

แบบแสดงรายการข้อมูล

สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม พ.ศ. 2562

บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ	หน้า
1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ	10
3. ปัจจัยความเสี่ยง	18
4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	21
5. ข้อพิพาททางกฎหมาย	25
6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	26
ส่วนที่ 2 การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ	
7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น	32
8. โครงสร้างการจัดการ	36
9. การกำกับดูแลกิจการ	47
10. ความรับผิดชอบต่อสังคม	79
11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	83
12. รายการระหว่างกัน	86
ส่วนที่ 3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	
13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	99
14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	107

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย
เอกสารแนบ 3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
เอกสารแนบ 4	รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินสินทรัพย์
เอกสารแนบ 5	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

1. งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว
2. บริษัท ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัท ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
3. บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้นายรัชชัย ศุภผลศิริ ในฐานะเลขานุการบริษัทเป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของนายรัชชัย ศุภผลศิริ กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.นายมนู	เลียวไพโรจน์	ประธานกรรมการ	
2.นายจารย์	ชินธรรมมิตร	ประธานกรรมการบริหาร	
ผู้รับมอบอำนาจ			
ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายรัชชัย	ศุภผลศิริ	เลขานุการบริษัท	

.....รับรองความถูกต้อง

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1) เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสีย ภายใต้ นโยบายคุณภาพ วิสัยทัศน์ และพันธกิจ ดังนี้

วิสัยทัศน์

เราคือนวัตกรรมพลังงานธรรมชาติเพื่อทุกความต้องการ

พันธกิจ

1. สร้างรายได้ให้แก่ชาวไร่ บนพื้นฐานของการพัฒนาระบบการเกษตรที่ยั่งยืน
2. พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีมูลค่าสูง
3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร และระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและเติบโต
4. พัฒนาระบบการผลิตและเทคโนโลยีการผลิตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และชุมชน
5. ส่งเสริมงานด้านนวัตกรรม สนับสนุนการทำวิจัยและพัฒนา เพื่อขยายตัวและเติบโตไปสู่ธุรกิจใหม่ๆ ที่มีศักยภาพ

นโยบายคุณภาพ

ผลิตน้ำตาลทรายคุณภาพสูง ด้วยประสิทธิภาพสูงสุด ส่งมอบตรงเวลา ลูกค้ำมั่นใจ ปลอดภัยต่อผู้บริโภค

เป้าหมายระยะยาวในการดำเนินธุรกิจของบริษัท คือ การเป็นหนึ่งในผู้นำในการผลิตน้ำตาล ผลผลิตพลอยได้อื่นจากการผลิตน้ำตาล รวมถึงการผลิตที่สร้างมูลค่าเพิ่ม ซึ่งเห็นได้จากนโยบายในส่วนธุรกิจน้ำตาลของบริษัท ได้แก่ “ผลิตน้ำตาลทรายคุณภาพสูง ด้วยประสิทธิภาพสูงสุด ส่งมอบตรงเวลา ลูกค้ำมั่นใจ ปลอดภัยต่อผู้บริโภค” ทำให้โรงงานน้ำตาลทั้ง 5 โรงงานภายในกลุ่ม จัดได้ว่าเป็นกลุ่มโรงงานน้ำตาลลำดับต้นของกลุ่มผู้ผลิตน้ำตาลทั้งประเทศที่มีประสิทธิภาพการผลิตสูงและผลิตน้ำตาลได้อย่างมีคุณภาพ อีกทั้งด้วยเป้าหมายการเป็นหนึ่งในผู้ผลิตผลพลอยได้อื่นจากการผลิตน้ำตาล และการเห็นศักยภาพของธุรกิจต่อเนื่องจากธุรกิจน้ำตาล เช่น ธุรกิจเอทานอล ธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้า ทำให้บริษัทมีการลงทุนในธุรกิจต่อเนื่องมาโดยตลอด

ในระยะสั้นบริษัทมีเป้าหมายที่จะเป็นหนึ่งในผู้นำทางด้านการบริหารต้นทุนและประสิทธิภาพทางด้านการผลิต โดยนำเอาเทคโนโลยีที่ทันสมัยเข้ามาประยุกต์ใช้กับระบบการผลิตและการจัดการ นอกจากนี้ บริษัทเข้าใจว่าความเสี่ยงหลักของบริษัท คือ ปริมาณอ้อย โรงงานน้ำตาลและธุรกิจต่อยอด ไม่สามารถอยู่รอดได้ถ้าขาดอ้อยเข้าหีบ บริษัทจึงมีเป้าหมายที่จะช่วยลดต้นทุนการผลิตอ้อย เพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพการผลิตอ้อยของเกษตรกรชาวไร่อ้อย เพื่อให้เกษตรกรชาวไร่สามารถอยู่รอด รวมถึงการสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมให้แก่เกษตรกรชาวไร่

1.2) การเปลี่ยนแปลง และพัฒนาการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา

ในปี 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2559-2560 ได้มีมติให้ควบบริษัท (Amalgamation) ระหว่าง (1) บริษัท เคเอสแอลจีไอ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทฯ กับ (2) บริษัท บีบีพี โฮลดิ้ง จำกัด ("BBH") ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และจัดตั้งบริษัทใหม่ในชื่อ บริษัท บีบีจีไอ จำกัด ("BBGI") เพื่อประกอบธุรกิจเป็นบริษัทโฮลดิ้งที่ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชีวภาพ ซึ่งต่อมา ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัท บีบีจีไอ จำกัด แล้วเสร็จในเดือนตุลาคม 2560 โดยมีทุนจดทะเบียนเริ่มแรกและทุนเรียกชำระจำนวน 2,532 ล้านบาท ทั้งนี้บริษัทฯ และบริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัท บีบีจีไอ จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 40 และร้อยละ 60 ตามลำดับ

ในปี 2561 บริษัท บีบีจีไอ จำกัด ได้จดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชน ในชื่อ บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) และมีแผนที่จะจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ โครงการที่พัฒนาแล้วเสร็จในปี 2561 มีดังนี้

- โครงการขยายกำลังการผลิตไบโอดีเซลจาก 930,000 ลิตรต่อวัน เป็น 1,000,000 ลิตรต่อวัน หรือเทียบเท่า 330 ล้านลิตรต่อปี
- โครงการขยายกำลังการผลิตเอทานอลจากกากน้ำตาลที่โรงงานน้ำพอง โดยเพิ่มกำลังการผลิตจาก 45.00 ล้านลิตรต่อปี เป็น 49.50 ล้านลิตรต่อปี
- โครงการขยายกำลังการผลิตเอทานอลจากกากน้ำตาลที่โรงงานบ่อพลอย โดยเพิ่มกำลังการผลิตจาก 200,000 ลิตรต่อวัน เป็น 300,000 ลิตรต่อวัน หรือเทียบเท่า 99.00 ล้านลิตรต่อปี

ในปี 2562 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2562 ได้มีมติให้ชะลอการเสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ต่อประชาชนทั่วไปเป็นครั้งแรก รวมถึงการนำหุ้นเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ออกไปก่อน เนื่องจากสถานการณ์ทางด้านตลาดยังไม่เอื้ออำนวยในขณะนี้

ปัจจุบันโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา ได้แก่ โครงการก่อสร้างโรงกลั่นกลีเซอรินบริสุทธิ์กำลังการผลิต 100 ตัน กลีเซอรินดิบต่อวัน และโครงการขยายกำลังการผลิตเอทานอลจากกากน้ำตาลเพิ่มอีก 200,000 ลิตรต่อวัน หรือเทียบเท่า 66 ล้านลิตรต่อปี โดยคาดว่าจะต้องใช้เงินลงทุนรวมกว่า 1,400 ล้านบาท

1.3) ภาพรวมการประกอบธุรกิจของกลุ่มบริษัท

บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ภายใต้กลุ่ม เคเอสแอล เป็นกลุ่มบริษัทผู้ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายใหญ่เป็นอันดับ 3 ของประเทศไทย โดยกลุ่มบริษัทมีโรงงานน้ำตาลที่อยู่ภายใต้กลุ่มธุรกิจทั้งหมด 5 โรงงาน โดยแบ่งสายการผลิตออกเป็น 3 ภาค ดังนี้

1. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มี 2 โรงงาน ได้แก่ บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) สาขา อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น และ สาขา อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย
2. ภาคตะวันตก จังหวัดกาญจนบุรี มี 2 โรงงาน ได้แก่ บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกูญไทย จำกัด และ บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด
3. ภาคตะวันออกมี 1 โรงงาน คือ บริษัท น้ำตาลนิวกว้างสันหล้า จำกัด จังหวัดชลบุรี

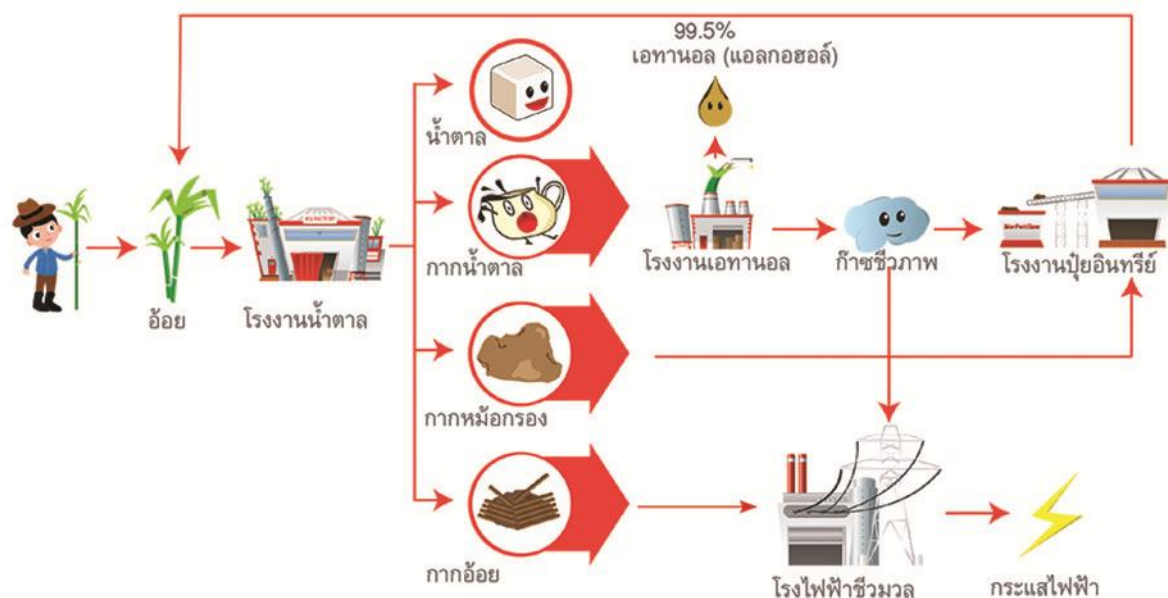
ผลิตภัณฑ์ที่บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยผลิต ประกอบด้วยผลิตภัณฑ์หลักที่เป็นน้ำตาลทราย ซึ่งสามารถจำแนกประเภทได้ 5 ประเภท คือ น้ำตาลทรายดิบ (Raw Sugar), น้ำตาลทรายดิบคุณภาพสูง (High Pol Sugar), น้ำตาลทรายขาว (White Sugar) น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (Refined Sugar) และน้ำเชื่อม (Liquid Sugar) และผลิตภัณฑ์เสริมที่เกี่ยวข้องที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายอีก เช่น กากน้ำตาล (Molasses) กากอ้อย (Bagasses) และกากหม้อกรอง

.....รับรองความถูกต้อง

(Filter Cake) โดยบริษัทได้ขยายการลงทุนต่อยอดจากกระบวนการผลิตน้ำตาล เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (ดังแสดงในแผนภาพที่ 1.1) คือ

- (1) โรงงานผลิตเอทานอล ซึ่งใช้ผสมกับน้ำมัน เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ใช้วัตถุดิบคือ กากน้ำตาล และน้ำอ้อย (ปัจจุบันอยู่ภายใต้การบริหารของบริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน))
- (2) โรงงานผลิตก๊าซชีวภาพ ใช้วัตถุดิบที่เป็นน้ำเสียที่มาจากกระบวนการผลิตเอทานอล มาหมักให้ได้ก๊าซชีวภาพเป็นเชื้อเพลิงเสริมสำหรับโรงไฟฟ้า (ปัจจุบันอยู่ภายใต้การบริหารของบริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน))
- (3) โรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ใช้วัตถุดิบที่เป็นของเสียจากกระบวนการผลิตน้ำตาล (กากหม้อกรอง) และน้ำเสียที่มาจากกระบวนการผลิตก๊าซชีวภาพ และการผลิตเอทานอล
- (4) โรงไฟฟ้า ใช้วัตถุดิบที่เป็นของเสียจากกระบวนการผลิตน้ำตาล (กากอ้อย) และก๊าซชีวภาพที่ได้จากโรงงานผลิตก๊าซชีวภาพเป็นเชื้อเพลิงในการผลิตกระแสไฟฟ้า และพลังไอน้ำขายให้กับโรงงานในเครือและการไฟฟ้า

แผนภาพที่ 1.1: ความสัมพันธ์ระหว่างกระบวนการผลิตน้ำตาลในปัจจุบันและโครงการที่ให้มูลค่าเพิ่มของบริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)



ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย มีการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มธุรกิจ/ชื่อบริษัท	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	สัดส่วน การลงทุน	ประเภทของธุรกิจ
ธุรกิจน้ำตาล			
บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด	600.00	90.21%	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย
บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกูญไทย จำกัด	1,000.00	95.78%	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย
บริษัท น้ำตาลนิวกว่างฮันหลี จำกัด	500.00	98.61%	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย
บริษัท น้ำตาลสะพานหินเขต จำกัด	684.76	98.49%	เพาะปลูกอ้อย ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ประเทศลาว
Koh Kong Plantation Co., Ltd.*	936.98	80.00%	เพาะปลูกอ้อยที่เกาะกง ประเทศกัมพูชา
Koh Kong Sugar Industry Co., Ltd.	1,167.66	80.00%	ผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย ประเทศกัมพูชา
ธุรกิจสนับสนุน			
บริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน)** และบริษัทย่อย 5 แห่ง	191.66	23.82%	รับฝากและขนถ่ายสินค้า ให้เช่าคลังสินค้าและอสังหาริมทรัพย์ ผลิตและจำหน่ายแป้งข้าวสาลี น้ำมันปาล์ม และบรรจุภัณฑ์จากพลาสติก
บริษัท เค.เอส.แอล. เอ็กซ์พอร์ตเทรตติ้ง จำกัด	20.00	79.55%	บริษัทรับอนุญาตส่งออกน้ำตาล โดยเป็นตัวแทนในการส่งออก
บริษัท เคเอสแอล. อะโกร แอนด์ เทรตติ้ง จำกัด	300.00	100.00%	ซื้อมาขายไปน้ำตาลทรายในประเทศ และดำเนินกิจการทางการเกษตร
บริษัท เคเอสแอล แมททีเรียล ซัพพลายส์ จำกัด	480.00	100.00%	จัดหาวัตถุดิบสำหรับการเพาะปลูกอ้อย
บริษัท ดับบลิวเอสพี โลจิสติกส์ จำกัด	0.25	100.00%	ให้บริการขนส่ง และขนถ่ายสินค้า
Wynn In Trading Co., Ltd.	487.50	100.00%	ธุรกิจซื้อมาขายไปและบริการให้คำปรึกษา
ธุรกิจพลังงานและเชื้อเพลิงชีวภาพ			
บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)*** และบริษัทย่อย 3 แห่ง บริษัทร่วม 1 แห่ง	2,532.00	40.00%	บริษัทโฮลดิ้ง ที่ลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไบโอฟูเอลและผลิตภัณฑ์เกี่ยวเนื่อง
บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด	800.00	100.00%	ผลิตและจำหน่ายกระแสไฟฟ้า

.....รับรองความถูกต้อง

กลุ่มธุรกิจ/ชื่อบริษัท	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	สัดส่วน การลงทุน	ประเภทของธุรกิจ
ธุรกิจอื่น ๆ			
บริษัท เคเอสแอล เรย์ลเอสเทด จำกัด	840.00	91.02%	พัฒนาและลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ เพื่อให้เช่า และเป็นศูนย์ฝึกอบรมของกลุ่มบริษัท

หมายเหตุ

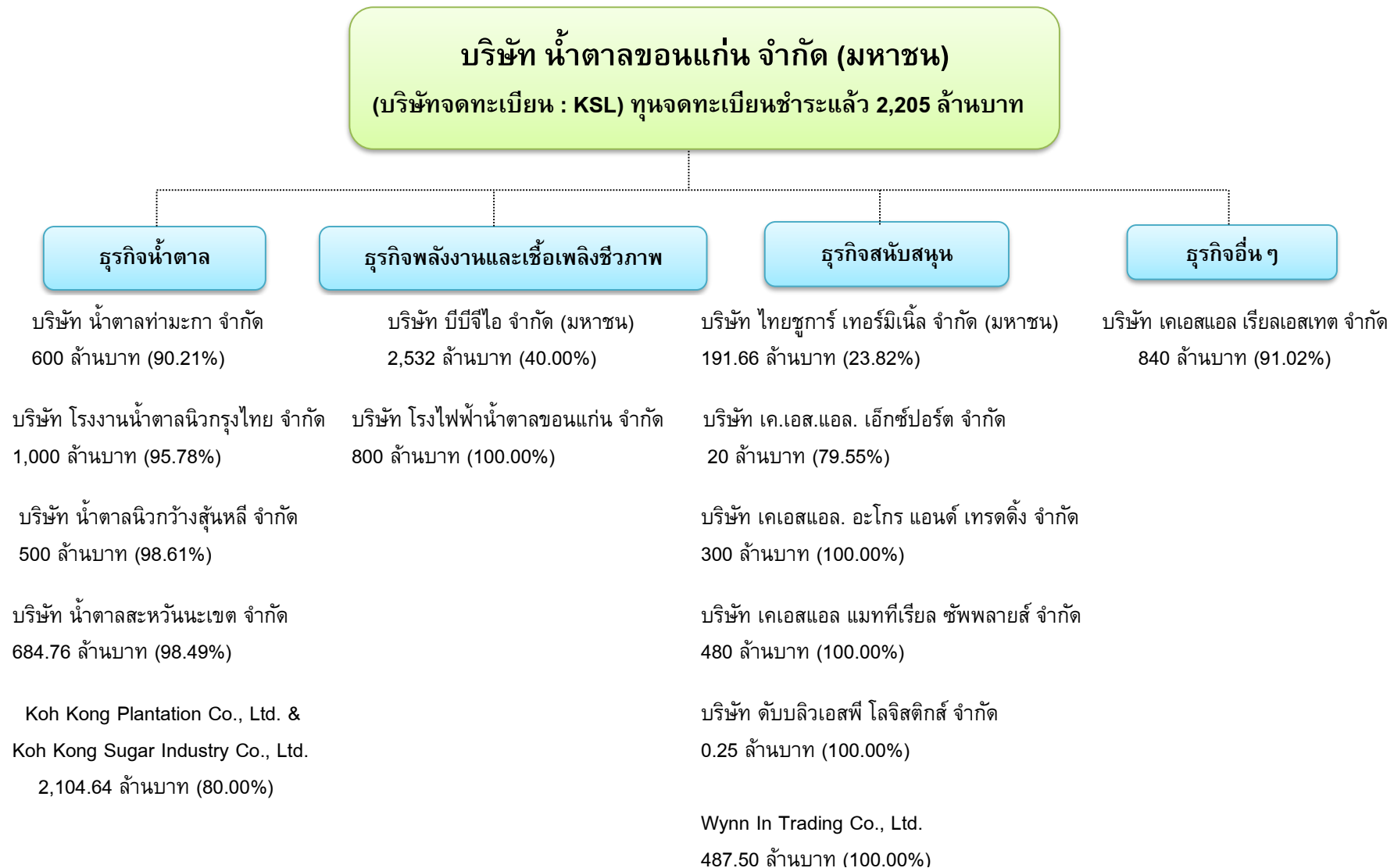
สัดส่วนการลงทุนหมายถึง อัตราการถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมรวมกัน

* ถือทางอ้อมผ่าน Wynn In Trading Co., Ltd.

** บริษัทร่วม : บริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย 5 แห่ง ได้แก่ (1) บริษัท ที่ เอส อุตสาหกรรมน้ำมัน จำกัด (2) บริษัท ที่ เอส จี เทรตติ้ง จำกัด (เดิมชื่อ บริษัทที่ เอส จี แอสเซท จำกัด) (3) บริษัท ที่ เอส ขนส่งและโลจิสติกส์ จำกัด (4) บริษัท ที่ เอส คลังสินค้า จำกัด (5) บริษัท ที่ เอส ฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน)

*** บริษัทร่วม : บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย 3 แห่ง บริษัทร่วม 1 แห่ง ได้แก่ (1) บริษัท บางจากไบโอเอทานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด (2) บริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด (3) บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) (4) บริษัท อูบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อ บริษัท อูบล ไบโอ เอทานอล จำกัด) (บริษัทร่วม) ซึ่งรวมบริษัทย่อยอีก 3 แห่ง

โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทในกลุ่ม ณ 31 ตุลาคม 2562 ดังนี้



.....รับรองความถูกต้อง

บริษัทมีบริษัทย่อยและบริษัทร่วมโดยมีรายละเอียดสามารถจำแนกตามประเภทของธุรกิจได้ดังนี้

ธุรกิจน้ำตาล

บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)

เป็นบริษัทผลิตและจำหน่ายน้ำตาลและผลพลอยได้อื่นๆ สาขาที่ 1 โรงงานตั้งอยู่ที่อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น สามารถหีบอ้อยได้สูงสุดที่ 40,000 ตันอ้อย/วัน และสาขาที่ 2 โรงงานตั้งอยู่ที่อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดเลย สามารถหีบอ้อยได้ที่ 36,000 ตันอ้อย/วัน โดยทั้งสองโรงงานสามารถผลิตได้ทั้งน้ำตาลทรายดิบ น้ำตาลไฮโพล น้ำตาลทรายขาว น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ และน้ำเชื่อม

บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด

เป็นบริษัทผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและผลพลอยได้อื่นๆ โรงงานตั้งอยู่ที่ อำเภوتاมะกา จังหวัดกาญจนบุรี สามารถหีบอ้อยได้สูงสุดที่ 20,000 ตันอ้อย/วัน โรงงานสามารถผลิตได้ทั้งน้ำตาลทรายดิบ น้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์

บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุงไทย จำกัด

เป็นบริษัทผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและผลพลอยได้อื่นๆ โรงงานตั้งอยู่ที่ อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี (เดิมเมื่อเริ่มต้นกิจการโรงงานตั้งอยู่ที่ อำเภوتاมะกา จังหวัดกาญจนบุรี) สามารถหีบอ้อยได้สูงสุดที่ 32,000 ตันอ้อย/วัน โรงงานสามารถผลิตได้ทั้งน้ำตาลทรายดิบ น้ำตาลทรายขาว และน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์

บริษัท น้ำตาลนิวกวางสันหลี่ จำกัด

เป็นบริษัทผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและผลพลอยได้อื่นๆ โรงงานตั้งอยู่ที่ อำเภอพนสนธิคม จังหวัดชลบุรี สามารถหีบอ้อยได้สูงสุดที่ 3,500 ตันอ้อย/วัน ซึ่งกำลังการหีบอ้อยลดลง เนื่องจาก บริษัทมีการส่งเครื่องจักรส่วนหนึ่งไปที่ประเทศลาว และประเทศกัมพูชา โรงงานสามารถผลิตได้ทั้งน้ำตาลทรายดิบ และน้ำตาลไฮโพล

บริษัท น้ำตาลสะหวันนะเขต จำกัด

เป็นบริษัทที่ได้รับสัมปทานพื้นที่สำหรับเพาะปลูกอ้อยประมาณ 10,000 เฮกเตอร์ (62,500 ไร่) จากรัฐบาลลาวโดยบริษัทจะเพาะปลูกอ้อยเอง และมีโรงงานน้ำตาลที่สะหวันนะเขต สามารถหีบอ้อยได้สูงสุดที่ 3,000 ตันอ้อยต่อวัน ผลผลิตจะเป็นน้ำตาลทรายดิบ และผลพลอยได้อื่นๆ

Koh Kong Plantation Co., Ltd and Koh Kong Sugar Industry Co., Ltd

เป็นบริษัทที่ได้รับสัมปทานพื้นที่สำหรับเพาะปลูกอ้อย ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 มีสัมปทานพื้นที่ รวมประมาณ 18,097 เฮกเตอร์ (112,856 ไร่) จากรัฐบาลกัมพูชาโดยบริษัทจะเพาะปลูกอ้อยเอง และมีโรงงานน้ำตาลที่เกาะกง สามารถหีบอ้อยได้สูงสุดที่ 6,000 ตันอ้อยต่อวัน ผลผลิตจะเป็นน้ำตาลทรายดิบ และผลพลอยได้อื่นๆ

ธุรกิจพลังงานและเชื้อเพลิงชีวภาพ

บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)

บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ก่อตั้งขึ้นเมื่อตุลาคม 2560 ซึ่งเกิดจากการควบรวมบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชีวภาพของ บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยของ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) โดยบริษัทแห่งใหม่นี้ ดำเนินธุรกิจหลักในลักษณะโฮลดิ้งคอมพานี ที่ถือหุ้นในบริษัทต่างๆ ดังนี้

- บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเอทานอลจาก กากน้ำตาล กำลังการผลิตเอทานอล 450,000 ลิตรต่อวัน สัดส่วนการถือหุ้น 99.99%
- บริษัท บางจากไบโอเอทานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเอทานอลจาก มันสำปะหลัง กำลังการผลิตเอทานอล 150,000 ลิตรต่อวัน สัดส่วนการถือหุ้น 85%
- บริษัท บางจากไบโอฟูเอล จำกัด ประกอบธุรกิจผลิต และจำหน่ายไบโอดีเซล กำลังการผลิต 1,000,000 ลิตรต่อวัน สัดส่วนการถือหุ้น 70%
- บริษัท อุลบ ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเอทานอลจาก มันสำปะหลัง ธุรกิจแปรรูป และพลังงาน กำลังการผลิตเอทานอล 400,000 ลิตรต่อวัน สัดส่วนการถือหุ้น 21.28%

ทำให้บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) เป็นกลุ่มบริษัทที่ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวภาพที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ โดยมีกำลังการผลิตของบริษัทย่อยและบริษัทรวมรวมกัน 2,000,000 ลิตรต่อวัน แบ่งเป็นกำลังการผลิตเอทานอลรวม 1,000,000 ลิตรต่อวัน และกำลังการผลิตไบโอดีเซล 1,000,000 ลิตรต่อวัน ซึ่งบริษัทนี้จะเป็นบริษัทหลัก (flagship company) ในการขยายธุรกิจด้านผลิตภัณฑ์ชีวภาพต่อไปในอนาคต

บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด

ก่อตั้งขึ้นเมื่อปลายปี 2546 เป็นบริษัทที่จัดตั้งเพื่อดำเนินธุรกิจผลิตกระแสไฟฟ้าและผลิตไอน้ำโดยใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงหลัก โดยจำหน่ายไฟฟ้าพร้อมกับไอน้ำให้โรงงานน้ำตาล และโรงงานอื่นๆ ในกลุ่ม และมีไฟฟ้าที่เกินความต้องการของกลุ่ม สามารถจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปัจจุบันบริษัทมีสาขารวม 3 สาขา โดยสาขาที่หนึ่งตั้งอยู่ใกล้เคียงโรงงานน้ำตาลขอนแก่น อ. น้ำพอง จ.ขอนแก่น สาขาที่สองตั้งอยู่ใกล้เคียงโรงงานน้ำตาลนิวกูญไทย จ. กาญจนบุรี (โครงการพลังงานทดแทนบ่อพลอย) และสาขาที่สามตั้งอยู่ใกล้เคียงโรงงานน้ำตาลขอนแก่น อ.วังสะพุง จ.เลย (โครงการเลย) ทำให้ปัจจุบันบริษัทมีกำลังการผลิตไฟฟ้ารวม 190 MW

ธุรกิจสนับสนุน

บริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน) (TSTE) และบริษัทย่อย

บริษัทเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบธุรกิจให้เชาคลังเก็บสินค้า บริการขนถ่ายสินค้าขึ้นเรือเดินสมุทร บริการท่าเทียบเรือและบริการสินค้าผ่านท่า โดยท่าเรือและคลังสินค้า ตั้งอยู่ที่อำเภอมะขาม จังหวัดสมุทรปราการ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา ลูกค้าส่วนใหญ่จะเป็นบริษัทน้ำตาลในกลุ่ม KSL โรงงานน้ำตาลอื่นที่ถือหุ้นโดยพันธมิตรทางการค้าอื่นๆ และลูกค้าทั่วไป นอกจากนี้ทางบริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทแม่ของบริษัทย่อยอีก 5 บริษัท ซึ่งดำเนินธุรกิจหลัก ๆ คือ ธุรกิจซื้อ ขาย ให้เช่า อสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจผลิตแป้งสาลี ธุรกิจผลิตถุงกระสอบพลาสติก โรงงานผลิตน้ำมันปาล์ม และธุรกิจท่าเรือคอนเทนเนอร์ (รายละเอียดดูได้จากข้อมูลบริษัทจดทะเบียน บริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน) (TSTE) และ บริษัท ที เอส ฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน) (TMILL))

บริษัท เค.เอส.แอล. เอ็กซ์พอร์ตเทรดดิ้ง จำกัด

บริษัทจัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2535 เป็นบริษัทส่งออกน้ำตาลรับอนุญาตตามข้อกำหนดของ พรบ. อ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 ดำเนินธุรกิจเป็นตัวแทนของบริษัทน้ำตาลในกลุ่มและบริษัทน้ำตาลอื่นๆ ในการส่งออกน้ำตาลไปต่างประเทศ

บริษัท เค.เอส.แอล. อะโกร แอนด์เทรดดิ้ง จำกัด

บริษัทจัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2549 ปัจจุบันดำเนินธุรกิจซื้อขายไปน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องสำหรับลูกค้าภายในประเทศ นอกจากนี้บริษัทได้มีการเพาะปลูกอ้อยในที่ดินของบริษัทเอง

บริษัท เค.เอส.แอล แมททีเรียล ซัพพลายส์ จำกัด

บริษัทจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดหาและจัดจำหน่ายวัตถุดิบที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร เช่น จำหน่ายปุ๋ยอินทรีย์ และรวมถึงการให้บริการทางการค้าต่างๆ

บริษัท ดับบลิว.เอส.พี. โลจิสติกส์ จำกัด

บริษัทจัดตั้งในปี พ.ศ. 2559 โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจขนส่งน้ำตาลและสินค้าอื่นๆ ปัจจุบัน บริษัทยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ

Wynn In Trading Co., Ltd.

บริษัทดำเนินธุรกิจซื้อขายไประหว่างประเทศ ให้คำปรึกษา และการลงทุนในต่างประเทศ โดยบริษัทเข้าไปถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100

ธุรกิจอื่นๆบริษัท เค.เอส.แอล. รีเทลเอสเตท จำกัด

บริษัทดำเนินธุรกิจทำสวนเกษตรและบ้านพักตากอากาศที่จังหวัดกาญจนบุรีในชื่อ “ริเวอร์แควปาร์คแอนดารีสอร์ท” โดยให้บริการบ้านพักและใช้เป็นที่พักผ่อนรมสันทนาการให้แก่บุคลากรภายในกลุ่มและลูกค้าทั่วไป นอกจากนี้ยังประกอบธุรกิจให้เช่าอาคารสำนักงาน ย่านใจกลางเขตธุรกิจในกรุงเทพมหานครโดยเป็นเจ้าของอาคารลิเบอร์ตีสแควร์ สีส้ม ซึ่งเป็นอาคารสูง 22 ชั้น และชั้นใต้ดิน 6 ชั้น มีพื้นที่ให้เช่ารวมประมาณ 19,151 ตารางเมตร ทั้งยังมีการลงทุนในที่ดินอื่นเพื่อการให้เช่าและจำหน่ายในอนาคต

สมาชิกองค์กร

บริษัทฯ เป็นสมาชิกของสมาคมจำนวนหนึ่งและมีผู้แทนของบริษัทฯ เป็นกรรมการในองค์กรที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ โดยตรงบางแห่ง ดังต่อไปนี้ คือ สมาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย – กลุ่มอาหาร/น้ำตาล สมาคมผู้ผลิตน้ำตาลและชีวพลังงานไทย และบริษัท ไทยชูการ์ มิลเลอร์ จำกัด

สำหรับนโยบายการแบ่งการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในกลุ่มนั้น จะจัดบริษัทที่มีลักษณะธุรกิจคล้ายกันอยู่ภายใต้บริหารงานคณะผู้บริหารเดียวกัน เช่น บริษัทในธุรกิจน้ำตาลทั้ง 4 บริษัทจะอยู่ภายใต้การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารชุดเดียวกัน ส่วนบริษัทในธุรกิจสนับสนุน ได้แก่ ธุรกิจพลังงานและสารเคมี และธุรกิจอื่นๆ บริษัทจะจัดส่งบุคลากรของบริษัทเข้าไปร่วมเป็นกรรมการบริษัท เพื่อร่วมในการกำหนดนโยบายและในบางบริษัทย่อย บริษัทได้ส่งบุคลากรของบริษัทเองเข้าไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทย่อย เพื่อให้บริษัทย่อยดังกล่าวดำเนินนโยบายบริหารสอดคล้องกับบริษัทใหญ่

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ**2.1) โครงสร้างรายได้ของกลุ่มบริษัท**

ชื่อบริษัท	% การถือหุ้น ของบริษัท ปี 2562	ปี 2562		ปี 2561		ปี 2560	
		รายได้ (ล้านบาท)	%	รายได้ (ล้านบาท)	%	รายได้ (ล้านบาท)	%
1. บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)	บริษัทแม่	11,224	43%	9,819	38%	8,416	33%
2. บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด	90.21%	2,395	9%	2,888	11%	3,006	12%
3. บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกูญไทย จำกัด	95.78%	3,298	13%	4,274	17%	3,631	14%
4. บริษัท น้ำตาลนิวกัวงฮันหลี จำกัด	98.61%	571	2%	562	2%	664	3%
5. บริษัท เค.เอส.แอล. เอ็กซ์พอร์ตเทรดดิ้ง จำกัด	79.55%	19	0%	17	0%	13	0%
6. บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)*	40.00%	0	0%	0	0%	2,148	8%
7. บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด	100.00%	3,588	14%	3,643	14%	2,386	9%
8. บริษัท เคเอสแอล แมททีเรียล ชัพพลายส์ จำกัด	100.00%	360	1%	382	1%	362	1%
9. บริษัท เคเอสแอล เรียวเอสเทต จำกัด	91.02%	190	1%	193	1%	188	1%
10. บริษัท เคเอสแอล. อะโกร แอนด์ เทรดดิ้ง จำกัด	100.00%	3,822	15%	3,420	13%	3,806	15%
11. Koh Kong Plantation Co., Ltd. **	80.00%	12	0%	45	0%	77	0%
12. Koh Kong Sugar Industry Co., Ltd.	80.00%	45	0%	366	1%	264	1%
13. บริษัท น้ำตาลสะพานมะเขือ จำกัด	98.49%	309	1%	199	1%	418	2%
14. Wynn In Trading Co., Ltd.	100.00%	0	0%	0	0%	0	0%
15. บริษัท ดับบลิวเอสพี โลจิสติกส์ จำกัด	100.00%	0	0%	0	0%	0	0%
รวม		25,833	100%	25,808	100%	25,379	100%
หักรายการระหว่างกัน		-7,978		-7,996		-9,756	
รวมรายได้		17,855		17,812		15,623	

* ตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม ปี 2560 บริษัทได้ถือหุ้นทางอ้อมใน บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) ผ่านบริษัทร่วม คือ บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) โดยบริษัทถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวในสัดส่วนร้อยละ 40

**ถือหุ้นทางอ้อมผ่าน Wynn In Trading Co., Ltd.

(คำอธิบายการเปลี่ยนแปลงของรายได้ และผลการดำเนินงานรายกลุ่มธุรกิจ โปรดดู ส่วนที่ 3 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน)

.....รับรองความถูกต้อง

2.2) การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์หลัก : น้ำตาล

น้ำตาล : ลักษณะผลิตภัณฑ์

บริษัทเป็นกลุ่มบริษัทน้ำตาลในประเทศไทยที่ได้ผ่านการตรวจรับรองระบบบริหารจัดการคุณภาพตาม “มาตรฐาน SQF 2000”, “มาตรฐาน ISO 9001 Version 2000” รวมทั้ง “มาตรฐานระบบวิเคราะห์อันตรายและจุดวิกฤตที่ต้องควบคุม” หรือ HACCP น้ำตาลทรายที่กลุ่มบริษัทผลิตสามารถจำแนกได้ตามประเภทและเกรดของความบริสุทธิ์ของน้ำตาลเป็น 5 ชนิด ได้แก่

น้ำตาลทรายดิบ (Raw Sugar) - เป็นน้ำตาลทรายมีค่าสีสูงกว่า 1,500 ICUMSA มีลักษณะเป็นสีน้ำตาลเข้ม มีสิ่งสกปรกเจือปนสูง ความบริสุทธิ์ต่ำ การขนถ่ายจะขนถ่ายในลักษณะเป็น BULK ไม่ได้ใส่ในกระสอบ น้ำตาลชนิดนี้ไม่สามารถนำไปบริโภคโดยตรงได้ ผู้ซื้อจะต้องนำน้ำตาลไปผ่านกระบวนการรีไฟน์หรือทำให้บริสุทธิ์ก่อนเพื่อผลิตเป็นน้ำตาลทรายขาวหรือน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์

น้ำตาลทรายดิบคุณภาพสูง (High Pol Sugar) - เป็นน้ำตาลทรายมีค่าสีอยู่ระหว่าง 1,000 – 1,500 ICUMSA สามารถนำไปบริโภคได้โดยตรง การขนส่งนิยมบรรจุเป็นกระสอบ ราคาจะถูกกว่าน้ำตาลทรายขาวและน้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์

น้ำตาลทรายขาว (White Sugar) - เป็นน้ำตาลทรายมีค่าสีประมาณ 46 - 200 ICUMSA มีค่าโพลาไรเซชันไม่น้อยกว่า 99.50 ดีกรี น้ำตาลประเภทนี้โดยทั่วไปเป็นน้ำตาลทรายที่ประชาชนนิยมบริโภค รวมถึงใช้เป็นวัตถุดิบในโรงงานอุตสาหกรรมอาหารที่ต้องการความบริสุทธิ์ปานกลาง

น้ำตาลทรายขาวบริสุทธิ์ (Refined Sugar) - เป็นน้ำตาลทรายมีค่าสีไม่เกิน 45 ICUMSA มีลักษณะเด่นคือมีความบริสุทธิ์สูง เป็นน้ำตาลที่นิยมใช้ในอุตสาหกรรมที่ต้องใช้น้ำตาลที่มีความบริสุทธิ์มาก เช่น อุตสาหกรรมยา เครื่องดื่มประเภทน้ำอัดลมและเครื่องดื่มบำรุงกำลัง

น้ำเชื่อม (Liquid Sugar) - เป็นน้ำตาลที่ได้จากการแปรรูปของผลึกน้ำตาล เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีค่าสีไม่เกิน 35 ICUMSA และมีความเข้มข้นประมาณ 66.5 - 67.50% มีลักษณะเด่นคือมีความบริสุทธิ์สูง เป็นผลิตภัณฑ์ที่นิยมนำมาใช้ในการอุตสาหกรรมเพื่อความสะดวกในกระบวนการผลิต เช่น เครื่องดื่มประเภทน้ำอัดลมและเครื่องดื่มบำรุงกำลัง

ภายหลังจากที่มีการผ่านกระบวนการผลิตน้ำตาลแล้ว ของเหลวที่เหลือที่ไม่สามารถทำให้เป็นเม็ดน้ำตาลได้ หรือต่ำกว่าจุดคุ้มทุนที่จะไปทำเป็นน้ำตาลเรียกว่ากากน้ำตาล กากน้ำตาลจัดเป็นผลผลิตพลอยได้จากการผลิตน้ำตาลทรายที่ยังมีมูลค่าโดยทั่วไปจะมีส่วนประกอบของสารต่างๆ คือ น้ำ 20% น้ำตาลซูโครส 30% น้ำตาลอินเวอร์ต 32% อินทรีย์สารซึ่งไม่ใช่ น้ำตาล 12% และ เถ้า 6% และในปริมาณอ้อย 1 ตัน โรงงานน้ำตาลจะได้ผลผลิตกากน้ำตาลประมาณ 45 - 50 กิโลกรัม ดังนั้นผลผลิตกากน้ำตาลในแต่ละปีจะมีมากน้อยเพียงใดขึ้นอยู่กับปริมาณอ้อยเข้าหีบของโรงงานน้ำตาลในแต่ละปี กากน้ำตาลสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างกว้างขวางในอุตสาหกรรมชีวเคมี (Biochemistry Industry) ซึ่งได้แก่ อุตสาหกรรมผลิตแอลกอฮอล์และโรงต้มกลั่นสุรา อุตสาหกรรมผลิตยีสต์ อุตสาหกรรมผลิตผงชูรส อุตสาหกรรมอาหารสัตว์ (โดยผสมกับมันสำปะหลังและขานอ้อย) อุตสาหกรรมผลิตน้ำส้มสายชู อุตสาหกรรมผลิตซีอิ๊วและซอสปรุงรสต่างๆ ซึ่งถือเป็นอุตสาหกรรมปลายทางของการผลิตน้ำตาล

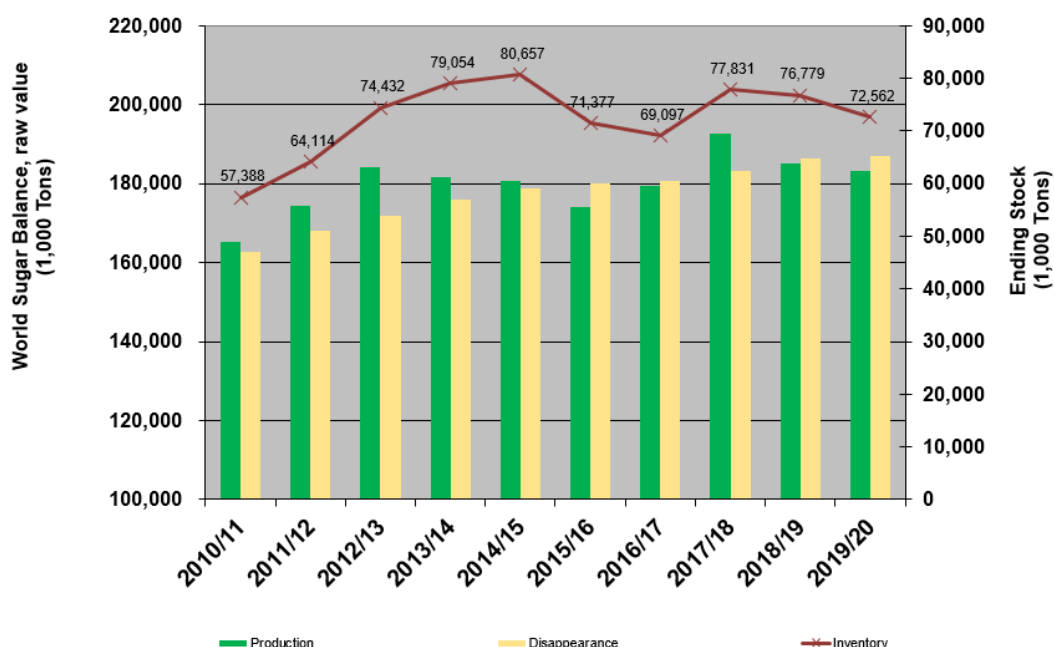
สำหรับของเสียจากกระบวนการผลิตน้ำตาลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จะมีกากอ้อยและกากหม้อกรอง กากอ้อย เป็นส่วนของอ้อยที่ได้จากกระบวนการหีบอ้อยจากชุดลูกหีบชุดสุดท้าย โดยปัจจุบันบริษัทใช้กากอ้อยเป็นเชื้อเพลิงสำหรับผลิตไฟฟ้าและไอน้ำเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตน้ำตาล และจำหน่ายให้กับการไฟฟ้า ส่วนกากหม้อกรอง เป็นกากที่ได้จากกระบวนการกรองตะกอนในระบบสุญญากาศ กากหม้อกรองที่ได้สามารถนำไปเป็นวัตถุดิบในการผลิตปุ๋ยเพื่อการเกษตรทั่วไป ในอดีตบริษัทให้กากหม้อกรองดังกล่าวแก่ชาวไร่อ้อยที่นำอ้อยมาส่งโรงงานเพื่อเป็นการส่งเสริมการปลูกอ้อยในพื้นที่ใกล้เคียง และปัจจุบันภายหลังจากที่บริษัทย่อยเริ่มดำเนินกิจการผลิตแอลกอฮอล์และสารเคมีต่อเนื่อง น้ำเสียที่ได้จากโรงงานจะสามารถนำไปผสมกับกากหม้อกรอง ผ่านกระบวนการย่อยสลาย (BIODECOMPOSE) ซึ่งจะได้ผลิตภัณฑ์ปุ๋ยอินทรีย์ที่มีคุณภาพเหมาะสมแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย ซึ่งจะทำให้เกิดการทำธุรกิจที่ครบวงจร

น้ำตาล : การตลาดและสภาวะการแข่งขัน

ภาพรวมการตลาดและภาวะอุตสาหกรรมในตลาดต่างประเทศ

ภาพรวมของตลาดน้ำตาลโลกนั้น ผลผลิตน้ำตาลโลก ฤดูกาลผลิต 2561/2562 มีประมาณ 184.43 ล้านตัน (มูลค่าน้ำตาลทรายดิบ) ลดลง 9.80 ล้านตัน หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 5.04 เมื่อเทียบกับฤดูกาลผลิต 2560/2561 ในขณะที่เดียวกันความต้องการบริโภคโลกรวมเท่ากับ 184.74 ล้านตัน ขยายตัวเพิ่มขึ้น 1.90 ล้านตัน หรือคิดเป็นอัตราร้อยละ 1.03 เมื่อเทียบกับฤดูกาลผลิต 2560/2561 โดยปริมาณน้ำตาลคงเหลือปลายปีลดลงเล็กน้อยจากระดับ 77.83 ล้านตัน ในฤดูกาลผลิต 2560/2561 เป็น 76.78 ล้านตัน ทั้งนี้ในฤดูกาลผลิต 2561/2562 คิดเป็นอัตราร้อยละ 41 ของปริมาณความต้องการบริโภค หรือเพียงพอสำหรับการบริโภคประมาณ 4.9 เดือน โดยผลผลิตทั่วโลกยังถูกคาดการณ์ว่าจะผลิตขาดดุลความต้องการในปี 2562 แต่เนื่องจากบางประเทศยังมีสต็อกน้ำตาลอยู่จำนวนมาก จึงส่งผลให้ปี 2562 ราคาน้ำตาลตลาดโลกปรับตัวลดลงตลอดทั้งปี ในส่วนปัจจุบันอยู่ในช่วงราคาระดับ 10 -14 เซนต์ต่อปอนด์ จากเดิมอยู่ช่วงราคาระดับ 11 - 16 เซนต์ต่อปอนด์ในปี 2561

แผนภาพที่ 2.1: ดุลน้ำตาลโลก (1,000 ตัน, centrifugal sugar, raw value, OCT/SEP)



หมายเหตุ ปี 2562/2563 เป็นตัวเลขประมาณการ
แหล่งที่มา : F.O. Licht, ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2562

ในช่วงกลางปี 2561 ซึ่งเป็นที่คาดการณ์ว่าผลผลิตอ้อยในปี 2561/2562 จะน้อยลง โดยมาจากประเทศไทยและประเทศอินเดีย ที่คาดว่าจะผลผลิตจะน้อยลงเนื่องจากสภาพอากาศแห้งแล้ง แต่สต็อกทั่วโลกยังมากอยู่ดี ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อราคาปรับตัวลงอย่างรวดเร็วจากระดับราคาที่ 14 - 15 เซนต์ต่อปอนด์ ช่วงต้นปีลงมาที่ระดับ 10 - 13 เซนต์ต่อปอนด์ ในช่วงปลายปี โดยจากการประมาณการของ F.O.Licht ณ วันที่ 3 ตุลาคม 2562 คาดว่าผลผลิตในปี 2562/2563 จะลดลงประมาณร้อยละ 1.04 จากปริมาณ 184.97 ล้านตัน เป็น 183.13 ล้านตัน ส่วนการบริโภคคาดว่าจะเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.6 หรือเพิ่มขึ้นจาก 184.74 ล้านตัน เป็น 186.89 ล้านตัน ซึ่งจะทำให้ปริมาณผลิตน้ำตาลโลกขาดดุลเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ปริมาณน้ำตาลคงเหลือปลายงวดของโลก ปี 2562/2563 คาดว่าจะลดลงจาก 76.78 ล้านตัน เป็น 72.56 ล้านตัน หรือมีสัดส่วนสต็อกน้ำตาลต่อปริมาณการบริโภคอยู่ที่ระดับ ร้อยละ 39 ของการบริโภค ซึ่งระดับปกติคือร้อยละ 45 ของการบริโภค

จะเห็นได้ว่า ราคาน้ำตาลในช่วง 2 - 3 ปีที่ผ่านมามีความผันผวนค่อนข้างมาก เนื่องจากสภาพภูมิอากาศที่ไม่แน่นอน การเกิดอุทกภัย ภัยแล้งหรืออากาศหนาวจัด ล้วนส่งผลกระทบต่อปริมาณน้ำตาลในตลาดและราคาน้ำตาล นอกจากนี้ยังต้องคำนึงถึงปริมาณสต็อกน้ำตาลโลกว่าอยู่ที่ระดับเหมาะสมหรือไม่ ปริมาณการผลิตและการใช้เอทานอล ปริมาณการเข้าถึงกำไรของกองทุน และนโยบายภาครัฐในประเทศของผู้ผลิตและผู้บริโภคที่สำคัญ ที่จะส่งผลต่อราคาน้ำตาลตลาดโลกเช่นกัน

แผนภาพที่ 2.2: แสดงราคาน้ำตาลตลาดโลก (NYBOT#11) ย้อนหลัง 10 ปี



สำหรับช่องทางการจำหน่ายในการส่งออกของโรงงานน้ำตาลไทย สามารถแบ่งเป็นดังนี้

- (1) การขายผ่านเทรดเดอร์ (Traders) เช่น บริษัทเทรดเดอร์ต่างชาติ อาทิ เช่น Wilmar, Cofco, Alvean, Sucden เป็นต้น เทรดเดอร์จะเสนอขายน้ำตาลไทยไปให้ผู้ซื้อที่ประเทศปลายทางในต่างประเทศต่อไป ในการขายให้กับเทรดเดอร์ถือเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนของผู้สัญญาในเรื่องของการเก็บเงินไม่ได้ และลดความยุ่งยากในการจัดการเรื่องการส่งออก โดยเงื่อนไขการขายส่งออกจะเป็น Free on Board ณ ท่าเรือกรุงเทพหรือท่าเรือแหลมฉบัง ซึ่งโรงงานน้ำตาลในประเทศไทยจะรับผิดชอบการขนส่ง ถึงท่าเรือที่ส่งออกในประเทศไทยเท่านั้น

- (2) การส่งออกผ่านชายแดนไปยังประเทศเพื่อนบ้าน เช่น ประเทศลาว และ ประเทศกัมพูชา โดยทยอยขายเป็นจำนวนน้อยให้กับผู้ค้าน้ำตาลชายแดน เพื่อการส่งมอบไปยังประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดกัน
- (3) การขายให้กับผู้ผลิตเพื่อการส่งออกในประเทศที่ใช้น้ำตาลเป็นวัตถุดิบ เนื่องจากราคาน้ำตาลภายในประเทศสูงกว่าราคาน้ำตาลต่างประเทศ ทำให้ผู้ผลิตที่ใช้น้ำตาลเป็นวัตถุดิบในการผลิตสินค้าของตน เพื่อนำไปส่งออกไม่สามารถแข่งขันกับผู้ผลิตรายอื่นในตลาดโลกได้ ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมการลงทุนด้านอุตสาหกรรมอาหาร และเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ทางภาครัฐจึงเปิดโอกาสให้ผู้ผลิตเพื่อการส่งออกสามารถขออนุญาตซื้อน้ำตาลได้ที่ราคาน้ำตาลตลาดโลก โดยอยู่ภายใต้เงื่อนไขที่ทางภาครัฐกำหนด

ภาพรวมการตลาดและภาวะอุตสาหกรรมในตลาดในประเทศ

ตั้งแต่ปี 2561 ประเทศไทยได้มีการปรับเปลี่ยนระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาล ซึ่งทำให้ไม่มีระบบโควตาและไม่มีกำหนดราคาจำหน่ายน้ำตาลภายในประเทศ ส่งผลให้ตลาดในประเทศเสรีและราคาน้ำตาลในประเทศจะลอยตัวแปรผันตามราคาน้ำตาลตลาดโลกบวกด้วยพรีเมียมของน้ำตาลที่จำหน่ายภายในประเทศ ส่งผลให้ในภาพรวมการขายน้ำตาลในประเทศและขายส่งออกจึงเป็นไปตามกลไกของตลาดและขึ้นอยู่กับความสามารถในการผลิตของผู้ขายแต่ละรายซึ่งแตกต่างกันไป ทั้งนี้สัดส่วนการขายน้ำตาลของกลุ่มบริษัท สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ตารางที่ 2.3 อย่างไรก็ตามสาระสำคัญของพระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลไทย ในเรื่องการแบ่งปันผลประโยชน์กับชาวไร่ยังคงเดิม

สภาวะการแข่งขัน และคู่แข่ง

ในปี 2562 ประเทศไทยมีโรงงานน้ำตาลที่เดินเครื่องผลิตจำนวน 54 โรง (ไม่รวมโรงงานที่ไม่ดำเนินงาน และใบอนุญาตใหม่ที่ยังไม่ได้ก่อสร้างโรงงาน) มีการหีบอ้อยรวมประมาณ 130.97 ล้านตันอ้อย/ปี ผลิตน้ำตาลประมาณ 14.58 ล้านตัน น้ำตาลหัวเลขประมาณการณ บิดหีบ ในส่วนของการละลายนอกฤดู ทางราชการไม่ได้ประกาศตัวเลข แต่โดยปกติปริมาณต้องลดลง เพราะมีการสูญเสียจากการแปรสภาพน้ำตาลทรายดิบเป็นขาว (ขึ้นอยู่กับปริมาณ และคุณภาพอ้อยเข้าหีบแต่ละปี) โดยมีระยะเวลาการหีบอ้อยในแต่ละปีประมาณ 4 - 5 เดือนเท่านั้น (นับจากวันแรกที่มีโรงงานเปิดหีบและจบที่โรงงานสุดท้ายปิดหีบ) ฤดูการหีบอ้อยจะเริ่มประมาณเดือนพฤศจิกายนของแต่ละปีจนถึงประมาณต้นเดือนเมษายน จำนวนของโรงงานน้ำตาลปัจจุบันถูกควบคุมจากทางภาครัฐโดยผู้ประกอบการโรงงานน้ำตาลต้องได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย และกรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรมก่อน ถึงจะขยายกำลังการผลิตหรือย้ายฐานการผลิตหรือสร้างโรงงานน้ำตาลแห่งใหม่ได้

ในปี 2562 ประเทศไทยมีโรงงานน้ำตาลที่เดินเครื่องผลิตจำนวน 54 โรง สามารถแบ่งเป็นกลุ่มโรงงานน้ำตาลซึ่งเป็นผู้ผลิตรายใหญ่ของประเทศไทยได้เป็น 6 กลุ่มใหญ่ ที่เหลือเป็นผู้ผลิตรายย่อย โดยกลุ่มโรงงานน้ำตาลขอนแก่น ถือได้ว่าเป็นกลุ่มผู้ผลิตที่มีปริมาณอ้อยเข้าหีบเป็นอันดับ 3 มีส่วนแบ่งตลาดประมาณร้อยละ 8 ซึ่งปัจจุบันมีโรงงานทั้งหมด 5 โรง ตั้งอยู่ใน 3 ภูมิภาค คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (2 โรง) ภาคตะวันตก (2 โรง) และภาคตะวันออก (1 โรง) โดยตารางที่ 2.3 แสดงยอดขายของน้ำตาล และสัดส่วนส่งออกต่อการขายในประเทศ 3 ปีย้อนหลัง

ตารางที่ 2.3: ยอดขายน้ำตาล และสัดส่วนการส่งออกต่อการขายในประเทศ 3 ปีย้อนหลัง

ยอดขายและราคาขาย	2562			2561			2560		
	ปริมาณ (ตัน)	ราคาเฉลี่ย (บาทต่อตัน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ปริมาณ (ตัน)	ราคาเฉลี่ย (บาทต่อตัน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)	ปริมาณ (ตัน)	ราคาเฉลี่ย (บาทต่อตัน)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
ยอดรวมการขายน้ำตาล	1,255,593	10,902	13,688	1,091,228	12,526	13,668	687,046	17,362	11,928
ขายในประเทศ	231,537	16,406	3,799	199,876	17,553	3,508	199,091	19,526	3,887
ขายต่างประเทศ	1,024,056	9,657	9,889	891,352	11,398	10,160	487,955	16,479	8,041
% ปริมาณการขายในประเทศ / ปริมาณการขายรวม	18%			18%			29%		

น้ำตาล : การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

นโยบายการจัดหาวัตถุดิบ

นโยบายการจัดหาวัตถุดิบเพื่อป้อนโรงงานจัดเป็นหัวใจสำคัญอันดับต้นๆ ของโรงงานน้ำตาล เนื่องจากสถานะในปัจจุบันที่อุตสาหกรรมน้ำตาลมีกำลังการผลิตรวมมากกว่าปริมาณอ้อยที่มีในประเทศทำให้ทุกโรงงานน้ำตาลต้องหาอ้อยมาป้อนโรงงานให้ได้มากที่สุดเพื่อลดต้นทุนคงที่ (Fixed cost) ต่อหน่วยลง ปัจจุบันวิธีหลักที่กลุ่มโรงงานน้ำตาลใช้เพื่อการจัดหาวัตถุดิบคือระบบการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่ชาวไร่ หรือเป็นที่รู้จักกันในอุตสาหกรรมในระบบ “ เกี้ยว ” ระบบการให้การสนับสนุนทางการเงินของโรงงานจะเป็นการทำสัญญาซื้ออ้อยล่วงหน้าจากเกษตรกรโดยที่เกษตรกรจะสามารถขอเงินกู้จากโรงงานน้ำตาลเพื่อนำไปใช้ในการลงทุนปลูกอ้อยเมื่อถึงฤดูเก็บเกี่ยวชาวไร่จะนำอ้อยมาส่งให้แก่โรงงานและโรงงานจะหักค่าอ้อยดังกล่าวจากเงินกู้ที่ได้ให้แก่เกษตรกรแต่ละรายไป

กลยุทธ์ที่ผ่านมาที่บริษัทใช้ในการจัดหาวัตถุดิบคือการทำให้ชาวไร่อ้อยที่ส่งอ้อยให้กับโรงงานได้รับผลตอบแทนที่ดีในระยะยาวซึ่งจะทำให้ชาวไร่อ้อยมีแรงจูงใจที่จะปลูกอ้อยเพื่อป้อนโรงงานต่อไปและเป็นการเติบโตไปพร้อมกับโรงงาน นโยบายหลักของบริษัทที่ใช้โดยเฉพาะที่ภาคอีสานคือ “ชาวไร่ไร่รวย โรงงานรุ่งโรจน์ ชุมชนขึ้นขอบ” ซึ่งเป็นนโยบายที่มุ่งเน้นการสร้างและส่งเสริมอาชีพระยะยาวให้แก่ชาวไร่อ้อยและเป็นระบบที่ตัดตัวกลางหรือ “หัวหน้าโควตา” ออกไปทำให้บริษัทสามารถรู้ถึงปัญหาของชาวไร่ได้โดยตรงและสามารถให้การช่วยเหลือชาวไร่ได้ อีกทั้งบริษัทยังให้การสนับสนุนทางด้านเครื่องมือ วิชาการและปัจจัยการผลิตเช่นให้เงินกู้เพื่อซื้อรถขนอ้อยแก่ชาวไร่รายย่อยการให้กากหม้อกรองแก่ชาวไร่เพื่อนำไปใช้เป็นปุ๋ยสำหรับการปลูกอ้อยโดยไม่คิดมูลค่า การส่งผู้เชี่ยวชาญทางด้านเกษตรมาให้ความรู้ในเรื่องการปลูกอ้อย การป้องกันและการกำจัดศัตรูพืช การกระทำความตกลงจัดเป็นกลยุทธ์ที่ทำให้บริษัทมีความสัมพันธ์ที่ดีกับชาวไร่และก่อให้เกิดการเติบโตไปพร้อมๆ กันอย่างเป็นระบบ

นโยบายการผลิต

บริษัทมุ่งเน้นการผลิตน้ำตาลทรายขาวและขาวบริสุทธิ์ให้ได้มากที่สุดเท่าที่จะสามารถหาตลาดได้ เนื่องจากสินค้าดังกล่าวเป็นสินค้าที่มีราคาขายสูงและให้ผลตอบแทนกำไรมากกว่า นอกจากนี้ บริษัทยังคงนโยบายการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตโดยการที่บริษัทมีประสิทธิภาพการผลิตที่ดี สูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม จะช่วยให้บริษัทมีต้นทุนต่อหน่วยลดลง เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

นโยบายการตลาด

บริษัทมุ่งเน้นการขายตรงให้กับภาคอุตสาหกรรมโดยบริษัทให้ความสำคัญกับคุณภาพของสินค้าและการส่งมอบที่ตรงเวลา โดยลูกค้าส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเครื่องดื่มและขนมหวานเป็นหลัก

นอกเหนือจากกลยุทธ์การมุ่งเน้นการขายให้กับภาคอุตสาหกรรมแล้ว บริษัทเองยังให้ความสำคัญกับการขายน้ำตาลให้กับผู้ประกอบการที่เป็นผู้ผลิต ผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อการส่งออก (re-exporter) เนื่องจากการขายน้ำตาลให้กับกลุ่มผู้ผลิตดังกล่าวบริษัทจะได้รับผลตอบแทนที่ดีกว่าการขายส่งออกทั่วไป เนื่องจากต้นทุนค่าขนส่งที่ถูกลง

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่สำคัญของกระบวนการผลิตน้ำตาลทรายจะเกิดจากน้ำเสียที่ใช้ในกระบวนการผลิต และฝุ่นขี้เถ้าที่เกิดจากการเผาไหม้ของหม้อไอน้ำ ซึ่งบริษัทได้คำนึงถึงและหามาตรการป้องกันต่างๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และให้เป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรม

น้ำตาล : งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

ผลิตภัณฑ์หลัก : ไฟฟ้าและไอน้ำ

ไฟฟ้าและไอน้ำ : ลักษณะผลิตภัณฑ์

โครงการนี้อยู่ภายใต้ บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด โดยจำหน่ายไฟฟ้าพร้อมกับไอน้ำให้โรงงานน้ำตาล และโรงงานอื่นๆ ในกลุ่ม รวมถึงสามารถจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคได้ เมื่อมีไฟฟ้าที่เกินความต้องการของกลุ่ม ปัจจุบันบริษัทมีสาขารวม 3 สาขา โดยสาขาที่หนึ่งตั้งอยู่ใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาลขอนแก่น อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 30 เมกะวัตต์ โดยจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิต จำนวน 20 เมกะวัตต์ สาขาที่สองตั้งอยู่ใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี (โครงการพลังงานทดแทนบ่อพลอย) มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 90 เมกะวัตต์ โดยจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิต จำนวน 30 เมกะวัตต์ และสาขาที่สามตั้งอยู่ใกล้เคียงกับโรงงานน้ำตาลขอนแก่น อ.วังสะพุง จ.เลย มีกำลังการผลิตไฟฟ้า 70 เมกะวัตต์ โดยจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จำนวน 2.12 เมกะวัตต์

นอกจากนี้ บริษัทย่อย 1 แห่ง ซึ่งเป็นโรงงานน้ำตาลและมีโรงงานไฟฟ้า ได้ทำสัญญาขายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค รวมจำนวน 3.81 เมกะวัตต์

ไฟฟ้าและไอน้ำ : การตลาดและสถานะการแข่งขัน

เนื่องจากธุรกิจนี้เป็นการขายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้า ดังนั้นจึงมีผู้รับซื้อที่แน่นอน จึงไม่มีการแข่งขันกันทางการตลาด ส่วนไฟฟ้าอีกส่วนหนึ่งและไอน้ำ ทางบริษัทได้ขายให้แก่บริษัทในเครือ เพื่อใช้สำหรับผลิตเอทานอลและน้ำตาล โดย 100% จะเป็นการจำหน่ายภายในประเทศ

ตารางที่ 2.7: ยอดขายและราคาขายเฉลี่ยของไฟฟ้า ใน 3 ปีย้อนหลัง

	2562	2561	2560
ยอดขาย (เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	372,481	346,894	268,893
ราคาขายเฉลี่ย (บาท/เมกะวัตต์-ชั่วโมง)	2,952	2,940	2,795

.....รับรองความถูกต้อง

ไฟฟ้าและไอน้ำ : การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

นโยบายการจัดหาวัตถุดิบ

การจัดหาวัตถุดิบถือได้ว่าเป็นส่วนสำคัญในการประกอบธุรกิจไฟฟ้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งโรงงานไฟฟ้าของบริษัทที่ใช้เชื้อเพลิงหลักคือกากอ้อย โดยในแต่ละปี ปริมาณอ้อยเข้าหีบของบริษัทจะไม่แน่นอน ดังนั้นในปีที่มีอ้อยเข้าหีบในปริมาณน้อย ก็จะส่งผลกระทบต่อปริมาณเชื้อเพลิงที่จะใช้ในโรงไฟฟ้าได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทได้มีการเตรียมความพร้อมโดยการจัดซื้อเชื้อเพลิงชีวมวลจากภายนอกมารองรับ เช่น จัดซื้อกากอ้อยจากโรงงานน้ำตาลข้างเคียง เป็นต้น

นโยบายการผลิต

(1) การมุ่งเน้นการบริหารต้นทุนการผลิต

บริษัทมุ่งเน้นการบริหารต้นทุนการผลิตให้ต่ำที่สุด โดยต้นทุนของการผลิตกระแสไฟฟ้าและไอน้ำ ส่วนใหญ่จะเป็นต้นทุนเชื้อเพลิงและค่าเสื่อมราคา ดังนั้นการใช้เชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งจำเป็น นอกจากนี้ การผลิตให้มี Economy of Scale ก็จะเป็นการช่วยลดค่าใช้จ่ายคงที่ต่อหน่วยลงมา

(2) การปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการผลิต

ในการที่บริษัทมีเชื้อเพลิง คือ กากอ้อยเป็นของตนเอง ดังนั้นการควบคุมคุณภาพของเชื้อเพลิงให้เหมาะสม เพื่อเกิดประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงให้ดีที่สุด เช่น การควบคุมความชื้นของกากอ้อย ผ่านระบบ Bagasse Dryer หรือการสร้างหลังคาขึ้นปกคลุมเพื่อบังฝน เป็นต้น

นโยบายการตลาด

เนื่องจากการขายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิต เป็นไปตามสัญญาซื้อขายไฟฟ้าระยะยาว โดยมีสูตรการคำนวณราคาที่ยึดตัวตามราคาก๊าซธรรมชาติและอัตราแลกเปลี่ยน ดังนั้นบริษัทจึงมีผู้ซื้อที่แน่นอน แต่อย่างไรก็ตามการจำหน่ายไฟฟ้าในช่วงเวลาที่ต้องการไฟฟ้ามีความต้องการสูง ก็จะทำให้บริษัทได้รับราคาขายต่อหน่วยที่สูงขึ้น ส่วนราคาขายที่บริษัทขายให้บริษัทในเครือ บริษัทจะกำหนดราคาให้เท่ากับราคาขายที่บริษัทขายให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิต

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

โครงการดังกล่าวได้ผ่านการศึกษผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (EIA) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำหรับโรงงานที่ขอนแก่นได้รับการขึ้นทะเบียนกับ CDM Executive Board เพื่อรับการสนับสนุนให้เป็นโครงการ CDM (Clean Development Mechanism ตามอนุสัญญาเกียวโตโปรโตคอล) ซึ่งลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ไฟฟ้า และไอน้ำ : งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

3. ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจของบริษัท ที่อาจมีผลกระทบต่อผลตอบแทนจากการลงทุนของผู้ลงทุนอย่างมีนัยสำคัญสามารถสรุปได้ดังนี้

1. ความเสี่ยงจากการจัดหาวัตถุดิบ – อ้อย

บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) เป็นอุตสาหกรรมที่ผลิตน้ำตาลทรายซึ่งใช้อ้อยเป็นวัตถุดิบหลัก นอกจากนี้บริษัทยังมีการลงทุนในโครงการต่อยอดอื่นๆ ที่ใช้ผลิตภัณฑ์ผลพลอยได้และของเสียที่ได้จากกระบวนการผลิตน้ำตาลมาเป็นวัตถุดิบเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ดังนั้นผลประกอบการบริษัทจะพึ่งพิงต่อปริมาณอ้อยซึ่งเป็นวัตถุดิบต้นทางเป็นสำคัญ

ความผันผวนของปริมาณอ้อยเกิดจาก 2 สาเหตุหลัก คือ (1) ปริมาณพื้นที่ในการเพาะปลูกอ้อย (จำนวนไร่) ที่เปลี่ยนแปลงไปซึ่งอาจเกิดจากเกษตรกรเปลี่ยนไปเพาะปลูกพืชไร่อื่นที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่า รวมถึงเกิดจากนโยบายการส่งเสริมของภาครัฐ (2) ผลผลิตอ้อยต่อพื้นที่เพาะปลูก (ตันอ้อยต่อไร่) ที่เปลี่ยนแปลงไป อันเกิดจากสภาวะอากาศที่เปลี่ยนแปลง เช่น ภัยแล้ง และน้ำท่วม อันเนื่องมาจากสภาวะโลกร้อน เป็นต้น

ดังนั้นเพื่อลดผลกระทบจากความเสี่ยงข้างต้น บริษัทจึงได้ให้การส่งเสริมและช่วยเหลือแก่เกษตรกรชาวไร่อ้อย ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการเงินกู้ในการลงทุนเพาะปลูก การสนับสนุนในส่วนของวัตถุดิบในการเพาะปลูก การทำระบบชลประทาน การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มผลผลิตและประสิทธิภาพการผลิต การลดบทบาทของพ่อค้าคนกลางซื้อขายอ้อย ซึ่งความช่วยเหลือทั้งหมดส่งผลให้ชาวไร่อ้อยฐานะความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

2. ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก

ในการซื้อขายน้ำตาลในตลาดโลกนั้น น้ำตาลจัดได้ว่าเป็นสินค้าหนึ่งที่มีความผันผวนทางด้านราคาสูงเมื่อเทียบกับสินค้าเกษตรอื่น ๆ โดยราคาน้ำตาลตลาดโลกจะขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่าง เช่น อุปสงค์ อุปทานของประเทศผู้ผลิต ผู้บริโภค ผู้ส่งออก และผู้นำเข้า การเก็งกำไรจากนักเก็งกำไร สภาพภูมิอากาศที่เอื้ออำนวยกับการเพาะปลูกในแต่ละประเทศ นโยบายการส่งเสริม การแทรกแซง การส่งออก การนำเข้าของอุตสาหกรรมน้ำตาลและภาครัฐ โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว อีกทั้งในปัจจุบันราคาน้ำตาลยังมีส่วนหนึ่งที่สัมพันธ์กับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงด้วย เนื่องจากอ้อยและกากน้ำตาลสามารถนำไปผลิตเป็นแอลกอฮอล์หรือที่เรียกว่า “เอทานอล” สำหรับผสมกับน้ำมันเพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในรถยนต์ได้ ด้วยปัจจัยดังกล่าว ส่งผลให้ราคาซื้อขายน้ำตาลในตลาดโลกค่อนข้างผันผวน

โดยทั่วไปโรงงานน้ำตาลในประเทศไทยมีภาระผูกพันในการจำหน่ายน้ำตาลให้เพียงพอต่อความต้องการภายในประเทศก่อน ส่วนน้ำตาลที่เหลือนั้นโรงงานจึงจะสามารถนำไปขายส่งออกได้ โดยแต่ละปีสำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายจะประมาณการปริมาณความต้องการบริโภคภายในประเทศ และจะจัดสรรปริมาณดังกล่าวให้แก่โรงงานน้ำตาลแต่ละแห่งตามสัดส่วนของปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ ส่งผลให้สัดส่วนของน้ำตาลภายในประเทศ และน้ำตาลส่งออกของแต่ละโรงงานค่อนข้างใกล้เคียงกัน ซึ่งจะอยู่ระหว่าง 20:80 ถึง 30:70 ขึ้นอยู่กับปริมาณอ้อยเข้าหีบทั่วทั้งประเทศ ปี 2562 ราคาน้ำตาลตลาดโลกมีความผันผวนค่อนข้างมาก โดยราคาปรับตัวลงมาที่ 12 - 13 เซนต์ต่อปอนด์ ซึ่งการที่ราคาน้ำตาลผันผวนเช่นนี้เกิดจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณผลผลิตอ้อยทั่วโลก ประกอบกับการบริโภคน้ำตาลยังคงมีแนวโน้มที่ต่ำกว่าปริมาณการผลิตน้ำตาล ซึ่งภาวะอุปทานส่วนเกินดังกล่าวส่งผลให้ราคาน้ำตาลอยู่ในระดับต่ำ แม้ว่าปริมาณผลผลิตน้ำตาลในฤดูการผลิต 2561/2562 จะลดลงจากฤดูการผลิตก่อนหน้านี้ก็ตาม ทั้งนี้หากบริษัทไม่สามารถกำหนดราคาขายให้ได้ อย่างน้อยเท่ากับระดับราคาที่ไว้สำหรับกำหนดราคาอ้อยได้ จะส่งผลกระทบต่อต้นทุนแรงต่อการดำเนินงานของบริษัท ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก บริษัทจึงได้มีการป้องกันความเสี่ยงจากการทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้าผ่านสถาบันการเงิน ตลอดจนติดตามสถานการณ์และวิเคราะห์แนวโน้มหรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างระมัดระวัง โดยมีการประชุมหารือในการประชุมของผู้บริหารทุกเดือน เพื่อกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินการให้สามารถปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์ ซึ่งการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวทำให้บริษัทสามารถรักษาความสามารถในการทำกำไรและไม่ทำให้อยู่ภายใต้ความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาน้ำตาลมากเกินไป

อย่างไรก็ตาม เมื่อก่อนผลประกอบการของบริษัทพึ่งพิงเฉพาะธุรกิจน้ำตาลและกากน้ำตาลเท่านั้น ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลกจึงส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทค่อนข้างมาก แต่ในปัจจุบันบริษัทมีโครงการลงทุนต่อยอด เช่น

.....รับรองความถูกต้อง

โครงการโรงงานผลิตเอทานอล โครงการโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์และโครงการโรงงานผลิตกระแสไฟฟ้า ดังนั้นผลประโยชน์ของบริษัทจึงพึ่งพิงกับราคาน้ำตาลตลาดโลกน้อยลง ผลกระทบของความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลกจึงน้อยลงเช่นกัน

3. ความเสี่ยงจากนโยบายภาครัฐ

อุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลในประเทศไทยอยู่ภายใต้การควบคุมและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทรายภายใต้พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 ซึ่งมีสาระสำคัญของการควบคุมและกำหนดการจัดสรรช่องทางการจำหน่ายน้ำตาลออกเป็นระบบสัดส่วนปริมาณน้ำตาลขายในประเทศและขายต่างประเทศ การจัดการราคาจำหน่ายน้ำตาลทรายภายในประเทศ การจัดสรรส่วนแบ่งรายได้ของระบบระหว่างโรงงานน้ำตาลและเกษตรกรชาวไร่อ้อยภายใต้ระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70 : 30 และการควบคุมการเปิดโรงงานน้ำตาล เป็นต้น จะเห็นได้ว่านโยบาย กฎระเบียบต่างๆ ที่ออกโดยคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย ล้วนมีผลกระทบต่อต้นทุนการผลิต และผลประโยชน์ของบริษัท เช่น ระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70 : 30 จะเป็นที่มาของการคำนวณราคาอ้อยที่โรงงานน้ำตาลจะต้องจ่ายให้กับชาวไร่ นโยบายการปรับราคาขายน้ำตาลภายในประเทศ การนำส่งเงินเข้ากองทุนอ้อยและน้ำตาล รวมถึงนโยบายส่งเสริมการเกษตรพืชไร่นาชนิดอื่นที่อาจจูงใจให้เกษตรกรชาวไร่อ้อยหันไปเพาะปลูกพืชที่ให้ผลตอบแทนสูงกว่า เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม ในปี 2562 บริษัทยังคงดำเนินการตามนโยบายของภาครัฐอย่างเคร่งครัดตามมาตรการต่างๆ ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้กำหนดขณะที่พระราชบัญญัติอ้อยและน้ำตาลทราย พ.ศ. 2527 ที่แก้ไขเพื่อไม่ให้ขัดกับพันธกรณีต่อองค์การการค้าโลก (WTO) ยังอยู่ระหว่างกระบวนการนิติบัญญัติ บริษัทได้ติดตามความเสี่ยงนี้อย่างใกล้ชิดและพร้อมที่จะกำหนดแผนงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้องต่อไป

4. ความเสี่ยงจากการเกิดหนี้เสียจากระบบการให้สินเชื่อชาวไร่อ้อย (เงินเกี่ยว)

ในการประกอบกิจการโรงงานน้ำตาลจะมีการปล่อยเงินกู้ หรือเงินสนับสนุนอื่นๆ ให้กับชาวไร่เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการเพาะปลูกอ้อย หรือที่เรียกว่า “การเกี่ยวอ้อย” ซึ่งเป็นเสมือนกับการจองอ้อยสำหรับเข้าหีบในโรงงานภายหลังจากที่อ้อยโตขึ้นพร้อมตัด จะเป็นเวลาเดียวกับที่โรงงานน้ำตาลเริ่มเปิดหีบอ้อย เกษตรกรชาวไร่อ้อยจะตัดอ้อยและส่งอ้อยให้กับโรงงานและรับเงินค่าอ้อย โดยมีการหักเงินกู้ยืมหรือเงินสนับสนุนอื่นๆ ออก ความเสี่ยงที่เกิดจากการเกี่ยวอ้อยคือ ชาวไร่ไม่สามารถส่งอ้อยหรือจ่ายชำระหนี้เงินส่งเสริม (เงินเกี่ยว) คืนได้ตามระยะเวลาที่กำหนดซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากภัยธรรมชาติ สภาพภูมิอากาศ หรือความแห้งแล้งที่ทำให้ผลผลิตอ้อยลดลง หรือเกิดความเสียหายจากโรคระบาด ส่งผลให้หนี้ที่เกิดจากการเกี่ยวอ้อยกลายเป็นหนี้เสีย จึงทำให้บริษัทต้องตั้งสำรองหนี้สูญจะสูญเพิ่มขึ้น

อย่างไรก็ตาม บริษัทได้คำนึงถึงปัจจัยความเสี่ยงดังกล่าวจึงได้มีการพัฒนาระบบการเกี่ยวอ้อยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยนำระบบดาวเทียม (GPS) ในการตรวจสอบและสำรวจพื้นที่ปลูกอ้อยมาช่วยในการลดปัญหาการอ้างสิทธิความเป็นเจ้าของไร่อ้อยและยังใช้สำหรับการวางแผนการจัดหาอ้อย อีกทั้งบริษัทได้พัฒนาโปรแกรมบนแท็บเล็ต เพื่อการติดตามอ้อยและหนี้สินของเกษตรกรแต่ละรายได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงพัฒนาระบบฐานข้อมูลชาวไร่ทั้งในด้านความสามารถในการเพาะปลูก ลักษณะการก่อหนี้ ข้อมูลหลักประกันความสามารถในการจ่ายชำระหนี้ เพื่อช่วยวิเคราะห์ความเสี่ยงเงินในการให้สินเชื่อที่เหมาะสมกับความสามารถในการชำระหนี้และมูลค่าทรัพย์สินค้ำประกัน

5. ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศยังคงส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ เนื่องจากบริษัทมีการส่งออกน้ำตาลประมาณร้อยละ 70 - 80 ของยอดขาย รวมถึงการนำเข้าเครื่องจักร อุปกรณ์ และการดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ แต่อย่างไรก็ตามกลุ่มบริษัทได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Forward Contract) หรือการบริหารอัตราแลกเปลี่ยนแบบ Natural Hedge โดยการนำเงินจากการขายผลิตภัณฑ์น้ำตาลที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศมาจ่ายชำระค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินสกุลต่างประเทศเดียวกัน

การกำหนดราคาอ้อยผ่านระบบแบ่งปันผลประโยชน์ 70 : 30 ทำให้ต้นทุนค่าอ้อยของบริษัทซึ่งเป็นต้นทุนส่วนใหญ่กับรายได้ของบริษัทมีอัตราแลกเปลี่ยนในทิศทางเดียวกัน นอกจากนี้ยังมีการติดตามความเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนอย่างใกล้ชิด เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินการได้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

6. ความเสี่ยงจากโครงการลงทุนในประเทศลาว และกัมพูชา

โครงการทั้งสองประเทศเป็นโครงการที่ริเริ่มธุรกิจน้ำตาลในต่างประเทศของบริษัท โดยบริษัทได้รับพื้นที่สัมปทานจากภาครัฐในการเพาะปลูกอ้อยและได้รับอนุญาตในการก่อสร้างโรงงานน้ำตาล ซึ่งบริษัทไม่เพียงแต่พิจารณาในเรื่องของผลตอบแทนเท่านั้น แต่ยังคำนึงถึงการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ ดังนี้

1) ปริมาณอ้อยไม่เพียงพอต่อการผลิต อันสืบเนื่องจากสภาพภูมิอากาศที่แปรปรวน ภัยธรรมชาติ ศัตรูพืชระบาด รวมถึงสภาพดินที่ได้รับสัมปทานมีความเสื่อมโทรม จึงทำให้มีความผันผวนของปริมาณอ้อยเข้าหีบในแต่ละปี และส่งผลให้ผลผลิตต่อพื้นที่มีไม่มากพอที่จะถึงจุดคุ้มทุนการผลิต

2) ปัญหาในการบริหารจัดการ เช่น การขาดเทคโนโลยีในการเพาะปลูกอ้อยในพื้นที่ขนาดใหญ่ การขาดโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ถนน ระบบขนส่ง รวมถึงการขาดแคลนแรงงานในการเพาะปลูกและบุคลากรที่มีความสามารถ เป็นต้น ซึ่งการปรับปรุงแก้ไขปัญหาดังกล่าวต้องใช้เวลาในการพัฒนามากกว่าแผนที่วางไว้

3) การควบคุมจากหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะโครงการลงทุนในประเทศกัมพูชา ประสบปัญหาในเรื่องนโยบายพื้นที่สัมปทาน ความไม่ชัดเจนของพื้นที่สัมปทานกับพื้นที่ที่ชาวบ้านทำกิน นโยบายที่เกี่ยวกับภาษีอากร รวมถึงความไม่ชัดเจนเรื่องกฎเกณฑ์กฎระเบียบทางราชการของประเทศนั้นๆ ที่มีการแก้ไขและเปลี่ยนแปลง ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดปัญหาข้อพิพาทกับชุมชน แต่อย่างไรก็ตามประเด็นดังกล่าวยังคงเป็นเรื่องที่บริษัทให้ความสำคัญและพร้อมที่จะบริหารจัดการหรือแก้ไขให้ถูกต้อง

ในปี 2562 โครงการในต่างประเทศยังประสบภาวะขาดทุน โดยทางบริษัทอยู่ระหว่างพิจารณาแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสมในประเทศกัมพูชา ส่วนการดำเนินการที่ประเทศลาวนั้นบริษัทได้บริหารความเสี่ยงด้วยการ 1) ควบคุมการใช้งบประมาณ 2) มีการให้เงินกู้แก่ชาวไร่ คู่ค้า เพื่อขยายพื้นที่เพาะปลูก และ 3) พัฒนาสภาพดินที่เสื่อมโทรมอย่างต่อเนื่อง

7. ความเสี่ยงจากการสรรหาและรักษาบุคลากรในองค์กร เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทจำเป็นต้องพึ่งพาบุคลากรเป็นหลัก ตลอดจนจำเป็นต้องมีทั้งปริมาณบุคลากรที่เพียงพอและมีคุณภาพ โดยเฉพาะในระดับผู้บริหารจะต้องมีเพียงพอต่อความต้องการทางธุรกิจ เพื่อสนับสนุนและผลักดันให้กลยุทธ์ของบริษัทฯ ประสบผลสำเร็จ บริษัทจึงเล็งเห็นความจำเป็นที่จะต้องยกระดับกระบวนการสรรหา รักษา และพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยมีการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงด้านบุคลากรด้วยมาตรการต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากร การพัฒนาพนักงานตามสายอาชีพ การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง และการพัฒนาทักษะหัวหน้างานสู่ภาวะผู้นำองค์กร

ในปี 2562 บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยให้ความรู้และพัฒนาทักษะใหม่เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี เพื่อช่วยพัฒนาการทำงานและเอื้อประโยชน์ต่อการใช้ชีวิตในโลกยุคดิจิทัล การให้ความรู้ทั้งทางด้านวิชาชีพ และด้านการบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างให้เกิดความเข้าใจต่อทีมงานที่มีความแตกต่างในเรื่องของกลุ่มอายุ อีกทั้งส่งเสริมให้มีระบบการจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร การถ่ายทอดแบ่งปันความรู้ภายในสายงานและภายในองค์กร เพื่อให้เกิดการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการเสนอและรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกันควบคู่กับการพิจารณาทบทวน ระบบการบริหารผลงาน ให้มีความสัมพันธ์กับระบบบริหารค่าจ้างและผลประโยชน์ที่จูงใจ ให้อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมเดียวกัน เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างหลักประกันความมั่นคงในระยะยาวให้แก่พนักงาน อันจะเป็นการช่วยลดความเสี่ยงในการที่องค์กรจะสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพจากภายนอกองค์กร และสามารถรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้เพียงพอต่อความต้องการของธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1) ทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ 31 ตุลาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยมีทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจดังนี้

ประเภทและลักษณะทรัพย์สิน	เนื้อที่ โดยประมาณ	ลักษณะ กรรมสิทธิ์	มูลค่าสุทธิ ตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระผูกพัน
1. ที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน (ไร่) ที่ดินที่ตั้งโรงงาน				
- โรงงานน้ำตาลขอนแก่น	1,739.25	เป็นเจ้าของ	1,024.28	
- โรงงานน้ำตาลท่ามะกา	239.13	เป็นเจ้าของ	615.86	
- โรงงานน้ำตาลนิวกุงไทย	1,492.89	เป็นเจ้าของ	562.96	
- โรงงานน้ำตาลนิวกวางสุ่นหลี่	2,570.00	เป็นเจ้าของ	386.95	
- โรงงาน บจ.เคเอสแอล. อะโกร แอนด์ เทรตดิ้ง	2,032.05	เป็นเจ้าของ	245.09	
- โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น	420.15	เป็นเจ้าของ	188.07	
- โรงงาน บจ.เคเอสแอล แมททีเรียล ชัพพลายส์	511.45	เป็นเจ้าของ	204.86	
ที่ดินปลูกอ้อย	11,147.58	เป็นเจ้าของ	1,213.95	
ที่ดินอื่นๆ	100,252.99	เป็นเจ้าของ	651.16	
รวมที่ดินและส่วนปรับปรุงที่ดิน			5,093.18	
2. อาคาร โรงงาน และสิ่งปลูกสร้าง		เป็นเจ้าของ	4,861.52	
3. เครื่องจักรดินและอุปกรณ์		เป็นเจ้าของ	13,673.41	
4. ยานพาหนะและเครื่องกลท่อนแรง		เป็นเจ้าของ	505.73	
5. เครื่องตกแต่งและเครื่องใช้สำนักงาน		เป็นเจ้าของ	37.00	
6. ทรัพย์สินระหว่างก่อสร้าง		เป็นเจ้าของ	1,668.86	
รวมทั้งหมด			25,839.70	

.....รับรองความถูกต้อง

4.2) ทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตนที่สำคัญ

เครื่องหมายการค้า

เครื่องหมายการค้าของบริษัทและบริษัทย่อยที่จดทะเบียนกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา มีดังต่อไปนี้



สิทธิประโยชน์จากการส่งเสริมการลงทุน

บริษัทย่อยในประเทศหนึ่งแห่งได้รับบัตรส่งเสริมการลงทุนจำนวน 3 ฉบับ จากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน โดยได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 โดยสิทธิประโยชน์ ที่ได้รับรวมถึงการได้รับยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับกำไรสำหรับปีที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริม โดยมีกำหนด 8 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มมีรายได้จากกิจการที่ได้รับการส่งเสริม ตามรายละเอียด ดังนี้

บัตรส่งเสริม เลขที่	มาตราที่ได้รับสิทธิประโยชน์	ลงวันที่	ประเภทกิจการที่ส่งเสริม	วันที่เริ่มมี รายได้	วันหมดอายุ
1432(2)/2552	25 26 28 31(1) 31(2) 31(3) 31(4) 34 35(1) 35(2) และ 35(3)	24 มิ.ย. 2552	- การผลิตไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำเพื่ออุตสาหกรรม	30 พ.ย. 2553	29 พ.ย. 2561
1349(2)/2556	25 26 28 31(1) 31(2) 31(3) 31(4) 34 35(1) 35(2) และ 35(3)	15 มี.ค. 2556	- การผลิตไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำเพื่ออุตสาหกรรม	21 ม.ค. 2557	20 ม.ค. 2565
61-0170-1-00-1-0 และ 34	25 26 28 31(1) 31(2) 31(3) 31(4)	12 ก.พ. 2561	- การผลิตไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำเพื่ออุตสาหกรรม	ยังไม่มีรายได้	

นอกจากนี้ตามบัตรส่งเสริมเลขที่ 1432(2)/2552 และ 1349(2)/2556 บริษัทย่อยได้สิทธิในการลดหย่อนภาษีเงินได้ในอัตราร้อยละ 50 ของอัตราปกติ มีกำหนดเวลา 5 ปี นับจากวันที่การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หมดอายุ และตามบัตรส่งเสริมทุกฉบับ บริษัทย่อยได้รับสิทธิยกเว้นอากรขาเข้าสำหรับเครื่องจักรที่ได้รับอนุมัติ และผู้ถือหุ้นจะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับส่งเสริมตลอดระยะเวลาที่ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้

4.3) นโยบายการลงทุนและนโยบายการบริหารงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 บริษัทมีการลงทุนในบริษัทย่อยทั้งทางตรงและทางอ้อมจำนวน 13 บริษัท และบริษัทร่วมจำนวน 2 บริษัทได้แก่

บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยตรง

- 1) บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด
- 2) บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุญไทย จำกัด
- 3) บริษัท น้ำตาลนิวกว่างฮันหลี จำกัด
- 4) บริษัท เคเอสแอล เรียวเอสเทต จำกัด
- 5) บริษัท เค.เอส.แอล. เอ็กซ์พอร์ตเทรดดิ้ง จำกัด
- 6) บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด
- 7) บริษัท เคเอสแอล แมททีเรียล ซัพพลายส์ จำกัด
- 8) บริษัท เคเอสแอล. อะโกร แอนด์ เทรดดิ้ง จำกัด
- 9) บริษัท น้ำตาลสะพานมะเข็ด จำกัด
- 10) Koh Kong Sugar Industry Co. Ltd.
- 11) Wynn In Trading Co. Ltd.
- 12) บริษัท ดับบลิวเอสพี โลจิสติกส์ จำกัด

บริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยอ้อมผ่าน Wynn In Trading Co., Ltd.

- 13) Koh Kong Plantation Co., Ltd.

บริษัทร่วม

- 1) บริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน)
- 2) บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)

โดยในจำนวนบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นโดยตรงทั้งหมด บริษัทมีอำนาจควบคุมหรือถือหุ้นเกินร้อยละ 50 ของทุนจดทะเบียน

สำหรับนโยบายการลงทุนและบริหารงานของบริษัทในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น บริษัทจะพิจารณาลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจน้ำตาลทราย ธุรกิจสารให้ความหวาน หรือกิจการอื่นที่สามารถเอื้อประโยชน์รวมถึงให้ผลตอบแทนที่ดีกับธุรกิจของบริษัทได้ โดยคำนึงถึงความสามารถในการแข่งขัน อัตราผลตอบแทนที่เหมาะสมตามแต่ละประเภทของธุรกิจนั้นๆ รวมถึงพิจารณาขนาดเงินลงทุนที่เหมาะสม ส่วนการพิจารณาสัดส่วนในการร่วมลงทุนบริษัทจะพิจารณาในหลายปัจจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริษัทจะคำนึงถึงความชำนาญของบริษัทในธุรกิจนั้นๆ เป็นสำคัญ หากบริษัทไม่มีความชำนาญก็จะร่วมลงทุนในสัดส่วนน้อย และให้ผู้ร่วมทุนที่มีความชำนาญลงทุนในอัตราที่สูงกว่า เป็นต้น หากบริษัทร่วมลงทุนในสัดส่วนที่มีนัยสำคัญ บริษัทจะเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานในรูปแบบของกรรมการบริษัท หรือ ผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ทั้งนี้การเข้าลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมใดๆ จะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท และการลงทุนจะต้องไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทแม่ในอนาคต

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของบริษัทที่ไม่ใช้การเงิน เช่น ส่วนแบ่งทางการตลาด ระดับความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (น้ำตาล) ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO9001:2000 ซึ่งบริษัทฯ จะต้องมีการทำแบบสำรวจประเมินความพึงพอใจของลูกค้าทั้งในและต่างประเทศ โดยในแต่ละปีจะมีการส่งแบบประเมินให้ลูกค้ากรอกคะแนนความพึงพอใจ ซึ่งหัวข้อหลักๆในการประเมินมี ด้านคุณภาพสินค้า การบริการก่อนและหลังการขาย และด้านอื่นๆ เพื่อที่จะได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะของลูกค้ามาปรับปรุงเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของลูกค้า ซึ่งเป้าหมายที่บริษัทฯ ตั้งไว้ต้องมีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 94 คะแนนจาก 100 คะแนนเต็มของผลการประเมิน โดยผลการประเมิน ย้อนหลัง 3 ปี เป็นไปตามรายละเอียดด้านล่าง

ผลการประเมินเฉลี่ย	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
ในประเทศ	96.65	96.46	98.26
ต่างประเทศ	95.54	95.78	96.71

ปริมาณการผลิตน้ำตาลและส่วนแบ่งการตลาดของบริษัทและบริษัทย่อย ย้อนหลัง 3 ปี มีรายละเอียดดังนี้

การผลิต/ส่วนแบ่งตลาด	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
ปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ (เมตริกตัน)	1.151 ล้าน	1.182 ล้าน	0.713 ล้าน
% ส่วนแบ่งตลาด	8%	8%	8%

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 บริษัทและบริษัทย่อยไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายใดๆ ที่มีผลกระทบด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีจำนวนรวมกันเกินกว่าร้อยละ 5 ของส่วนของผู้ถือหุ้นของงบการเงินรวม

6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

6.1) ข้อมูลทั่วไปของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์

บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจ ผู้ผลิต - จำหน่ายน้ำตาลทรายและผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง
โดยมีที่ตั้งสำนักงานใหญ่ที่ 503 อาคาร เค เอส แอล ทาวเวอร์ ชั้น 9 ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

เลขทะเบียนบริษัท บมจ.0107547000214

Home Page www.kslgroup.com

โทรศัพท์ (662)-642-6230

โทรสาร (662)-642-6228

6.2) กระบวนการป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก

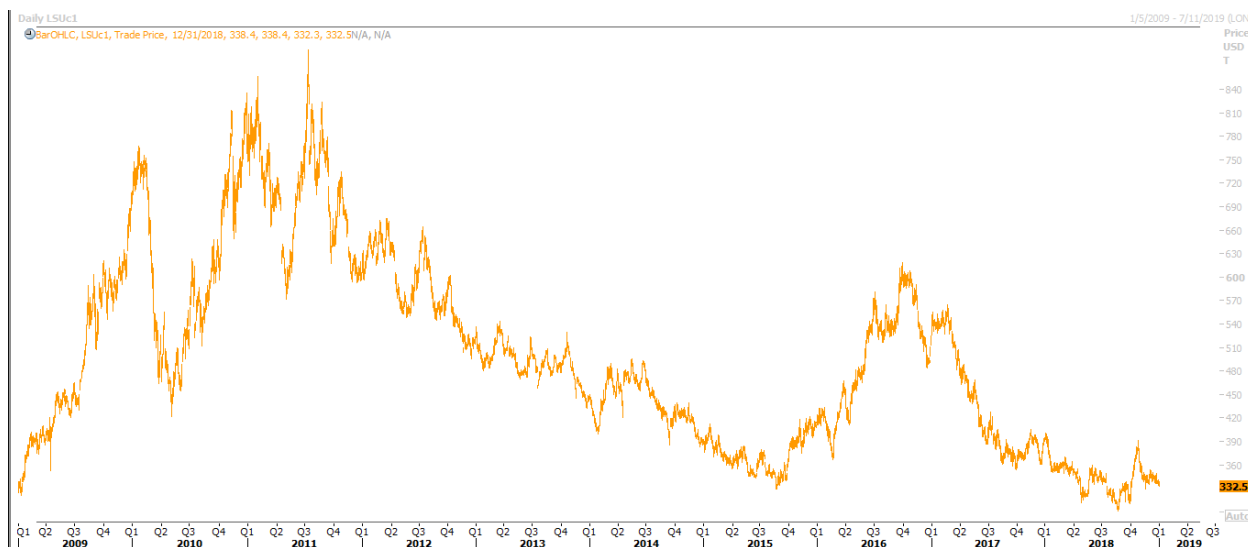
ประเทศไทยเป็นประเทศที่สามารถผลิตน้ำตาลเกินกว่าความต้องการบริโภคภายในประเทศทำให้มีปริมาณน้ำตาลเหลือส่วนหนึ่งสำหรับส่งออกขายในต่างประเทศ โดยมีสัดส่วนน้ำตาลสำหรับบริโภคภายในประเทศต่อน้ำตาลส่งออก ในแต่ละปีไม่เท่ากัน ประมาณ 20:80 ถึง 30:70 ขึ้นอยู่กับปริมาณอ้อยเข้าหีบในแต่ละปี ดังนั้นจึงทำให้ประเทศไทยเป็นผู้ส่งออกน้ำตาลอันดับสองของโลก รองจากประเทศบราซิล ส่งผลให้รายได้ของผู้ผลิตน้ำตาลในประเทศไทยส่วนหนึ่งอิงกับราคาน้ำตาลตลาดโลก อีกส่วนหนึ่งอิงกับราคาน้ำตาลภายในประเทศที่กำหนดโดยนโยบายของภาครัฐ

ในส่วนของราคาน้ำตาลตลาดโลกนั้นสืบเนื่องจากนโยบายปกป้องผลประโยชน์และคุ้มครองเกษตรกรในต่างประเทศ นโยบายที่เกี่ยวกับความมั่นคงทางด้านอาหาร ทำให้ประเทศผู้นำเข้าต่าง ๆ ได้ออกมาตรการในการควบคุมโดยการจำกัดการนำเข้าภายในประเทศ ซึ่งมาตรการเหล่านี้เป็นนโยบายของภาครัฐที่ส่งผลต่ออุปสงค์ ความต้องการน้ำตาลในตลาดโลก ประกอบกับปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสภาพภูมิอากาศที่ไม่แน่นอน เช่น การเกิดอุทกภัย ภัยแล้ง หรือหนาวจัด ในประเทศผู้ผลิตและประเทศผู้บริโภค และจำนวนประเทศผู้ผลิตที่สามารถส่งออกได้ที่มีอยู่อย่างจำกัด จึงทำให้เกิดเหตุการณ์ใดก็ตามที่ส่งผลต่อปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ ซึ่งเป็นอุปทานของตลาดโลก จะส่งผลต่อราคาน้ำตาลตลาดโลก รวมถึงในช่วง 2 - 3 ปีที่ผ่านมา การเข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของกองทุนต่างประเทศ ส่งผลให้ราคาน้ำตาลตลาดโลกมีความผันผวนสูง คืออยู่ในระดับที่สูงกว่าหรือต่ำกว่าปัจจัยพื้นฐานมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในปีที่มีความต้องการบริโภคใกล้เคียงหรือมากกว่าปริมาณน้ำตาลที่ผลิตได้ ความผันผวนของราคาน้ำตาล จะเห็นได้จากแผนภาพที่ 6.1 แสดงราคาน้ำตาลตลาดโลกย้อนหลัง 10 ปีที่ผ่านมา

แผนภาพที่ 6.1 ราคาน้ำตาลตลาดโลกในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา

New York (NYBOT#11 – Raw Sugar)



London (LD#5 – Refined Sugar)

สำหรับผู้ผลิตน้ำตาลในประเทศไทย เนื่องจากรายได้ส่วนหนึ่งอิงกับราคาน้ำตาลส่งออกที่มีความผันผวนค่อนข้างสูง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัทได้ในกรณีที่ราคาน้ำตาลตลาดโลกตกต่ำลงอย่างรวดเร็ว ดังนั้นเพื่อเป็นการป้องกันความผันผวนของราคาน้ำตาลตลาดโลก จึงได้เกิดกระบวนการป้องกันความเสี่ยงขึ้น โดยใช้กลไกและเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงทางด้านราคาน้ำตาล ในรูปของสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้า (Future Contract) โดยอิงราคากับตลาดซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้า ที่ New York (NYBOT#11 – Raw Sugar) และที่ London (LD#5 – Refined Sugar) โดยมีรายละเอียดดังนี้

กรณีที่ 1 รุขกรรมปกติทั่วไปในการซื้อขายน้ำตาลส่งออก (ไม่มีการป้องกันความเสี่ยง)

ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงราคาน้ำตาลโดยอิงกับราคาตลาด เมื่อตกลงราคากันได้ แม้ราคาน้ำตาลตลาดโลกจะเปลี่ยนแปลงไปก็ไม่ส่งผลกระทบต่อราคาที่ตกลงกันและราคาที่บันทึกบัญชี ผู้ขายจะบันทึกบัญชีตามราคาขายที่เป็นราคาที่ตกลงกันกับผู้ซื้อ ตัวอย่าง เช่น

ในกรณีของตลาดน้ำตาลล่วงหน้า ปรับขึ้น

วันที่ 1 ราคาส่งน้ำตาลล่วงหน้า อยู่ที่ 600 USD / ton :

ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงซื้อขายน้ำตาล ที่ราคาตลาด 600 USD + premium 100 USD

วันที่ 2 ราคาส่งน้ำตาลล่วงหน้า ปรับเพิ่มขึ้นเป็น 800 USD / ton :

ผู้ขายส่งมอบน้ำตาล ผู้ซื้อชำระราคาที่ 600 USD + premium 100 USD = 700 USD

การบันทึกบัญชีของบริษัท : บริษัทจะมีรายได้จากการขายน้ำตาลที่ 700 USD

หมายเหตุ : Premium ของน้ำตาลจะขึ้นอยู่กับประเภทของน้ำตาลต่าง ๆ ระยะทางของสถานที่ส่งมอบ ระยะเวลาการส่งมอบ รูปแบบของการส่งมอบ เป็นต้น

ในกรณีของตลาดน้ำตาลล่วงหน้า ปรับลง

วันที่ 1 ราคาตลาดน้ำตาลล่วงหน้า อยู่ที่ 600 USD / ton :

ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงซื้อขายน้ำตาล ที่ราคาตลาด 600 USD + premium 100 USD

วันที่ 2 ราคาตลาดน้ำตาลล่วงหน้า ปรับลงเป็น 400 USD / ton :

ผู้ขายส่งมอบน้ำตาล ผู้ซื้อชำระราคาที่ 600 USD + premium 100 USD = 700 USD

การบันทึกบัญชีของบริษัท : บริษัทจะมีรายได้จากการขายน้ำตาลที่ 700 USD

ทั้งนี้แสดงให้เห็นว่า ราคาน้ำตาลที่ผู้ขายจะได้รับขึ้นอยู่กับเวลาที่ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงซื้อขายเป็นสำคัญ จึงเกิดปัญหาว่าในกรณีที่ราคาน้ำตาลตลาดโลกอยู่ในระดับสูง ผู้ขายมีความสนใจที่จะขายแต่ผู้ซื้อไม่ต้องการซื้อเนื่องจากราคาแพงไป หรือในกรณีที่ราคาน้ำตาลตลาดโลกอยู่ในระดับต่ำ ผู้ซื้อมีความต้องการซื้อแต่ผู้ขายเห็นว่าราคาต่ำเกินไปจึงไม่ต้องการขาย เป็นสาเหตุให้ผู้ซื้อและผู้ขายตกลงราคากันไม่ได้ ดังนั้น ด้วยวิธีการดังกล่าวจะได้ผลก็ต่อเมื่อราคาน้ำตาลตลาดโลกไม่ผันผวนมากเกินไป แต่ในกรณีที่ราคาเกิดความผันผวนมาก การทำธุรกรรมดังกล่าวจะทำให้ทั้งผู้ขายและ/หรือ ผู้ซื้อสูญเสียโอกาสในการซื้อขายในราคาที่แต่ละฝ่ายพอใจได้

กรณีที่ 2 การนำเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงทางด้านราคาน้ำตาลมาใช้ ในรูปของสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้า

ในช่วงที่ราคาน้ำตาลตลาดโลกมีความผันผวนสูง เพื่อให้ไม่สูญเสียโอกาสในการขายในระดับราคาที่ผู้ผลิตน้ำตาลพอใจ ผู้ผลิตจึงมีการนำเครื่องมือในการบริหารความเสี่ยงทางด้านราคาน้ำตาลมาใช้ โดยเครื่องมือดังกล่าวเรียกว่าสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้า ซึ่งอิงกับราคาน้ำตาลตลาดโลก เป็นสัญญาซื้อขายล่วงหน้า ที่การปิดสัญญาไม่ใช่การส่งมอบน้ำตาล แต่เป็นการชำระราคาส่วนต่างระหว่างราคาน้ำตาลที่ได้ทำไว้ในวันทำสัญญากับราคาน้ำตาลในวันที่ปิดสัญญา ซึ่งช่องทางในการบริหารความเสี่ยงดังกล่าวอาจจะทำโดยตรงไปที่ตลาดซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้า ผ่านโบรกเกอร์ หรือทำสัญญากับสถาบันการเงินที่เป็นคู่สัญญาได้ ตัวอย่างเช่น

ในกรณีของตลาดน้ำตาลล่วงหน้า ปรับลง

วันที่ 1 ราคาตลาดน้ำตาลล่วงหน้า อยู่ที่ 600 USD/ton :

ผู้ขายพอใจในระดับราคานี้แต่ยังไม่มีผู้ซื้อสนใจราคาเนื่องจากผู้ซื้อคาดว่าราคาน้ำตาลจะต่ำลงผู้ขายจึงได้ทำสัญญาขายล่วงหน้ากับทางสถาบันการเงิน โดยกำหนดราคาขายน้ำตาลล่วงหน้าที่ราคา 600 USD

วันที่ 2 ราคาตลาดน้ำตาลล่วงหน้า ปรับลงเป็น 400 USD/ton :

ผู้ซื้อสนใจซื้อ ผู้ขายจึงได้ขายน้ำตาลโดยตกลงที่ราคาตลาด 400 USD + premium 100 USD = 500 USD ณ ช่วงเวลาเดียวกัน ผู้ขายปิดสัญญาซื้อขายล่วงหน้าโดยทำการซื้อสัญญาคืนที่ราคาตลาดที่ 400 USD/ton (ขายที่ 600 ซื้อคืนที่ 400) จึงทำให้เกิดส่วนต่างกำไร 200 USD

ดังนั้นจะเห็นได้ว่า ผู้ขายจะได้รายได้จากการขายน้ำตาลจริงที่ 500 USD + กำไรส่วนต่างจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้า 200 USD = 700 USD ซึ่งเท่ากับราคาที่ประกันไว้ 600 USD + premium 100 USD = 700 USD

การบันทึกบัญชีของบริษัท : บริษัทจะมีรายได้จากการขายน้ำตาลที่ 500 USD (ซึ่งจะต่ำกว่าราคาที่ประกันไว้ที่ 700 USD) แต่จะไปบันทึกเป็นกำไรจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้าอีก 200 USD ในรูปของรายได้อื่น ๆ

ในกรณีของตลาดน้ำตาลล่วงหน้า ปรับขึ้น

วันที่ 1 ราคาตลาดน้ำตาลล่วงหน้า อยู่ที่ 600 USD/ton :

ผู้ซื้อพอใจในระดับราคานี้แต่ผู้ขายยังไม่ต้องการขายเนื่องจากผู้ขายคาดว่าราคาน่าจะปรับขึ้น ผู้ขายจึงได้ทำสัญญาขายล่วงหน้ากับทางสถาบันการเงิน โดยกำหนดราคาขายน้ำตาลล่วงหน้าที่ราคา 600 USD

วันที่ 2 ราคาตลาดน้ำตาลล่วงหน้า ปรับขึ้นเป็น 800 USD/ton :

ผู้ซื้อมีความจำเป็นต้องใช้น้ำตาลจึงจำเป็นต้องซื้อที่ราคาสูงผู้ขายจึงได้ขายน้ำตาลโดยตกลงที่ราคาตลาด 800 USD + premium 100 USD = 900 USD ณ ช่วงเวลาเดียวกัน ผู้ขายปิดสัญญาซื้อขายล่วงหน้าโดยทำการซื้อสัญญาคืนที่ราคาตลาดที่ 800 USD/ton จึงทำให้เกิดส่วนต่างขาดทุน 200 USD (ขายที่ 600 ซื้อคืนที่ 800)

ดังนั้นจะเห็นได้ว่า ผู้ขายจะได้รายได้จากการขายน้ำตาลจริงที่ 900 USD + ขาดทุนส่วนต่างจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้า -200 USD = 700 USD ซึ่งเท่ากับราคาที่ประกันไว้ 600 USD + premium 100 USD = 700 USD

การบันทึกบัญชีของบริษัท : บริษัทจะมีรายได้จากการขายน้ำตาลที่ 900 USD (ซึ่งจะสูงกว่าราคาที่ประกันไว้ที่ 700 USD) แต่จะไปบันทึกเป็นขาดทุนจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้าอีก -200 USD

ดังนั้นจะเห็นได้ว่า ในทุกกรณี บริษัทจะได้รับรายได้สุทธิที่ 700 USD ทั้งหมด (ถ้าไม่นับรวมกับค่า commission ที่ชำระให้กับสถาบันการเงิน) โดยมีวิธีการบันทึกบัญชีต่างกัน คือ ถ้าเป็นการทำธุรกรรมปกติ (ไม่มีการบริหารความเสี่ยงเข้ามาเกี่ยวข้อง) ทางบริษัทจะบันทึกบัญชีรายได้จากการขายที่ 700 USD แต่มีปัญหาคือในช่วงเวลาดังกล่าว อาจจะไม่มียุทธศาสตร์ซื้อ หรือ ผู้ขายไม่ต้องการขายได้ ส่วนการนำเครื่องมือการป้องกันความเสี่ยงผ่านสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้าเข้ามาช่วย ถ้าตลาดอยู่ในแนวโน้มขาลง ทางบริษัทจะบันทึกบัญชีรายได้จากการขายที่ 500 USD แต่จะบันทึกกำไรจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้าอีก 200 USD แต่ถ้าตลาดอยู่ในแนวโน้มขาขึ้น ทางบริษัทจะบันทึกบัญชีรายได้จากการขายที่ 900 USD แต่จะบันทึกขาดทุนจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้าอีก 200 USD

ดังนั้นจึงสรุปได้ว่า การเข้าทำธุรกรรมสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้า จะทำให้ (1) ผู้ซื้อและผู้ขายสามารถซื้อขายได้ในระดับราคาที่ทั้งสองฝ่ายพอใจ โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ระดับราคาตรงกันระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (2) รายได้สุทธิที่รับจะเท่ากับราคาที่ได้ประกันราคาไว้ โดยถ้าตลาดอยู่ในแนวโน้มขาลง รายได้จากการขายน้ำตาลจริงจะต่ำ แต่จะมีกำไรจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้ามาชดเชย แต่ถ้าตลาดอยู่ในแนวโน้มขาขึ้น รายได้จากการขายน้ำตาลจริงจะสูงแต่มีขาดทุนจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายมาหักออก

ประเด็นที่สำคัญ

- 1) การบันทึกบัญชีระหว่างรายได้จากการขายน้ำตาลจริงกับการบันทึกกำไรขาดทุนจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้า มีโอกาสที่จะบันทึกในช่วงเวลาที่ต่างกัน กล่าวคือบริษัทจะทำการบันทึกกำไรได้จากการขายน้ำตาลจริง เมื่อมีการส่งมอบน้ำตาลให้กับลูกค้า แต่กำไรขาดทุนจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้า จะบันทึกเมื่อมีการปิดสัญญาดังนั้นจึงมีความเป็นไปได้ที่บริษัทจะรับรู้กำไรขาดทุนจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้าก่อน จากนั้นต่อมาจึงค่อยบันทึกกำไรได้จากการขาย ส่งผลให้บันทึกกำไรการในช่วงเวลาที่ต่างกัน ผลกระทบดังกล่าวจะเกิดกับบริษัทที่มีรายงานผลการดำเนินงานในรูปของไตรมาส
- 2) การนำเอาเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงความผันผวนจากราคาน้ำตาลมาใช้ผ่านสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้า สามารถใช้เพื่อประกันความเสี่ยงสำหรับน้ำตาลที่มีอยู่รวมถึงน้ำตาลที่คาดว่าจะผลิตได้ในอนาคต ดังนั้นปริมาณการทำสัญญาจะขึ้นอยู่กับความแม่นยำในการประมาณการว่าควรจะมียอดผลิตน้ำตาลได้เท่าใดอย่างไรก็ตามปริมาณน้ำตาลที่จะผลิตได้จะขึ้นอยู่กับผลผลิตอ้อยเข้าหีบที่ซึ่งมีปัจจัยทางด้านสภาพอากาศเข้ามาเกี่ยวข้องรวมถึงเกี่ยวข้องกับพื้นที่เพาะปลูก และชาวไร่จำนวนมากทำให้ในแต่ละปีมีความคลาดเคลื่อนเรื่องประมาณการผลผลิตอ้อยค่อนข้างสูง

ในกรณีที่มีการประมาณการผลผลิตน้ำตาลมากเกินไปและได้มีการทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้าไปตามผลผลิตที่ประมาณการ แต่ต่อมาในภายหลัง ผลผลิตไม่เป็นไปตามที่ประมาณการไว้เกิดการทำสัญญาเกิน (Oversold) ผลกระทบคือ ถ้าตลาดราคาน้ำตาลอยู่ในช่วงขาขึ้น จะทำให้เกิดผลขาดทุนจริงจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้า เนื่องจากไม่มีการขายน้ำตาลจริงที่อยู่ในราคาระดับสูงเข้ามาทดแทน แต่ในทางกลับกัน ในกรณีที่ตลาดราคาน้ำตาลอยู่ในขาลง จะทำให้เกิดกำไรจริงจากการเข้าทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้าเช่นกัน

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น**7.1) หลักทรัพย์ของบริษัท**

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 บริษัทมีทุนจดทะเบียนจำนวน 2,205,121,824 บาท เป็นทุนชำระแล้ว 2,205,116,309.50 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 4,410,243,648 หุ้น เป็นหุ้นที่เรียกชำระแล้ว 4,410,232,619 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท

7.2) หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 หุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิและไม่มีหลักประกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อย่อ	อายุ	ครบกำหนด	มูลค่ารวม (ล้านบาท)
KSL202A	3 ปี	24-ก.พ.-63	1,000
KSL203A	5 ปี	13-มี.ค.-63	2,000
KSL206A	3 ปี	20-มิ.ย.-63	500
KSL215A	3 ปี	3-พ.ค.-64	1,350
KSL228A	3 ปี	19-ธ.ค.-65	3,000
KSL27DA	10 ปี	7-ธ.ค.-70	2,000
KSL285A	10 ปี	3-พ.ค.-71	650
รวมหุ้นกู้ระยะยาว			10,500

7.3) ผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัทที่ปรากฏในสมุดทะเบียนหุ้น มีดังนี้

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562			
ลำดับที่	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วน (ร้อยละ)
1	บริษัท เคเอสแอล ซูการ์ โฮลดิ้ง จำกัด	1,468,141,128	33.29
2	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	137,248,494	3.11
3	นายชนะชัย ชูติमारพันธ์	115,355,499	2.62
4	นายจำรูญ ชินธรรมมิตร	108,818,031	2.47
5	นางสาวดวงดาว ชินธรรมมิตร	99,799,954	2.26
6	นางสาวดวงแข ชินธรรมมิตร	99,683,643	2.26
7	นายกมนดนัย ชินธรรมมิตร	98,652,448	2.24
8	นายสมชาย ชินธรรมมิตร	96,475,726	2.19
9	นายพิริย์พล ชินธรรมมิตร	92,647,024	2.10
10	CREDIT SUISSE AG, SINGAPORE BRANCH	90,698,136	2.06
	รวมหุ้นของผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก	2,407,520,083	54.59
11	ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	2,002,712,536	45.41
	รวมทั้งสิ้น	4,410,232,619	100.00

หมายเหตุ:

บริษัท เคเอสแอลซูการ์ โฮลดิ้ง จำกัด มีผู้ถือหุ้นหลักคือกลุ่มครอบครัวชินธรรมมิตร ถือหุ้นร้อยละ 33 อย่างไรก็ตาม สัดส่วนการถือหุ้นที่ปรากฏนี้ มิได้แสดงว่าผู้ถือหุ้นในกลุ่มตระกูลชินธรรมมิตรจะมีการออกเสียงในเรื่องใดๆไปในทิศทางเดียวกัน

บริษัท เคเอสแอลซูการ์ โฮลดิ้ง จำกัด มีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 100 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท มีทุนที่เรียกชำระแล้ว 100 ล้านหุ้น คิดเป็น 1,000 ล้านบาท

.....รับรองความถูกต้อง

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรกของบริษัท เคเอสแอล ซูการ์ โฮลดิ้ง จำกัด ที่ปรากฏในสมุดทะเบียนหุ้น มีดังนี้

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562			
ลำดับที่	ผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วน (ร้อยละ)
1	นางนารีรัตน์ ชินธรรมมิตร	12,105,268	12.11
2	นางสาวดวงดาว ชินธรรมมิตร	7,847,944	7.85
3	นางสาวดวงแข ชินธรรมมิตร	7,764,650	7.76
4	นายชนะชัย ชูติमारพันธ์	6,971,788	6.97
5	นายจำรูญ ชินธรรมมิตร	5,370,580	5.37
6	นายสมชาย ชินธรรมมิตร	5,169,890	5.17
7	นายศรัณย์ ชินธรรมมิตร	4,246,828	4.25
8	นายกมนดนัย ชินธรรมมิตร	2,906,000	2.91
9	นายพิริยพล ชินธรรมมิตร	2,906,000	2.91
10	นางเยาวนุช เดชวิทักษ์	2,900,000	2.90
	นางสาวเยาวลักษณ์ ชูติमारพันธ์	2,900,000	2.90
	รวมหุ้นของผู้ถือหุ้น 10 อันดับแรก	61,088,948	61.09
11	ผู้ถือหุ้นรายอื่นๆ	38,911,052	38.91
	รวมทั้งสิ้น	100,000,000	100.00

หมายเหตุ:

ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 10 คือนางเยาวนุช เดชวิทักษ์ และนางสาวเยาวลักษณ์ ชูติमारพันธ์ ถือหุ้นจำนวนเท่ากัน

.....รับรองความถูกต้อง

7.4) นโยบายการจ่ายเงินปันผล

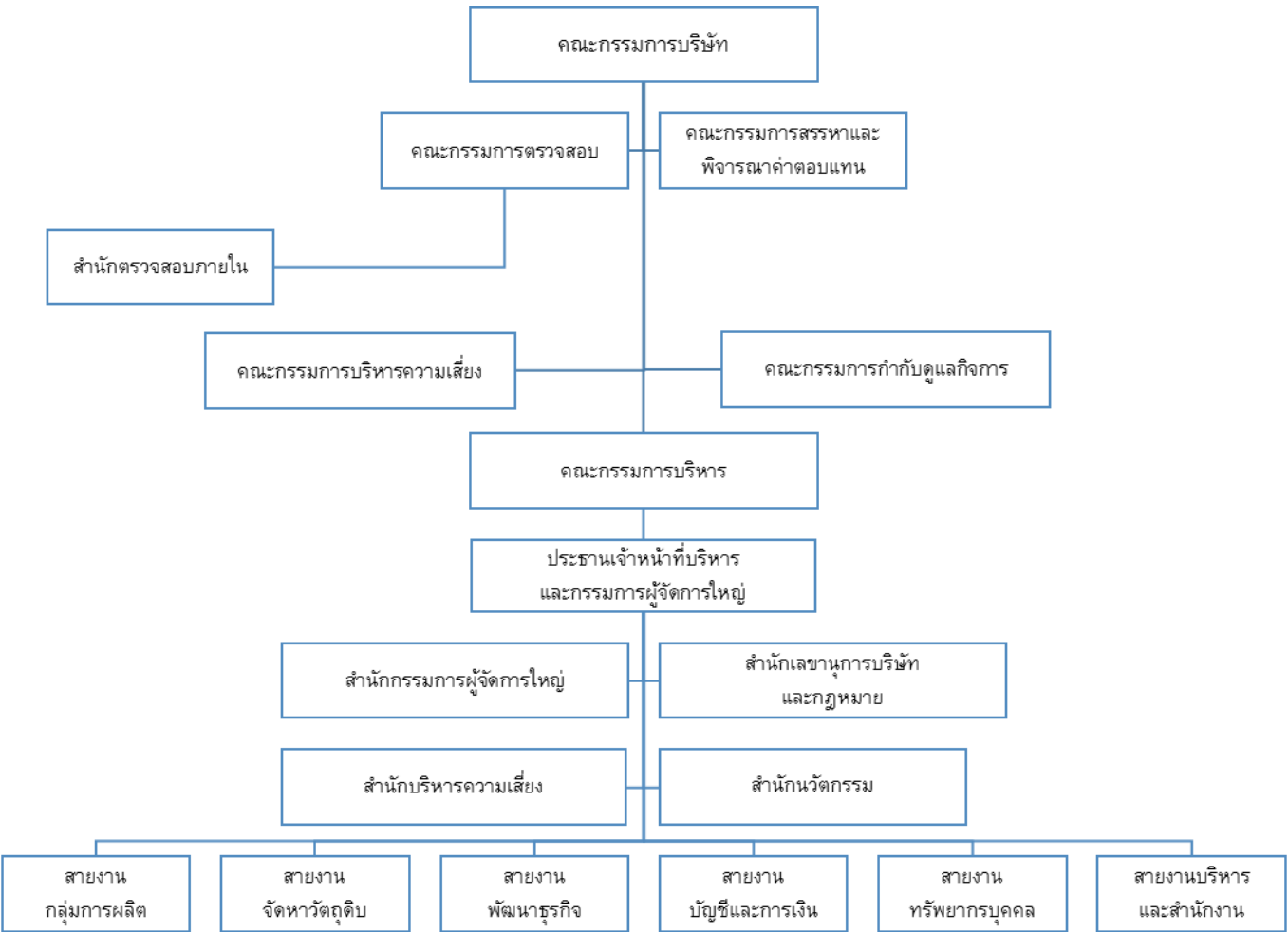
บริษัทมีนโยบายการจ่ายเงินปันผลในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลและสำรองตามกฎหมายแล้วของงบการเงินเฉพาะกิจการ หากไม่มีเหตุจำเป็นอื่นใดและการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการทำงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลให้นาปัจจัยต่าง ๆ มาประกอบการพิจารณา เช่น ผลการดำเนินงานฐานะทางการเงิน สภาพคล่อง แผนการขยายงาน เป็นต้น ซึ่งการจ่ายเงินปันผลดังกล่าวข้างต้นต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ถือหุ้นและ/หรือความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท สำหรับการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้แก่บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) บริษัทจะขึ้นอยู่กับกระแสเงินสดและสภาพคล่องรวมถึงความเหมาะสมและความต้องการในการใช้เงินของแต่ละบริษัท ทั้งนี้บริษัทไม่มีนโยบายจ่ายเงินปันผลขั้นต่ำ

7.5) ประวัติการจ่ายเงินปันผล

ประจำปี	2557	2558	2559	2560	2561
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาท : หุ้น)	0.1811111111	0.1055555556	0.10	0.05	0.05
อัตราเงินปันผลจ่ายต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ) ของงบการเงินรวม	37	51.90	30.92	11.19	26.00
อัตราเงินปันผลจ่ายต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ) ของงบการเงินเฉพาะกิจการ	51	51.60	188.24	16.81	(จ่ายเงินปันผลจากกำไรสะสม)

.....รับรองความถูกต้อง

8. โครงสร้างการจัดการ



สัดส่วนและโครงสร้างของคณะกรรมการ

ลำดับ	รายชื่อ – สกุล		ประเภทของกรรมการ			
			ตัวแทน ผู้ถือหุ้น	กรรมการที่ ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการ อิสระ	กรรมการที่ เป็นผู้บริหาร
1	นายมนู	เลี้ยวไพโรจน์		/	/	
2	นายจำรูญ	ชินธรรมมิตร	/			/
3	นายพรศิลป์	แต่มศิริชัย	/			/
4.	นายสุขุม	โตการัตนยเศรษฐ์	/			/
5.	นายรวิทย์ชัย	โรจนะโชติกุล	/			/
6.	นางอินทิรา	สุขะนินทร์	/			/
7	นางสาวดวงดาว	ชินธรรมมิตร	/			/
8	นายชลัช	ชินธรรมมิตร	/			/
9	นายสมชาย	ชินธรรมมิตร	/			/
10	นางสาวดวงแข	ชินธรรมมิตร	/			/
11	นายชนะชัย	ชุติมารพันธ์	/	/		
12	นายชาตรี	ชินธรรมมิตร	/	/		
13	นายสมชาติ	ชินธรรมมิตร	/	/		
14	นายรัชพงษ์	ภากรศิริวงศ์	/			/
15	นายตระการ	ชุนหโรจน์ฤทธิ์	/	/		
16	พล.ต.อ.บุญเพ็ญ	บำเพ็ญบุญ		/	/	
17	นายสิทธิ	ลีละเกษมฤกษ์		/	/	
18	นายการุณ	กิตติสถาพร		/	ลาออกระหว่างปี	
19	นายวรภัทร	โตธนะเกษม		/	/	
20	นางสาวนงลักษณ์	พินัยนิติศาสตร์**		/	/	
21	นางอัญชลี	พิพัฒน์เสริญ**		/	/	
	รวม		14	10	6*	10
	สัดส่วน		66.70%	47.62%	28.60%	47.62%

*ยอดรวมไม่นับกรรมการที่ลาออกระหว่างปี ได้แก่ นายการุณ กิตติสถาพร

**กรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง 2 คน

.....รับรองความถูกต้อง

การประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการมากกว่า 6 ครั้งต่อปี โดยกำหนดวันประชุมไว้เป็นการล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งให้คณะกรรมการแต่ละคนทราบโดยทำเป็นตารางนัดประชุมประจำปี อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดความคล่องตัวต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ในแต่ละเดือน บริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร ซึ่งทำหน้าที่ตัดสินใจตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยทุกครั้งที่มีการประชุมคณะกรรมการบริษัท จะมีการนำเรื่องที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหาร กลับมาแจ้งให้คณะกรรมการบริษัททราบ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถกำกับ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการได้อย่างต่อเนื่อง

โดยในปี 2562 มีการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมด 8 ครั้ง กรรมการบริษัทแต่ละคนเข้าประชุมมากกว่าร้อยละ 75 จำนวน และเข้าประชุมน้อยกว่าร้อยละ 75 จำนวน 4 คน และมีการประชุมของกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร (ไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม) เพิ่มอีก 1 ครั้ง เพื่อให้กรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารสามารถแสดงความคิดเห็นในเรื่องการทำงานและการบริหารงานได้อย่างอิสระ โดยในปี 2562 ได้มีการประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารรวม 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2562 ทั้งนี้ มีการจัดส่งวาระและเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการบริษัทเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาศึกษาข้อมูลในเรื่องต่างๆอย่างเพียงพอ

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่) และเลขานุการบริษัท ร่วมกันพิจารณาเลือกเรื่องเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยดูให้แน่ใจว่าเรื่องที่สำคัญได้นำเข้าร่วมไว้แล้ว และกรรมการแต่ละคนมีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องที่เป็นประโยชน์เข้าสู่วาระการประชุม

ในระหว่างการประชุม ประธานกรรมการจัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายปัญหาสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกัน นอกจากนี้ ประธานกรรมการส่งเสริมให้มีการใช้ดุลพินิจตัดสินใจ กรรมการให้ความสนใจกับทุกวาระที่นำเข้าสู่ที่ประชุม รวมถึงเรื่องการทำกับดักและการ นอกจากนี้ การประชุมคณะกรรมการบริษัท มีการเชิญผู้บริหารระดับสูงในแต่ละฝ่ายเข้าร่วมประชุม เพื่อนำเสนอข้อมูล ปัญหาและชี้แจงรายละเอียด เพื่อประกอบการตัดสินใจ ซึ่งเป็นการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ทั้งยังเป็นการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศที่จำเป็นเพิ่มเติมผ่านการสอบถามผู้บริหารระดับสูง อีกทั้งในบางประเด็นที่มีข้อมูลไม่เพียงพอ กรรมการบริษัทสามารถติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ผ่านเลขานุการของบริษัท และในกรณีที่จำเป็นอาจจะจัดให้มีการเห็นอิสระจากที่ปรึกษา หรือ ผู้ประกอบวิชาชีพภายนอกเพิ่มเติม

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท จะประกอบด้วย วันเวลาเริ่ม เวลาสิ้นสุดประชุม รายชื่อกรรมการที่เข้าประชุมและขาดประชุม สรุปสาระสำคัญของเรื่องที่เสนอ สรุปประเด็นการอภิปรายและข้อสังเกต มติคณะกรรมการและความเห็นของกรรมการที่ไม่เห็นด้วย บริษัทได้มีการจัดเก็บรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริษัทเป็นรูปเล่มและในรูปแบบไฟล์PDFซึ่งสามารถสืบค้นง่ายแต่แก้ไขไม่ได้มีการบันทึกและเปิดเผยจำนวนครั้งการเข้าประชุมคณะกรรมการ เนื่องจากการประชุมคณะกรรมการบริษัทจะจัดขึ้นทุกไตรมาส แต่การประชุมคณะกรรมการบริหารซึ่งเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินงานของบริษัทจะจัดขึ้นทุกเดือนจึงมีการรายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบด้วย

.....รับรองความถูกต้อง

ตารางเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทประจำปี 2562

รายชื่อกรรมการ		คณะกรรมการ บริษัท (8 ครั้ง)	คณะกรรมการ บริหาร (12 ครั้ง)	คณะกรรมการ ตรวจสอบ (5 ครั้ง)	คณะกรรมการ สรรหาและ พิจารณา คำตอบแทน (4 ครั้ง)	คณะกรรมการ บริหาร ความ เสี่ยง (4 ครั้ง)	คณะกรรมการ กำกับ ดูแล กิจการ (3 ครั้ง)	ประชุม สามัญ ผู้ถือหุ้น ปี 2561 (1ครั้ง)
1.นายมนู	เลี้ยวไพโรจน์	8/8	-	-	-	-	-	1/1
2.นายจำรูญ	ชินธรรมมิตร	8/8	12/12	-	-	-	-	1/1
3.นายพรศิลป์	แต้มศิริชัย	8/8	12/12	-	-	-	-	1/1
4.นายสุชุม	โตการณยศเรษฐ	7/8	11/12	-	-	-	-	1/1
5.นายธวัชชัย	โรจนะโชติกุล	8/8	9/12	-	-	-	-	1/1
6.นางอินทิรา	สุขะนิษฐ์	8/8	12/12	-	-	-	-	1/1
7.นางสาวดวงดาว	ชินธรรมมิตร	8/8	10/12	-	4/4	-	-	1/1
8.นายชลัช	ชินธรรมมิตร	8/8	8/12	-	-	1/4	-	1/1
9.นายสมชาย	ชินธรรมมิตร	8/8	12/12	-	-	-	-	1/1
10.นางสาวดวงแข	ชินธรรมมิตร	8/8	11/12	-	-	-	-	1/1
11.นายชนะชัย	ชุตินาวรรพณ์	7/8	11/12	-	-	-	-	1/1
12.นายชาติรี	ชินธรรมมิตร	7/8	-	-	-	-	-	1/1
13.นายสมชาติ	ชินธรรมมิตร	6/8	-	-	-	-	2/3	1/1
14.นายรัชพงษ์	ภากรศิริวงศ์	6/8	11/12	-	-	-	-	1/1
15.นายตระการ	ชุนห์โรจน์ฤทธิ์	5/8	12/12	-	-	-	-	1/1
16.พล.ต.อ.บุญเพ็ญ	บำเพ็ญบุญ	5/8	-	-	4/4	-	3/3	1/1
17.นายสิทธิ	ลีละเกษมฤกษ์	7/8	-	5/5	-	4/4	-	1/1
18.นายการุณ	กิตติสถาพร	5/5	-	-	3/3	3/3	-	1/1
19.นายวรภัทร	ไตรณะเกษม	7/8	-	5/5	-	-	3/3	1/1
20.นางสาวนงลักษณ์	พินัยนิติศาสตร์	8/8	-	5/5	4/4	4/4	-	1/1
21.นางอัญชลี	พิพัฒน์เสรีบุญ	8/8	-	5/5	-	-	3/3	1/1

หมายเหตุ

- กรรมการอิสระ จำนวน 7 คน ได้แก่ ลำดับที่ 1, 16 - 21
- กรรมการตรวจสอบ 4 คน ได้แก่ ลำดับที่ 17, 19 - 21
- กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน 4 คน ได้แก่ ลำดับที่ 7, 16, 18, 20
- กรรมการบริหารความเสี่ยง 4 คน ได้แก่ ลำดับที่ 8, 17, 18, 20
- กรรมการกำกับดูแลกิจการ 4 คน ได้แก่ ลำดับที่ 13, 16, 19, 21
- นายการุณ กิตติสถาพร (กรรมการอิสระ) ลำดับที่ 18 ลาออกเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562
- ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

.....รับรองความถูกต้อง

8.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 คณะผู้บริหารระดับสูงของบริษัทประกอบด้วย

1. นายจำรูญ	ชินธรรมมิตร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายพรศิลป์	แต้มศิริชัย	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส สำนักนวัตกรรม
3. นายสุขุม	โตการณยศเรษฐ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส สายงานบัญชีและการเงิน
4. นายรัชชัย	โรจนะโชติกุล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส สายงานบริหารและสำนักงาน
5. นางอินทรา	สุขะนินท์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส สายงานพัฒนาธุรกิจ
6. นางสาวดวงดาว	ชินธรรมมิตร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล
7. นายชลัช	ชินธรรมมิตร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่
8. นายธีระ	สงวนดีกุล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลุ่มการผลิตธุรกิจน้ำตาล
9. นายรัชชัย	ศุภผลศิริ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักเลขานุการบริษัทและกฎหมาย/ เลขานุการบริษัท
10. นายพิริยพล	ชินธรรมมิตร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานจัดหาวัตถุดิบ
11. นายธนภัทร	ณ เชียงใหม่	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารและสำนักงาน (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2562)
12. นายโสมนัส	โพธิ์สัตย์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่
13. นายมีชัย	ปิยะวิเศษพัฒน์	(รักษาการ) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-สายงานบัญชีและ การเงิน(CFO) (ลาออกเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562)
14. นายสินชัย	สิริรัตน์พลกุล	(รักษาการ) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส-สายงานบัญชี และการเงิน (CFO) (แทนเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562)

หมายเหตุ: บุคคลลำดับที่ 1-5 คือ ผู้บริหารของบริษัทฯตามประกาศคณะกรรมการกวด.

8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งเลขานุการบริษัททำหน้าที่ให้คำแนะนำแก่กรรมการในการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบต่างๆของกรรมการ การจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัทและการประชุมผู้ถือหุ้น และการทำรายงาน ตลอดจนหน้าที่ต่างๆตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึง ปฏิบัติงานด้าน Compliance unit นอกจากนี้บริษัทได้ส่งเสริมให้เลขานุการบริษัทได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้เพิ่มเติมด้านกฎหมายหรือการปฏิบัติหน้าที่เลขานุการบริษัท

ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท คือ นายรัชชัย ศุภผลศิริ ซึ่งจบการศึกษาและปฏิบัติงานทางด้านกฎหมายมาเป็นเวลานาน และผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัทและหลักสูตรอื่นๆที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยเปิดเผยข้อมูลไว้ใน(รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท)

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการที่เหมาะสมแก่กรรมการบริษัท และมีการเสนอขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นทุกปี โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้ดำเนินการสำรวจค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย โดยพิจารณาความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนข้อมูลเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำในตลาดหลักทรัพย์ฯ และในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน มีขนาดและลักษณะของธุรกิจที่ใกล้เคียงกัน รวมทั้งผลสำรวจค่าตอบแทนค่าตอบแทนกรรมการของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย(IOD) รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในภาพรวม การจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น

8.4.1 ค่าตอบแทนกรรมการ

โดยค่าตอบแทนกรรมการ แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ

- 1) ค่าตอบแทนประจำ (Fixed Fee) ซึ่งจะจ่ายให้กับกรรมการเป็นรายเดือน
- 2) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย (Attendance Fee) เป็นค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับกรรมการที่เข้าร่วมประชุมในแต่ละครั้ง โดยจ่ายให้เฉพาะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่านั้น
- 3) โบนัสกรรมการเป็นค่าตอบแทนพิเศษที่จ่ายให้กับกรรมการปีละครั้ง โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัทในแต่ละปี

บริษัทได้กำหนดค่าตอบแทนกรรมการโดยได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562 โดยกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย

	ปีละไม่เกิน
1.ค่าตอบแทน – ประธานกรรมการ	540,000 บาท
2.ค่าตอบแทน – ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ	540,000 บาท
3.ค่าตอบแทน – กรรมการ 19 คน	8,550,000 บาท
รายเดือนๆละ 25,000 บาท+โบนัส	
4.ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ที่เข้าประชุม	
ค่าเบี้ยประชุมประธานคณะกรรมการชุดย่อยที่เข้าประชุม	ครั้งละไม่เกิน 7,200 บาทต่อคน
ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อยที่เข้าประชุม	ครั้งละไม่เกิน 6,000 บาทต่อคน
5.ค่าเบี้ยประชุมประธานกรรมการบริหาร 1,200 บาทต่อครั้ง กรรมการบริหาร 1,000 บาทต่อครั้ง	
6.สิทธิผลประโยชน์อื่นใด :	ไม่มี
นอกจากนี้แล้ว ไม่มีค่าตอบแทนกรรมการในลักษณะอื่นอีก	

8.4.2 ค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัทกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมแก่กรรมการผู้จัดการใหญ่โดยพิจารณาจากคุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบ และเปรียบเทียบกับค่าตอบแทนของบริษัทอื่นในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันและในตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนผลการดำเนินงานและขนาดของธุรกิจ เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการพัฒนาบริษัทได้อย่างต่อเนื่อง

8.4.3 ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารจะเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่บริษัทกำหนด โดยจะเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลปฏิบัติงานของแต่ละคนทั้งนี้ระดับของค่าตอบแทนผู้บริหารอยู่ในระดับที่จูงใจและรักษาผู้บริหารที่มีคุณภาพตามที่บริษัทต้องการ

คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

1.คำตอบแทนของคณะกรรมการในปีที่ผ่านมา

ลำดับ	รายชื่อ		บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)							
			คำตอบแทน คณะกรรมการ บริษัท	เบี้ยประชุม					โบนัส	รวมสุทธิ (บาท)
				คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาคำตอบแทน	คณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง		
1	นายมนู	เลียวไพโรจน์	360,000.00	-	-	-	-	-	120,000.00	480,000.00
2	นายจำรูญ	ชินธรรมมิตร	300,000.00	14,400.00	-	-	-	-	100,000.00	414,400.00
3	นายพรศิลป์	แต่มศิริชัย	300,000.00	12,000.00	-	-	-	-	100,000.00	412,000.00
4	นายสุขุม	โตการณยศเรษฐ	300,000.00	11,000.00	-	-	-	-	100,000.00	411,000.00
5	นายรวิทย์ชัย	โรจนะโชติกุล	300,000.00	9,000.00	-	-	-	-	100,000.00	409,000.00
6	นางอินทิรา	สุชนะนรินทร์	300,000.00	12,000.00	-	-	-	-	100,000.00	412,000.00
7	นางสาวดวงดาว	ชินธรรมมิตร	300,000.00	10,000.00	-	24,000.00	-	-	100,000.00	434,000.00
8	นายชลัช	ชินธรรมมิตร	300,000.00	8,000.00	-	-	-	6,000.00	100,000.00	414,000.00
9	นายสมชาย	ชินธรรมมิตร	300,000.00	12,000.00	-	-	-	-	100,000.00	412,000.00
10	นางสาวดวงแข	ชินธรรมมิตร	300,000.00	11,000.00	-	-	-	-	100,000.00	411,000.00

.....รับรองความถูกต้อง

ลำดับ	รายชื่อ		บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)							
			ค่าตอบแทน คณะกรรมการ บริษัท	เบี้ยประชุม					โบนัส	รวมสุทธิ (บาท)
				คณะกรรมการ บริหาร	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการ	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง		
11	นายชนะชัย	ชุตินาวรพันธ์	300,000.00	11,000.00	-	-	-	-	100,000.00	411,000.00
12	นายชาติรี	ชินธรรมมิตร	300,000.00	-	-	-	-	-	100,000.00	400,000.00
13	นายสมชาติ	ชินธรรมมิตร	300,000.00	-	-	-	12,000.00	-	100,000.00	412,000.00
14	นายรัชพงษ์	ภากรศิริวงศ์	300,000.00	11,000.00	-	-	-	-	100,000.00	411,000.00
15	นายตระการ	ชุนทรโรจน์ฤทธิ์	300,000.00	12,000.00	-	-	-	-	100,000.00	412,000.00
16	พล.ต.อ.บุญเพ็ญ	บำเพ็ญบุญ	300,000.00	-	-	25,200.00	18,000.00	-	100,000.00	443,200.00
17	นายสิทธิ	ลีละเกษมฤกษ์	360,000.00	-	36,000.00	-	-	24,000.00	120,000.00	540,000.00
18	นายการุณ	กิตติสถาพร	200,000.00	-	-	21,600.00	-	18,000.00	0.00	239,600.00
19	นายวรภัทร	โตธนะเกษม	300,000.00	-	30,000.00	-	21,600.00	-	100,000.00	451,600.00
20	นางสาวนงลักษณ์	พินัยนิตศาสตร์	300,000.00	-	30,000.00	24,000.00	-	28,800.00	100,000.00	482,800.00
21	นางอัญชลี	พิพัฒน์เสรีบุญ	300,000.00	-	30,000.00	-	18,000.00	-	100,000.00	448,000.00
	รวม		6,320,000.00	133,400.00	126,000.00	94,800.00	69,600.00	76,800.00	2,040,000.00	8,860,600.00

หมายเหตุ

- 1.คำตอบแทนดังกล่าวไม่รวมคำตอบแทนกรรมการในบริษัทย่อย
- 2.นายการุณ กิตติสถาพร (กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน/กรรมการบริหารความเสี่ยง) ลำดับที่ 18 ลาออกมีผลวันที่ 1 กรกฎาคม 2562
- 3.คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง พล.ต.อ.บุญเพ็ญ บำเพ็ญบุญ (กรรมการอิสระ) เป็นประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2562

.....รับรองความถูกต้อง

2. ค่าตอบแทนผู้บริหารในปีที่ผ่านมา

ค่าตอบแทนผู้บริหาร รวมจำนวน 14 คน (ตามรายชื่อคณะผู้บริหารระดับสูง) มีค่าตอบแทน อันได้แก่ เงินเดือนและโบนัส รวมเป็นเงิน 52,481,905.10 ล้านบาท

3. ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทฯ มีระเบียบกำหนดผลประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ผู้บริหารระดับสูงในลักษณะอื่น เช่น รถยนต์ประจำตำแหน่ง ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าใช้จ่ายบำรุงรักษา และสวัสดิการอื่นๆ ในสถานะพนักงานบริษัท

8.5 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 ข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรของบริษัทมีดังนี้

	งบรวม		งบเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
จำนวนพนักงานถาวร (คน)				
ช่วงฤดูการผลิต	6,118	6,480	2,169	2,534
ช่วงปกติ	4,639	4,774	1,689	1,894
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับพนักงาน (ล้านบาท)	1,461.84	1,568.17	624.27	642.43

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญอันมีผลกระทบทางด้านลบต่อบริษัท

นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับพนักงานขององค์กรมาโดยตลอด และมีการกำหนดนโยบายเรื่องการฝึกอบรมและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานในสายงานของตนโดยกำหนดเป้าหมายให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการอบรมให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัท มีการจัดอบรมทั้งในบริษัทโดยเชิญวิทยากรมาบรรยายและฝึกอบรมพนักงานในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวกับการทำงานรวมทั้งเรื่องจริยธรรม และให้พนักงานเข้าร่วมอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้กับ บริษัทอื่น ๆ ภายนอกบริษัทด้วย นอกจากนี้ บริษัทมีการวางแผนการอบรม และสนับสนุนในเรื่องงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดและบริหารความรู้ (Knowledge Management) ร่วมกันระหว่างพนักงานในองค์กร โดยรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรมาพัฒนาเป็นระบบเพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ผ่านระบบเว็บไซต์ภายใน(Intranet) และสามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีต่อการพัฒนาตนเอง

.....รับรองความถูกต้อง

9. การกำกับดูแลกิจการ

9.1) นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ในฐานะผู้นำองค์กร ได้ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรม และมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจและพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่

ทั้งนี้ ในปี 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (CG Code) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) นโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนหลักเกณฑ์ในระดับสากลเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ต่างๆ เช่น ASEAN CG Scorecard เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้รับการประเมินผลการจากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน Corporate Governance Report of Thai Listed Companies (CGR) ประจำปี 2562 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในเกณฑ์ดีเลิศ (Excellent)

2. จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับพนักงานใหม่ทุกระดับ โดยผ่านหลักสูตร “ KSL Basic 2019 ” เรื่องจริยธรรมธุรกิจ และมาตรการการเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ แก่พนักงานในวันที่ 7 มีนาคม พ.ศ.2562

3. เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ คู่มือมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันใน เว็บไซต์ของบริษัทและเว็บไซต์ภายใน (Intranet) เพื่อให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกกลุ่มรับทราบ และยึดถือเป็นเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

นโยบายการกำกับดูแลกิจการประกอบด้วย 7 หมวด คือ หมวดที่ 1.สิทธิของผู้ถือหุ้น, หมวดที่ 2.การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน, หมวดที่ 3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย, หมวดที่ 4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส, หมวดที่ 5. บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ, หมวดที่ 6. การต่อต้านการคอร์รัปชัน และหมวดที่ 7. การให้ข้อมูลการกระทำผิดและการทุจริต

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ภายใต้นโยบายในระหว่างปีที่ผ่านมา

หมวดที่ 1 : สิทธิของผู้ถือหุ้น

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและส่งคำถามที่เกี่ยวข้องกับวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเป็นการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 30 พฤศจิกายน เพื่อการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในเดือนกุมภาพันธ์ของปีถัดไป โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์ และระบุขั้นตอนที่ชัดเจนไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.kslgroup.com ส่วนของ “ ข้อมูลสำหรับนักลงทุน ” ภายใต้หัวข้อ “ ห้องข่าว ”

2. แจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนนก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นและใช้บัตรลงคะแนนเสียง

3. นำเสนอคำตอบแทน รวมทั้งหลักเกณฑ์การให้คำตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่งที่ชัดเจน ได้แก่ คำตอบแทนประจำ เบี้ยประชุม คำตอบแทนประจำปี ให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี

4. บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการแบบรายบุคคล โดยเสนอชื่อกรรมการให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนที่ละคน

5. ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดข้อมูลต่างๆของบริษัทได้ที่ www.ksigroup.com ซึ่งจะมีข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลทั่วไปของบริษัท รวมถึงข้อมูลการประชุม ซึ่งจะอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องศึกษาสารสนเทศของบริษัทได้ อีกทั้งยังสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ผ่านทาง Email: ir@ksigroup.com และ secretary@ksigroup.com

6. บริษัทมีนโยบายที่จะอำนวยความสะดวก และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิและออกเสียงอย่างเต็มที่ เช่น มีวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นเพื่อสิทธิเข้าประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาและมีมติอนุมัติการจ่ายเงินปันผลประจำปี และก่อนที่จะมีวันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นเพื่อสิทธิรับเงินปันผล เพื่อเป็นการรักษาสหสิทธิของผู้ถือหุ้นในการเลือกที่จะถือหุ้นเพื่อรับเงินปันผลหรือไม่ และบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการประชุมผู้ถือหุ้น โดยอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันศุกร์ที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 เวลา 09.30 น. ณ ห้องกมลทิพย์ 2-3 ชั้น 2 โรงแรมเดอะสุโกศล เลขที่ 477 ถนนศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร จึงเป็นสถานที่ที่สะดวกต่อการเดินทาง นอกจากนี้ บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นจัดส่งเอกสารลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุม เพื่อลดระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารในวันประชุมและบริษัทจัดช่องทางลงทะเบียน ณ สถานที่จัดการประชุมสำหรับผู้ถือหุ้นบุคคลธรรมดาและนักลงทุนสถาบัน โดยบริษัทฯ ได้นำเทคโนโลยีระบบบาร์โค้ด (Barcode) มาใช้กับการประชุมผู้ถือหุ้นทั้งการลงทะเบียนผู้ถือหุ้น การนับคะแนนและแสดงผลเพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้อย่างรวดเร็วถูกต้องแม่นยำ

7. ข้อมูลในหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ครั้งที่ 1/2562 บริษัทฯ ได้กำหนดวาระการประชุมผู้ถือหุ้นไว้เป็นเรื่องราวอย่างชัดเจน เช่น วาระงบประมาณแสดงฐานะการเงินและงบกำไรขาดทุน วาระจัดสรรเงินกำไรเพื่อจ่ายปันผลและสำรองตามกฎหมาย วาระการเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ วาระการพิจารณาคำตอบแทนกรรมการ วาระการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชี

8. ในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ครั้งที่ 1/2562 ประธานกรรมการได้แจ้งกฎเกณฑ์สำหรับการประชุมและวิธีการออกเสียงลงมติให้ผู้ถือหุ้นทราบ ในการประชุมเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมในการตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัทฯ แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ บริษัทมีการบันทึกการถ่ายทอดสด บันทึกภาพและเสียงการประชุม ทั้งนี้ บริษัทไม่มีนโยบายลิดรอนสิทธิของผู้ถือหุ้นในการรับรู้สารสนเทศของบริษัท เช่น ไม่มีการแจกเอกสารที่มีข้อมูลสำคัญเพิ่มเติมอย่างกะทันหัน ไม่มีการเพิ่มวาระอื่นๆที่ไม่ได้ระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญใดๆโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ไม่จำกัดสิทธิในการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้นที่มาสาย เป็นต้น

9. รายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2561 ครั้งที่ 1/2562 มีการบันทึกการประชุมถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ มีการบันทึกเกี่ยวกับการแจ้งวิธีการลงคะแนนและนับคะแนน และบันทึกรายชื่อพร้อมตำแหน่งของกรรมการที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงบันทึกประเด็นคำถามคำตอบที่ผู้ถือหุ้นซักถามหรือเสนอความคิดเห็น พร้อมทั้งบันทึกจำนวนคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระ ซึ่งทางบริษัทฯ ได้เผยแพร่รายงานการประชุม ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น

10. คณะกรรมการบริษัท ไม่มีการถือหุ้นรวมกันเกินกว่า ร้อยละ 25 ของหุ้นที่ออกแล้วของบริษัท

หมวดที่ 2 : การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

1. บริษัทให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการออกเสียงลงคะแนนในแบบหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง ทั้งนี้ บริษัทมีหุ้นประเภทเดียว คือ หุ้นสามัญ
2. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้า ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 30 พฤศจิกายน 2562 โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และระบุนั้นตอนที่ชัดเจนไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่ www.ksigroup.com ส่วนของ “ข้อมูลสำหรับนักลงทุน” ภายใต้หัวข้อ “ห้องข่าว” ซึ่ง ภายหลังจากที่รับเรื่อง ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท จะพิจารณากลับกรองตามกระบวนการต่อไปอย่างไรก็ตามที่ผ่านมาไม่มีการเสนอชื่อแต่อย่างใด
3. บริษัทฯ ได้แนบหนังสือมอบฉันทะแบบ ข. ซึ่งเป็นแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้เองในแต่ละวาระ ไปพร้อมกับหนังสือนัดประชุม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบอำนาจให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่น เข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน พร้อมทั้งเผยแพร่ หนังสือเชิญประชุมฉบับสมบูรณ์ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์ของบริษัทฯล่วงหน้า 30 วันก่อนวันประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลก่อนวันประชุม ส่วนหนังสือเชิญประชุมทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บริษัทฯได้มอบให้ บริษัทศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหุ้นของบริษัทฯ ดำเนินการจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 21 วัน กรณีวาระปกติ และจะจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 14 วัน กรณีวาระพิเศษ
4. บริษัทฯได้กำหนดนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่รับทราบข้อมูลภายในที่มีนัยสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงของราคาซื้อขายหลักทรัพย์ จดการซื้อขายหลักทรัพย์ในระยะเวลาหนึ่งเดือน ก่อนจะมีการประกาศผลการดำเนินงาน หรือ ข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชน (หมวดที่ 2 – การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน) นอกจากนี้ บริษัทฯใช้มาตรการแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนการเปิดเผยงบการเงินทุกไตรมาส ว่าให้งดซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทฯ ตั้งแต่วันใดถึงวันใดอย่างแจ้งชัด ผ่านเลขานุการฯบริษัทและรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและกรรมการบริษัททราบทุกครั้ง ถึงการเปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร(หากมี)เพื่อความโปร่งใส กับแจ้งข่าวจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กรณีมีการกระทำผิดเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อให้กรรมการและผู้บริหารใช้ความระมัดระวังเกี่ยวกับการใช้หรืออาจถูกมองว่าใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ
5. บริษัทมีมาตรการป้องกันการกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ (แสดงรายละเอียดในหัวข้อ เรื่องการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน)
6. บริษัทได้กำหนดข้อบังคับของบริษัทว่า กรรมการบริษัทจะประกอบกิจการ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญหรือหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ได้ เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง และกรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในสัญญาใดๆ ที่บริษัททำขึ้นในระหว่างรอบปีบัญชี หรือถือหุ้นหรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในระหว่างรอบปีบัญชีในบริษัทหรือบริษัทในเครือ

โดยบริษัทส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ ผ่านวาระการประชุมของคณะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ กรรมการหรือผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องจะไม่มีสิทธิออกเสียงในวาระดังกล่าว

7. ในปีที่ผ่านมา ไม่เคยเกิดกรณีที่กรรมการ/ผู้บริหารของบริษัทมีการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายใน และบริษัทไม่มีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกัน

8. บริษัทไม่มีรายการที่เกี่ยวข้องกัน(Related Parties Transaction) ที่ต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น

หมวดที่ 3 : บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักและให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ ลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ และชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่ ในอดีตที่ผ่านมา บริษัทดำเนินนโยบายต่าง ๆ ในการสร้างจริยธรรมการดำเนินธุรกิจมาโดยตลอด เช่น

ผู้ถือหุ้น	บริษัทฯ มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกันและกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจให้สอดคล้องกัน
พนักงาน	บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อพนักงานของบริษัททุกระดับชั้น ไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนา เพศ โดยพนักงานทุกคนต่างมีสิทธิเท่าเทียมกันและได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรมสำหรับพนักงาน และมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานอย่างเหมาะสม โดยให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เช่น เงินเดือน โบนัสที่เหมาะสมตามผลปฏิบัติงานของพนักงาน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อีกทั้งบริษัทยังมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานภายในบริษัท รวมถึงการสนับสนุนการพัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงานให้พร้อมสำหรับปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กร และเปิดเผยตัวเลขจำนวนชั่วโมงเฉลี่ยของการฝึกอบรมของพนักงานต่อปี รวมเปิดเผยสถิติการเกิดอุบัติเหตุ อัตราการหยุดงาน และอัตราการเจ็บป่วยจากการทำงาน (รายละเอียดในรายงานการพัฒนายั่งยืน)
ลูกค้า	บริษัทใช้ระบบการจัดการคุณภาพในระดับสากล เช่น ISO 9001:2008, FSSC 22000, GMP, HACCP, HALAL, KOSHER เป็นต้น เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้าบริษัทมุ่งเน้นและให้ความสำคัญด้านคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์สินค้า การส่งมอบที่ตรงเวลา และบริการในระดับโลก ตลอดจนรักษาความลับของลูกค้าโดยเคร่งครัดโดยไม่นำมาเปิดเผย หรือใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ ตลอดจนการจัดช่องทางติดต่อสำหรับลูกค้า เพื่อแนะนำติชมหรือแจ้งข้อร้องเรียน โดยเฉลี่ยแล้ว บริษัทฯจะได้รับข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะประมาณ 40-50 ครั้งต่อปีสำหรับการดำเนินการของโรงงานน้ำตาลทราย 5 แห่ง เพื่อให้มั่นใจว่าการทำธุรกิจกับบริษัทฯ จะไม่มีข้อขัดแย้งใดๆกับมาตรฐานที่ลูกค้ายึดถืออยู่ บริษัทฯได้วางหน่วยงานภายนอกมาประเมินการดำเนินการและให้การรับรองในส่วนของมาตรฐานแรงงานตามมาตรฐานของลูกค้าด้วย

คู่ค้า	คู่ค้าของบริษัทนั้น นอกจากหมายถึงคู่สัญญาในการซื้อขายและการจ้างระหว่างกันแล้ว ยังรวมไปถึงผู้ร่วมลงทุนกับบริษัทในบางกิจการด้วย บริษัทคำนึงถึงสิทธิตามกฎหมายและสิทธิตามสัญญาว่าตนมาโดยตลอด โดยยึดหลักสุจริต ความเท่าเทียมกัน และสิทธิที่จะได้รับผลประโยชน์จากเงินที่ลงทุน บริษัทมีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคู่ค้าในหมวดที่ 3 ว่าด้วยบทบาทของผู้มีส่วนได้เสียว่าสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม ความเสมอภาคในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ร่วมกัน การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสและยุติธรรม บริษัทกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าที่มีสิทธิเข้าเสนอราคาและประกาศให้ทราบโดยทั่วกันซึ่งข้อมูลและเงื่อนไขการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องครบถ้วนแก่คู่ค้าที่มีสิทธิเสนอราคาโดยวิธีที่เปิดเผยและเท่าเทียมกัน รักษาข้อมูลการเสนอราคาที่ได้รับจากคู่ค้าไว้เป็นความลับไม่เปิดเผยแก่คู่ค้าที่เสนอราคารายอื่น ไม่เรียกไม่รับผลประโยชน์ใดๆ จากคู่ค้าเพื่อแลกเปลี่ยนกับการได้ทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัท และได้กำหนดไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกันสำหรับการดำเนินงานของผู้รับจ้างในสถานประกอบการต่างๆ นั้น บริษัทจะจัดเตรียมสภาพการทำงานที่ปลอดภัยแก่ผู้รับจ้างและกำชับให้ผู้รับจ้างปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยของบริษัทอย่างเคร่งครัดด้วย เมื่องานแล้วเสร็จ บริษัทมีขั้นตอนการตรวจรับงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมและชำระค่าสินค้าหรือค่าจ้างภายในเวลาที่เหมาะสม บริษัทโดยฝ่ายจัดซื้อได้สื่อสารกับคู่ค้า (supplier) ด้วยช่องทางต่างๆ ในเรื่องที่สำคัญ และจัดช่องทางร้องเรียนและแจ้งข้อมูลแก่บริษัทโดยแจ้งให้คู่ค้าทราบ นอกจากนี้ ในปี 2562 บริษัทได้ส่งหนังสือแจ้งคู่ค้าถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการและนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทให้รับทราบ ทั้งนี้ หน่วยจัดซื้อส่วนกลางขอให้หัวหน้าแผนกพัสดุทุกโรงงานที่มีการจัดซื้อต้องส่งหนังสือรับทราบนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันให้ผู้ขายท้องถิ่นรับทราบด้วย
เจ้าหน้าที่	บริษัทมีนโยบายปฏิบัติตามเงื่อนไข สัญญา และข้อผูกพันที่ตกลงที่มีกับเจ้าหน้าที่ทั้งในแง่การชำระหนี้ตรงตามกำหนดเวลา การใช้บริการทางการเงินที่เหมาะสมแก่ธุรกิจของบริษัท การให้และรักษาหลักประกัน และเงื่อนไขอื่นๆ ที่กำหนด เช่น รายงานข้อมูลทางการเงินของบริษัทที่ถูกต้องแก่เจ้าหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์สินเชื่อ การรักษาอัตราส่วนหนี้สินและทุน เป็นต้น ในการดำเนินงาน บริษัทได้สร้างความไว้วางใจให้กับเจ้าหน้าที่ผ่านการบริหารงานอย่างมีจรรยาบรรณ และอำนวยความสะดวกด้านข้อมูล ข่าวสาร เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบริษัทผ่านทางรายงานประจำปีและรายงาน 56-1 กับสถานะทางการเงินของบริษัทอย่างเปิดเผยผ่านทางงบการเงินที่ได้จัดทำและรับรองอย่างถูกต้องตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป และได้กำหนดวิธีปฏิบัติไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกัน
คู่แข่ง	บริษัทมีนโยบายสนับสนุนการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม และได้กำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจว่าบุคลากรต้องไม่ดำเนินธุรกิจของบริษัทโดยทำลายหรือกีดกันคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือใช้วิธีการใดๆ ให้ได้มาซึ่งข้อมูลของคู่แข่งอย่างผิดกฎหมาย ในทางปฏิบัติ คู่แข่งในอุตสาหกรรมจะเป็นสมาชิกในสมาคมเดียวกันซึ่งได้ประชุมปรึกษาหารือและแบ่งปันข้อมูลกันอยู่เป็นประจำ จึงไม่ปรากฏว่ามีการปฏิบัติต่อคู่แข่งอย่างไม่เป็นธรรม
ชุมชนสังคม	บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทได้ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม หรือ เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม สนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และเสริมสร้างประโยชน์ของชุมชนและสังคมที่บริษัทได้เข้าไปดำเนินธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึก และส่งเสริมให้พนักงานและผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่รับผิดชอบและทำประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม เปิดโอกาสให้ชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของบริษัท รวมทั้งเสนอความเห็นและให้ข้อเสนอแนะหรือร้องเรียนที่เป็นผลมาจากการดำเนินงานของบริษัท

ด้านสิทธิมนุษยชน	บริษัทมีนโยบายที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยบริษัทกำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ว่า บริษัทสนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการและเจตนารมณ์ของปฏิญญาและอนุสัญญาของสหประชาชาติ และข้อตกลงระหว่างประเทศอื่น ๆ ที่ประเทศไทยเป็นภาคี และจะไม่มีส่วนร่วมกับการกระทำใดๆ ที่ขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชน สถานประกอบการแต่ละแห่งของบริษัทในกลุ่มได้แสดงเจตนารมณ์ให้ปรากฏเด่นชัดว่าบริษัทไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ โดยประกาศให้ชุมชนทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางต่างๆ
ด้านสิ่งแวดล้อม	บริษัทมีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมว่า บริษัทได้ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานอย่างประหยัด บริษัทสนับสนุนการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการใช้วัตถุดิบและของเหลือใช้ให้คุ้มค่าที่สุดโดยหมุนเวียนไปใช้ในกระบวนการผลิตต่างๆ ส่วนที่โรงงานจะเน้นการรักษาคุณภาพของสิ่งแวดล้อม ไม่ปล่อยของเสียหรือมลภาวะสู่ชุมชน บริษัทได้มีการนำเครื่องดักจับฝุ่นละอองที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมโดยรอบบริษัทพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสียจากกระบวนการผลิตให้สะอาดพอที่จะนำกลับมาใช้หรือปล่อยกลับสู่แหล่งน้ำธรรมชาติได้และได้สร้างระบบบำบัดน้ำคอกนคินเสทจากกระบวนการผลิตแอลกอฮอล์ (โครงการต้นแบบ Submerged Aerated Fixed Film – SAF) ขึ้นที่โรงงานในอำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี นอกจากนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด และได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน รวมถึงกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจภายใต้มาตรฐานสิ่งแวดล้อม มีการส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า กำหนดให้พนักงานต้องเอาใจใส่และปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกถึงความปลอดภัยและคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม (รายละเอียดในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน)
ด้านทรัพย์สินทางปัญญา	บริษัทฯ เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นและใช้ความระมัดระวังมิให้เกิดข้อกล่าวหาหรือเสี่ยงต่อข้อกล่าวหาว่าละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น อันเนื่องมาจากความเสี่ยงทางกฎหมายในเรื่องนี้เป็นเรื่องที่ต้องระมัดระวังเพราะความไม่คุ้นเคยกับประเด็นกฎหมายของบุคลากร บริษัทฯ จึงได้กำหนดรายละเอียดเพิ่มเติมในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ว่า บุคลากรต้องเคารพสิทธิที่ขอบด้วยกฎหมายในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่น โดยไม่ใช้งานสร้างสรรค์หรือทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต ในกรณีที่มีข้อสงสัยว่าการกระทำใดของหน่วยงานใดจะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นหรือไม่ ควรปรึกษากฎหมายของบริษัทฯ ก่อน ทั้งนี้ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจได้ให้ความหมายของทรัพย์สินทางปัญญาไว้ครอบคลุมเพียงพอว่า รวมถึงลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ข้อมูลลูกค้า ข้อมูลลูกค้า สูตรการผลิต ตลอดจนข้อมูลหรือสิ่งอื่นๆ ที่ถือเป็นความลับทางการค้า ในทางปฏิบัติ ปรากฏว่ามีการปรึกษาหารือเรื่องนี้บ่อยครั้ง และสามารถป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ได้หลายกรณี
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น / หน่วยงานของรัฐ	บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้ควบคุมกิจการของบริษัทและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องทั้งที่กำกับดูแลโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและราชการส่วนกลาง ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐในการพัฒนาท้องถิ่นตามความเหมาะสม กลุ่มบริษัทประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่เพื่อให้แน่ใจว่ากลุ่มบริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของทางราชการโดยไม่บกพร่อง เช่น การติดต่อประสานกับเทศบาลตำบล สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาล สำนักงานทรัพยากรน้ำ สำนักชลประทาน สำนักงานสรรพากรพื้นที่ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/หน่วยงานของรัฐที่ขอความร่วมมือหรือขอรับการสนับสนุนเพื่อการพัฒนาชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทได้ประกอบกิจการอย่างสม่ำเสมอ เช่น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล โรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ/จังหวัด โรงเรียน สถานีตำรวจภูธร เป็นต้น โดยได้แสดงข้อมูลไว้ในหัวข้อ “ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม”

นอกจากที่บริษัทให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มดังที่ได้กล่าวมาแล้วนั้น บริษัทยังตระหนักถึงข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น หรือการแจ้งเบาะแสต่าง ๆ ที่ทำให้บริษัทสามารถพัฒนา หรือปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานของบริษัท โดยบริษัท จัดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อกับบริษัทได้ ในกรณีที่มีเหตุการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้องเกิดขึ้น และผู้มีส่วนได้เสียต้องการที่จะให้แก้ไขหรือขอความชัดเจน หรือผู้มีส่วนได้เสียต้องการที่จะให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ผู้มีส่วนได้เสียสามารถทำได้โดยแจ้งต่อผู้บริหารของบริษัท หรือหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน หรือหัวหน้าส่วนงานทรัพยากรบุคคล หรือประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ทางโทรศัพท์หรือทาง e-mail ในปีที่ผ่านมา บริษัทไม่ได้รับแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดแต่อย่างใด ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดรายละเอียดเหล่านี้ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการว่าด้วยการให้ข้อมูลการกระทำผิดและการทุจริตและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

หมวดที่ 4 : การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ที่ต้องแจ้งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ / ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ผู้ถือหุ้น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่เหมาะสมด้วยความโปร่งใส โดยบริษัทได้ดำเนินการ

1.เปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงินและข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและผลการดำเนินงาน ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยงบการเงินจะต้องผ่านการสอบทานหรือตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตรงตามมาตรฐานการบัญชี ซึ่งเป็นยอมรับโดยทั่วไป

1.1 งบการเงินของบริษัท ได้รับการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชี

1.2 ไม่มีรายการระหว่างกันกับบริษัทรวมที่อาจจะทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างมีนัยสำคัญ

2.เปิดเผยข้อมูล แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ภายใน 3 เดือนและรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชี ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของบริษัท www.ksigroup.com เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้ที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ ได้ทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง นอกจากนี้ในเว็บไซต์ของบริษัท ยังมีการนำเสนอข่าวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และอุตสาหกรรม เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจ

3.ในรอบปีที่ผ่านมา บริษัทมิได้ถูกสำนักงาน ก.ล.ต. หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ ดำเนินการเนื่องมาจากการเปิดเผยข้อมูลไม่เป็นไปตามข้อกำหนด ทั้งนี้ บริษัทได้มีการประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการเปิดเผยข้อมูลผ่านการสอบถามความคิดเห็นจากบุคคลภายนอก

4.บริษัทเปิดเผยบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย รวมทั้งข้อมูลจำนวนครั้งที่กรรมการบริษัทแต่ละคนเข้าร่วมการประชุม นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร นโยบายการกำกับดูแลโดยสรุป นโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและสังคม และการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด จรรยาบรรณธุรกิจโดยสรุป ประวัติการอบรมกรรมการ ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) แล้ว

5. จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่ไปกับรายงานของผู้สอบบัญชี ในรายงานประจำปี ซึ่งมีเนื้อหารับรองการปฏิบัติตามหลักการบัญชี และมีการรายงานทางการเงินที่มีข้อมูลถูกต้อง ครบถ้วนตามมาตรฐานการบัญชี โดยรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

6. เปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ของบริษัทเกี่ยวกับกรรมการและผู้บริหาร ประกอบไปด้วย ชื่อ อายุ เพศ ตำแหน่ง ประวัติการศึกษา สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท ประสบการณ์ทำงาน และภาพถ่าย รวมถึงข้อมูลองค์กร โครงสร้างการถือหุ้น โครงสร้างคณะกรรมการ วิสัยทัศน์ / ภารกิจ ธุรกิจและผลิตภัณฑ์ นโยบายการกำกับดูแลกิจการและผลการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด จรรยาบรรณธุรกิจ ข้อมูล นักลงทุน นโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและสังคม รายงานประจำปี งบการเงิน และข่าวสารที่บริษัทเผยแพร่โดยมีทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

7. คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์ให้กรรมการของบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูง ต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ตามมาตรา 89/14 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และกำหนดให้มีการทบทวนรายงาน ฯ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี และ/หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล โดยให้ส่งรายงานถึงฝ่ายเลขานุการบริษัท ภายใน 7 วันทำการ

8. บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศแก่ผู้ลงทุนเพื่อให้ผู้ลงทุนได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และโปร่งใส บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานเฉพาะขึ้นเพื่อทำหน้าที่ในการติดต่อสื่อสารและให้ข้อมูลกับผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์ โดยสามารถติดต่อได้ที่ email: ir@kslgroup.com หรือติดต่อที่

1. นายมีชัย ปิยะวิเศษพัฒน์ หมายเลขโทรศัพท์ 02-642-6230

(ลาออกระหว่างปี) Email: meechai@kslgroup.com

2. นายชัช ชินธรรมมิตร หมายเลขโทรศัพท์ 02-642-6230

Email: chalush@kslgroup.com

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทได้ดีขึ้นและสามารถนำไปถ่ายทอดต่อนักลงทุนที่สนใจได้ บริษัทจึงจัดทำแผนงานนักลงทุนสัมพันธ์ประจำปี โดยมีการประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting) ทุกไตรมาส ณ ห้องประชุมของบริษัทฯ

ทั้งนี้ ในปี 2562 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีกิจกรรมในการนำเสนอข้อมูลทั้งทางตรงและทางอ้อม ดังนี้

กิจกรรมปี 2562	จำนวนครั้งต่อปี
1.การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)	จำนวน 4 ครั้ง
2.การเข้าเยี่ยมชมกิจการของบริษัท	จำนวน 1 ครั้ง
3.การออกเอกสารข่าวผลประกอบการ	จำนวน 4 ครั้ง
4.การให้ข้อมูล และตอบซักถามของนักลงทุนสัมพันธ์	จำนวน 11 ครั้ง

หมวดที่ 5 : บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

1. โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 21 คน โดยเป็นกรรมการอิสระจำนวน 7 คนที่ปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือความสัมพันธ์อื่นใด อันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลพินิจอย่างเป็นอิสระ (กรรมการอิสระลาออกระหว่างปี 2562 จำนวนหนึ่งคน บริษัทอยู่ระหว่างการสรรหาเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น)

2. ประธานกรรมการบริษัทเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของกรรมการที่ต้องสรรหา สำหรับผู้ที่มาทำหน้าที่เป็นกรรมการโดยพิจารณาจากทักษะความรู้ ประสบการณ์ ที่จำเป็นอย่างยิ่งต่อธุรกิจ ที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยไม่ได้จำกัดเพศ อายุ ประวัติการศึกษา ที่จะมาทำหน้าที่เป็นกรรมการแต่อย่างใด เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ รายละเอียดของประวัติ คุณวุฒิ ประสบการณ์ การถือหุ้น (รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท) และมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารอย่างน้อยหนึ่งคน ที่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักของบริษัท

กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และสามารถได้รับเลือกเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้ บริษัทฯไม่มีข้อห้ามการแต่งตั้งกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่

กรรมการอิสระมีจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดและมีจำนวนอย่างน้อยสามคน มีวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกินสามวาระหรือไม่เกินเก้าปีแล้วแต่ระยะเวลาใดจะนานกว่า แต่หากคณะกรรมการบริษัทเห็นควรให้กรรมการอิสระรายใดที่ดำรงตำแหน่งติดต่อกันมาครบสามวาระหรือเก้าปีดำรงตำแหน่งต่อไป ก็ให้คณะกรรมการบริษัทขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระออกไปได้ตามที่เห็นสมควร

กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเพื่อให้กรรมการมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทได้ดี และการเป็นกรรมการในบริษัทอื่นต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัท กรรมการไม่ควรดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนเกิน 5 บริษัทในเวลาเดียวกัน ปัจจุบันนี้ ไม่มีกรรมการที่รายงานว่าเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนมากกว่า 5 บริษัทในเวลาเดียวกัน

หน้าที่ของคณะกรรมการ ตามที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการเป็นไปตามหลักการที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หมวดที่ 5 กล่าวคือภารกิจการกำกับดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดีและสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทจึงไม่ได้ก้าวล่วงการดำเนินกิจการตามปกติของฝ่ายจัดการ แม้กฎบัตรคณะกรรมการจะระบุอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการเห็นชอบหรืออนุมัติเรื่องต่างๆไว้ แต่อำนาจดังกล่าวก็มีขอบเขตตามที่คู่มืออำนาจดำเนินการของบริษัทระบุไว้ในแต่ละกรณี ทั้งนี้ คณะกรรมการเป็นผู้อนุมัติคู่มืออำนาจดำเนินการนี้

นอกจากนั้น นโยบายการกำกับดูแลกิจการยังได้กำหนดสถานะและอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการบริษัทกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ไว้แตกต่างกันชัดเจน อีกทั้งประธานกรรมการบริษัทต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกันกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้วย

ทั้งนี้การเป็นกรรมการในบริษัทหรือองค์กรอื่นๆที่บริษัทร่วมลงทุนหรือในฐานะตัวแทนของบริษัทของกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือผู้บริหาร ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้อนุมัติให้ผู้บริหารไปเป็นกรรมการในบริษัทหรือองค์กรดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม

3. ตามข้อบังคับของบริษัท ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสามออกจากตำแหน่ง ถ้าจำนวนกรรมการแบ่งเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับหนึ่งในสาม ดังนั้น กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่ง 3 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการทั้งชุดครบวาระ หากยังไม่มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการชุดเดิมยังคงทำหน้าที่ต่อจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่เข้ามาแทน

4. คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการบริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ โดยกำหนดคุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบและระยะเวลาดำรงตำแหน่งไว้ในกฎบัตรหรือประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด

5. เพื่อความโปร่งใสและเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ กรรมการส่วนใหญ่ในคณะกรรมการชุดย่อยเป็นกรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการชุดย่อยเป็นกรรมการอิสระ นอกจากนี้ เพื่อให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง ประธานคณะกรรมการ จะไม่เป็นประธานหรือสมาชิกในคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อยมีวาระ 3 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการครบวาระ หากยังไม่มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการชุดเดิมยังคงทำหน้าที่ต่อจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่เข้ามาแทน และในกรณีที่กรรมการหมดวาระในคณะกรรมการบริษัท และไม่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทอีก จะทำให้วาระของกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยหมดวาระลงตาม ทั้งนี้ หากมีกรรมการเพิ่มใหม่ระหว่างปีในกรรมการชุดย่อย ให้กรรมการนั้นมีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระของคณะกรรมการชุดย่อยเดิม

6. คณะกรรมการกำหนดนโยบายการดำรงตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นของกรรมการ ตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท ที่ว่า กรรมการบริษัทจะประกอบกิจการ หรือเข้าเป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วนสามัญหรือหุ้นส่วนไม่จำกัดความรับผิดชอบในห้างหุ้นส่วนจำกัด หรือเป็นกรรมการของบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดอื่นที่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทไม่ได้ เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง โดยนโยบายดังกล่าว ทางคณะกรรมการได้กำหนดให้ใช้กับผู้บริหารระดับสูงของบริษัทด้วย

7. กรรมการที่เป็นผู้บริหารมีจำนวน 10 คน ดำรงตำแหน่งพนักงานบริหารระดับสูงในบริษัทตั้งแต่ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่จนถึงผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปัจจุบัน ไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารรายงานว่าเป็นกรรมการในบริษัทจดทะเบียนที่อยู่นอกกลุ่มบริษัทมากกว่าสองบริษัทขึ้นไป บริษัทมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท (ปัจจุบันคือนายสมชาติ ชินธรรมมิตร)

8. บริษัทได้กำหนด วิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนธุรกิจและงบประมาณของบริษัท โดยทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจทุกปีก่อนที่จะเริ่มจัดทำกลยุทธ์และแผนดำเนินงาน ตลอดจนกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนธุรกิจและงบประมาณที่กำหนดไว้ รวมทั้งจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยบริษัทได้มีการกำหนดแผนกลยุทธ์ระยะสั้น และระยะยาวในการพัฒนาโครงการและมีการ

ลงทุนอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการส่งเสริมและพัฒนาสังคมโดยเป็นผู้ประกอบการที่มีจรรยาบรรณ ตามวิสัยทัศน์ที่วางไว้ คณะกรรมการจะได้รับทราบและติดตามผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ในแต่ละไตรมาสเมื่อฝ่ายจัดการนำเสนอผลการดำเนินงาน รายไตรมาสและรายงานการเงิน

9. คณะกรรมการบริษัทมีการจัดทำคู่มือนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และคู่มือจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบที่พึงมีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ภายใต้กรอบของจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารองค์กร ดำเนินการใด ๆ ด้วยความเป็นธรรมและคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น และยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจด้วยความจริงใจและซื่อสัตย์สุจริต มีการกำหนดนโยบาย แผนงาน กลยุทธ์ การดำเนินงาน และการประเมินผล ตลอดจนการดำเนินงานและการกำกับดูแลเรื่องการบริหารความเสี่ยงอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

10. คณะกรรมการบริษัทมีการจัดทำคู่มือนโยบายการให้ข้อมูลการกระทำผิดและการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบสวนการกระทำผิดและทุจริต การให้ข้อมูลการกระทำผิดและทุจริต การลงโทษผู้กระทำผิด การคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล

11. คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการเป็นผู้อนุมัติ นโยบายการบริหารความเสี่ยงฉบับปัจจุบันได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2560 และจัดให้มีระบบควบคุมภายในและระบบบริหารความเสี่ยงทั้งความเสี่ยงหลัก (Key Risk) และความเสี่ยงอื่นๆ ซึ่งบริษัทฯ ได้เปิดเผยในรายงานประจำปี โดยจะมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

12. หน้าที่ประการหนึ่งของคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการบริษัท คือดูแลและปฏิบัติไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างกรรมการ ผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัทฯ คณะกรรมการได้ดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ ในหัวข้อที่เป็นรายการระหว่างกัน ตามข้อกำหนด และวิธีการของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยการพิจารณาของคณะกรรมการบริษัทจะเป็นไปตามขนาดของรายการตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้ ผู้มีส่วนได้เสียในรายการที่จะทำ จะไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ นอกจากนี้ มีการเปิดเผยข้อมูลถูกต้องครบถ้วนในรายงานประจำปีและแบบ 56-1 ทั้งนี้ หน้าที่และการปฏิบัติดังกล่าวเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และแนวปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้

13. การบริหารงานและระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีข้อมูลที่สมบูรณ์และเชื่อถือได้ มีการปฏิบัติงานตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับอย่างถูกต้อง รวมทั้งการใช้ทรัพยากรของบริษัทเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการดูแลป้องกันระวังรักษาทรัพย์สินของบริษัท โดยบริษัทมีหน่วยงานตรวจสอบภายในเพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินผลให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจการต่างๆ ของบริษัท และมีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อทำหน้าที่สอบทานให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ หน่วยงานดังกล่าวมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ มีการทบทวนความเหมาะสมและความเพียงพอของระบบปีละ 1 ครั้ง และคณะกรรมการตรวจสอบมีการให้ความเห็นเรื่องความเพียงพอของระบบควบคุมภายในไว้ในรายงานประจำปี

14. การบริหารความเสี่ยง อยู่ในความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในการจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมทั้งองค์กร โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการวางระบบการบริหารความเสี่ยง โดยจะมีการทบทวนความเพียงพอของระบบและประสิทธิภาพของการจัดการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมถึงการจัดให้มีสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติ

15. องค์ประชุมของคณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทว่า ในการประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะกรรมการให้ถือเสียงข้างมาก นอกจากนั้น กฎบัตรคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเพิ่มเติมไว้ด้วยว่าในการลงมติในวาระที่สำคัญ ควรมีกรรมการอยู่ในที่ประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด

การประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดทำแบบประเมินตนเองซึ่งนำแบบของตลาดหลักทรัพย์มาปรับใช้กับบริษัท ได้แก่ (1) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้งคณะ Self-assessment Form of the Board of Directors (2) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย Self-evaluation Form of sub-committees ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาว่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (3) แบบประเมินตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล Self-evaluation Form of individual directors เพื่อให้กรรมการได้ร่วมกันทบทวนการทำงาน แก้ไขปัญหาและอุปสรรค รวมถึงพิจารณาผลงานเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และหาแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการทำงานของคณะกรรมการบริษัทในปีต่อไป นำไปสู่การพัฒนาตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กระบวนการประเมินผล

สำนักเลขานุการบริษัทและกฎหมายได้จัดส่งแบบประเมินผลให้กรรมการบริษัททุกคนเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือนก่อนวันสิ้นปีการเงิน จากนั้นจะสรุปผลและนำเสนอผลประเมินนั้นต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณา

หลักเกณฑ์ในการประเมินผล

จะคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อ โดยมีเกณฑ์การวัดผลดังนี้

มากกว่า 85% = ดีเยี่ยม

มากกว่า 75% = ดีมาก

มากกว่า 65% = ดี

มากกว่า 50% = พอใช้

ต่ำกว่า 50% = ควรปรับปรุง

เนื้อหาการประเมิน

หัวข้อการประเมิน	คณะกรรมการ ทั้งคณะ	คณะกรรมการ ชุดย่อย	รายบุคคล
1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	/	/	/
2. บทบาท/หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	/	/	/
3. การประชุมคณะกรรมการ	/	/	/
4. การทำหน้าที่ของกรรมการ	/		
5. ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	/		
6. การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	/		

ผลการประเมินสำหรับปี 2562 แสดงผลคะแนนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ Self-assessment Form of the Board of Directors และผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย Self-evaluation Form of sub-committees รวมถึงผลการปฏิบัติงานของกรรมการเป็นรายบุคคล Self-evaluation Form of individual directors อยู่ในระดับดีเยี่ยม ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทในการประชุมครั้งที่ 1/2562-2563 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2562 ได้พิจารณาและอภิปรายตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลการประเมินครั้งนี้เพื่อให้มีการปรับปรุงต่อไป

การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO)

คณะกรรมการบริษัทร่วมกับคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้กำหนดวิธีการเป้าหมายและการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO) โดยมีเกณฑ์การประเมินตามหลัก Balance Score Card (BSC) ที่ควรพิจารณาผลการดำเนินงาน 4 มุมมอง/ด้าน

1. ด้านการเงิน
2. ด้านการเรียนรู้และการพัฒนา
3. ด้านการตลาดและลูกค้า
4. ด้านกระบวนการภายใน

และนำเสนอให้ คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเป็นประจำทุกปี

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

ในส่วนของการกรมนั้น นโยบายการกำกับดูแลกิจการกำหนดว่าบริษัทสนับสนุนให้กรรมการบริษัทและผู้บริหารได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการอบรมในหลักสูตรต่างๆ ที่จัดโดยองค์กรภายนอก เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อช่วยให้กรรมการบริษัทสามารถทำหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัทส่งเสริมการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่าง ๆ กับหลายสถาบัน อาทิเช่น หลักสูตร Chairman, หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP), หลักสูตร Director Certification Program (DCP) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD), หลักสูตรพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบ หลักสูตรต่าง ๆ ที่ เป็นความรู้ใหม่ที่จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสถาบันวิชาชีพต่างๆ ใน ปี 2562 มีกรรมการเข้ารับการอบรมสัมมนาหลายหลักสูตร เช่น นาง อัญชลี พิพัฒน์เสริญ กรรมการบริษัท เข้าร่วมอบรม “Board Matters and Trends” ระหว่างวันที่ 23-24 เมษายน 2562 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท และนางสาวดวงดาว ชินธรรมมิตร กรรมการบริษัท เข้าร่วมอบรม “อัปเดตกฎหมายแรงงาน” เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2562 จัดโดย สมาคมการจัดการงานบุคคล รวมถึงเข้าร่วมอบรม “How to implement OKR and Gamification” เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2562 จัดโดยบริษัท อริยชน จำกัด

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2562 ผู้บริหารระดับสูง ผู้อำนวยการโรงงานผลิตและผู้จัดการโรงงาน ของบริษัทฯ ยังได้เข้าร่วมอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการที่บริษัทจัดขึ้นโดยได้เชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกมาเป็นวิทยากร เรื่อง “ทักษะการสื่อสารในภาวะวิกฤตกับสื่อมวลชน” (Crisis Communication Skills) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินสถานการณ์ที่เป็นภาวะวิกฤต การฝึกปฏิบัติการตอบคำถามและการสื่อสารสู่สาธารณะผ่านสื่อมวลชนประเภทต่างๆ และการจัดเตรียมแผนงานสำหรับการดำเนินการในอนาคต

การปฏิรูปนิเทศกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการปฏิรูปนิเทศกรรมการบริษัทใหม่ทุกคนที่เข้ารับตำแหน่งในบริษัท เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ และการดำเนินการด้านต่างๆของบริษัท โดยมีเลขานุการบริษัท เป็นผู้ประสานงานต่างๆ เช่น ข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับบริษัท ข้อบังคับที่ระบุขอบเขตอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงข้อมูลเกี่ยวกับด้านกฎหมาย กฎระเบียบ และเงื่อนไขต่างๆ นอกจากนี้ หากกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ยังไม่ได้อบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัท จะจัดให้กรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ดังกล่าวเข้าอบรมหลักสูตรที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัท ทั้งนี้ ในปี 2562 บริษัทยังไม่มีกรรมการบริษัทที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ และอยู่ในระหว่างดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งแทนกรรมการอิสระที่ว่างลงหนึ่งคน

ในส่วนของผู้บริหารและพนักงาน บริษัทฯ ได้มีการจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้กับผู้บริหารและพนักงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อเพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ และสร้างบรรยากาศในการเรียนรู้ กระตุ้นให้เกิดการริเริ่มสิ่งใหม่ๆ และการพัฒนาการทำงานร่วมกันแบบเป็นทีม รวมถึงการจัดองค์ความรู้เพื่อถ่ายทอดสู่ผู้บริหารและพนักงานรุ่นใหม่

ในปี 2562 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีเป้าหมายที่จะใช้ระบบดิจิทัลในงานมากขึ้น แนวโน้มการพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน จึงนำไปสู่ทักษะการทำงานออนไลน์ และระบบงานใหม่ๆ

หมวดที่ 6: การต่อต้านการคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายห้ามกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานกระทำการคอร์รัปชัน และให้มีการประเมินความเสี่ยงจากการคอร์รัปชันกับการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงทบทวนแนวทางการปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการแต่ละส่วนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎระเบียบ มาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและเป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป

แนวปฏิบัติ คือ บริษัทมีนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชันเผยแพร่และทำความเข้าใจแก่พนักงานเพื่อให้มีการปฏิบัติโดยจัดทำบรรยายบรรณเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และคู่มือปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับนโยบายนี้ เพื่อใช้อบรม ปฏิบัติ และให้พนักงานเรียนรู้ต่อไป นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญคุ้มครองพนักงานที่แจ้งเหตุหรือเบาะแสการคอร์รัปชันภายใต้หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ผู้กระทำการคอร์รัปชันถือเป็นผู้กระทำผิดวินัย อันจะถูกลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับการทำงานของบริษัท และอาจถูกดำเนินการตามกฎหมายทางแพ่งอาญา

บริษัทได้ร่วมลงนามในประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2557 และได้รับการรับรองเป็นสมาชิก CAC เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2560 โดยมีระยะเวลาการรับรอง 3 ปี ซึ่งบริษัทได้มอบหมายให้สำนักบริหารความเสี่ยงและพัฒนาระบบ ทำหน้าที่ประเมินและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันตามเกณฑ์การประเมินตนเองที่เคยรับการประเมิน โดยประสานงานกับผู้ปฏิบัติของทุกหน่วยงานและสำนักตรวจสอบภายใน รวมทั้งดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง และบริษัทมีแนวทางขยายผลไปยังผู้มีส่วนได้เสียให้เข้ามาอยู่ในแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตให้มากขึ้นเป็นลำดับ

ในด้านการดำเนินการตามระบบงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องนั้น บริษัทมีการจัดทำประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยใช้หลักเกณฑ์ของ COSO-ERM และจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริต เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับการกำกับดูแล ควบคุม ป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้บริษัทมั่นใจว่าพนักงานได้ปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงกำหนดให้สำนักบริหารความเสี่ยงฯ ติดตามและสรุปผลการติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ และสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานประสิทธิภาพประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในและมาตรการควบคุมเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดไว้ในแผนการสอบทานประจำปีของสำนักตรวจสอบภายใน

ในปี 2562 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่สำคัญ ดังนี้

- 1.ทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน คู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตและคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อสื่อสารให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียเข้าใจต่อนโยบายฯ โดยมีผู้บริหารและพนักงานสนใจเข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น 709 คน
- 3.จัดอบรม เรื่องการระบุความเสี่ยงทุจริตคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติที่ดีในการต่อต้านการทุจริต CAC แก่ผู้บริหารและพนักงาน ทั้ง 6 สถานประกอบการพร้อมสำนักงานใหญ่ มีผู้บริหารและพนักงานสนใจเข้าร่วมอบรมทั้งสิ้นจำนวน 245 คน และผ่านเกณฑ์การทดสอบร้อยละ 100
- 4.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้ทุกหน่วยงานประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันประจำปี 2562 ตามแบบเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงเรื่องทุจริต (FRA Tool : Fraud Risk Assessment Tool) โดยหากปัจจัยเสี่ยงใดมีโอกาสหรือความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงดังกล่าว ต้องจัดทำแผนการควบคุมป้องกันหรือแก้ไข
- 5.พัฒนาช่องทางการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีแก่คู่ค้าผ่านช่องทางออนไลน์ www.kbidding.com และพิจารณานำหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างสีขาว (White Procurement) มาประยุกต์ใช้ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างยุติธรรมและรักษาไว้ซึ่งความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 6.ติดตามและรายงานการบริหารความเสี่ยงความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ พร้อมทั้งระบุสาเหตุอย่างละเอียดเพื่อให้ฝ่ายจัดการสามารถนำไปดำเนินการแก้ไขป้องกันให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
- 7.ยื่นเอกสารต่ออายุการรับรองสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Recertification) ในเดือนกันยายน 2562

หมวดที่ 7 : การให้ข้อมูลการกระทำผิดและการทุจริต

ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลการกระทำผิดและการทุจริตหรือการร้องเรียนที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบ การระงับยับยั้ง และการป้องกันการกระทำผิดหรือทุจริต หรือการร้องเรียนเพื่อได้รับการเยียวยาแก้ไข

ช่องทางการให้ข้อมูลและกระบวนการ

1. เมื่อพนักงานพบเห็นหรือมีเหตุอันควรเชื่อโดยสุจริตว่ามีการกระทำผิดหรือการทุจริตเกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับบริษัทหรือบริษัทในกลุ่ม ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ตั้งแต่ระดับผู้จัดการทราบโดยทันที ไม่ว่าด้วยวาจาหรือลายลักษณ์อักษร หากไม่ได้รับการพิจารณาให้แจ้งต่อ ผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไป ตามแบบการให้ข้อมูลพบเห็นการกระทำผิดและการทุจริต ทั้งนี้พนักงานไม่ควรที่จะดำเนินการสอบสวน หรือซักถามใดๆ เกี่ยวกับการกระทำที่สงสัยด้วยตนเอง

2. หากอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่สะดวกใจที่จะแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาดังกล่าว หรือสงสัยว่าผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารของบริษัทเกี่ยวข้องกับการกระทำผิด พนักงานสามารถเลือกที่จะแจ้งผ่านช่องทาง ดังนี้

2.1 หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน โทร 02-642-6092 ต่อ 127

หรือ e-mail: ia@kslgroup.com หรือ chartchai@kslgroup.com

2.2 ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล โทร 02-642-6092 ต่อ 969

หรือ e-mail: ampaporn@kslgroup.com

2.3 ส่ง e-mail มาที่ ia@kslgroup.com ใน Intranet ของบริษัท

2.4 ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ คณะกรรมการของบริษัทฯ ตามที่อยู่ดังนี้

บริษัท น้ำตาลขอนแก่นจำกัด (มหาชน)

503 อาคารเค.เอส.แอล.ทาวเวอร์ ชั้น 22 ถนนศรีอยุธยาแขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

หรือ e-mail: sitti@kslgroup.com

3. เมื่อบุคคลหรือหน่วยงานต่างๆ ข้างต้นได้รับแจ้งว่ามีการกระทำผิดหรือการทุจริตต้องรายงานต่อสำนักตรวจสอบภายในทันที

4. สำนักตรวจสอบภายใน มีหน้าที่จัดทำทะเบียนรับเรื่องร้องเรียน และต้องจัดทำรายงานสรุปการรับเรื่องการแจ้งข้อมูลการกระทำผิด ให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบในการประชุมครั้งต่อไป

5. สำนักตรวจสอบภายในพิจารณาในเบื้องต้นว่าการกระทำผิดเกิดขึ้นในหน่วยงานใด และให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังหน่วยงานนั้นเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไปและติดตามผลการดำเนินการของหน่วยงานที่รับเรื่องไปนั้นเป็นระยะ

6. การสอบข้อเท็จจริง การสอบสวน การลงโทษทางวินัย และการดำเนินคดีทางกฎหมาย ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการนั้นๆ

7. เมื่อการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเสร็จสิ้น ให้หน่วยงานที่เป็นผู้ดำเนินการแจ้งผลการดำเนินการต่อสำนักตรวจสอบภายในเพื่อรายงานคณะกรรมการตรวจสอบในการประชุมครั้งต่อไป

การคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล

1. บริษัทฯ จะไม่เลิกจ้าง พนักงาน ลงโทษทางวินัย หรือชู้ว่าจะดำเนินการต่างๆ จากการที่พนักงานให้ข้อมูลการกระทำผิด หากผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนดังกล่าว จะถูกลงโทษทางวินัย
2. บริษัทฯ จะป้องกันไม่ให้มีการข่มขู่ คุกคาม พนักงานผู้ให้ข้อมูลการกระทำผิด รวมถึงผู้ที่ให้ความร่วมมือหรือความช่วยเหลือในการสอบสวนด้วยเจตนาสุจริต
3. บริษัทฯ จะให้ความคุ้มครองเพิ่มเติมเป็นพิเศษตามความเหมาะสม โดยจะพิจารณาจากระดับความร้ายแรงและความสำคัญของเรื่องร้องเรียน ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนถูกข่มขู่ คุกคาม ให้รายงานต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อสั่งการให้สายงานทรัพยากรบุคคลจัดทำมาตรการการการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลที่เหมาะสมแก่กรณี
4. กรณีพนักงานแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือให้ข้อมูลการกระทำผิดด้วยเจตนาสุจริต แม้ว่าบริษัทฯ จะไม่พบการกระทำผิดตามที่ได้ร้องเรียน บริษัทฯ จะไม่ดำเนินการลงโทษใด ๆ กับพนักงานที่ให้ข้อมูล อย่างไรก็ตาม หากผลการสอบสวนพบว่าเรื่องร้องเรียนไม่มีมูลความจริง และได้ทำด้วยเจตนาหรือจงใจให้เกิดผลเสียหายแก่บุคคลอื่น หรือให้ข้อมูลเท็จ บริษัทฯ จะพิจารณาดำเนินการลงโทษพนักงานที่ให้ข้อมูลตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน รวมทั้งพิจารณาดำเนินคดีตามกฎหมาย

9.2 โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท

9.2.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 20 คน ดังนี้

1) นายมนู	เลี้ยวไพโรจน์	ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ
2) นายจำรูญ	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
3) นายพรศิลป์	แต่้มศิริชัย	กรรมการ
4) นายสุขุม	โตการณยศเรษฐ	กรรมการ
5) นายธวัชชัย	โรจนะโชติกุล	กรรมการ
6) นางอินทรา	สุขะนินทร์	กรรมการ
7) นางสาวดวงดาว	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
8) นายชลัช	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
9) นายสมชาย	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
10) นางสาวดวงแข	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
11) นายชนะชัย	ชุตินาวรพันธ์	กรรมการ
12) นายชาติรี	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
13) นายสมชาติ	ชินธรรมมิตร	กรรมการ
14) นายรัชพงษ์	ภากรศิริวงศ์	กรรมการ
15) นายตระการ	ชุนหโรจน์ฤทธิ์	กรรมการ
16) พล.ต.อ.บุญเพ็ญ	บำเพ็ญบุญ	กรรมการอิสระ
17) นายสิทธิ	ลีละเกษมฤกษ์	กรรมการอิสระ
18) นายการุณ	กิตติสถาพร	กรรมการอิสระ (ลาออกเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562)
19) นายวรภัทร	ไตรณะเกษม	กรรมการอิสระ
20) นางสาวนงลักษณ์	พินัยนิติศาสตร์	กรรมการอิสระ
21) นางอัญชลี	พิพัฒน์เสรีบุญ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อดำรงตำแหน่งแทนกรรมการอิสระที่ว่างลงหนึ่งคน

กรรมการของบริษัทจำนวน 20 คน ซึ่งประกอบด้วย กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจำนวน 10 คน (ร้อยละ 47.62) ในจำนวนนี้มีกรรมการอิสระจำนวน 6 คน (ร้อยละ 28.60) โดยมีกรรมการอิสระที่เป็นผู้หญิง 2 คน คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่ดำเนินการจัดการและกำกับดูแลกิจการของบริษัทตามกฎหมาย หลักเกณฑ์ และข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ตลอดจนวัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง

คณะกรรมการบริษัทมาจากการแต่งตั้งของผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ให้คำแนะนำและช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อทำหน้าที่เกี่ยวกับ การประชุมของคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งสนับสนุนให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปตามบรรษัทภิบาลที่ดี

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

เดิมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ หมวดที่ 5 ต่อมา คณะกรรมการในการประชุมครั้งที่ 7/2559-2560 วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2560 ได้อนุมัติให้มีและเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการ โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2560 กฎบัตรนี้ได้กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการที่ได้บทวนให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ดังนี้

(1) บริหารกิจการโดยสร้างคุณค่าให้แก่บริษัทอย่างยั่งยืน กล่าวคือ ให้บริษัทมีผลประกอบการที่ดี ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ขจัดหรือลดการสร้างผลกระทบทางลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปรับตัวได้ตามปัจจัยการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

(2) กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายทางธุรกิจของกิจการบนพื้นฐานการสร้างกิจการอย่างยั่งยืน โดยคำนึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และกำกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนงานประจำปีตอบสนองความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกิจการ

(3) ดูแลให้กิจการมีคณะกรรมการมีองค์ประกอบและคุณสมบัติที่สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการที่ดีที่มีการสรรหาที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีการพัฒนาทักษะและความรู้เพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างรับผิดชอบ กำหนดให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการที่บริษัทไปลงทุน แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่จำเป็นและสมควร

(4) ดูแลให้บริษัทมีกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสมต่อการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท และมีการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงตลอดจนการสืบทอดงานที่เป็นระบบ

(5) ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(6) ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีมาตรฐานและตอบสนองต่อการทำให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทในระยะยาว รวมถึงการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลสำคัญซึ่งอาจกระทำได้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดให้มีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกัน การต่อต้านคอร์รัปชัน ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเบาะแสการกระทำทุจริตและคอร์รัปชัน

(7) ดูแลให้มีการรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยสารสนเทศให้โปร่งใสและเป็นไปตามกฎหมาย

(8) สนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นในเรื่องสำคัญและรักษาสิทธิในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ ผู้ถือหุ้นผ่านช่องทางที่เหมาะสมและทันเวลา

บทบาทหน้าที่ทั้ง 8 ประการข้างต้นสามารถแยกแยะเป็นหลักปฏิบัติและแนวทางปฏิบัติอีกหลายประการ โดยอ้างอิงถึง “หลักการบริหารกิจการที่ดี: หลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการบริษัทจดทะเบียน” ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์จัดทำขึ้น

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติเรื่องต่างๆ ของบริษัทตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท คู่มืออำนาจดำเนินการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการกำหนด นโยบาย ทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และแผนดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนเรื่องที่สำคัญ เช่น การอนุมัติงบประมาณ การทำรายการธุรกรรมที่กฎหมายกำหนดต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท นโยบายทางการเงิน การลงทุน งบประมาณประจำปี การแต่งตั้งกรรมการที่เป็นผู้บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นต้น

บทบาท หน้าที่ของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการบริษัทมีบทบาทเป็นผู้นำของคณะกรรมการและมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) กำกับติดตามและดูแลให้มั่นใจได้ว่าการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- (2) ดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (3) กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการโดยหารือร่วมกับกรรมการผู้จัดการใหญ่และมีมาตรการที่ดูแลให้เรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุเป็นวาระการประชุม
- (4) จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอเรื่องและมากพอที่กรรมการจะอภิปรายปัญหาสำคัญกันอย่างรอบคอบโดยทั่วกันการส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบการให้ความสนใจกับประเด็นทุกเรื่องที่น่าสนใจที่ประชุมรวมทั้งประเด็นการกำกับดูแลกิจการ
- (5) เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

9.2.2 คณะกรรมการบริหาร

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

1) นายจำรูญ	ชินธรรมมิตร	ประธานกรรมการบริหาร
2) นายพรศิลป์	แต่้มศิริชัย	กรรมการบริหาร
3) นายสุขุม	โตการณยศเรษฐ์	กรรมการบริหาร
4) นายธวัชชัย	โรจนะโชติกุล	กรรมการบริหาร
5) นางอินทิรา	สุขะนิษฐ์	กรรมการบริหาร
6) นางสาวดวงดาว	ชินธรรมมิตร	กรรมการบริหาร
7) นายชลัช	ชินธรรมมิตร	กรรมการบริหาร
8) นายสมชาย	ชินธรรมมิตร	กรรมการบริหาร
9) นางสาวดวงแข	ชินธรรมมิตร	กรรมการบริหาร
10) นายชนะชัย	ชุติมาวพันธ์	กรรมการบริหาร
11) นายรัชพงษ์	ภากรศิริวงศ์	กรรมการบริหาร
12) นายตระการ	ชุนโรจน์ฤทธิ์	กรรมการบริหาร

โดยประธานคณะกรรมการบริหารเป็นผู้เลือกเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหาร

1. กำหนดนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ และโครงสร้างการบริหารงานหลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ

2. กำหนดแผนธุรกิจ งบประมาณ และอำนาจการบริหารต่างๆ ของบริษัท เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทให้ความเห็นชอบ

3. กำหนดโครงสร้างองค์กรและกำหนดนโยบายด้านบุคคล

4. ติดตามและกำกับการปฏิบัติตามนโยบาย และแผนงานต่างๆ ของบริษัท

5. พิจารณาและอนุมัติกิจการต่างๆ ที่อยู่ในขอบเขตอำนาจตามคู่มืออำนาจดำเนินการ

6. ดำเนินการอื่นๆตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ การมอบอำนาจดังกล่าวข้างต้นให้แก่คณะกรรมการบริหารนั้น อยู่ภายใต้กฎหมายและหลักเกณฑ์กฎระเบียบข้อบังคับของบริษัทและในกรณีที่การดำเนินการใดที่มีหรืออาจมีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียของกรรมการบริหารคนใด หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.) ให้คณะกรรมการบริหารนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป โดยกรรมการบริหารผู้นั้นและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง จะไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนในการประชุมในเรื่องดังกล่าว

ปี 2562 คณะกรรมการบริหารมีการประชุม 12 ครั้ง มีการรายงานผลการปฏิบัติงานที่อย่างสม่ำเสมอต่อคณะกรรมการบริษัท สำหรับสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการบริหารแต่ละคนเปิดเผยตาม(ตารางเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทปี 2562)

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. เป็นผู้ตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญของบริษัท กำหนดภารกิจ วัตถุประสงค์ แนวทาง นโยบายของบริษัท รวมถึงการกำกับดูแลการดำเนินงานโดยรวม และรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท
2. มีอำนาจจ้าง แต่งตั้ง โยกย้าย บุคคลตามจำนวนที่จำเป็นและเห็นสมควร ให้เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทเพื่อปฏิบัติหน้าที่ทุกตำแหน่ง รวมถึงการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และผลประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสม และมีอำนาจในการปลดออก ให้ออก ไล่ออก พนักงานตามความเหมาะสม
3. มีอำนาจในการกำหนดเงื่อนไขทางการค้า เช่น วงเงินเครดิต ระยะเวลาการชำระเงิน การทำสัญญาซื้อขาย การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการค้า เป็นต้น
4. มีอำนาจกระทำการและแสดงตนเป็นตัวแทนบริษัทต่อบุคคลภายนอกในกิจการที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท
5. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน
6. ดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานทั่วไปของบริษัท

ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ของกฎหมาย คู่มืออำนาจดำเนินการ ตลอดจนกฎระเบียบข้อบังคับของบริษัท ดังนั้น การอนุมัติรายการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ดังกล่าว จะไม่รวมถึง การอนุมัติรายการที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะอื่นใดกับบริษัทหรือบริษัทย่อย

9.2.3 คณะกรรมการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย

1)นายสิทธิ	ลีละเกษมฤกษ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการอิสระ
2)นายวรภัทร	โตธนะเกษม	กรรมการอิสระ
3)นางสาวนงลักษณ์	พินัยนิติศาสตร์	กรรมการอิสระ
4)นางอัญชลี	พิพัฒน์เสรีญ	กรรมการอิสระ

องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับตลาดทุนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ คือประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนสี่คน คือ ประธานกรรมการและกรรมการอื่นอีกสามคนซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในด้านการเงิน ระบบควบคุม และตรวจสอบภายใน นายสิทธิ ลีละเกษมฤกษ์ ประธานกรรมการตรวจสอบ และนางอัญชลี พิพัฒน์เสรีญ จบการศึกษาด้านบัญชี เป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน รวมทั้งมีความรู้และเข้าใจในธุรกิจของบริษัทเป็นอย่างดี

โดยมีหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบโดยตำแหน่งปัจจุบัน คือ นายชาติชาย ภูวงษ์ ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบ

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และการตรวจสอบภายใน (Internal Auditing) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้ายความดีความชอบ และการเลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานการบริหารความเสี่ยงการดำเนินงานของบริษัท เพื่อให้ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน
4. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเลิกจ้างบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระ เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่า รายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดย ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและต้องประกอบ ด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - 7.1 ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัท
 - 7.2 ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัท
 - 7.3 ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท
 - 7.4 ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - 7.5 ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 7.6 จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - 7.7 ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย (Charter)
 - 7.8 รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ
9. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัท เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบเห็นสมควร
 - 9.1 รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 9.2 การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน
 - 9.3 การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการของบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง กรรมการตรวจสอบรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือตลาดหลักทรัพย์

กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบกำหนดให้ประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุม 5 ครั้ง มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอต่อคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการรายงานการทำหน้าที่ในรอบปีที่ผ่านมา (โปรดดูหัวข้อรายงานคณะกรรมการตรวจสอบ) สำหรับสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการตรวจสอบแต่ละคนเปิดเผยตาม(ตารางการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทปี 2562)

9.2.4 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วย

- 1) นายการุณ กิตติสถาพร ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน/กรรมการอิสระ
(ลาออกจากตำแหน่งประธานชุดย่อยเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562)
- 2) พล.ต.อ.บุญเพ็ญ บำเพ็ญบุญ กรรมการอิสระ
(ประธานฯ แทนนายการุณ กิตติสถาพร ณ วันที่ 2 สิงหาคม 2562)
- 3) นางสาวนงลักษณ์ พินัยนิติศาสตร์ กรรมการอิสระ
- 4) นางสาวดวงดาว ชินธรรมมิตร กรรมการ

โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้เลือกเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ปัจจุบัน คือ นายอานนท์ ศรีชาญกิจ ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. ด้านการสรรหา

(1) กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้เป็นไปตามโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดไว้ ทั้งนี้เพื่อความโปร่งใสและเพื่อให้แน่ใจว่าจะเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทคาดหวัง โดยพิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ รวมถึงความเป็นอิสระและการมีเวลามาปฏิบัติหน้าที่ของผู้ที่จะทำหน้าที่กรรมการ

(2) สรรหาและเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา เพื่อเสนอชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้แต่งตั้งต่อไป ทั้งนี้ให้กำหนดวิธีการสรรหาเปิดรับการเสนอชื่อ รวมถึงการตรวจสอบคุณสมบัติทางกฎหมายและข้อกำหนดหน่วยงานทางการ และความยินดีในการมาเป็นกรรมการ

(3) สรรหาและเสนอรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารและกรรมการชุดย่อยต่างๆ ให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเพื่อทดแทนกรรมการที่ครบวาระ

2. ด้านค่าตอบแทน

(1) พิจารณาหรือทบทวนรูปแบบ หลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาค่าตอบแทน ที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและเป็นธรรมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยประธานคณะกรรมการแต่ละคณะจะได้รับค่าตอบแทนที่สูงกว่ากรรมการประมาณร้อยละ 20

(2) พิจารณาข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือใกล้เคียงทุกปี

(3) เปิดเผยแพร่ข้อมูลกรรมการ จำนวนครั้งที่เข้าประชุม และคำตอบแทนในรูปแบบ โดยแสดงไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ รวมถึงเนื้อหาสรุปของกฎบัตรและเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทน

บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนและคณะกรรมการสรรหา เป็นคณะกรรมการชุดเดียวกัน ประกอบด้วยกรรมการจำนวนสี่ คือประธานกรรมการและกรรมการอีกสามคน โดยประธานกรรมการและกรรมการอีกอย่างน้อยสองคนเป็นกรรมการอิสระ(ร้อยละ75) กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จะต้องมีความคุณสมบัติที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และมีวาระดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

กฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้งหรือเมื่อต้องสรรหากรรมการบริษัท กรรมการชุดย่อย หรือเมื่อต้องพิจารณาทบทวนค่าตอบแทนโดยกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ในปี 2562 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีการประชุม 4 ครั้ง มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ สำหรับสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนของแต่ละคนเปิดเผยตาม (ตารางเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทปี 2562)

ทั้งนี้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนยังไม่ได้แต่งตั้งบุคคลใดให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เนื่องจากคณะกรรมการประกอบไปด้วยกรรมการอิสระที่สามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอีกทั้งได้นำความรู้ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ มาให้ข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ จึงยังเห็นว่าเหมาะสมในการให้ความเห็นต่างๆ

9.2.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

1)นางสาวนงลักษณ์	พินัยนิติศาสตร์	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/ กรรมการอิสระ
2)นายสิทธิ	ลีละเกษมฤกษ์	กรรมการอิสระ
3)นายการุณ	กิตติสถาพร	กรรมการอิสระ
(ลาออกจากตำแหน่งกรรมการชุดย่อยเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562)		
4)นายชลัช	ชินธรรมมิตร	กรรมการ

โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นผู้เลือกเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงปัจจุบัน นางสาวลลนา วิวิธสุการ ผู้จัดการส่วน-บริหารความเสี่ยงและพัฒนาระบบ

ขอบเขต อำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

1. กำหนดนโยบาย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการของบริษัท เพื่อพิจารณาในเรื่องของการบริหารความเสี่ยงโดยรวมซึ่งต้องครอบคลุมถึงความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท เช่น ความเสี่ยงจากตลาด ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านการจัดการ ความเสี่ยงด้านการลงทุน ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของกิจการ เป็นต้น

2. วางกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง โดยสามารถประเมินติดตาม และดูแลปริมาณความเสี่ยงของบริษัทให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

3. ทบทวนความเพียงพอของนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยง โดยรวมถึงความมีประสิทธิภาพของระบบและการปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด

4. ให้ข้อเสนอแนะในสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

นโยบายการกำกับดูแลกิจการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงว่าประกอบด้วยกรรมการจำนวนสี่คน คือประธานกรรมการและกรรมการอีกสามคน โดยประธานกรรมการและกรรมการอีกอย่างน้อยสองคนเป็นกรรมการอิสระ (ร้อยละ 75) กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ จะมีคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และมีวาระดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

กฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง ในปี 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุม 4 ครั้ง มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ สำหรับสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของแต่ละคนเปิดเผยตาม(ตารางการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทปี 2562)

9.2.6 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ประกอบด้วย

1)นายวรภัทร	โตธนะเกษม	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ/ กรรมการอิสระ
2)พล.ต.อ.บุญเพ็ญ	บำเพ็ญบุญ	กรรมการอิสระ
3)นางอัญชลี	พิพัฒน์เสรีชัย	กรรมการอิสระ
4)นายสมชาติ	ชินธรรมมิตร	กรรมการ

โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ เป็นผู้เลือกเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ปัจจุบัน คือ นายรัชชัย ศุภผลศิริ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักเลขานุการบริษัทและกฎหมาย

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

1.พิจารณาเสนอแนะนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ และนโยบายด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ต่อคณะกรรมการบริษัท

2.พิจารณาเสนอแนะแนวปฏิบัติของบริษัทฯ คณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ และนโยบายด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ ต่อคณะกรรมการบริษัท

3.กำกับดูแลและให้คำแนะนำตลอดจนสร้างความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการและฝ่ายบริหาร ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจและแนวปฏิบัติของการกำกับดูแลกิจการ

4.ทบทวนนโยบายและแนวทางปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานสากลหรือมาตรฐานอื่นที่เหมาะสม

5.แต่งตั้งเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานกำกับดูแลกิจการให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่เห็นสมควร

6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการบริษัท มอบหมายนโยบายการกำกับดูแลกิจการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการว่าประกอบด้วยกรรมการจำนวนสี่คน คือประธานกรรมการและกรรมการอีกสามคน โดยประธานกรรมการและกรรมการอีกอย่างน้อยสองคนเป็นกรรมการอิสระ (ร้อยละ 75) กรรมการที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการ จะมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และมีวาระดำรงตำแหน่งเป็นเวลา 3 ปี

กฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง ในปี 2562 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการมีการประชุม 3 ครั้ง มีการรายงานผลการปฏิบัติงานที่อย่างสม่ำเสมอ สำหรับสถิติการเข้าประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการของแต่ละคนเปิดเผยตาม(ตารางการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัทปี 2562)

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นอิสระ ตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในข้อ 9.2 เพื่อเป็นการประกันความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ กรรมการอิสระจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตัวที่มากกว่ากรรมการที่ไม่เป็นอิสระ

9.3.1 นิยามกรรมการอิสระ

กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน และไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนี้ยังต้องสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระไว้ดังนี้

- (1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละศูนย์จุดห้าของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้นๆ ด้วย
- (2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- (3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯหรือบริษัทย่อย
- (4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการพิจารณาอย่างอิสระของตนรวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยสำคัญ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- (5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุม บริษัทฯ และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยสำคัญ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- (6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจ

ควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัยสำคัญ ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้นอกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยสำคัญในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่ง ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทฯ

9.3.2 การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการสรรหา มีหน้าที่สรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม (ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัทและคู่มืออำนาจอนุมัติดำเนินการ) โดยจะพิจารณารายชื่อในฐานะข้อมูลรายชื่อกรรมการอาชีพในทำเนียบของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย(IOD) รวมถึงใช้ตารางความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการ (Board skill Matrix) เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาสรรหากรรมการ และเชิญชวนให้คณะกรรมการบริษัทเสนอรายชื่อ เมื่อได้รายชื่อทั้งหมดแล้ว คณะกรรมการสรรหาจะตรวจสอบคุณสมบัติขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการกฎบัตรคณะกรรมการ และข้อบังคับของบริษัทฯ พิจารณาความรู้ความสามารถเฉพาะทาง ตามที่บริษัทฯ มีความต้องการในเวลานั้นๆที่ได้กำหนดไว้ก่อนโดยนำวิสัยทัศน์ พันธกิจ และให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯมาพิจารณาประกอบ

กฎบัตรคณะกรรมการ ได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการไว้ดังนี้

- (1) มีคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- (2) มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ
- (3) ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

(4) มีเวลาอย่างเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯ ได้ดี และการเป็นกรรมการในบริษัทอื่นต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทฯ ทั้งนี้ กรรมการไม่ควรดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนเกิน 5 บริษัทในเวลาเดียวกัน

9.3.3 การเลือกตั้งและแต่งตั้งกรรมการ

ในกรณีปกติที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้เลือกตั้งกรรมการ โดยที่ข้อบังคับของบริษัทฯกำหนดว่า ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวนหนึ่งในสามออกจากรายชื่อ ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม ดังนั้น บริษัทฯจะจัดวาระพิจารณาเลือกตั้งกรรมการในการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นทุกปี และนำเสนอรายชื่อกรรมการที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนและคณะกรรมการบริษัทต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

การเลือกตั้งกรรมการโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้นนั้น ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากและให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้

- (ก) ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- (ข) ให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงเลือกบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการเป็นรายบุคคล ทั้งนี้ ในการออกเสียงลงคะแนน บุคคลแต่ละคนที่ผู้ถือหุ้นออกเสียงเลือกตั้งจะได้รับคะแนนเสียงจากผู้ถือหุ้นไม่เกินจำนวนหุ้นที่ผู้ถือหุ้นนั้นมีอยู่ตาม (ก) โดยผู้ถือหุ้นดังกล่าวจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากหรือน้อยเพียงใดไม่ได้ โดย

- (ค) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะมี ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมาได้คะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนที่จะมี ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ ออกเสียงชี้ขาด

อย่างไรก็ดี ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ และยังมีวาระเหลือมากกว่า สองเดือน กฎหมายบริษัทมหาชนและข้อบังคับของบริษัทกำหนดว่ากรณีเช่นนี้ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริษัทในการ แต่งตั้งกรรมการทดแทน ฉะนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนจะใช้กระบวนการสรรหาตามที่กล่าวมาข้างต้น และนำเสนอผู้ที่ได้รับการสรรหาต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง และให้อยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่กรรมการใหม่นั้นแทน

เมื่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการหรือคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการตามแต่กรณีนี้แล้ว บริษัทจะแจ้ง รายชื่อกรรมการต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายใน กำหนดเวลา

9.3.4 การสรรหาผู้บริหารระดับสูงและแผนการสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง

บริษัทตระหนักดีผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ วิสัยทัศน์ และคุณธรรมจะสามารถนำพาองค์กรให้เจริญก้าวหน้าและ พัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทจึงมีนโยบายด้านการบริหารและการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง โดยมีเป้าหมายเพื่อ ป้องกันปัญหาการขาดพนักงานในตำแหน่งที่สำคัญและเพื่อสรรหาผู้บริหารระดับสูงที่มีคุณสมบัติตรงต่อความต้องการของบริษัท

ในการนี้ บริษัทมีขั้นตอนงานในการประเมินสถานการณ์และคาดการณ์ล่วงหน้าเป็นระยะ มีการสรรหา พัฒนา และ เตรียมแผนสืบทอดงานไว้ทดแทนกรณีที่มีตำแหน่งงานว่างลงตลอดเวลา เพื่อมั่นใจได้ว่าบริษัท มีผู้บริหารที่มีความเป็นมืออาชีพ และมีความรู้ ความสามารถเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน เป็นผู้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณา และรายงานทรัพยากร บุคคลจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของผู้บริหารในระดับรองลงมาให้คณะกรรมการบริหารพิจารณา ในการสรรหาผู้บริหารระดับสูง นั้น อาจดำเนินการเองทั้งกระบวนการจนกระทั่งถึงการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งที่ต้องการจากภายในหรือภายนอกบริษัท หรือ อาจติดต่อกับบริษัทและสถาบันที่มีความเป็นมืออาชีพมาให้คำปรึกษาในการดำเนินการตามแผนการสืบทอดงานแล้วแต่กรณี

บริษัทมีการกำหนดแผนสืบทอดงาน ดังนี้

1. การกำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญหรือตำแหน่งงานหลัก
2. การกำหนดความสามารถหรือสมรรถนะของตำแหน่งงานหลัก
3. กระบวนการวิเคราะห์หาผู้สืบทอดตำแหน่ง
4. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

เพื่อให้เป็นไปตามกลไกในการกำกับดูแลที่ทำได้ทำให้สามารถควบคุมดูแลการจัดการและรับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัท ย่อยและบริษัทร่วม และดูแลรักษาผลประโยชน์ของเงินลงทุนบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงได้ส่งบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนบริษัท ไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมตามสัดส่วนการถือหุ้น โดยเป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทซึ่งได้รับมติ เห็นชอบจากที่ประชุมกรรมการบริษัท ตัวแทนของบริษัทที่ไปเป็นกรรมการในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมดังกล่าว จะมีส่วนร่วมใน การกำหนดนโยบายสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ เช่น การลงทุนในโครงการอื่นๆ

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในเพื่อป้องกันมิให้กรรมการผู้บริหารและพนักงาน ใช้ข้อมูลภายในที่มีสาระสำคัญของบริษัท ซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียและผู้เกี่ยวข้องในธุรกรรมที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทและวิธีรายงานการถือครองหลักทรัพย์ โดยดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

บริษัทกำหนดจรรยาบรรณ : แนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจ ในส่วนที่เกี่ยวกับ การใช้ข้อมูลภายในและการซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบริษัท การให้ข้อมูลข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน หรือต่อสาธารณชน

1. ดำเนินการแจ้งให้ผู้บริหารฝ่ายต่างๆ เข้าใจถึงภาระหน้าที่ในการรายงานการถือหลักทรัพย์ในบริษัท ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ตลอดจนรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535

2. ดำเนินการส่งหนังสือเวียนแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารทราบว่า หากได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ ขอให้งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 1 เดือน ก่อนที่งบการเงินหรือข้อมูลภายในนั้นจะเปิดเผยต่อสาธารณชนและห้ามไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

3. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ กรรมการและผู้บริหารระดับสูงจะต้องจัดทำและนำเสนอรายงานการถือครองหลักทรัพย์และการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทต่อสำนักเลขานุการบริษัทและกฎหมาย เพื่อนำส่งต่อไปยังสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แล้วแต่กรณี ภายในระยะเวลาที่กฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ทุกครั้งเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง และสำนักเลขานุการบริษัทและกฎหมายจะรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาสและต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเป็นรายเดือน

4. ข้อมูลภายในหรือเอกสารที่มีสาระสำคัญของบริษัท ทั้งในรูปแบบเอกสารและ Soft File จะถูกเก็บรักษาไว้ในที่รัดกุม และจำกัดให้รับรู้ได้เฉพาะผู้บริหารระดับสูงตามความจำเป็นเท่านั้น โดยเฉพาะข้อมูลภายในที่เป็นความลับ ในกรณีที่จำเป็นต้องเปิดเผยต่อพนักงาน บริษัทจะให้พนักงานทราบถึงข้อจำกัดในการนำข้อมูลไปใช้อย่างถูกต้อง ในกรณีที่พนักงานนำข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทไปเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก จะถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

5. การติดตามผลการปฏิบัติงาน จะดำเนินการสุ่มตรวจกรณีที่มีการซื้อขายหลักทรัพย์ที่ผิดปกติ รวมถึงการตรวจสอบผ่านระบบสารสนเทศของบริษัทและข่าวสารจากภายนอก

ตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ซึ่งประกาศให้ทราบทั่วกันว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องไม่ใช้ข้อมูลภายใน (Inside Information) ของกลุ่มบริษัท ที่มีสาระสำคัญและยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ มีสิทธิเสรีภาพในการลงทุนซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบริษัท แต่เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จะงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท ในช่วงระยะเวลา 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินให้แก่สาธารณชนทราบ

9.6 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ปี 2562 บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี (audit fee) เป็นจำนวนเงิน 6,635,000 บาท และค่าบริการอื่นนอกเหนือจากค่าสอบบัญชี (non-audit fee) เป็นจำนวนเงิน 327,000 บาท อันได้แก่ ค่าตอบแทนการตรวจสอบการปฏิบัติตามเงื่อนไขของบัตรส่งเสริมการลงทุน จำนวนเงินรวม 160,000 บาท และการให้บริการอื่น จำนวนเงิน 167,000 บาท

9.7 การนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) ไปปรับใช้

บริษัทได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) โดยอ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ('CG Code') ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ซึ่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการได้พิจารณาพบว่าบริษัทได้นำหลักปฏิบัติส่วนใหญ่มาปรับใช้แล้วและนำเสนอคณะกรรมการรับทราบในหลักการ ในการประชุมคณะกรรมการ ครั้งที่ 8/2561-2562 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2562 อย่างไรก็ตามสำหรับหลักปฏิบัติที่ยังไม่เหมาะสม สำหรับการดำเนินธุรกิจของบริษัทนั้น คณะกรรมการบริษัทได้มีการพิจารณาและได้มีการออกมาตรการทดแทนที่เหมาะสมและได้บันทึกไว้เป็นส่วนหนึ่งของมติคณะกรรมการ เพื่อให้มีการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี

โดยปี 2562 มีเรื่องที่ยังไม่ได้ปฏิบัติและมีมาตรการทดแทนที่เหมาะสม ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการควรพิจารณาจำนวนกรรมการที่เหมาะสม สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยต้องมีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่ควรเกิน 12 คน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับขนาดประเภทและความซับซ้อนของธุรกิจ

- ปัจจุบันบริษัทมีกรรมการจำนวน 20 คน โดยบริษัทเห็นว่าเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของธุรกิจและความซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น อันจำเป็นต้องมีจำนวนกรรมการที่เพียงพอและความหลากหลายทางวิชาชีพเพื่อที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อช่วยกันกำกับดูแลการบริหารงานของบริษัทย่อยซึ่งมีความหลากหลายและมีเป็นจำนวนมาก

2. คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี

- บริษัทไม่ได้กำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ เนื่องจากกรรมการอิสระของบริษัทมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และสามารถได้รับเลือกเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ได้ บริษัทฯ ไม่มีข้อห้ามการแต่งตั้งกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระกลับเข้ามาเป็นกรรมการใหม่ กรรมการอิสระ มีวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกินสามวาระหรือไม่เกินเก้าปีแล้วแต่ระยะเวลาใดจะนานกว่า แต่หากคณะกรรมการบริษัทฯ เห็นควรให้กรรมการอิสระรายใดที่ดำรงตำแหน่งติดต่อกันมาครบสามวาระหรือเก้าปีดำรงตำแหน่งต่อไป ก็ให้คณะกรรมการบริษัทฯ ขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระออกไปได้ตามที่เห็นสมควร ถึงแม้ว่ากรรมการอิสระของบริษัทจะดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปี แต่ก็ยังวางตนเป็นอิสระจากฝ่ายบริหารและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทได้อย่างเหมาะสม สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นอย่างดี จากการสังเกตความรู้ความเข้าใจในกิจการของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีความเกี่ยวข้องกันในห่วงโซ่อุปทานและตัดสินใจโดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท

3.คณะกรรมการอาจพิจารณาจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทางและเสนอแนะประเด็นในการประเมินผล การปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างน้อยทุกๆ 3 ปี และเปิดเผย การดำเนินการดังกล่าวไว้ในรายงานประจำปี

- บริษัทยังไม่ได้จัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของคณะกรรมการที่ควรให้มือน้อยทุกๆ 3 ปี แต่คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการจัดทำแบบ ประเมินตนเองซึ่งนำแบบของตลาดหลักทรัพย์มาปรับใช้กับบริษัท ได้แก่ (1) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการทั้ง คณะ Self-assessment Form of the Board of Directors (2) แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย Self- evaluation Form of sub-committees ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (3) แบบประเมินตนเองของกรรมการเป็นรายบุคคล Self-evaluation Form of individual directors เพื่อให้กรรมการได้ร่วมกันทบทวนการทำงาน แก้ไขปัญหาและอุปสรรค รวมถึงพิจารณาผลงานเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา และหาแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการ ทำงานของคณะกรรมการบริษัทในปีต่อไป

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 6/2562 วันที่ 2 สิงหาคม พ.ศ. 2562 ได้พิจารณาทบทวนและเห็นชอบให้ใช้นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ของบริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) ที่ครอบคลุมด้านต่างๆที่สำคัญ และเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกบริษัทฯ ตลอดจนสังคมโดยรวม โดยการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมนี้ได้ครอบคลุมประเด็นหลัก (core subjects) 7 ประการในมาตรฐาน ISO 26000 กับได้กำหนดหัวข้อเพิ่มเติมตามที่บริษัทฯ เห็นสมควร รวมเป็นนโยบาย 9 ประการ ดังต่อไปนี้

1. การประกอบกิจการภายใต้จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและหลักธรรมาภิบาล

1.1 บริษัทฯ มุ่งเน้นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม มีจรรยาบรรณ และตั้งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย จริยธรรมในการประกอบการค้า และหลักการแข่งขันทางการค้าที่เป็นธรรม ชำระภาษีอากรอย่างถูกต้องตรงต่อเวลา ทั้งนี้ บริษัทฯ ส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯ ในทุกระดับชั้นเห็นความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคมด้วย

1.2 บริษัทฯ ดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลหรือการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น โดยบริษัทฯ จะเคารพสิทธิของผู้ถือหุ้น ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน ให้ข้อมูลอย่างเพียงพอต่อการตัดสินใจในการลงทุน หรือที่เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทฯ และจะไม่นำข้อมูลภายในไปเปิดเผยกับบุคคลใดๆ อันจะก่อให้เกิดความเสียหายหรือความเสียหายเปรียบต่อผู้ถือหุ้น มีการจัดการและการกำหนดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลรายงานทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ตามรูปแบบที่เป็นมาตรฐานที่ยอมรับกันโดยทั่วไป

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ บริหารกิจการบนพื้นฐานความโปร่งใส มีจริยธรรม และปฏิบัติตามนโยบายและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนหรือผลประโยชน์อันไม่สมควรกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือภาคเอกชน บริษัทฯ ได้กำหนดโครงสร้างองค์กรให้มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ กระบวนการทำงาน และสายการบังคับบัญชาในแต่ละหน่วยงานให้มีความชัดเจน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและมีความรัดกุมในการตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม ในการนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ที่ประมวลนโยบาย จรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อบังคับ และขั้นตอนปฏิบัติต่างๆ ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ถือปฏิบัติ บริษัทฯ ได้แสดงเจตน์จำนงแน่วแน่ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันโดยได้ประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตในปี พ.ศ. 2557 และได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทย เมื่อวันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2560

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงการดูแลไม่ให้บริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานบังคับ และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตาม

.....รับรองความถูกต้อง

ข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และดำเนินการเยียวยาแก่ผู้ได้รับความเสียหาย

บริษัทฯ ได้อบรมหรือเผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ในอนาคต ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

4.1 เคารพสิทธิของพนักงานตามกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชน

4.2 จัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม

4.3 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมมนา ฝึกอบรม รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมวิชาการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร

4.4 จัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ แก่พนักงาน เช่น ทุนการศึกษาแก่บุตร และเงินช่วยฌาปนกิจ เป็นต้น

4.5 จัดให้มีบริการตรวจสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรทุกระดับชั้นของบริษัทฯ โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงตามระดับ อายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล

4.6 ดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ

4.7 เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทฯ รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาสินค้าของบริษัทฯ เพื่อความพึงพอใจและประโยชน์สูงสุดของลูกค้าและยึดมั่นในการปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ ภายใต้นโยบายดังนี้

5.1 บริษัทฯ คำนึงถึงคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าเป็นสำคัญ โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการใช้วัตถุดิบที่มีคุณภาพ การผลิตที่มีมาตรฐาน และการปรับปรุงคุณภาพสินค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ลูกค้าได้รับสินค้าที่มีคุณภาพ ถูกสุขลักษณะอนามัย และได้รับความพึงพอใจสูงสุด

5.2 บริษัทฯ คำนึงถึงความปลอดภัยของลูกค้า และมุ่งมั่นที่จะให้ลูกค้าได้รับสินค้าที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัยตามมาตรฐานและกฎระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัยในระดับสากล

.....รับรองความถูกต้อง

5.3 บริษัท ยึดมั่นในการตลาดที่เป็นธรรม โดยการดำเนินการให้ลูกค้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าของบริษัทที่ถูกต้อง ไม่บิดเบือน คลุมเครือ หรือโฆษณาเกินจริง เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอในการตัดสินใจ

5.4 บริษัท จัดให้มีระบบลูกค้าสัมพันธ์เพื่อใช้ในการสื่อสารติดต่อกับลูกค้า รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว

5.5 บริษัท จะรักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับ และจะไม่ใช้ข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในทางที่มีขอบ

6. ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง

บริษัท จะยึดถือข้อปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมกับคู่ค้า ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่กำหนดไว้ เคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินหรือกรรมสิทธิ์ของคู่ค้า ไม่เอารัดเอาเปรียบต่อคู่ค้า และส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมร่วมกันกับบริษัทฯ

บริษัทปฏิบัติตามข้อตกลงที่มีกับเจ้าหนี้ในด้านต่างๆ ในกรณีที่บริษัทฯ ไม่สามารถชำระหนี้ตามกำหนดได้ บริษัทจะแจ้งเจ้าหนี้เพื่อร่วมกันหาทางแก้ไข

บริษัทฯ ดำเนินการแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม ไม่ใช้วิธีการล้นเกล้า กีดกัน หรือดำเนินการใดๆ ที่ต้องห้ามตามกฎหมายเพื่อมิให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

7. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและหลีกเลี่ยงการทำลายสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ดำเนินการและควบคุมให้การผลิตสินค้าของบริษัท มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ยังดำเนินกิจการภายใต้แนวคิดการใส่ใจและรักษาสิ่งแวดล้อมโดยมุ่งเน้นดูแลและพัฒนากระบวนการผลิตและเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรกับธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สร้างมาตรการป้องกันไว้ก่อนในการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการลด (reduce) การใช้เพื่งเท่าที่จำเป็น การนำกลับมาใช้ใหม่ (reuse) และการหมุนเวียน (recycle) ในส่วนของของเสีย (waste) บริษัทฯ ลดหรือขจัดหรือนำไปใช้ประโยชน์ซึ่งของเสียที่ออกจากกระบวนการผลิตอย่างรับผิดชอบและมีประสิทธิภาพ

8. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและตอบแทนคืนสู่สังคมอย่างแท้จริง ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายในการให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคม โดยให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ กับชุมชนโดยรอบในพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าดำเนินธุรกิจตามควรแก่กรณี ส่งเสริมแรงงานท้องถิ่นให้มีโอกาสในการทำงานในองค์กร เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนที่องค์กรตั้งอยู่ รวมทั้งตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทฯ มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม และบริษัทฯ จะร่วมมือระหว่างกลุ่มหรือเครือข่ายอื่นๆ ในการพัฒนาชุมชนหรือสังคมที่เป็นเป้าหมายในแต่ละปี

9. การส่งเสริมนวัตกรรมที่ตอบสนองความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานค้นคว้านวัตกรรมที่สามารถตอบสนองนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมด้านต่าง ๆ ข้างต้น เช่น การประหยัดทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน การจัดการของเสีย การควบคุมการปลดปล่อยของเสีย เป็นต้น ทั้งนี้ นวัตกรรมที่นำมาใช้จะมีได้หลายระดับ ทั้งที่เป็นการทำขึ้นใหม่ (novelty) การปรับปรุง (improvement) การปรับแต่ง (adjustment/modification) การเปลี่ยน (alteration) เพื่อให้เกิดผลที่มีประสิทธิภาพหรือประสิทธิผลมากกว่าเดิม และจะเปิดเผย นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตามความเหมาะสม เพื่อกระตุ้นให้ผู้ประกอบการรายอื่นพิจารณาดำเนินการ หรือพัฒนาต่อไป

การติดตามและทบทวนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จะ ดำเนินการติดตาม ประเมิน และทบทวนโครงการต่าง ๆ ที่ได้สนับสนุนทั้งในปัจจุบัน และจะพิจารณาโครงการความรับผิดชอบต่อ สังคมในอนาคต อย่างรอบคอบ ต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานการพัฒนาย่างยั่งยืนตามกรอบของ Global Reporting Initiative (GRI) ฉบับ Standard โดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ในระดับ Core ซึ่งมีมิติทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม โดยได้จัดทำเป็นส่วนหนึ่งในเล่มรายงาน ประจำปีมาตั้งแต่ปี 2559 รายงานดังกล่าวจะแสดงถึงข้อมูลการรายงานตามหัวข้อต่าง ๆ และหน่วยวัดตาม GRI และรายงาน กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมในรอบปีที่ผ่านมา

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

การควบคุมภายใน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การปฏิบัติงาน การดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมเพียงพอ มีประสิทธิภาพตลอดจนป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินและชื่อเสียงของบริษัทฯ รวมทั้งประเมินการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance : GCG)

ทั้งนี้ทางบริษัทฯ ได้เข้าร่วมมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ตามหลักเกณฑ์ของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) โดยคณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่างๆ และฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ โดยกำหนดโครงสร้างองค์กรและสายงานการบังคับบัญชาที่ชัดเจนในการถ่วงดุลอำนาจ และการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม รวมทั้งกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจ และดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ (Key Performance Indicators: KPI) เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานและติดตามผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้มีการประเมินความเสี่ยงของระบบการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี ตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ตามกรอบการควบคุมภายในของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อ้างอิงจาก COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) ทั้ง 5 องค์ประกอบ และ 17 หลักการย่อย ซึ่งคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้อง ว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมตามลักษณะธุรกิจ ดังนี้

1. การควบคุมภายในองค์กร

บริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงานที่ชัดเจน สามารถวัดผลได้ มีการทบทวนเป้าหมายและเปรียบเทียบผลการดำเนินงานจริงกับเป้าหมายทุกระยะ จัดให้มีโครงสร้างสายการรายงาน การจัดทำผังองค์กรแบ่งแยกหน้าที่ตามสายงาน การกำหนดอำนาจในการสั่งการและความรับผิดชอบที่เหมาะสมเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท และกำหนดเกี่ยวกับเรื่องจรรยาบรรณ นโยบายในเรื่องการกำกับดูแลกิจการ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการขัดแย้งเกี่ยวกับผลประโยชน์ แสดงถึงความยึดมั่นในคุณค่าของความซื่อตรงและจริยธรรม รวมทั้งจัดทำอำนาจดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร และมีคู่มือการปฏิบัติงานหลักที่สำคัญ ซึ่งมีการทบทวนเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับมาตรฐานใหม่อยู่เสมอ

คณะกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร ทำหน้าที่กำกับดูแลและพัฒนาการดำเนินการด้านการควบคุมภายใน แสดงถึงความมุ่งมั่นในการจูงใจ พัฒนาและรักษามูลค่าการที่มีความรู้ความสามารถ กำหนดให้บุคลากรมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการควบคุมภายใน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร

ในด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน พร้อมทั้งให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภายในบริษัทฯ

2. การประเมินความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สามารถระบุและประเมินความเสี่ยงต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ร่วมกับสำนักบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ในการพิจารณาการประเมินปัจจัยความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งสำนักบริหารความเสี่ยงได้ระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุกประเภท รวมทั้งความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ไว้อย่างครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร และจัดระดับความเสี่ยงที่สำคัญตามผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดขึ้นในแต่ละกระบวนการทางธุรกิจ เพื่อกำหนดแผนงานการบริหารความเสี่ยง และมีการทบทวนปัจจัยเสี่ยงที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี

3. การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ มีมาตรการควบคุมภายใน ที่สอดคล้องกับความเสี่ยงและประเภทธุรกิจ ซึ่งได้มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงานอย่างชัดเจน โดยมีการจัดทำและทบทวนคู่มืออำนาจดำเนินการ และคู่มือ/ขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กร และการปฏิบัติงานในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ โดยให้แต่ละหน้าที่สามารถถ่วงดุลอำนาจหรือสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้อย่างเหมาะสม โดยเฉพาะการปฏิบัติงานในส่วนที่มีความเสี่ยงสำคัญ เพื่อป้องกันและลดข้อผิดพลาด เช่น ธุรกรรมด้านการเงิน การขาย การจัดซื้อจัดจ้าง การดูแลทรัพย์สิน และการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น รวมทั้งมีหน่วยงานตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ คู่มืออำนาจดำเนินการและคู่มือการปฏิบัติงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม และมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดการ และการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบเพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลต่างๆ มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โดยได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมีความปลอดภัยของข้อมูล ตั้งแต่การรวบรวมข้อมูล ประมวลผลข้อมูล จัดเก็บ และติดตามผลข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานและการนำข้อมูลที่สำคัญ ไปใช้ในการบริหารจัดการของกรรมการผู้บริหาร พนักงาน ผู้ถือหุ้น ลูกค้า หรือผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ มีความครบถ้วนถูกต้องอย่างเพียงพอ และภายในเวลาที่เหมาะสม เพื่อใช้ในการตัดสินใจทางธุรกิจ รวมทั้งมีการกำหนดนโยบายความปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการใช้ข้อมูล

การสื่อสารข้อมูลของบริษัทฯ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่มีความเหมาะสม เพื่อสื่อสารหน้าที่และความรับผิดชอบรวมทั้งเรื่องต่างๆ ให้พนักงานรับทราบ และกำหนดช่องทางที่ปลอดภัยสำหรับการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน มีการสื่อสารระหว่างหน่วยงานภายในบริษัทฯ และกับบุคคลภายนอกเกี่ยวกับประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการควบคุมภายใน

5. ระบบการติดตาม

คณะกรรมการตรวจสอบ สอบทานระบบการควบคุมภายในผ่านสำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้มั่นใจว่า ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบหรือสอบทานได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสมทันเวลาที่ นอกจากนี้ ในส่วนของการประเมินการควบคุมภายในด้านบัญชีการเงินมีการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและนำเสนอผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาเป็นประจำทุกไตรมาส และทุกปี ซึ่งผลการสอบทานจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและสำนักตรวจสอบภายในไม่พบประเด็น ที่เป็นข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เป็นผู้กำหนดนโยบายการจัดการความเสี่ยง ป้ายความเสี่ยง และกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้ฝ่ายจัดการนำไปปฏิบัติ เพื่อช่วยให้ฝ่ายจัดการสามารถวางแผนการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนวิเคราะห์ กำหนดแผนงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานหรือออกแบบระบบงานที่สามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก

ในระหว่างปี 2562 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและสำนักบริหารความเสี่ยงและพัฒนาระบบได้จัดทำให้มีการดำเนินการตามแผนพัฒนากิจกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1. ทบทวนกฎบัตรกรรมการบริหารความเสี่ยง วัตถุประสงค์ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ คู่มือการบริหารความเสี่ยงและคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักบริหารความเสี่ยงฯ ประจำปี 2562/2563
2. กำหนดสาเหตุความเสี่ยงขององค์กร และผู้รับผิดชอบความเสี่ยงตามสายงาน สำหรับแต่ละปัจจัยเสี่ยง ประจำปี 2562/2563 ที่ผ่านการพิจารณาและอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
3. จัดทำแผนสนับสนุนการวิเคราะห์และประเมินปัจจัยเสี่ยงใหม่ ประจำปี 2562/2563 พร้อมทั้งจัดหาแนวทางและมาตรการในการตอบสนองต่อความเสี่ยง
4. ประชุมเตรียมการให้สำนักบริหารความเสี่ยงฯ ลงพื้นที่ปฏิบัติงานตามแผนสนับสนุนข้างต้น
5. สนับสนุนการจัดทำรายงานสรุปสถานะความเสี่ยงประจำปี 2562 ให้กับผู้รับผิดชอบความเสี่ยงตามสายงานของกลุ่มบริษัททั้ง 7 สถานประกอบการพร้อมสำนักงานใหญ่
6. สรุปรายงานสถานะความเสี่ยงประจำปี 2562 ของกลุ่มบริษัทต่อคณะกรรมการของบริษัท โดยแสดงข้อมูลรายการความเสี่ยงที่คงที่ ความเสี่ยงที่ลดลง และความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้น พร้อมทั้งสาเหตุอย่างละเอียดเพื่อให้ฝ่ายจัดการนำไปดำเนินการและวางแผนให้เหมาะสม เป็นประจำทุกไตรมาส

ด้วยความทุ่มเทและความร่วมมือของบุคลากรทุกส่วน ทำให้ระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทอยู่ในเกณฑ์ที่องค์กรยอมรับได้ และยังสามารถพัฒนาการให้สอดคล้องกับการกำหนดวัตถุประสงค์เป้าหมายขององค์กรและส่วนงานต่างๆ อีกด้วย

12. รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันสำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2561 และ 2560 ได้เคยเปิดเผยไว้ใน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบฟอร์ม 56-1) ของปีก่อน อ้างอิงตามข้อมูลเชื่อมโยง (Link) ดังนี้ : ปี 2561 <http://www.ksigroup.com/files/pdf/form561/form561-2018TH.pdf> ปี 2560 <http://www.ksigroup.com/files/pdf/form561/56-1TH.pdf>

รายการระหว่างกันที่เปิดเผยในส่วนนี้เป็นรายการระหว่างกันในระหว่างปี 2562 ปี 2561 และ ปี 2560 สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม ของแต่ละปี ประกอบด้วย รายการระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย กับบริษัทร่วมและบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ดังต่อไปนี้

ลักษณะความสัมพันธ์ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2562**บริษัทย่อย**

บริษัทที่มีรายการระหว่างกัน	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	บริษัทถือหุ้นในบริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด ในอัตราส่วนร้อยละ 90.21 ทั้งนี้ มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทถือหุ้นอยู่ ซึ่งได้แก่ผู้เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 9.79 ซึ่งน้อยกว่าร้อยละ 10 ดังนั้น รายการระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย ไม่ถือว่าเป็นรายการที่ต้องเปิดเผยในรายการระหว่างกัน
บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุญไทย จำกัด ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	บริษัทถือหุ้นในบริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุญไทย จำกัด ในอัตราส่วนร้อยละ 95.78 ทั้งนี้ มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทถือหุ้นอยู่ ซึ่งได้แก่ผู้เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 4.22 ซึ่งน้อยกว่าร้อยละ 10 ดังนั้น รายการระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย ไม่ถือว่าเป็นรายการที่ต้องเปิดเผยในรายการระหว่างกัน
บริษัท น้ำตาลนิวกว่างฮันหลี จำกัด ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	บริษัทถือหุ้นในบริษัท น้ำตาลนิวกว่างฮันหลี จำกัด ในอัตราส่วนร้อยละ 98.61 ทั้งนี้ มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทถือหุ้นอยู่ ซึ่งได้แก่ผู้เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 1.39 ซึ่งน้อยกว่าร้อยละ 10 ดังนั้น รายการระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย ไม่ถือว่าเป็นรายการที่ต้องเปิดเผยในรายการระหว่างกัน
บริษัท เคเอสแอล เรียวเอสเทต จำกัด ประกอบธุรกิจประเภทโรงแรม รีสอร์ท รวมทั้งจัดสรรที่ดินเพื่อการเกษตรและเป็นศูนย์ฝึกอบรมสัมมนาและอาคารสำนักงานให้เช่า	บริษัทถือหุ้นในบริษัท เคเอสแอล เรียวเอสเทต จำกัด ในอัตราส่วนร้อยละ 40.77 บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 50.25 ทั้งนี้ มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทถือหุ้นอยู่ ซึ่งได้แก่ผู้เกี่ยวข้องกับกรรมการบริษัท ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 8.98 ซึ่งน้อยกว่าร้อยละ 10 ดังนั้น รายการระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย ไม่ถือว่าเป็นรายการที่ต้องเปิดเผยในรายการระหว่างกัน

บริษัทที่มีรายการระหว่างกัน	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท เค.เอส.แอล.เอ็กซ์พอร์ต เทรดิง จำกัด ประกอบธุรกิจตัวแทนในการส่งออกน้ำตาลทราย	เป็นบริษัทย่อย โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 33.88 บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 20.85 บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกองไทย จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 15.36 และบริษัท น้ำตาลนิวกวางสันหลี่ จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 9.47 ทั้งนี้มีกรรมการร่วมกัน คือ นายจำรูญ ชินธรรมมิตร นายรัชชัย โรจนะโชติกุล นายสุขุม โตการณยศเรษฐ และนายชลัช ชินธรรมมิตร
บริษัท น้ำตาลสะพานะเขต จำกัด ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล และดำเนินกิจการทางการเกษตร	บริษัทถือหุ้นใน บริษัทน้ำตาลสะพานะเขต จำกัด ในอัตราส่วนร้อยละ 98.49 ไม่มีผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการของบริษัทถือหุ้นในบริษัทย่อย ดังนั้น รายการระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย ไม่ถือว่าเป็นรายการที่ต้องเปิดเผยในรายการระหว่างกัน
Koh Kong Sugar Industry Co., Ltd. ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายและกากน้ำตาล	บริษัทถือหุ้นใน Koh Kong Sugar Industry Co., Ltd. ในอัตราส่วนร้อยละ 80 ไม่มีผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการของบริษัทถือหุ้นในบริษัทย่อย ดังนั้น รายการระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย ไม่ถือว่าเป็นรายการที่ต้องเปิดเผยในรายการระหว่างกัน
Koh Kong Plantation Co., Ltd. ประกอบธุรกิจเพาะปลูกอ้อย	บริษัทถือหุ้นโดยอ้อมผ่าน Wynn In Trading Co., Ltd. ในอัตราส่วนร้อยละ 80 ไม่มีผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการของบริษัทถือหุ้นในบริษัทย่อย ดังนั้น รายการระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย ไม่ถือว่าเป็นรายการที่ต้องเปิดเผยในรายการระหว่างกัน

บริษัทร่วม

บริษัทที่มีรายการระหว่างกัน	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจทำแท็บเรือและคลังสินค้า รวมทั้งธุรกิจอสังหาริมทรัพย์	เป็นบริษัทร่วม โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 23.82 ผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการซึ่งถือเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ถือหุ้นอยู่ร้อยละ 18.03 และมีกรรมการร่วมกับบริษัท คือ นายสมชาย ชินธรรมมิตร นายชลัช ชินธรรมมิตร และนายชนะชัย ชูติมาวพันธ์
บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเอทานอลหรือเชื้อเพลิงจากผลผลิตทางการเกษตร	เป็นบริษัทร่วม โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 40 ทั้งนี้มีกรรมการร่วมกับบริษัท คือ นายจำรูญ ชินธรรมมิตร นายชลัช ชินธรรมมิตร และนายชนะชัย ชูติมาวพันธ์

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่มีรายการระหว่างกัน	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท เค.เอส.แอล. ไอที เซ็นเตอร์ จำกัด เป็นผู้สนับสนุนทางด้านคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ ให้แก่บริษัทและบริษัทในกลุ่ม	เป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกันโดยบริษัท ราชาชรามิค จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 50 และบริษัท ราชาชูรส จำกัด ถือหุ้นร้อยละ 50 ทั้งนี้ มีการรวมกันกับบริษัท คือ นายชาติรี ชินธรรมมิตร
บริษัท อ่อนนุชก่อสร้าง จำกัด ประกอบธุรกิจโรงแรมและนายหน้าอสังหาริมทรัพย์	เป็นบริษัทที่ผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการถือหุ้นอยู่ร้อยละ 70.38 และมีการรวมกันกับบริษัท คือ นายจำรูญ ชินธรรมมิตร นายชัช ชินธรรมมิตร นางสาวดวงแข ชินธรรมมิตร และนางสาวดวงดาว ชินธรรมมิตร
บริษัท ราชาชรามิค จำกัด ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เซรามิค	เป็นบริษัทที่ผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการถือหุ้นอยู่ร้อยละ 49.10 และมีการรวมกันกับบริษัท คือ นายจำรูญ ชินธรรมมิตร นายสุขุม โตการณยศเรษฐ นายทวีชัย โรจนะโชติกุล และนายชัช ชินธรรมมิตร
บริษัท ราชาชูรส จำกัด ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายผงชูรส	เป็นบริษัทที่ผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการถือหุ้นอยู่ร้อยละ 42.76 และมีการรวมกันกับบริษัท คือ นายจำรูญ ชินธรรมมิตร นายสุขุม โตการณยศเรษฐ นายทวีชัย โรจนะโชติกุล และนายสมชาย ชินธรรมมิตร
บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายแอลกอฮอล์หรือ เชื้อเพลิงจากผลผลิตการเกษตร	มีการรวมกันกับบริษัท คือ นายชัช ชินธรรมมิตร
บริษัท บางจากไบโอเอทานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายเอทานอล แอลกอฮอล์ และก๊าซชีวภาพ	มีการรวมกันกับบริษัทคือ นายชัช ชินธรรมมิตร

12.1 รายละเอียดรายการระหว่างกัน

12.1.1. รายการซื้อ-ขายสินค้าและบริการตามปกติของธุรกิจ รวมถึงจำนวนรายการคงค้าง ณ วันสิ้นปี (สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2562 2561 และ 2560)

ผู้ซื้อ / ผู้รับบริการ	ผู้ขาย / ผู้ให้บริการ	ลักษณะรายการ / เงื่อนไขที่สำคัญ	มูลค่าของรายการ (พันบาท)			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			31 ต.ค. 62	31 ต.ค. 61	31 ต.ค. 60	
บริษัท ราชารุส จำกัด	บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด	- ขายน้ำตาล	28	28	29	บริษัท และบริษัทย่อยขายน้ำตาลให้บริษัท ราชารุส จำกัด เพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่พนักงานของบริษัท ซึ่งการขายสินค้านี้เป็นไปตามธุรกิจปกติของกลุ่มบริษัท ราคาที่คิดระหว่างกันเป็นราคาตลาดซึ่งมีเงื่อนไขเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป
	บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด	- ขายน้ำตาล	28	30	29	
บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)	บริษัท ราชารุส จำกัด	- ค่าเคมีภัณฑ์	1,331	2,179	2,241	บริษัท ซื้อสินค้าเคมีภัณฑ์ ได้แก่ โซดาไฟ และกรดเกลือจากบริษัทราชารุส จำกัด เพื่อใช้สำหรับล้างเครื่องจักรภายในโรงงานน้ำตาล โดยราคาที่คิดระหว่างกันเป็นราคาตลาดซึ่งมีเงื่อนไขเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป
		- เจ้าหนี้อื่น	228	199	115	
บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน)	บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)	- ขายกากน้ำตาล	1,013,327	824,633	647,122	บริษัท และบริษัทย่อยขายกากน้ำตาลให้บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) เพื่อนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิต ซึ่งการขายสินค้านี้เป็นไปตามธุรกิจปกติของกลุ่มบริษัท ราคาที่คิดระหว่างกันเป็นราคาตลาดซึ่งมีเงื่อนไขเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป
		- ลูกหนี้การค้า	1,821	186,844	5,697	
		- เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	14,593	119,129	-	
	บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด	- ขายกากน้ำตาล	224,589	239,043	310,878	
		- ลูกหนี้การค้า	45,220	74,637	-	
		- เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	15,344	42,505	-	
	บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด	- ขายกากน้ำตาล	164,689	453,011	318,101	
		- ลูกหนี้การค้า	1,760	52,419	813	
		- เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	49,451	13,403	-	
	บริษัท น้ำตาลนิวกุ้งวังสันทน์ จำกัด	- ขายกากน้ำตาล	-	-	70,960	

ผู้ซื้อ / ผู้รับบริการ	ผู้ขาย / ผู้ให้บริการ	ลักษณะรายการ / เงื่อนไขที่สำคัญ	มูลค่าของรายการ (พันบาท)			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			31 ต.ค. 62	31 ต.ค. 61	31 ต.ค. 60	
บริษัท บางจากไบโอเอทานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด	บริษัท น้ำตาลนิวกวางสุ่นหลี จำกัด	- ขายน้ำตาลทรายดิบ - ลูกหนี้การค้า - เงินรับล่วงหน้าค่าสินค้า	146,781 13,951 18	46,690 20,615 -	- - -	บริษัทย่อยขายน้ำตาลทรายดิบให้บริษัท บางจากไบโอเอ ทานอล (ฉะเชิงเทรา) จำกัด เพื่อนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในการ ผลิต ซึ่งการขายสินค้าดังกล่าวเป็นไปตามธุรกิจปกติของ กลุ่มบริษัท ราคาที่คิดระหว่างกันเป็นราคาตลาดซึ่งมี เงื่อนไขเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป
บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)	บริษัท เค.เอส.แอล. เอ็กซ์พอร์ต เทรดดิ้ง จำกัด	- ค่าบริการเพื่อส่งออก	5,006	9,650	5,120	ตามพรบ.อ้อยและน้ำตาล การส่งออกน้ำตาลต้องทำผ่าน บริษัทที่สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย (กอน.) อนุญาตเท่านั้น กลุ่มบริษัทและบริษัท ประจวบ อุตสาหกรรม จำกัด จึงได้ตั้งบริษัท เค เอส แอล เอ็กซ์ พอร์ต เทรดดิ้ง จำกัด ขึ้นมา เพื่อเป็นตัวแทนจัดการ สินค้าและดำเนินการเรื่องเอกสารการส่งออกเท่านั้น โดย บริษัท เค เอส แอล เอ็กซ์พอร์ต เทรดดิ้ง จำกัด คิด ค่าบริการกับบริษัทในกลุ่มตามปริมาณสินค้า ซึ่งเป็นไป ตามราคาทุน รวมค่าบริหารจัดการ
บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด		- ค่าบริการเพื่อส่งออก	1,742	1,836	1,221	
บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกวางไทย จำกัด		- ค่าบริการเพื่อส่งออก	2,125	3,664	2,243	
บริษัท น้ำตาลนิวกวางสุ่นหลี จำกัด		- ค่าบริการเพื่อส่งออก	385	665	683	
บริษัท น้ำตาลสะพานมะเขือ จำกัด		- ค่าบริการเพื่อส่งออก	400	330	360	

ผู้ซื้อ / ผู้รับบริการ	ผู้ขาย / ผู้ให้บริการ	ลักษณะรายการ / เงื่อนไขที่สำคัญ	มูลค่าของรายการ (พันบาท)			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			31 ต.ค. 62	31 ต.ค. 61	31 ต.ค. 60	
บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)	บริษัท ไทยซูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย	- ค่าฝากสินค้าและขนถ่ายน้ำตาลเพื่อส่งออก	4,951	3,049	178	บริษัทมีความจำเป็นที่ต้องใช้ทำเทียบเรือ และบริการขนถ่ายน้ำตาลเพื่อส่งออกให้กลุ่มโรงงานน้ำตาล บริษัท ไทยซูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน) กำหนดค่าบริการฝากสินค้าและค่าขนถ่ายน้ำตาลเพื่อส่งออก จากปริมาณสินค้าและระยะเวลาการฝาก ซึ่งเป็นไปตามราคาตลาดและมีเงื่อนไขเป็นไปตามการค้าปกติทั่วไป
		- รายได้อื่น ได้แก่ ค่าส่วนลด	-	-	320	
		- เจ้าหนี้อื่น	480	-	-	
บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด		- ค่าฝากสินค้าและขนถ่ายน้ำตาลเพื่อส่งออก	21,572	20,908	12,706	
		- รายได้อื่น ได้แก่ ค่าส่วนลด	-	370	704	
		- เจ้าหนี้อื่น	1,815	932	1,050	
บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุงไทย จำกัด		- ค่าฝากสินค้าและขนถ่ายน้ำตาลเพื่อส่งออก	32,944	27,527	7,500	
		- เจ้าหนี้อื่น	7,780	4,650	3,586	
บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)	บริษัท เค.เอส.แอล. โอที เซ็นเตอร์ จำกัด	- ค่าจัดการคอมพิวเตอร์	7,132	5,557	5,302	บริษัท เค.เอส.แอล. โอที เซ็นเตอร์ จำกัด ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นศูนย์บริการคอมพิวเตอร์ให้บริการภายในกลุ่มบริษัท บริษัทมีการกำหนดราคาค่าบริการระหว่างกัน โดยคำนวณจากต้นทุนเงินลงทุนและการดำเนินงานของบริษัท เค.เอส.แอล. โอที เซ็นเตอร์ จำกัด และนำตัวเลขที่ได้มาจัดสรรเพื่อคิดค่าบริการตามปริมาณการใช้งานจริงของแต่ละบริษัท
บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด		- ค่าจัดการคอมพิวเตอร์	2,070	1,931	2,012	
		- ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	102	49	56	
บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุงไทย จำกัด		- ค่าจัดการคอมพิวเตอร์	3,308	2,872	2,815	
		- ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	188	121	133	
บริษัท น้ำตาลนิวกวางสุ่นหลี จำกัด		- ค่าจัดการคอมพิวเตอร์	1,626	1,488	1,662	
		- ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	73	45	49	

ผู้ซื้อ / ผู้รับบริการ	ผู้ขาย / ผู้ให้บริการ	ลักษณะรายการ / เงื่อนไขที่สำคัญ	มูลค่าของรายการ (พันบาท)			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			31 ต.ค. 62	31 ต.ค. 61	31 ต.ค. 60	
บริษัท เคเอสแอล เรียวเอสเทต จำกัด	บริษัท เค.เอส.แอล. ไอที เซ็นเตอร์ จำกัด	- ค่าจัดการคอมพิวเตอร์	135	106	172	บริษัท เค.เอส.แอล. ไอที เซ็นเตอร์ จำกัด ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นศูนย์บริการคอมพิวเตอร์ให้บริการภายในกลุ่มบริษัท บริษัทมีการกำหนดราคาค่าบริการระหว่างกันโดยคำนวณจากต้นทุนเงินลงทุนและการดำเนินงานของบริษัท เค.เอส.แอล. ไอที เซ็นเตอร์ จำกัด และนำตัวเลขที่ได้มาจัดสรรเพื่อคิดค่าบริการตามปริมาณการใช้งานจริงของแต่ละบริษัท
บริษัท เค.เอส.แอล เอ็กซ์พอร์ตเทรดดิ้ง จำกัด		- ค่าจัดการคอมพิวเตอร์	200	164	167	
บริษัท น้ำตาลสะพานมะเขือ จำกัด		- ค่าจัดการคอมพิวเตอร์	602	517	635	
Koh Kong Sugar Industry Co., Ltd.		- ค่าจัดการคอมพิวเตอร์	266	436	461	
Koh Kong Plantation Co., Ltd.		- ค่าจัดการคอมพิวเตอร์	101	98	143	

12.1.2. ค่าเช่าพื้นที่ (สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2562 2561 และ 2560)

ผู้ให้เช่า	ผู้เช่า	ลักษณะรายการที่สำคัญ	มูลค่าของรายการ (พันบาท)			ความจำเป็นและความสมเหตุสมผล
			31 ต.ค. 62	31 ต.ค. 61	31 ต.ค. 60	
บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)	บริษัท อ่อนนุชก่อสร้าง จำกัด	เช่าพื้นที่สำนักงาน 202.84 ตารางเมตรและที่จอดรถ ตารางเมตรละ 300 บาท ต่อเดือน โดยต่อสัญญาทุก 1 ปี (01/11/59 - 31/10/60) ต่อมา เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560 มีความประสงค์ขอเช่า พื้นที่ลดลงเหลือ 196.69 ตารางเมตรและที่จอดรถ ตารางเมตรละ 300 บาท ต่อสัญญาทุก 3 ปี (01/11/61 - 31/10/64)	708	708	727	บริษัท ให้พื้นที่เช่าแก่บริษัทในกลุ่มเป็นระยะเวลานานแล้ว เนื่องจากต้องการให้บริษัทในกลุ่มตั้งสำนักงานในพื้นที่เดียวกัน เพื่อสะดวกในการบริหารจัดการ โดยคิดค่าเช่าตามราคาตลาดและมีเงื่อนไขเป็นไปตามการคำปกติทั่วไป ณ วันที่เริ่มทำสัญญาเช่าครั้งแรก โดยเงื่อนไขต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเช่าพื้นที่และทรัพย์สินได้กำหนดให้เป็นไปตามสัญญาที่ตกลงร่วมกันโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ
	บริษัท ราชารุส จำกัด	เช่าพื้นที่โกดัง 200 ตารางเมตร ตารางเมตรละ 100 บาท ต่อเดือน โดยต่อสัญญาทุก 1 ปี (01/08/62 - 31/07/63)	240	240	240	
	บริษัท ราชาชรามิต จำกัด	เช่าพื้นที่สำนักงาน 495.54 ตารางเมตร และที่จอดรถ ตารางเมตรละ 300 บาท ต่อเดือน โดยต่อสัญญาทุก 1 ปี (01/01/62 - 31/12/62) และในปี 2560 มีการเช่าพื้นที่เพิ่มชั่วคราวจำนวน 202.84 ตารางเมตร ตารางเมตรละ 200 บาท ต่อเดือน (1/11/60 – 31/12/60)	1,784	1,865	1,784	
	บริษัท เค.เอส.แอล. โอทีเซ็นเตอร์ จำกัด	เช่าพื้นที่สำนักงาน 432.62 และที่จอดรถ ตารางเมตรละ 300 บาท ต่อเดือน โดยต่อสัญญาทุก 3 ปี (01/08/61 – 31/07/64)	1,557	1,557	1,557	
	บริษัท เค.เอส.แอล. เอ็กซ์พอร์ตเทรดดิ้ง จำกัด	เช่าพื้นที่สำนักงาน 33.48 ตารางเมตร ตารางเมตรละ 300 บาท ต่อเดือน โดย ต่อสัญญา ทุก 3 ปี (01/10/60 - 30/09/63)	121	121	121	
บริษัท แคมเปียนเฟอร์เมนเตชั่น จำกัด	บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด	ค่าเช่าที่ดิน 270 ไร่ ราคาไร่ละ 740 บาท ต่อสัญญาทุก 3 ปี (04/08/59 - 31/07/60) และได้ยกเลิกการเช่าเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2560	-	-	200	บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด เช่าที่ดินของบริษัท แคมเปียนเฟอร์เมนเตชั่น จำกัด เพื่อใช้เป็นแปลงทดลองปลูกและวิจัยพันธุ์อ้อยซึ่งค่าเช่าเป็นไปตามราคาที่ตกลงร่วมกัน

12.1.3. เงินกู้ยืม / เงินให้กู้ยืมระหว่างบริษัท บริษัทย่อย กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562 2561 และ 2560)

หน่วย : พันบาท

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2562							
ผู้กู้	ผู้ให้กู้	ยอดยกมา 1 พ.ย. 61	กู้เพิ่ม ระหว่างงวด	ชำระคืน ระหว่างงวด	ยอดคงเหลือ 31 ต.ค. 62	ดอกเบี้ยจ่าย	ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผล
บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)	นิติบุคคลอาคารชุด เค.เอส.แอล ทาวเวอร์	3,800	-	(400)	3,400	66	บริษัทได้รับการสนับสนุนความช่วยเหลือทางการเงิน จาก นิติบุคคลอาคารชุด เค.เอส.แอล ทาวเวอร์ ผ่านทางเงินกู้ยืมระยะสั้น ในรูปตัวสัญญาใช้เงินประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินกู้ยืมมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัท โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.80 - 1.95 ต่อปี และจ่ายชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน

หน่วย : พันบาท

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2561							
ผู้กู้	ผู้ให้กู้	ยอดยกมา 1 พ.ย. 60	กู้เพิ่ม ระหว่างงวด	ชำระคืน ระหว่างงวด	ยอดคงเหลือ 31 ต.ค. 61	ดอกเบี้ยจ่าย	ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผล
บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)	นิติบุคคลอาคารชุด เค.เอส.แอล ทาวเวอร์	5,000	300	(1,500)	3,800	80	บริษัทได้รับการสนับสนุนความช่วยเหลือทางการเงิน จาก นิติบุคคลอาคารชุด เค.เอส.แอล ทาวเวอร์ ผ่านทางเงินกู้ยืมระยะสั้น ในรูปตัวสัญญาใช้เงินประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินกู้ยืมมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัท โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.80 - 1.84 ต่อปี และจ่ายชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน

.....รับรองความถูกต้อง

หน่วย : พันบาท

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2560							
ผู้กู้	ผู้ให้กู้	ยอดยกมา 1 พ.ย. 59	ผู้เพิ่ม ระหว่างงวด	ชำระคืน ระหว่างงวด	ยอดคงเหลือ 31 ต.ค. 60	ดอกเบี้ยจ่าย	ความจำเป็นและ ความสมเหตุผล
บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)	นิติบุคคลอาคารชุด เค.เอส.แอล ทาวเวอร์	6,900	-	(1,900)	5,000	112	บริษัทได้รับการสนับสนุนความช่วยเหลือทางการเงิน จาก นิติบุคคลอาคารชุด เค.เอส.แอล ทาวเวอร์ ผ่านทางเงินกู้ยืมระยะสั้น ในรูปตั๋วสัญญาใช้เงิน ประเภทจ่ายคืนเมื่อทวงถาม เงินกู้ยืมมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัท โดยคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.97 - 2.05 ต่อปี และจ่ายชำระดอกเบี้ยทุกสิ้นเดือน

หน่วย : พันบาท

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2561							
ผู้กู้	ผู้ให้กู้	ยอดยกมา 1 พ.ย. 60	ผู้เพิ่ม ระหว่าง งวด	ชำระคืน ระหว่างงวด	ยอดคงเหลือ 31 ต.ค. 61	ดอกเบี้ยจ่าย	ความจำเป็นและ ความสมเหตุผล
บริษัท ประจวบอุตสาหกรรม จำกัด	บริษัท เค.เอส.แอล. เอ็กซ์พอร์ต เทรตดิง จำกัด	-	278,100	(278,100)	-	1,039	บริษัท ประจวบอุตสาหกรรม จำกัดได้รับการสนับสนุนทางการเงินผ่านบริษัท เค เอส แอล เอ็กซ์พอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นตามระเบียบข้อบังคับของราชการในเรื่องการส่งออกน้ำตาล โดยบริษัท เค เอส แอล เอ็กซ์พอร์ต จำกัด ทำหน้าที่เป็นบริษัทตัวกลาง (ผู้กู้) ในการขอวงเงินสินเชื่อเพื่อธุรกรรม การส่งออกกับทางธนาคาร และปล่อยกู้ต่อให้แก่โรงงานบริษัท ประจวบอุตสาหกรรม จำกัด โดยบริษัทประจวบอุตสาหกรรม จำกัด จะวางค้ำประกันเงินกู้กับธนาคารด้วยน้ำตาลที่จะส่งออก และนำตั๋วสัญญาใช้เงินมาวางเพื่อเป็นหลักประกันที่บริษัท เค.เอส.แอล. เอ็กซ์พอร์ต เทรตดิง จำกัด ทั้งนี้หลักประกันดังกล่าวครอบคลุมวงเงินสินเชื่อ และไม่มีการคิดค่าธรรมเนียมในการค้ำประกันวงเงินสินเชื่อระหว่างกัน

.....รับรองความถูกต้อง

หน่วย : พันบาท

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม 2560							
ผู้กู้	ผู้ให้กู้	ยอดยกมา 1 พ.ย. 59	ผู้เพิ่ม ระหว่าง งวด	ชำระคืน ระหว่างงวด	ยอดคงเหลือ 31 ต.ค. 60	ดอกเบี้ยจ่าย	ความจำเป็นและ ความสมเหตุสมผล
บริษัท ประจวบอุตสาหกรรม จำกัด	บริษัท เค.เอส.แอล. เอ็กซ์พอร์ต เทรดิง จำกัด	-	552,339	(552,339)	-	3,243	บริษัท ประจวบอุตสาหกรรม จำกัดได้รับการสนับสนุนทางการเงินผ่านบริษัท เค เอส แอล เอ็กซ์พอร์ต จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นตามระเบียบข้อบังคับของราชการในเรื่องการส่งออกน้ำตาล โดยบริษัท เค เอส แอล เอ็กซ์พอร์ต จำกัด ทำหน้าที่เป็นบริษัทตัวกลาง (ผู้กู้) ในการขอวงเงินสินเชื่อเพื่อธุรกรรม การส่งออกกับทางธนาคาร และปล่อยกู้ต่อให้แก่โรงงานบริษัท ประจวบ อุตสาหกรรม จำกัด โดยบริษัทประจวบอุตสาหกรรม จำกัด จะวางค้ำประกัน เงินกู้กับธนาคารด้วยน้ำตาลที่จะส่งออก และนำตัวสัญญาใช้เงินมาวางเพื่อ เป็นหลักประกันที่บริษัท เค.เอส.แอล. เอ็กซ์พอร์ต เทรดิง จำกัด ทั้งนี้ หลักประกันดังกล่าวครอบคลุมวงเงินสินเชื่อ และไม่มีการคิดค่าธรรมเนียมใน การค้ำประกันวงเงินเชื่อระหว่างกัน

.....รับรองความถูกต้อง

นโยบายหรือแนวโหม้การทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ มีมติเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังนี้

กรรมการตรวจสอบได้พิจารณารายการระหว่างกันของบริษัทตามตารางที่แสดงข้างต้น และได้ให้ความเห็นว่า เป็นรายการที่มีความจำเป็นและสมเหตุสมผลในการทำรายการ ซึ่งรายการที่เป็นรายการค้าตามปกติของการดำเนินธุรกิจนั้น บริษัทได้กำหนดราคาตามราคาตลาด

นโยบายการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

1. รายการค้าตามปกติของการดำเนินธุรกิจ เช่น การใช้ท่าเรือและคลังสินค้าของบริษัท ไทยซูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน) และการซื้อขายน้ำตาลระหว่างบริษัทและบริษัทย่อย รายการดังกล่าวจะยังคงมีอยู่ในอนาคต ซึ่งบริษัทจะดำเนินการโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ และราคาที่คิดต้องเป็นไปตามราคาตลาด
2. รายการเช่าพื้นที่และทรัพย์สิน จะเป็นไปตามราคาตลาด และเป็นราคาค่าเช่าที่เท่ากับการให้บุคคลอื่นเช่า
3. รายการซื้อขายทรัพย์สินและเงินลงทุน รายการซื้อขายทรัพย์สินและเงินลงทุนของบริษัท เป็นรายการเพิ่มทุนเพื่อรักษาสัดส่วนการถือหุ้นและการลงทุนเพื่อขยายธุรกิจปัจจุบันที่มีอยู่และธุรกิจในอนาคต ซึ่งนโยบายที่ซื้อขายทรัพย์สินระหว่างกัน และการซื้อขายเงินลงทุนระหว่างกัน จะคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญและจะกระทำเท่าที่จำเป็นและเหมาะสม
4. รายการกู้ยืมเงินกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง การกู้ยืมเงินกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บริษัทจะกระทำเท่าที่จำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ
5. รายการพิเศษอื่น ๆ เป็นรายการอื่นๆ นอกเหนือจากข้อ 1 - 4 ข้างต้น

รายการระหว่างกันของบริษัทหรือบริษัทย่อยเกิดขึ้นกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดในอนาคต บริษัทจะได้ให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นและความเหมาะสมของรายการนั้น ในกรณีที่คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความชำนาญในการพิจารณารายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้น บริษัทจะได้ให้ผู้เชี่ยวชาญอิสระหรือผู้สอบบัญชีของบริษัท เป็นผู้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการระหว่างกันดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการหรือผู้ถือหุ้นตามแต่กรณี

ทั้งนี้ รายการระหว่างกันที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตนั้น คณะกรรมการบริษัทจะปฏิบัติให้เป็นตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงตลอดถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการเกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายทรัพย์สินที่สำคัญของบริษัทหรือบริษัทย่อย นอกจากนี้ บริษัทจะเปิดเผยรายการระหว่างกันในหมายเหตุงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานรายงานทางการเงินของประเทศไทยที่ออกโดยสภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ซึ่งได้รับการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี(56-1)ในปีต่อไป

โครงสร้างการถือหุ้นที่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10

จากโครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยในปัจจุบันที่บริษัทย่อยและบริษัทร่วมบางบริษัทยังมีการถือหุ้นโดยบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเกินกว่าร้อยละ 10 นั้นมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

บริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน) มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งของบริษัทถือหุ้นอยู่จำนวนร้อยละ 18.03 และบริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในบริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน) จำนวนร้อยละ 23.82 และไม่มีนโยบายที่จะลงทุนเพิ่ม นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นและกรรมการไม่มีแรงจูงใจที่จะกระทำการใดๆ เพื่อถ่ายเทผลประโยชน์ไปที่บริษัทใดบริษัทหนึ่ง นอกจากนี้ในบริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ยังมีกรรมการอีกหลายท่านที่มาจากบริษัทน้ำตาลอื่นๆ ดังนั้น จึงมีการคานอำนาจกันภายในอยู่แล้วในทั้ง 2 บริษัท ทำให้การทำรายการระหว่างบริษัทและบริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน)เป็นไปตามราคาและกลไกทางการตลาด ซึ่งจะก่อให้เกิดผลประโยชน์สูงสุดกับทั้งสองบริษัท

จะเห็นได้ว่า โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัทและบริษัทย่อยในปัจจุบันที่บางบริษัทยังมีการถือหุ้นโดยบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเกินกว่าร้อยละ 10 นั้น เป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีต ซึ่งในปัจจุบันบริษัทพยายามที่จะปรับโครงสร้างให้มีความขัดแย้งกันน้อยที่สุด ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายเกี่ยวกับการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในอนาคต โดยบริษัทจะเข้าลงทุนโดยตรงด้วยตัวเอง และไม่ให้บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเข้าถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าที่กำหนดไว้แต่จะกระทำเท่าที่จำเป็นและเหมาะสม และคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ นอกจากนี้ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งจะไม่เข้าถือหุ้นหรือลงทุนในธุรกิจที่จะทำให้เกิดความขัดแย้งกับทางบริษัท หรือธุรกิจที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับบริษัท

13. ข้อมูลการเงินที่สำคัญ

รอบบัญชีของบริษัทเริ่มวันที่ 1 พฤศจิกายน และสิ้นสุดวันที่ 31 ตุลาคม ของทุกปี

13.1) รายงานของผู้สอบบัญชี

1) ผู้สอบบัญชี

ปี 2560	นายนิติ จິณจิณรัตน์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 3809 บริษัท ดีลอยท์ ทูช โรมัทส์ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด
ปี 2561	นางสาวจันทิรา จันทราชย์โชติ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 6326 บริษัท ดีลอยท์ ทูช โรมัทส์ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด
ปี 2562	นางสาวจันทิรา จันทราชย์โชติ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขทะเบียน 6326 บริษัท ดีลอยท์ ทูช โรมัทส์ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด

2) สรุปรายงานการตรวจสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

ปี 2560	ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินโดยให้ความเห็นโดยไม่มีเงื่อนไข
ปี 2561	ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินโดยให้ความเห็นโดยไม่มีเงื่อนไข
ปี 2562	ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบงบการเงินโดยให้ความเห็นโดยไม่มีเงื่อนไข

13.2) สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อย และหลักเกณฑ์ในการทำงบการเงินรวม

งบการเงินปีระหว่างปี 2560 - 2562 ประกอบด้วยบริษัทย่อยจำนวนทั้งสิ้น 13 แห่ง โดยมีสัดส่วนการถือหุ้น ณ 31 ตุลาคม ดังนี้

ตารางที่ 13.1: แสดงสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัททางตรงและทางอ้อม

	อัตราร้อยละของการถือหุ้น		
	2562	2561	2560
บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด	90.21	90.21	90.21
บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกูญไทย จำกัด	95.78	95.78	95.78
บริษัท น้ำตาลนิวกว้างสันหล้า จำกัด	98.61	98.61	98.61
บริษัท เคเอสแอล เรียวเอสเทต จำกัด*	91.02	91.02	91.02
บริษัท เค.เอส.แอล.เอ็กซ์พอร์ตเทรดดิ้ง จำกัด**	79.55	79.55	79.55
บริษัท เคเอสแอล แมททีเรียล ซัพพลายส์ จำกัด	100.00	100.00	100.00
บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด	100.00	100.00	100.00
บริษัท เคเอสแอล. อะโกร แอนด์ เทรดดิ้ง จำกัด	100.00	100.00	100.00
บริษัท ดับบลิวเอสพี โลจิสติกส์ จำกัด	100.00	100.00	100.00
บริษัท น้ำตาลสะพานมะเขือ จำกัด	98.49	98.49	98.49
Koh Kong Plantation Company Limited***	80.00	80.00	80.00
Koh Kong Sugar Industry Company Limited	80.00	80.00	80.00
Wynn In Trading Company Limited	100.00	100.00	100.00

หมายเหตุ

*ถือหุ้นทางอ้อมผ่านบริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด

**ถือหุ้นทางอ้อมผ่าน บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกูญไทย จำกัด บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด และบริษัท น้ำตาลนิวกูญสันหลี จำกัด

*** ถือหุ้นทางอ้อมผ่าน Wynn In Trading Co., Ltd.

13.3) งบกำไรขาดทุน

ปี 2562 บริษัท มีรายได้จากการดำเนินงานรวมทั้งสิ้น 17,855 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาจำนวน 43 ล้านบาท รายได้รวมประกอบด้วยรายได้จากการขาย 17,490 ล้านบาท และรายได้จากการให้บริการ 365 ล้านบาท ในปี 2562 แม้ว่าราคาขายน้ำตาลโดยเฉลี่ยจะลดลงประมาณ ร้อยละ 13 ตามสภาวะราคาน้ำตาลตลาดโลกที่ปรับตัวลดลง แต่เนื่องด้วยบริษัท สามารถจำหน่ายน้ำตาลในปริมาณเพิ่มขึ้น ในอัตราร้อยละ 15 จากการจำหน่ายทั้งในประเทศและส่งออก ประกอบกับมีรายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ในภาพรวมรายได้จากการดำเนินงานโดยรวมเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

บริษัทมีต้นทุนขายรวมทั้งสิ้น 14,230 ล้านบาท ลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 3 โดยมีสาเหตุหลักจากต้นทุนวัตถุดิบที่ลดลง ส่งผลให้บริษัทมีกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นร้อยละ 16 จาก 3,131 ล้านบาท เป็น 3,625 ล้านบาท

ในส่วนของรายได้อื่นๆ และขาดทุนอื่นๆ ในปี 2562 เมื่อเทียบกับปี 2561 มาจาก

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทรายได้/ค่าใช้จ่าย	ปี 2562	ปี 2561
(1) รายได้อื่น	770	475
(2) รายได้ค่าตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทราย	101	441
(3) กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(16)	57
(4) ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของสินทรัพย์ชีวภาพ	(26)	(33)
(5) กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมของสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	207	241
(6) กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายทรัพย์สิน	27	(3)
(7) ขาดทุนจากการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(62)	(4)
รวมทั้งสิ้น	1,001	1,174

ส่งผลให้บริษัทมีกำไรก่อนหักค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น จำนวน 4,626 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

ค่าใช้จ่ายในการขายและการบริหาร ประกอบด้วย

(1) ค่าใช้จ่ายในการขาย จำนวน 944 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 23 โดยมีสาเหตุหลักจากต้นทุนการขนส่งและค่าใช้จ่ายในการขายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเพิ่มขึ้นตามปริมาณจำหน่ายน้ำตาลส่งออกที่เพิ่มขึ้น

(2) ค่าใช้จ่ายในการบริหาร จำนวน 681 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 5 โดยมีสาเหตุหลักจากการลดลงของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและค่าใช้จ่ายอื่นๆ

(3) ค่าตอบแทนผู้บริหาร จำนวน 151 ล้านบาท

(4) ค่าธรรมเนียมกองทุน จำนวน 1,262 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 13 จากปริมาณจำหน่ายน้ำตาลในประเทศที่เพิ่มขึ้น

ทำให้บริษัทมีกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ จำนวน 1,588 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 2

ในปี 2562 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินจำนวน 710 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 2 และภาระภาษีเงินได้นิติบุคคลจำนวน 149 ล้านบาท นอกจากนี้ บริษัทมีส่วนแบ่งกำไรจากบริษัทร่วมจำนวน 101 ล้านบาท และแสดงส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อยจำนวน 8 ล้านบาท ส่งผลให้กำไรสุทธิในส่วนของบริษัทลดลงร้อยละ 3 จากปีที่ผ่านมา โดยลดลงจาก 848 ล้านบาท ในปีก่อนเป็นจำนวน 822 ล้านบาทในปี 2562

ตารางที่ 13.2 : แสดงงบกำไรขาดทุนรวมของบริษัท และบริษัทย่อย เปรียบเทียบ 3 ปีย้อนหลัง

งบกำไรขาดทุนโดยสรุป (ล้านบาท)	2562	2561	% เปลี่ยนแปลง	2560
รายได้จากการดำเนินงาน	17,855	17,812	0%	15,623
ต้นทุนจากการดำเนินงาน	(14,230)	(14,681)	-3%	(13,180)
กำไรขั้นต้น	3,625	3,131	16%	2,443
รายได้อื่น ๆ - สุทธิ	1,001	1,174	-15%	3,119
กำไรก่อนหักค่าใช้จ่าย	4,626	4,305	7%	5,562
ค่าใช้จ่ายในการขาย	(944)	(770)	23%	(424)
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(681)	(720)	-5%	(833)
ค่าตอบแทนผู้บริหาร	(151)	(142)	6%	(151)
ค่าธรรมเนียมกองทุน	(1,262)	(1,116)	13%	(1,096)
รวมค่าใช้จ่าย	(3,038)	(2,748)	11%	(2,504)
กำไรก่อนหักต้นทุนทางการเงินและภาษี	1,588	1,557	2%	3,058
ส่วนแบ่งกำไรบริษัทร่วม	101	145	-30%	121
ต้นทุนทางการเงิน	(710)	(728)	-2%	(668)
ภาษีเงินได้	(149)	(144)	3%	(560)
ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยและอื่น ๆ	(8)	18	-144%	19
กำไรสุทธิ	822	848	-3%	1,970
กำไรสุทธิต่อหุ้น	0.19	0.19	-3%	0.45
อัตรากำไรขั้นต้น	20.3%	17.6%		15.6%
อัตรากำไรสุทธิ	4.6%	4.8%		12.6%

เมื่อพิจารณาในส่วนของโครงสร้างรายได้จากการดำเนินงาน ปี 2562 บริษัทมีรายได้รวมทั้งสิ้น 17,855 ล้านบาท โดยประกอบด้วยรายได้หลัก คือ (1) รายได้จากการขายน้ำตาลและกากน้ำตาล 15,413 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 86 ของรายได้รวมจากการดำเนินงาน (2) รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำที่โรงไฟฟ้าของบริษัทจำหน่ายไฟฟ้าให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตและการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคตามสัญญาและจำหน่ายไอน้ำให้บริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งจำนวน 1,326 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7 ของรายได้รวมจากการดำเนินงาน และ (3) รายได้จากงานบริการอื่น จำนวน 365 ล้านบาท และรายได้จากการซื้อมาขายไป จำนวน 665 ล้านบาท ส่วนที่เหลือเป็นรายได้อื่น ๆ อีกจำนวน 86 ล้านบาท

.....รับรองความถูกต้อง

ตารางที่ 13.3 : โครงสร้างรายได้ของบริษัท 3 ปีย้อนหลัง

โครงสร้างรายได้จากการดำเนินงาน (ล้านบาท)	2562		2561		% เปลี่ยนแปลง	2560	
รายได้จากการดำเนินงานปกติ							
รายได้จากการขายน้ำตาล	13,688	77%	13,669	77%	0%	11,929	76%
รายได้จากการขายกากน้ำตาล	1,496	8%	1,620	9%	-8%	15	0%
รายได้อื่น ๆ จากขายน้ำตาล	229	1%	64	0%	258%	98	1%
รายได้จากการขายไฟฟ้าและไอน้ำ	1,326	7%	1,211	7%	9%	751	5%
รายได้จากการขายเอทานอลและเบนซิน	-	0%	-	0%		2,100	13%
รายได้จากงานบริการ	365	2%	405	2%	-10%	252	2%
รายได้อื่น ๆ	86	0%	93	1%	-8%	11	0%
รวม	17,190	96%	17,062	96%	1%	15,156	97%
รายได้จากการดำเนินงาน ซื้อขายไป							
รายได้จากการขายน้ำมัน	362	2%	440	2%	-18%	242	2%
รายได้จากการขายปุ๋ย	242	1%	273	2%	-11%	197	1%
รายได้จากการขายวัสดุ	61	0%	37	0%	65%	28	0%
รวม	665	4%	750	4%	-11%	467	3%
รวมรายได้จากการดำเนินงาน	17,855	100%	17,812	100%	0%	15,623	100%

13.4) งบแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย

ตารางที่ 13.4 : สรุปงบแสดงฐานะการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยของบริษัท เปรียบเทียบ 3 ปีย้อนหลัง

งบแสดงฐานะการเงินโดยสรุป (ล้านบาท)	2562	2561	% เปลี่ยนแปลง	2560
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2,430	129	1784%	153
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,287	2,476	-48%	1,198
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	926	1,533	-40%	1,569
สินค้าคงเหลือ	2,774	4,089	-32%	3,100
สินทรัพย์ชีวภาพ	52	61	-15%	112
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น ๆ	45	46	-2%	65
เงินลงทุนในบริษัทรวม	3,965	3,879	2%	3,747
เงินลงทุนระยะยาวอื่น ๆ	245	335	-27%	406
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	146	243	-40%	393
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	5,637	5,167	9%	4,917
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	25,868	26,183	-1%	26,354
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น ๆ	746	1,401	-47%	977
รวมสินทรัพย์	44,121	45,542	-3%	42,991
หนี้สินหมุนเวียน	11,818	13,924	-15%	14,819
หนี้สินไม่หมุนเวียน	13,282	12,979	2%	10,080
รวมหนี้สิน	25,100	26,903	-7%	24,899
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	19,021	18,639	2%	18,092
ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทใหญ่	18,606	18,210		17,650
อัตราส่วนหนี้สินต่อทุน	1.32	1.44		1.38
อัตราส่วนหนี้สินส่วนที่มีดอกเบี้ยต่อทุน	1.16	1.26		1.20

ในปี 2562 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 44,121 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับสินทรัพย์ ณ สิ้นปี 2561 ที่มีจำนวน 45,542 ล้านบาท หนี้สินรวมลดลงร้อยละ 7 จาก 26,903 ล้านบาท ในปี 2561 เป็น 25,100 ล้านบาท ในปี 2562 จึงส่งผลให้อัตราหนี้สินต่อทุนลดลงจาก 1.44 เท่าในปี 2561 เหลือ 1.32 เท่าในปี 2562 และอัตราหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อทุนลดลงจาก 1.26 เท่าในปี 2561 เหลือ 1.16 เท่าในปี 2562 โดยรายการที่เปลี่ยนแปลงที่สำคัญมีดังต่อไปนี้

(1) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้นอย่างมาก เป็นจำนวน 2,301 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 1,784 โดยมีสาเหตุหลักจากการเพิ่มขึ้นของเงินฝากระหว่างทางอันเนื่องมาจากการขายส่งออกน้ำตาลจำนวนมากและการรับชำระหนี้ดังกล่าวในช่วงใกล้สิ้นเดือนตุลาคม 2562

(2) ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ลดลงร้อยละ 48 เนื่องจากบริษัทได้รับชำระหนี้จากลูกหนี้การค้าต่างประเทศในช่วงใกล้สิ้นงวดบัญชี ประกอบกับ ปี 2562 มีรายการหักกลบก้นระหว่างบัญชีลูกหนี้กองทุนอ้อยและน้ำตาลทรายและบัญชีเงินกู้ยืมระยะสั้นจากกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย จำนวน 1,029 ล้านบาท

.....รับรองความถูกต้อง

(3) เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและเงินให้กู้ยืมระยะยาว ลดลงร้อยละ 40 เนื่องจากบริษัทให้สินเชื่อแก่ชาวไร่ลดลงและได้รับชำระหนี้ในระหว่างปี

(4) สินค้าคงเหลือ ลดลงอย่างมากจำนวน 1,315 ล้านบาท หรือ ร้อยละ 32 โดยมีสาเหตุหลักจากการจำหน่ายน้ำตาลจำนวนมากทั้งที่ผลิตในปี 2562 และที่ค้างสต็อกมาจากปีก่อน โดยมีปริมาณน้ำตาลที่จำหน่ายในปีปัจจุบันที่เพิ่มขึ้นประมาณ 15% เมื่อเทียบกับปีก่อน

(5) สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นๆ ลดลงร้อยละ 47 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการจัดประเภททรัพย์สินที่รอใช้ดำเนินงานมาอยู่เป็นส่วนหนึ่งของบัญชีที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ โดยจะนำมาใช้ในการดำเนินงานตามแผนงานของบริษัท

13.5) งบกระแสเงินสด

ตารางที่ 13.5 : แสดงงบกระแสเงินสดของบริษัท เปรียบเทียบ 3 ปีย้อนหลัง

งบกระแสเงินสดโดยสรุป (ล้านบาท)	2562	2561	% เปลี่ยนแปลง	2560
กำไร + ค่าเสื่อม + รายการที่ไม่ใช่เงินสด (Non Cash)	2,546	2,449	4%	2,185
เปลี่ยนแปลงใน Working Capital	76	(3,145)	102%	(1,948)
กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน	2,622	(696)	477%	237
ลงทุนในที่ดิน อาคาร เครื่องจักร (สุทธิ)	(414)	(1,132)	63%	(3,098)
กระแสเงินสดจากการลงทุน	117	(863)	114%	(3,320)
กระแสเงินสดจากการจัดหาเงิน	(457)	1,512	-130%	3,149
เงินสดเปลี่ยนแปลง	2,301	(24)		71
เงินสดปลายงวด	2,430	129		153
กำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษี	1,689	1,702	-1%	3,179
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,205	1,264	-5%	1,182
กำไรก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)	2,894	2,966	-2%	4,361

ในปี 2562 บริษัทและบริษัทย่อยได้รับกระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 2,622 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ร้อยละ 477 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการระบายสินค้าค้างจากงวดก่อนในปี 2562 ประกอบกับมีระยะเวลาการให้สินเชื่อยังคงเดิม ทั้งนี้ในช่วงสิ้นปี มีการเร่งการรับชำระหนี้จากการส่งออกช่วงปลายปี ทำให้มีกระแสเงินสดรับจากการชำระหนี้เพิ่มขึ้นและทำให้ลูกหนี้ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

ในส่วนกระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน บริษัทและบริษัทย่อย มีกระแสเงินสดเข้าสุทธิ จำนวน 117 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจากการได้รับเงินจากการรับชำระหนี้เงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาว จำนวน 688 ล้านบาท และเงินสดรับจากเงินปันผลและดอกเบี้ยรับจำนวน 94 ล้านบาท ในขณะที่มีเงินจ่ายสุทธิ เพื่อการลงทุนในที่ดิน อาคารและเครื่องจักร จำนวน 414 ล้านบาท และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนอีกจำนวน 263 ล้านบาท

ในกิจกรรมจัดหาเงิน บริษัทและบริษัทย่อย มีกระแสเงินสดออกสุทธิ จำนวน 457 ล้านบาท ซึ่งมีสาเหตุหลัก คือ การจ่ายเงินปันผล และการจ่ายชำระหนี้ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน โดยใช้กระแสเงินสดรับจากการดำเนินงานในปีปัจจุบันที่เพิ่มขึ้น

13.6) อัตราส่วนทางการเงิน

ตารางที่ 13.6 : แสดงอัตราส่วนทางการเงิน เปรียบเทียบ 3 ปีย้อนหลัง

อัตราส่วนทางการเงิน	2562	2561	2560
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียน	0.64	0.60	0.42
อัตราส่วนสินทรัพย์คล่องตัว	0.39	0.30	0.20
ระยะเวลาการเก็บหนี้ - ลูกหนี้การค้า (วัน)	21	19	17
อัตราส่วนการหมุนเวียนของสินค้า (วัน)	88	89	78
อัตราส่วนวิเคราะห์ความสามารถในการชำระหนี้			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	1.32	1.44	1.38
อัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	1.16	1.24	1.20
อัตราส่วนหนี้สินระยะยาวต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	0.62	0.61	0.47
อัตราส่วนผลตอบแทนจากการลงทุน			
อัตราผลตอบแทนจากการใช้สินทรัพย์	2%	2%	5%
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	4.3%	4.5%	10.9%
อัตราส่วนวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน			
อัตรากำไรขั้นต้น	20%	18%	16%
กำไรจากการดำเนินงานต่อยอดขาย	9%	9%	20%
กำไรสุทธิก่อนภาษีต่อยอดขาย	5%	5%	16%
กำไรสุทธิต่อยอดขาย	5%	5%	13%
การวัดราคาทางการตลาด			
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	4.31	4.13	4.00
กำไรต่อหุ้น	0.19	0.19	0.45

จากอัตราส่วนทางการเงินปี 2562 ข้างต้น อัตราส่วนสภาพคล่องโดยรวมดีขึ้น โดยพบว่าอัตราส่วนเงินทุนหมุนเวียนและอัตราส่วนสินทรัพย์คล่องตัวดีขึ้น เนื่องจากสามารถขายสินค้าที่ผลิตในปีและระบายสินค้าค้างคั่งมาจากปีก่อนได้ในระหว่างปีปัจจุบัน ทั้งนี้ จากการที่ปริมาณการขายในปีเพิ่มขึ้น โดยระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้ายังคงเท่าเดิม เป็นผลให้มีกระแสเงินสดเข้าที่ดีขึ้นและทำให้สามารถจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นได้ในระหว่างปี 2562 ประกอบกับในระหว่างปี บริษัทได้เสริมสภาพคล่องโดยการออกหุ้นกู้ระยะยาว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนโครงการลงทุนระยะยาวของบริษัทและแผนการจ่ายชำระหนี้สินระยะยาวบางส่วน

อัตราส่วนที่เกี่ยวกับความสามารถในการชำระหนี้ อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E Ratio) และอัตราส่วนหนี้สินที่มีดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/E Ratio) ลดลงหรือดีขึ้นเล็กน้อย สืบเนื่องมาจากการชำระหนี้เงินกู้ระยะสั้น โดยใช้กระแสเงินสดรับในระหว่างปีจากการขายสินค้าเพิ่มขึ้นและจากผลกำไรจากการดำเนินงานโดยรวม

ในส่วนของความสามารถในผลกระทบของการทำกำไรจะเห็นได้ว่า อัตรากำไรขั้นต้นดีขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีก่อน โดยแม้ราคาขายถั่วเฉลี่ยจะลดลงจากผลกระทบของราคาตลาดโลก แต่การลดลงของต้นทุนวัตถุดิบเพียงพอต่อการชดเชยการลดลงของราคาขายดังกล่าว อย่างไรก็ตาม อัตราส่วนความสามารถในการทำกำไรอื่น ได้แก่ อัตรากำไรจากการดำเนินงานต่อยอดขาย อัตรากำไรสุทธิก่อนภาษีต่อยอดขายและอัตรากำไรสุทธิต่อยอดขายนั้น พบว่ามีอัตราใกล้เคียงกับปีก่อน โดยไม่ได้เพิ่มตามอัตรากำไรขั้นต้น โดยมีสาเหตุหลักมาจากค่าขนส่งและค่าใช้จ่ายในการขายที่เพิ่มขึ้นตามปริมาณการขายดังที่กล่าวข้างต้น

14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (KSL) ขอชี้แจงผลการดำเนินงานประจำปี 2562 (ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2561 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2562) บริษัทมีกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่ 822 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 3 เมื่อเทียบกับปีบัญชี 2561 โดยสรุปผลการดำเนินงานได้ดังต่อไปนี้

รายได้จากการขายและการให้บริการ

ในปี 2562 รายได้จากการขายและการให้บริการรวม 17,855 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปี 2561 ซึ่งมีรายได้รวม 17,812 ล้านบาท รายได้รวมที่เพิ่มขึ้น 43 ล้านบาท เป็นผลสุทธิจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณการจำหน่ายน้ำตาลและการลดลงของราคาขายโดยเฉลี่ย

บริษัทจำหน่ายน้ำตาลเพิ่มจากการจำหน่ายในประเทศและการส่งออก โดยมีปริมาณการจำหน่ายน้ำตาลในปี 2562 จำนวนรวม 1.26 ล้านตัน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ในอัตราร้อยละ 15.06 อย่างไรก็ตาม ราคาขายโดยเฉลี่ยลดลงจาก 12,526 บาทต่อตัน ในปี 2561 เป็น 10,902 บาทต่อตัน ในปี 2562 หรือลดลงประมาณร้อยละ 12.97

กำไรขั้นต้น

ในปี 2562 บริษัทมีกำไรขั้นต้น 3,625 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 20.30 ของรายได้รวมจากการขายและการให้บริการ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีกำไรขั้นต้น 3,131 ล้านบาท หรือร้อยละ 17.58 ของรายได้รวมจากการขายและการให้บริการ โดยกำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้นมีปัจจัยหลักมาจากต้นทุนวัตถุดิบที่ลดลง

รายได้อื่น

รายได้อื่นลดลง รวมเป็นจำนวน 44 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักมาจากรายละเอียดดังนี้

- รายได้ค่าผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายน้ำตาลทรายลดลง 340 ล้านบาท โดยมีรายได้ในปี 2562 จำนวน 101 ล้านบาท และปี 2561 จำนวน 441 ล้านบาท เป็นเงินชดเชยที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เนื่องจากราคาอ้อยขั้นสุดท้ายและผลตอบแทนการผลิตและจำหน่ายขั้นสุดท้ายคาดว่าจะต่ำกว่าขั้นต้น ทำให้กองทุนฯ ต้องจ่ายชดเชยส่วนต่างของค่าอ้อยและผลตอบแทนฯ ดังกล่าวให้กับบริษัทในแต่ละปี โดยไม่ต้องขอคืนค่าอ้อยที่เคยจ่ายเกินจากชาวไร่โดยตรง
- รายได้จากโครงการช่วยเหลือและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของชาวไร่และโรงงานน้ำตาลจากสำนักงานกองทุนอ้อยและน้ำตาลทราย เพิ่มขึ้น 154 ล้านบาท
- กำไรจากการทำสัญญาซื้อขายน้ำตาลล่วงหน้า เพิ่มขึ้น 98 ล้านบาท จากการป้องกันความเสี่ยงราคาน้ำตาล เนื่องจากแนวโน้มการลดลงของราคาน้ำตาลในตลาดโลกในระหว่างปี 2562

ต้นทุนในการจัดจำหน่าย

ต้นทุนในการจัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับปีก่อน จาก 1,886 ล้านบาท เป็น 2,206 ล้านบาท ในปี 2562 เนื่องจากปริมาณการจัดจำหน่ายน้ำตาลที่เพิ่มขึ้นตามที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าใช้จ่ายในการบริหารลดลง เมื่อเทียบกับปีก่อน จาก 720 ล้านบาท เป็น 681 ล้านบาท ในปี 2562 หรือลดลงร้อยละ 5.47 เนื่องจากการลดลงของค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานและค่าใช้จ่ายอื่นๆ

ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2562 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินลดลง 17 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.38 โดยมีสาเหตุหลักจากการจ่ายคืนของเงินกู้ที่ใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียนบางส่วน ซึ่งเป็นผลมาจากกระแสเงินสดรับที่ดีขึ้นจากการจำหน่ายสินค้าในระหว่างปี

ในภาพรวมสถานะทางการเงินปี 2562 บริษัทมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้น 44,121 ล้านบาท หนี้สินรวม 25,100 ล้านบาท และส่วนของผู้ถือหุ้น 19,021 ล้านบาท อัตราหนี้สินที่มีดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (IBD/Equity Ratio) ที่ 1.16

รายละเอียดเกี่ยวกับการกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท ปี 2562
(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562)

1.นายมนู เลียวไพโรจน์ อายุ 76 ปี เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ	
ตำแหน่ง กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริษัท วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 18 มีนาคม 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ปริญญาโท M.Sc. (Econ.) University of Kentucky, USA • ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • วุฒิบัตร การพัฒนาอุตสาหกรรม ศูนย์อบรมนาโงยา ประเทศญี่ปุ่น • วุฒิบัตร วปอ.รุ่นที่ 34 ความเชี่ยวชาญ • ด้านการกำหนดกลยุทธ์และบริหารความเสี่ยง • ด้านการกำกับดูแลกิจการ • ด้านหน่วยงานภาครัฐ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Chairman 2000 รุ่นที่ 3/2001 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Accreditation Program (DAP) 30/2003 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (4) ตั้งแต่ 2560 ประธานกรรมการ บริษัท เอสวีโอเอ จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2554 ประธานกรรมการ บมจ. ที.เอ็ม.ซี.อุตสาหกรรม ตั้งแต่ 2553 ประธานกรรมการ บมจ. ยูนิลี เอ็นเตอร์ไพรส์ ตั้งแต่ 2547 ประธานกรรมการ บมจ. โพลีเพล็กซ์(ประเทศไทย) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจการอื่น (3) ตั้งแต่ 2547 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกุ้งวังสันทน์ จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง:(ไม่มีการถือหุ้น) • คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

2. นายจำรูญ ชินธรรมมิตร อายุ 69 ปี	
ตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่, ประธานกรรมการบริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ปริญญาศิลปศาสตร ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการภูมิสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ • ปริญญาตรี (เกียรตินิยม) บริหารธุรกิจบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ความเชี่ยวชาญ • ด้านการบริหารธุรกิจ • ด้านการกำหนดกลยุทธ์และบริหารความเสี่ยง • ด้านการกำกับดูแลกิจการ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 17/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Chairman 2000 รุ่นที่ 10/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่มี) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจการอื่น (14)	ตั้งแต่ 2539 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกูญไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกว้างสุ่นหลี จำกัด ตั้งแต่ ตุลาคม 2560 กรรมการ บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2549 ประธานกรรมการ บริษัท เคเอสแอลอะโกรแอนด์เทรดดิ้ง จำกัด ตั้งแต่ 2549 ประธานกรรมการ Koh Kong Sugar Industry Co., Ltd. ตั้งแต่ 2549 ประธานกรรมการ บริษัท น้ำตาลสะพานมะเข้ จำกัด ตั้งแต่ 2546 ประธานกรรมการ บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด ตั้งแต่ 2545 ประธานกรรมการ บริษัท เค.เอส.แอล. เอ็กซ์พอร์ต เทรดดิ้ง จำกัด ตั้งแต่ 2543 ประธานกรรมการ บริษัท ราชชาสุรส จำกัด ตั้งแต่ 2540 ประธานกรรมการ บริษัท ราชชาเชรามิค จำกัด ตั้งแต่ 2540 กรรมการ บริษัท ไทยชูการ์มิลเลอร์ จำกัด ตั้งแต่ 2539 ประธานกรรมการ บริษัท เคเอสแอล เรียลเอสเตท จำกัด ตั้งแต่ 2539 กรรมการ บริษัท อ่อนนุช ก่อสร้าง จำกัด ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง และ/หรือตำแหน่งที่สำคัญ 2547-2561 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด(มหาชน) 2546-2559 ประธานกรรมการ บริษัท เคเอสแอล แมททีเรียล ชฟลายส์ จำกัด 2544-2559 ประธานกรรมการ บริษัท ทีเอฟไอ กรีนไบโอเทค จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: 108,818,031 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 2.47) • คู่สมรส: ม.ล.จารุวัฒนา ชินธรรมมิตร 52,775,901 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 1.20) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - เป็นน้องเขยของบุคคลในลำดับที่ 3 - เป็นน้องของบุคคลในลำดับที่ 6 - เป็นพี่ของบุคคลในลำดับที่ 7, 9 และ 10 - เป็นอาของบุคคลในลำดับที่ 8, 11 และ 12 - เป็นบิดาของบุคคลในลำดับที่ 24

.....รับรองความถูกต้อง

3. นายพรศิลป์ แด่มศิริชัย อายุ 74 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) , รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส-สำนักนวัตกรรมการ วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง • Master of Science, Engineering North Dakota State University, USA. • Master of Business Administration, University of Southern Queensland, Australia • ปริญญาตรี สาขาโครงสร้างโยธาวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ความเชี่ยวชาญ • ด้านการบริหารธุรกิจ • ด้านการกำหนดกลยุทธ์และบริหารความเสี่ยง • ด้านธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 18/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 50/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (1) ตั้งแต่ 2556 กรรมการ บริษัท สหมิตรเครื่องกล จำกัด (มหาชน) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (6) ตั้งแต่ 2526 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกุ้งวังสันทน์ จำกัด ตั้งแต่ 2553 ประธานกรรมการ Koh Kong Plantation Co., Ltd. ตั้งแต่ 2550 กรรมการ บริษัท น้ำตาลสะหวันนะเขต จำกัด ตั้งแต่ 2549 กรรมการ Koh Kong Sugar Industry Co., Ltd. ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง และ/หรือตำแหน่งที่สำคัญ ตั้งแต่ 2546 - ต.ค.2562 กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด 2546-มิ.ย.2559 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล แมททีเรียล ชัพพลายส์ จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: 29,390,196 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ0.67) • คู่สมรส: นางมนทัญญ์ แด่มศิริชัย 30,688,231 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ0.70) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - พี่เขยของบุคคลในลำดับที่ 2

4. นายสุขุม โตการณยศเรษฐ อายุ 72 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) , รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส-สายงานบัญชีและการเงิน วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาอาชีพ ณะพาณิชย์ - การบัญชี โรงเรียนกิตติพาณิชย์ ความเชี่ยวชาญ • ด้านการบัญชี • ด้านการเงิน • ด้านธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 18/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่มี) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (14) ตั้งแต่ 2547 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกุ้งวังสันทน์ จำกัด	ตั้งแต่ 2558 ประธานกรรมการ บริษัท ราชธานีฟู้ด จำกัด ตั้งแต่ 2549 กรรมการ Koh Kong Sugar Industry Co., Ltd. ตั้งแต่ 2549 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล อะโกร แอนด์ เทคดิง จำกัด ตั้งแต่ 2545 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล เอ็กซ์พอร์ตเทคดิง จำกัด ตั้งแต่ 2545 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล เรียวเอสเทต จำกัด ตั้งแต่ 2545 กรรมการ-บริษัท แซมเบี่ยนเฟอร์เมนเตชัน จำกัด ตั้งแต่ 2545 กรรมการ บริษัท ทีเอฟไอ กรีนไบโอเทค จำกัด ตั้งแต่ 2543 รองประธานกรรมการ บริษัท ราชปอร์ชเลน จำกัด ตั้งแต่ 2543 กรรมการ บริษัท ราชชาูรส จำกัด ตั้งแต่ 2541 กรรมการ บริษัท ราชชาวมิค จำกัด ตั้งแต่ 2532 กรรมการบริหาร บริษัท ราชโปรดัคส์ จำกัด ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง และ/หรือตำแหน่งที่สำคัญ 2547-มี.ค.2558 กรรมการ บริษัท จันทบุรี สตาร์ช จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: 2,640,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ0.06) • คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ: (ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

.....รับรองความถูกต้อง

5. นายธวัชชัย โจนะโชติกุล อายุ 66 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส-สายงานบริหารและสำนักงาน วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม • ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ Auckland Technical Institute, New Zealand ความเชี่ยวชาญ • ด้านการบริหารธุรกิจ • ด้านธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม • ด้านการตลาดและพัฒนาธุรกิจใหม่ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 17/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่มี) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (11) ตั้งแต่ 2539 กรรมการ บริษัทยอย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุงไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกวางสันหลี่ จำกัด	ตั้งแต่ 2549 กรรมการ บริษัท น้ำตาลสะพานมะเขือ จำกัด ตั้งแต่ 2549 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล อะโกร แอนด์ เทรตติ้ง จำกัด ตั้งแต่ 2545 กรรมการ บริษัท ทีเอฟไอ กรีนไบโอเทค จำกัด ตั้งแต่ 2543 กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ราชชาอุรส จำกัด ตั้งแต่ 2541 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล เอ็กซ์พอร์ต เทรตติ้ง จำกัด ตั้งแต่ 2532 กรรมการ บริษัท แซมเปียนเฟอร์เม้นเตชัน จำกัด ตั้งแต่ 2532 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล รีแยลเอสเทต จำกัด ตั้งแต่ 2530 กรรมการ บริษัท ราชชาเชรามิค จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท(ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: 55,937,112 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ1.27) • คู่สมรส: นางกรกช โจนะโชติกุล 3,166,748 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ0.07) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

.....รับรองความถูกต้อง

6. นางอินทิรา สุขะนิษฐ์ อายุ 72 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส-สายงานพัฒนาธุรกิจ วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 25 มิถุนายน 2553 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • อนุปริญญา สาขาเลขานุการ Melbourne, Australia ความเชี่ยวชาญ • ด้านการบริหารธุรกิจ • ด้านธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม • ด้านการตลาดและพัฒนาธุรกิจใหม่ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 50/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (1) ตั้งแต่ 2548 กรรมการ บริษัท ทรูพรีไทย จำกัด (มหาชน)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (8) ตั้งแต่ 2553 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกุ้งวังสันทน์ จำกัด ตั้งแต่ 2553 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล อะโกร แอนด์ เทรตติ้ง จำกัด ตั้งแต่ 2553 กรรมการ บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด ตั้งแต่ 2548 ผู้จัดการทั่วไป บริษัท เคเอสแอล เอ็กซ์พอร์ตเทรตติ้ง จำกัด ตั้งแต่ 2547 กรรมการ บริษัท ราชชูรส จำกัด ตั้งแต่ 2546 กรรมการ บริษัท แซมเปียนเฟอร์เมนเตชั่น จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท(ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: 25,471,699 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.58) • คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - พี่สาวของบุคคลในลำดับที่ 2

.....รับรองความถูกต้อง

7. นางสาวดวงดาว ชินธรรมมิตร อายุ 61 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) / กรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - สายงานทรัพยากรบุคคล วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • Master of Science, Agricultural Economics, University of Saskatchewan, Canada • Bachelor of Science, Computer Information System, Western Michigan University, USA. • ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ • SD Forum 2/2017: Sustainability Strategy Key Blueprint for Business Growth, ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ความเชี่ยวชาญ • ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล • ด้านการกำกับดูแลกิจการ • ด้านการตลาดและพัฒนาธุรกิจใหม่ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Certification Program (DCP) รุ่น 71/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 17/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (1) ตั้งแต่ 2548 กรรมการ บริษัท ทรัพย์ศรีไทย จำกัด (มหาชน)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (7) ตั้งแต่ 2547 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกรุงไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกว้างสันหล้า จำกัด ตั้งแต่ 2549 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล อะโกร แอนด์ เทคดิง จำกัด ตั้งแต่ 2547 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล ซูการ์ โฮลดิ้ง จำกัด ตั้งแต่ 2542 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล เรียวเอสเทต จำกัด ตั้งแต่ 2539 กรรมการ บริษัท อ่อนนุชก่อสร้าง จำกัด ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง และ/หรือตำแหน่งที่สำคัญ 2549-ม.ย.2559 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล แมททีเรียล ชัพพลายส์ จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง :99,799,954 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ2.26) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - น้องสาวของบุคคลในลำดับที่ 2

.....รับรองความถูกต้อง

8. นายชัช ชินธรรมมิตร	
อายุ 50 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) /กรรมการบริหารความเสี่ยง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่-สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ปริญญาโท บริหารธุรกิจด้านการเงินและการธนาคาร Mercer University, USA • ปริญญาตรี บริหารธุรกิจด้านการเงินและการธนาคาร มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ • หลักสูตรวิทยาลัยตลาดทุน รุ่นที่ 10 • หลักสูตรวิทยาลัยพลังงาน รุ่นที่ 6 • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรม และการลงทุน รุ่นที่ 3 • หลักสูตรการปฏิรูปธุรกิจและสร้างเครือข่ายนวัตกรรม รุ่นที่ 2 สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ความเชี่ยวชาญ • ด้านการขยายธุรกิจและควบกิจการ • ด้านการตลาดและพัฒนาธุรกิจใหม่ • ด้านการกำกับดูแลกิจการ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 21/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (3) ตั้งแต่ 2557 กรรมการและกรรมการตรวจสอบ บริษัท มาสเตอร์แอต จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2550 กรรมการ บริษัท ทีเอส ฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2550 กรรมการ บริษัท ไทยชูการ์เทอร์มินัล จำกัด (มหาชน)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจการอื่น (20) ตั้งแต่ 2547 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกูญไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกวางสันหลี่ จำกัด ตั้งแต่ 2562 กรรมการ บมจ.เคอร์รี่ เอ็กซ์เพรส ตั้งแต่ 2561 กรรมการ บจก.บางจากไบโอเอทานอล(จะเข้เกรตา) ตั้งแต่ 2560 ประธานกรรมการ บริษัท ดีเอที เอสพีวี จำกัด ตั้งแต่ ตุลาคม 2560 กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2559 กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอสพี โลจิสติกส์ จำกัด ตั้งแต่ 2558 กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ธนารักษ์ พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ตั้งแต่ 2549 กรรมการ บจก.เคเอสแอล อะโกร แอนด์ เทรดดิ้ง ตั้งแต่ 2549 กรรมการ Koh Kong Plantation Co., Ltd. ตั้งแต่ 2549 กรรมการ บริษัท น้ำตาลสะพานมะเข็ด จำกัด ตั้งแต่ 2546 กรรมการ บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด ตั้งแต่ 2546 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น ตั้งแต่ 2545 กรรมการ บริษัทเคเอสแอล เอ็กซ์พอร์ต เทรดดิ้ง จำกัด ตั้งแต่ 2544 กรรมการ บริษัท ไทยชูการ์มิลเลอร์ จำกัด ตั้งแต่ 2540 กรรมการ บริษัท อ่อนนุชก่อสร้าง จำกัด ตั้งแต่ 2540 ประธานกรรมการ บจก.โคลอสซอล อินเตอร์เนชั่นแนล ตั้งแต่ 2540 กรรมการและประธานกรรมการบริหาร บริษัท เอ็ม เอ็ม พี คอร์ปอเรชั่น จำกัด ตั้งแต่ 2539 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล เรียลเอสเตท จำกัด

.....รับรองความถูกต้อง

	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง และ/หรือตำแหน่งที่สำคัญ 2557 - 1 สิงหาคม 2562 กรรมการและกรรมการบริหาร บริษัท มัดแมน จำกัด (มหาชน) 2539 - 1 กรกฎาคม 2562 กรรมการผู้จัดการ บริษัท เคเอสแอล รีเวิลเอสเทต จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท(ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) ● ของตนเอง: 43,279,926 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ0.98) ● คู่สมรส :(ไม่มีการถือหุ้น) ● บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ: ด.ช.ชยพัทธ์ ชินธรรมมิตร 11,088,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ0.25) ด.ช.ชัชพีร์ ชินธรรมมิตร 11,088,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ0.25) ด.ญ.ชลพิมพ์ ชินธรรมมิตร 374,000 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ0.01) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - หลานของบุคคลในลำดับที่ 2
--	---

9. นายสมชาย ชินธรรมมิตร	
อายุ 67 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • อนุปริญญา คอมพิวเตอร์ สถาบัน Computer College, Germany ความเชี่ยวชาญ • ด้านการบริหารธุรกิจ • ด้านธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม • ด้านการเงิน การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 17/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (2) ตั้งแต่ 2551 กรรมการ บริษัท ที เอส ฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2551 กรรมการ บริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (10) ตั้งแต่ 2539 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกุ้งวังสันทน์ จำกัด ตั้งแต่ 2551 กรรมการ บริษัท ที เอส คลังสินค้า จำกัด ตั้งแต่ 2551 กรรมการ บริษัท ที เอส จี เทรตติ้ง จำกัด ตั้งแต่ 2551 กรรมการ บริษัท ที เอส อุตสาหกรรมน้ำมัน จำกัด ตั้งแต่ 2551 กรรมการ บริษัท ที เอส ขนส่งและโลจิสติกส์ จำกัด ตั้งแต่ 2547 กรรมการ บริษัท แคมเปียนเฟอร์เมนเตชัน จำกัด ตั้งแต่ 2546 กรรมการ บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด ตั้งแต่ 2524 กรรมการ บริษัท ราชารุส จำกัด ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง และ/หรือตำแหน่งที่สำคัญ 2546-2558 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: 96,475,726 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 2.19) • คู่สมรส: นางสมจิตร์ สมสุขเจริญ 279,206 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.01) • บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ: ด.ญ. ญธรมณัฐ ชินธรรมมิตร 17,733,759 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.40) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -- - น้องชายของบุคคลในลำดับที่ 2

.....รับรองความถูกต้อง

10.นางสาวดวงแข ชินธรรมมิตร อายุ 64 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • Diploma from KATINKA School, United Kingdom • หลักสูตร MMP รุ่น 3 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ความเชี่ยวชาญ • ด้านการบริหารธุรกิจ • ด้านการเงิน • ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 17/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (1) ตั้งแต่ 2548 กรรมการ บริษัท ทรัพย์ศรีไทย จำกัด (มหาชน)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (6) ตั้งแต่ 2539 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกุ้งวังสันทน์ จำกัด ตั้งแต่ 2547 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล ซูการ์ โฮลดิ้ง จำกัด ตั้งแต่ 2536 กรรมการ บริษัท ชวนันทากิจ จำกัด ตั้งแต่ 2519 กรรมการ บริษัท ชินกิจ จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: 99,683,643 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 2.26) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - น้องสาวของบุคคลในลำดับที่ 2

.....รับรองความถูกต้อง

11. นายชนะชัย ชุตินาวรพันธ์	
อายุ 47 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม) วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 1 เมษายน 2560 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ปริญญาตรี นิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาโท ศิลปศาสตร สาขากฎหมายธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ และปริญญาโทวิศวกรรมอุตสาหกรรม, University of Tennessee, Knoxville, USA • ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • Orientation Course - CFO Focus on Financial Reporting สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ • CFA Charter holder, Association for Investment Management and Research (AIMR) ความเชี่ยวชาญ • ด้านการบัญชี • ด้านการเงิน • ด้านกฎหมายและภาษี การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 37/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (2) ตั้งแต่ 2543 ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไทยซูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2543 กรรมการและกรรมการบริหาร บริษัท ที เอส ฟลาวมิลล์ จำกัด (มหาชน)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจการอื่น (9) ตั้งแต่ 2547 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุงไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกวางสันหลี่ จำกัด ตั้งแต่ ตุลาคม 2560 กรรมการ บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2559 กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอสพี โลจิสติกส์ จำกัด ตั้งแต่ มี.ค.2557 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล เรย์ลเอสเทด จำกัด ตั้งแต่ 2549 กรรมการ Koh Kong Sugar Industry Co., Ltd. ตั้งแต่ 2549 กรรมการ บริษัท น้ำตาลสะพานมะเข้ด จำกัด ตั้งแต่ 2539 กรรมการ บริษัท อ่อนนุชก่อสร้าง จำกัด ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง และ/หรือตำแหน่งที่สำคัญ 2546 – มี.ย.2559 กรรมการ บจก.เคเอสแอล แมททีเรียล ชัพพลายส์ 2545 – เมษายน 2562 กรรมการ บมจ.เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: 115,355,499 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 2.62) • คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ : (ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - หลานของบุคคลในลำดับที่ 2

.....รับรองความถูกต้อง

12. นายชาติรี ชินธรรมมิตร	
อายุ 46 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัท (กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร) วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • Master of Science, Computer Science, Bellevue University, USA. • ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ความเชี่ยวชาญ • ด้านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ • ด้านการบริหารธุรกิจ • ด้านการตลาดและพัฒนาธุรกิจใหม่ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 21/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 1/2008 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA) • Successful FORMULATION & Execution (SFE) รุ่นที่ 9/2010 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่มี)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจกรรมอื่น (4) ตั้งแต่ 2546 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกุ้งสันหล้า จำกัด ตั้งแต่ 2543 รองกรรมการผู้จัดการ สายงานพัฒนาระบบงานธุรกิจ บริษัท เคเอสแอล ไอที เซ็นเตอร์ จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: 57,467,546 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 1.30) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร - หลานของบุคคลในลำดับที่ 2

.....รับรองความถูกต้อง

13. นายสมชาติ ชินธรรมมิตร	
อายุ 61 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัท (กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร) กรรมการกำกับดูแลกิจการ วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สาขาการตลาด จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาเครื่องกล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ความเชี่ยวชาญ • ด้านธุรกิจการเกษตร • ด้านการตลาดและพัฒนาธุรกิจใหม่ • ด้านการกำกับดูแลกิจการ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 17/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 55/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 8/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (1) ตั้งแต่ 2548 กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บริษัทหลักทรัพย์ ยูโอบี เคย์เฮียน (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจการอื่น (9) ตั้งแต่ 2547 กรรมการ บริษัทยอย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกุ้งวังสันทน์ จำกัด ตั้งแต่ 2561 กรรมการ บริษัท ชินพงษ์สวัสดิ์ จำกัด ตั้งแต่ 2548 กรรมการ บริษัท โพธิ์เก้าหลักหัวหิน จำกัด ตั้งแต่ 2548 กรรมการผู้จัดการ บริษัท ท็อป เบลนด์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ตั้งแต่ 2532 กรรมการ บริษัท พงษ์วิไล จำกัด ตั้งแต่ 2531 รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท บางกอกอินเตอร์ฟูด จำกัด ตั้งแต่ 2531 กรรมการผู้จัดการ บริษัท อุตสาหกรรมแป้งไทย จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: 22,907,921 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.52) • คู่สมรส : นางตรุณี เลิศดำรงศิลป์ 2,194,852 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ 0.05) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

14. นายรัชพงษ์ ภากรศิริวงศ์ อายุ 69 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ-สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • วุฒิบัตรการเงินเพื่อการบริหาร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ความเชี่ยวชาญ • ด้านการบริหารธุรกิจ • ด้านธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม • ด้านการตลาดและพัฒนาธุรกิจใหม่ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 21/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น(ไม่มี)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจกรรมอื่น (5) ตั้งแต่ 2547 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกุ้งวังสันทน์ จำกัด ตั้งแต่ 2550 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล ซูการ์ โฮลดิ้ง จำกัด ตั้งแต่ 2549 กรรมการ Koh Kong Plantation Co., Ltd. จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง 158,162 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ0.004) • คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

15. นายตระกูล ชุณหโรจน์ฤทธิ์ อายุ 79 ปี	
ตำแหน่ง กรรมการบริษัทและกรรมการบริหาร วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ประกาศนียบัตร พานิชัยการ สาขาบัญชี ความเชี่ยวชาญ • ด้านธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม • ด้านหน่วยงานภาครัฐ • ด้านการกำกับดูแลกิจการ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 17/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่มี)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (7) ตั้งแต่ 2547 กรรมการ บริษัทย่อย สายธุรกิจน้ำตาล 3 บริษัท ได้แก่ • บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด • บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด • บริษัท น้ำตาลนิวกุ้งวังสันทน์ จำกัด ตั้งแต่ 2549 กรรมการ บจก. เคเอสแอล อะโกร แอนด์ เทรตดิ้ง ตั้งแต่ 2546 กรรมการ บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด ตั้งแต่ 2540 กรรมการ บริษัท ราชาชรามิค จำกัด ตั้งแต่ 2535 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล เรียลเอสเตท จำกัด ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง และ/หรือตำแหน่งที่สำคัญ 2546 - มิถุนายน 2559 กรรมการ บริษัท เคเอสแอล แมททีเรียล ชัพพลายส์ จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: 13,621,766 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ0.31) • คู่สมรส: นางรัตนา ชุณหโรจน์ฤทธิ์ 4,944,720 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ0.11) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

.....รับรองความถูกต้อง

16. พล.ต.อ.บุญเพ็ญ บำเพ็ญบุญ อายุ 74 ปี เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ	
ตำแหน่ง กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน กรรมการกำกับดูแลกิจการ วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ • ปริญญาบัตร วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.รุ่น 37) • ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช • ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ความเชี่ยวชาญ • ด้านหน่วยงานภาครัฐ • ด้านการกำกับดูแลกิจการ • ด้านการกำหนดกลยุทธ์และบริหารความเสี่ยง การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 11/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (1) ตั้งแต่ 18 ธันวาคม 2556 กรรมการอิสระ บริษัท เดอะแพลทินัม กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (2) ตั้งแต่ 2549 กรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ตั้งแต่ 14 ตุลาคม 2548 กรรมการอิสระ บริษัท ก่อสร้างสหพันธ์ จำกัด (มหาชน) จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง:(ไม่มีการถือหุ้น) • คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

17. นายสิทธิ ลีละเกษมฤกษ์	
อายุ 66 ปี	
เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ	
ตำแหน่ง กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการบริหารความเสี่ยง วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2547 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ปริญญาตรี สาขาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ความเชี่ยวชาญ • ด้านบัญชี • ด้านการเงิน • ด้านการตลาดและพัฒนาธุรกิจใหม่ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 11/2004 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Audit Committee Forum 2014 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (2) ตั้งแต่ 2552 กรรมการสรรหาและกรรมการพิจารณาคำตอบแทน บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2537 รองประธานกรรมการ บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (ไม่มี) ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง และ/หรือตำแหน่งที่สำคัญ 2557-28 ก.ย.2561 รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) 2556-26 เม.ย.2562 กรรมการ บริษัท เอส แอนด์ พี พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด 2555-26 เม.ย.2562 กรรมการ บริษัท เอ็น.เค.เอ็นเนอร์ยี คอนเซอร์เวชั่น จำกัด 2548-26 เม.ย.2562 กรรมการ บริษัท บ้านสุขสบาย จำกัด 2538-26 เม.ย.2562 กรรมการ บริษัท คอนดิเนนตัล ซิตี จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง:(ไม่มีการถือหุ้น) • คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

18. นายการุณ กิตติสถาพร	
อายุ 72 ปี (ลาออกเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2562) เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ	
ตำแหน่ง กรรมการอิสระ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยง วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2553 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ปริญญาโท MA (การค้ำระหว่าง ประเทศ), Syracuse University, USA. (ทุน USAID) • ปริญญาตรี BCA, New Zealand. (ทุน Colombo Plan) • ประกาศนียบัตร GATT Commercial Policy Course, Geneva วปอ.รุ่นที่ 8 (วปอ.388) • Financial Institutions Governance Program (FGP) ปี 2554 • Monitoring the Internal Audit Function (MIA) ปี 2556 ความเชี่ยวชาญ • ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล • ด้านหน่วยงานภาครัฐ • ด้านการกำกับดูแลกิจการ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Certification Program (DCP) ปี 2549 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Role of the Compensation Committee (RCC) ปี 2551 • Financial Statements for Directors (FSD) ปี 2552 • Audit Committee Program (ACP) ปี 2552 • Anti-Corruption for Executive Program (ACEP) ปี 2556 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (4) ตั้งแต่ เมษายน 2558 ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2554 กรรมการตรวจสอบ บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2551 กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2551 กรรมการตรวจสอบ บริษัท สหมิตรเครื่องกล จำกัด (มหาชน) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจการอื่น (1) ตั้งแต่ 2549 กรรมการ คณะกรรมการกฤษฎีกา ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง และ/หรือตำแหน่งที่สำคัญ 2552-มี.ค.2558 กรรมการอิสระ กรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) 2551-ต.ค.2560 ประธานกรรมการบริหาร ศูนย์ส่งเสริมศิลปาชีพระหว่างประเทศ จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง:(ไม่มีการถือหุ้น) • คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

.....รับรองความถูกต้อง

19. นายวรภัทร โตธนะเกษม	
อายุ 70 ปี	
เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ	
ตำแหน่ง กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ กรรมการตรวจสอบ วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2553 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ปริญญาเอกเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ University of Illinois Urbana-Champaign สหรัฐอเมริกา • ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ University of Illinois Urbana- Champaign สหรัฐอเมริกา • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ Kellogg School of Management Northwestern University Evanston Illinois, สหรัฐอเมริกา • ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมดีมาก) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • หลักสูตรวิทยาการตลาดทุน รุ่นที่ 5 • หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 15 • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9 • หลักสูตรมหานคร รุ่นที่ 4 • หลักสูตร TEPCOT รุ่นที่ 2 ความเชี่ยวชาญ • ด้านการกำกับดูแลกิจการ • ด้านการเงิน • ด้านการกำหนดกลยุทธ์และบริหารความเสี่ยง	การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Directors Certification Program DCP 0/2000 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • The Executive Director Course EDC 1/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Certificate of International Corporate Governance, Yale University, U.S.A. • Director Certificate Program, Australian Institute of Corporate Directors (รุ่น Train the Trainers), Bangkok การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (3) ตั้งแต่ 28 มิ.ย.2556 กรรมการ บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ ส.ค.2555 กรรมการ บริษัท อมตะ วิถีเอ็น จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2552 ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัท ปรีณสิริ จำกัด (มหาชน) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (1) ตั้งแต่ มิ.ย.2555 กรรมการผู้จัดการ มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง:(ไม่มีการถือหุ้น) • คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

.....รับรองความถูกต้อง

20. นางสาวนงลักษณ์ พิณนิตศาสตร์	
อายุ 60 ปี	
เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ	
ตำแหน่ง กรรมการอิสระ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ • 26 กุมภาพันธ์ 2553 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม • ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้า มหาวิทยาลัยมิสซูรี สหรัฐอเมริกา • ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร Harvard University, สหรัฐอเมริกา • หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร Stanford Executive Program 2013 ความเชี่ยวชาญ • ด้านการกำหนดกลยุทธ์และบริหารความเสี่ยง • ด้านการตลาดและพัฒนาธุรกิจใหม่ • ด้านการบริหารธุรกิจ การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 4 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 71 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (1) ตั้งแต่ 1 กันยายน 2562 กรรมการและกรรมการบริหาร บริษัท มัดแมน จำกัด (มหาชน)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจกรรมอื่น (ไม่มี) จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: (ไม่มีถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

.....รับรองความถูกต้อง

21. นางอัญชลี พิพัฒน์เสริญ	
อายุ 67 ปี	
เป็นกรรมการที่มีคุณสมบัติเป็นกรรมการอิสระ	
ตำแหน่ง กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับดูแลกิจการ วันเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ 29 กันยายน 2560 คุณวุฒิทางการศึกษา/ ประวัติการอบรม - ศึกษาเพิ่มเติม (Accounting Information System) University of Texas at Austin, TX, USA - ปริญญาโท MS. (Accounting) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับ 2) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ธรรมศาสตร์เพื่อสังคม รุ่นที่ 2 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ความเชี่ยวชาญ - ด้านการบัญชี - ด้านการเงิน - ด้านการกำกับดูแลกิจการ การอบรมหลักสูตรกรรมการ - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 124/2552 สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) รุ่นที่ 30/2553 สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Advanced Audit Committee Program (Advanced ACP) รุ่นที่ 2/2553 สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Role of Chairman รุ่นที่ 25/2554 สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - Board Matters and Trends (BMT) รุ่นที่ 7/2019 สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (3) ตั้งแต่ 2553 กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บริษัท ไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2552 กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บริษัท หลักทรัพย์ ไอรา จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ 2552 ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บริษัท ปริณสิริ จำกัด (มหาชน) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจการอื่น (2) ตั้งแต่ 2555 คณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัย ด้านการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตั้งแต่ 2550 คณะกรรมการ โครงการธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) - ของตนเอง: (ไม่มีการถือหุ้น) - คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ: (ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

.....รับรองความถูกต้อง

22. นายธีระ สงวนดีกุล	
อายุ 68 ปี	
ตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่-สายงานกลุ่มการผลิตธุรกิจน้ำตาล คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม • ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมเคมี University of Wisconsin, Madison, USA • ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สำหรับผู้บริหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ • ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขาเคมี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่มี) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจการอื่น (5) ตั้งแต่ 2550 กรรมการบริษัท Koh Kong Sugar Industry Co., Ltd. ตั้งแต่ 2549 กรรมการบริษัท Savannakhet Sugar Corporation ตั้งแต่ 2546 กรรมการ บริษัท รอยัลเพลสเรียลตี้ จำกัด ตั้งแต่ 2535 กรรมการ บริษัท เจริญลาภพัฒนา จำกัด ตั้งแต่ 2553 กรรมการ บริษัท รอยัล เรสซิเดนซ์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด	ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง และ/หรือตำแหน่งที่สำคัญ 2546-มิ.ย. 2559 กรรมการบริษัท บริษัท เคเอสแอล แมททีเรียล ซัพพลายส์ จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง: 1,650,000 หุ้น(คิดเป็นร้อยละ0.04) • คู่สมรส/บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

23.นายธัชชัย ศุภผลศิริ อายุ 62 ปี	
ตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่- สำนักเลขานุการบริษัทและกฎหมาย เลขานุการบริษัท คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม • ปริญญาโท นิติศาสตร์, Harvard University, USA • เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา • ปริญญาตรี (เกียรตินิยม) นิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • Ethical Leadership Program (ELP6/2016) • ผู้ปฏิบัติงานเลขานุการ Fundamental Practice for Corporate Secretary(FPCS) รุ่น29/2014 • Corporate Governance for Executives (CGE)2014 • Company Secretary Program (CSP59/2014) การอบรมหลักสูตรกรรมการ • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่133/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (1) • ตั้งแต่ 2559 ประธานกรรมการ บริษัท โรงพยาบาลวัฒนแพทย์ ตรัง จำกัด (มหาชน)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (2) ตั้งแต่ ก.ย.2560 กรรมการอิสระ บริษัท ตาธานี จำกัด ตั้งแต่ เม.ย.2562 กรรมการ สมาคมผู้ผลิตน้ำตาลและชีวพลังงานไทย จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง:(ไม่มีการถือหุ้น) • คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

24.นายพิริยพล ชินธรรมมิตร	
อายุ 39 ปี	
ตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่-สายงานจัดหาวัตถุดิบ คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม • Master Degree in Business Administration (Organization Leadership), The University of Findlay, Ohio, U.S.A. • Bachelor Degree in Business Administration (Marketing), Bangkok University. • การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารระดับสูง (Competency For Executive Management) 2018 • Key Successors Development Program Year 2017 • Leadership Development Program Year 2016 • วิทยาการพลังงานสำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ 2015	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่มี) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น/กิจการอื่น (6) ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เคเอสแอล เรียวเอสเทต จำกัด ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท ดับบลิวเอสพี โลจิสติกส์ จำกัด ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท เคเอสแอล. อะโกร แอนด์ เทรตดิ้ง จำกัด ตั้งแต่ มกราคม 2562 กรรมการ บริษัท ไทยซูการ์ มิลเลอร์ จำกัด ตั้งแต่ เมษายน 2562 กรรมการ สมาคมผู้ผลิตน้ำตาลและชีวพลังงานไทย ตั้งแต่ เมษายน 2562 กรรมการ คณะกรรมการอ้อย (กอ.) จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง:92,647,024 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ2.10) • คู่สมรส: นางวิกานดา ชินธรรมมิตร 64,900 หุ้น (คิดเป็นร้อยละ0.001) • บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -บุตรของบุคคลในลำดับที่ 2

25.นายธนภัทร ณ เชียงใหม่	
อายุ 70ปี (ดำรงตำแหน่งถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2562)	
ตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่-สายงานบริหารและสำนักงาน คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรการเงิน, Wharton School, University of Pennsylvania, USA	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่มี) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจการอื่น(1) ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2562 ผู้จัดการทั่วไป บริษัท เคเอสแอล เรียลเอสเตท จำกัด ประสบการณ์ทำงาน 5 ปีย้อนหลัง และ/หรือตำแหน่งที่สำคัญ 2545-2558 ผู้อำนวยการสำนักกล่อจิสติกส์และบริหาร บริษัท ไทยคม (จำกัด) มหาชน จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) - ของตนเอง: (ไม่มีการถือหุ้น) - คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ: (ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างตัวผู้บริหารและผู้บริหารอื่น (ไม่มี)

26.นายโสมนัส โพธิ์สัตย์	
อายุ 57 ปี	
ตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่-สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม • บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การตลาด) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี2529 • เศรษฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปี2526 การอบรมหลักสูตรกรรมการ • DIRECTOR CERTIFICATION PROGRAM (DCP) รุ่นที่105/2008 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่มี) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจกรรมอื่น (1) ตั้งแต่ 22 ม.ค.2562 กรรมการ บริษัท ไทยชูการ์ มิลเลอร์ จำกัด จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31ตุลาคม 2562) • ของตนเอง:(ไม่มีการถือหุ้น) • คู่สมรส/ บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)

27.นายมีชัย ปิยะวิเศษพัฒน์	
อายุ 38 ปี (ลาออกเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562)	
ตำแหน่ง (รักษาการ)ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่-สายงานบัญชีและการเงิน (CFO) คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม • ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต การเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล • Strategic CFO in Capital Markets รุ่นที่ 7 • Orientation Course – CFO Focus on Financial Reporting รุ่นที่ 2 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ • Professional Controller รุ่นที่ 6 การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่มี) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจการอื่น (ไม่มี) จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)	

28.นายสินชัย สิริรัตนพลกุล	
อายุ 56 ปี (เข้าดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2562)	
ตำแหน่ง รักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส-สายงานบัญชีและการเงิน(CFO) คุณวุฒิทางการศึกษา/ประวัติการอบรม • ปริญญาตรี การเงิน มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต • Orientation Course - CFO Focus on Financial Reporting รุ่นที่ 8 สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์ การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่มี) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจการอื่น (ไม่มี) จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)	

29. นางสาวศิริขวัญ เลิศทวีวุฒิ อายุ 43 ปี	
ตำแหน่ง ผู้จัดการอาวุโส-งานบัญชีกลุ่ม (ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี) คุณวุฒิทางการศึกษา • บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง • บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) เกียรตินิยมอันดับ 1 สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพฯ • ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) เลขทะเบียน 7158 ประวัติการอบรม • เตรียมพร้อมกับการะบวนการทำงานอัตโนมัติสำหรับนักบัญชียุคดิจิทัล • เจาะลึกมาตรฐาน TFRS 9, TFRS 15 และ TFRS 16: สำคัญ ผลกระทบ แนวทางปฏิบัติ และกรณีศึกษา การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ไม่มี) การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ผู้บริหารในบริษัทอื่น/ กิจการอื่น (ไม่มี) จำนวนการถือหุ้นสามัญของบริษัท (ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562) • ของตนเอง:(ไม่มีการถือหุ้น) ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร (ไม่มี)	

รายชื่อการดำรงตำแหน่งของกรรมการและผู้บริหารในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2562

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง													
	บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)	บริษัทย่อยและบริษัทร่วม												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.นายมนู เลียวไพโรจน์	ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ	X	X	X										
2.นายจำรูญ ชินธรรมมิตร	กรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	//	//	//	X	X	X	X	X		X			/
3.นายพรศิลป์ แท้มศิริชัย	กรรมการและกรรมการบริหาร	//	//	//		/			/	X				
4.นายสุภูมิ โตการณัยเศรษฐ์	กรรมการและกรรมการบริหาร	//	//	//	/		/	/			/			
5.นายชวาทชัย โจรนะโชติกุล	กรรมการและกรรมการบริหาร	//	//	//	/		/	/	/					
6.นางอินทิรา สุขะนรินทร์	กรรมการและกรรมการบริหาร	//	//	//		/		/						
7.นางสาวดวงดาว ชินธรรมมิตร	กรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทน	//	//	//			/	/						
8.นายสิริช ชินธรรมมิตร	กรรมการ/กรรมการบริหาร/กรรมการบริหารความเสี่ยง	//	//	//	/	/	/	/	/	/		/	/	/
9.นายสมชาย ชินธรรมมิตร	กรรมการและกรรมการบริหาร	//	//	//		/							/	
10.นางสาวดวงแข ชินธรรมมิตร	กรรมการและกรรมการบริหาร	//	//	//										
11.นายชนะชัย ชูติมาวรินทร์	กรรมการและกรรมการบริหาร	//	//	//		/	/	/	/		/	/	//	/
12.นายชาติรี ชินธรรมมิตร	กรรมการ	/	/	/										
13.นายสมชาติ ชินธรรมมิตร	กรรมการและกรรมการกำกับดูแลกิจการ	/	/	/										
14.นายชัยพงษ์ ภากรศิริวงศ์	กรรมการและกรรมการบริหาร	//	//	//						/				
15.นายตระการ ชูณหะโจนฤทธิ์	กรรมการและกรรมการบริหาร	//	//	//		/	/	/						
16.พล.ต.อ.บุญเพ็ญ บำเพ็ญบุญ	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทนกรรมการกำกับดูแลกิจการ													
17.นายสิทธิ ลีละเกษมฤกษ์	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการตรวจสอบ/กรรมการบริหาร ความเสี่ยง													
18.นายการุณ กิตติสถาพร	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ค่าตอบแทนกรรมการบริหารความเสี่ยง													
19.นายวรินทร์ โตชนะเกษม	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการ/กรรมการ ตรวจสอบ/													
20.นางสาวนงลักษณ์ ทินโยนิตศาสตร์	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง/กรรมการ ตรวจสอบ/กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน													
21.นายอัญชลี พิพัฒน์เสริญ	กรรมการอิสระ/กรรมการตรวจสอบ/กรรมการกำกับดูแลกิจการ													
22.นายธีระ สงวนศักดิ์กุล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่								/		/			
23.นายพิริยพล ชินธรรมมิตร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่						/	/	/	/		/		
24.นายวิรัช ชูณพงษ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่								/					
25. นายธีระพงษ์ นาคะศักดิ์เสรี	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่/กรรมการผู้จัดการบริษัทย่อย							/						

****หมายเหตุ :**

1)	เครื่องหมาย	ตำแหน่ง
	X	ประธานกรรมการ
	/	กรรมการ
	//	กรรมการบริหาร

2) รายชื่อบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทย่อย

- 1 บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด
- 2 บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกรุงไทย จำกัด
- 3 บริษัท น้ำตาลนิวกว่างฮั่นหลี จำกัด
- 4 บริษัท เค.เอส.แอล. เอ็กซ์พอร์ต เทรตติ้ง จำกัด
- 5 บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด
- 6 บริษัท เคเอสแอล เรียลเอสเตท จำกัด
- 7 บริษัท เคเอสแอล อะโกร แอนด์เทรดดิ้ง จำกัด
- 8 บริษัท น้ำตาลสะพานมะเขือ จำกัด
- 9 Koh Kong Plantation Co., Ltd.
- 10 Koh Kong Sugar Industry Co.,Ltd.
- 11 บริษัท ดับบลิวเอสพี โลจิสติกส์ จำกัด

บริษัทร่วม

- 12 บริษัท ไทยชูการ์ เทอร์มิเนล จำกัด (มหาชน)
- 13 บริษัท บีบีจีไอ จำกัด (มหาชน)
- 3) นายชนะชัย ชูติมาวพันธ์ (กรรมการ) ลาออกจากการเป็นกรรมการ บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน)
เมื่อ เมษายน 2562

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นายชาติชาย ภูวงษ์

การศึกษา:ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

ประวัติการทำงาน: 2547 - ปัจจุบัน ผู้จัดการฝ่ายสำนักตรวจสอบภายใน บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด(มหาชน)
มีประสบการณ์ด้านตรวจสอบภายใน จาก บริษัท กรุงไทยพร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
2546 - 2547 และ บริษัท ภัทรประกันภัย จำกัด(มหาชน) 2536 - 2544

ประวัติการฝึกอบรม: จากสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย
PROFESSIONAL INTERNAL AUDITOR OF THAILAND (CPIAT 21)
TOOLS AND TECHNIQUES FOR THE AUDIT MANAGER
INTERNAL QUALITY ASSESSMENT
AUDITING INFORMATION SYSTEM
RISK BASED AUDIT
VALUE ADDED BUSINESS CONTROL THE RIGHT WAY TO MANAGE RISK

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินทรัพย์สิน

ในปี 2562 บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ได้มีการว่าจ้างผู้ประเมินราคาอิสระให้ทำการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน เนื่องจากบริษัทใช้นโยบายการบัญชีการวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่แท้จริงในปัจจุบันของสินทรัพย์ และประเมินทรัพย์สินที่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดในอนาคตเพื่อประเมินการด้อยค่าของเงินลงทุนในบริษัทย่อย โดยในการประเมินราคาทรัพย์สินผู้ประเมินใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach) วิธีคิดรายได้ด้วยวิธีคิดลดกระแสเงินสด (Income Approach) และวิธีคิดต้นทุน (Cost Approach) ทำให้สำหรับสินทรัพย์เพื่อการลงทุนมีกำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน จำนวน 206.67 ล้านบาท

.....รับรองความถูกต้อง

หมายเหตุ : บริษัทเปิดเผยราคาประเมินของทรัพย์สิน ดังนี้

ประเภทและลักษณะทรัพย์สิน	ราคาประเมิน (ล้านบาท)	ชื่อผู้ที่ทำหน้าที่ประเมินราคา	ชื่อผู้ควบคุมการปฏิบัติงานหรือผู้ประเมิน หลัก	วัตถุประสงค์	วันที่ในรายงาน
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน					
- ที่ดิน	3,414	บริษัท ยูเค แวลูเอชัน แอนด์ เอเจนซี่ จำกัด	นางอุดมศรี นาทีกาญจนลาก วฒ.026	เพื่อสาธารณะ	30 กันยายน 2562
			นายনী ตั้งติตธรรม วฒ. 346		
- อาคาร	1,949	บริษัท ยูเค แวลูเอชัน แอนด์ เอเจนซี่ จำกัด	นางอุดมศรี นาทีกาญจนลาก วฒ.026	เพื่อสาธารณะ	30 กันยายน 2562
			นายনী ตั้งติตธรรม วฒ. 346		

.....รับรองความถูกต้อง

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้รับการแต่งตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วย คณะกรรมการอิสระจำนวนสี่ท่าน ในรอบปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมจำนวนห้าครั้ง การเข้าร่วมประชุมของกรรมการแต่ละท่านมีดังนี้

<u>ชื่อ-สกุล</u>	<u>ตำแหน่ง</u>	<u>จำนวนครั้งที่ร่วมประชุม</u>
1. นายสิทธิ ลีละเกษมฤกษ์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	5/5
2. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม	กรรมการ	5/5
3. ดร.นงลักษณ์ พันยนิติศาสตร์	กรรมการ	5/5
4. รองศาสตราจารย์อัญชลี พิพัฒน์เสรีบุญ	กรรมการ	5/5

กรรมการทั้งสี่ท่านเป็นผู้มีความรู้ความชำนาญ และประสบการณ์ด้านบัญชี ด้านการเงิน ด้านกฎหมายและด้านธุรกิจเป็นอย่างดี ทั้งนี้ นายสิทธิ ลีละเกษมฤกษ์ และรองศาสตราจารย์ อัญชลี พิพัฒน์เสรีบุญ เป็นบุคคลที่มีความรู้และประสบการณ์ในด้านการสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงิน กรรมการตรวจสอบทุกท่านมีคุณสมบัติเหมาะสมตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่างๆของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นอย่างดี

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของคณะกรรมการตรวจสอบและตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยให้ความสำคัญกับการสอบทานรายงานทางการเงิน รายการที่เกี่ยวข้องกัน และงานด้านตรวจสอบภายใน รวมทั้งส่งเสริมและผลักดันให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีของบริษัทจดทะเบียน เพื่อให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เรื่องที่คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมา มีสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2562 ของบริษัทน้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย โดยครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีและรายงานทางการเงินที่มีนัยสำคัญ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกับผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหารและสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยหมายเหตุประกอบในงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดตามกฎหมายและมาตรฐานรายงานทางการเงิน และมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทฯ ที่ผู้สอบบัญชีได้รับรองโดยไม่มีเงื่อนไขนั้นได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานสภาวิชาชีพบัญชี มีความถูกต้อง มีรายการครบถ้วนในสาระสำคัญ มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอ โปร่งใส เชื่อถือได้ ไม่พบรายการใดที่อาจมีผลกระทบอันเป็นสาระสำคัญต่องบการเงิน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการทุกไตรมาส โดยหารือเพื่อให้มั่นใจว่าผู้สอบบัญชีได้ปฏิบัติงานอย่างเป็นอิสระในการแสดงความเห็น การได้รับข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลสำคัญในการจัดทำงบการเงิน ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นประโยชน์ต่อนักลงทุนและผู้ใช้งบการเงิน

.....รับรองความถูกต้อง

2. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินและกิจกรรมทางการเงินที่สำคัญของบริษัทฯ และบริษัทย่อย โดยให้ความสำคัญในการพิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกำหนดให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องรายงานคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำทุกไตรมาส พร้อมทั้งเปิดเผยให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทฯ เป็นรายการเข้าข่ายธุรกิจปกติตามเงื่อนไขทางการค้าทั่วไป ไม่มีความขัดแย้งกันทางผลประโยชน์ มีความเป็นธรรม สมเหตุสมผล เป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดอย่างครบถ้วน โดยไม่พบรายการใดที่ผิดปกติ และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนเพียงพอ

3. สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำหนดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลกิจการจรรยาบรรณของบริษัทฯ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ พบว่ากรรมการบริษัทฯ ผู้บริหารและพนักงานได้ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด มีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยบริษัทได้จัดให้มีระบบรับเรื่องร้องเรียน เพื่อเป็นช่องทางให้พนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย สามารถแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริต การประพฤติมิชอบหรือการกระทำผิดจรรยาบรรณธุรกิจ และมีหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าวให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโปร่งใส

ภายหลังจากที่บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในพ.ศ. 2559 คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมอบหมายให้สำนักตรวจสอบภายในมีหน้าที่สอบทานการปฏิบัติตามคู่มือนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัทฯ เสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การปฏิบัติงานมีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพเพียงพอกับการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญในเรื่องการปฏิบัติที่ขัดต่อกฎหมายและข้อกำหนดใดๆ

4. สอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานนโยบายและการปฏิบัติตามหลักการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นระบบที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล โดยมีการพิจารณาสอบทานเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร ตามแนว COSO-ERM และติดตามการดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากสถานการณ์หรือสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อใช้ในการประเมินปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ทำหน้าที่กำหนดกรอบนโยบายการบริหารความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เป็นประจำทุกไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า บริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมอย่างมีประสิทธิภาพ เพียงพอตามนโยบายและแผนกล

.....รับรองความถูกต้อง

ยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ต่างๆ ทั้งจากภายในและภายนอกบริษัทฯ

5. สอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลและสอบทานความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมตรวจสอบภายในมีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ความเห็นชอบต่อแผนการตรวจสอบประจำปีที่เกิดขึ้นตามความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัทฯ ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ตามฐานความเสี่ยง (Risk-based) รวมถึงพิจารณาผลการประเมินระบบการควบคุมภายในโดยใช้ “แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน” ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กำหนดขึ้นตามกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO 2013) เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทก่อนเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูล 56-1

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและ ติดตามผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกไตรมาส เพื่อสอบทานการปฏิบัติงาน และคุณภาพงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบที่อนุมัติและตามมาตรฐานการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพเพียงพอกับการดำเนินธุรกิจ โดยไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญอันอาจจะกระทบต่อการดำเนินการของบริษัท

6. การพิจารณา คัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าบริการสอบบัญชี โดยพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ขอบเขต ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ และคุณภาพงานของผู้สอบบัญชีในรอบปีที่ผ่านมา สถานะของผู้สอบบัญชี ข้อจำกัดที่มีสาระสำคัญ หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระและเป็นกลางในการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง ตลอดจนความเหมาะสมของค่าบริการสอบบัญชี

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี บริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ ไชยยศ จำกัด ในรอบระยะเวลาบัญชีปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งพิจารณาคำตอบแทนผู้สอบบัญชีสำหรับปีการเงินพ.ศ. 2562-2563 ที่เสนอมา โดยเห็นว่าผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาเป็นที่น่าพอใจ โดยที่ผู้สอบบัญชีมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และมีความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทฯ เป็นอย่างดี ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการประกอบวิชาชีพการสอบบัญชี มีความเป็นอิสระ และส่งมอบงานตรงตามเวลาอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการตรวจสอบจึงเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท ดีลอยท์ ทูช ไร้มัทส์ ไชยยศ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และได้รับค่าบริการสอบบัญชีตามที่คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแล้ว

(นายสิทธิ ลีละเกษมฤกษ์)

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

.....รับรองความถูกต้อง