

KSL GROUP

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน



รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2560 ฉบับนี้ครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2559 ถึง 31 ตุลาคม 2560 โดยมีแนวทางการรายงานที่สอดคล้องกับ Global Reporting Initiative ฉบับ G4 ระดับ Core ในประเด็นต่อไปนี้



สิ่งแวดล้อม

พลังงาน

พลังงานรวม ประกอบด้วยพลังงานความร้อนและพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในพื้นที่บริษัทหรือพื้นที่โรงงาน โดยปริมาณพลังงานความร้อนเก็บข้อมูลจากปริมาณเชื้อเพลิงจากหลักฐานการบัญชีหรือการอ่านค่าจากมิเตอร์คูณด้วยค่าความร้อนสำหรับปริมาณพลังงานไฟฟ้าเก็บข้อมูลจากใบแจ้งหนี้จากผู้ขายไฟฟ้า

ก๊าซเรือนกระจก

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกหมายถึงปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจการของบริษัท ที่คำนวณตามแนวทางการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ตุลาคม 2556 โดยมีขอบเขตการรายงาน ดังนี้

- ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นทางตรง (Scope 1) เกิดจากกิจกรรมต่างๆ ที่อยู่ในความควบคุมของบริษัท เช่น หม้อต้มไอน้ำ ยานพาหนะเพื่อการเดินทางในธุรกิจของบริษัท
- ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นทางอ้อม (Scope 2) เกิดจากการซื้อพลังงานไฟฟ้าจากภายนอก

โดยการรายงานปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นทางตรง (Scope 1) และ ก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นทางอ้อม (Scope 2) รายงานจากปริมาณการใช้เชื้อเพลิงคูณกับค่าการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่อ้างอิงจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

มลพิษอากาศ

ฝุ่น ออกไซด์ของซัลเฟอร์ และ ออกไซด์ของไนโตรเจน คำนวณโดยใช้ผลความเข้มข้นจากการตรวจวัดตามที่กฎหมายกำหนด คูณกับอัตราการไหลของลม และชั่วโมงการทำงานเครื่องจักร

น้ำจากภายนอก

ปริมาณน้ำจากภายนอก คือการดึงน้ำจากแหล่งน้ำต่างๆ มาใช้ในกิจกรรมของบริษัท ซึ่งเก็บข้อมูลจากใบแจ้งหนี้มิเตอร์ โดยแหล่งน้ำประกอบด้วยน้ำผิวดิน และน้ำใต้ดิน

ขยะ

ขยะแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ ขยะอันตรายและขยะไม่อันตรายตามประกาศกระทรวงอุตสาหกรรม เรื่องการกำจัดสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว พ.ศ. 2548 การรายงานปริมาณขยะที่เกิดขึ้นและการจัดการ จะมาจากการชั่งน้ำหนัก



ความปลอดภัย

ข้อมูลจำนวนพนักงานและคู่ธุรกิจ โดยเก็บข้อมูลจากพนักงานบริษัท และพนักงานสัญญาจ้าง และผู้รับเหมาการคำนวณชั่วโมงการทำงาน เป็นข้อมูลจากพนักงานบริษัท และพนักงานสัญญาจ้าง ระบบบันทึกเวลาทำงานจากสายงานทรัพยากรบุคคล ส่วนข้อมูลผู้รับเหมามาจากเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยประจำโรงงาน

ข้อมูลอัตราการเกิดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นต่อ **200,000** ชั่วโมงต่อคน



การบันทึกข้อมูลด้านความปลอดภัยประกอบด้วย

1. อัตราการเกิดอุบัติเหตุรวม หมายถึง จำนวนอุบัติเหตุทั้งหมด ที่เกิดขึ้นต่อ 200,000 ชั่วโมงต่อคน
2. อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน หมายถึง จำนวนอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน ที่เกิดขึ้นต่อ 200,000 ชั่วโมงต่อคน
3. อัตราการหยุดงานจากอุบัติเหตุ หมายถึง จำนวนวันหยุดงานจากอุบัติเหตุทั้งหมด ที่เกิดขึ้นต่อ 200,000 ชั่วโมงต่อคน
4. อัตราการขาดงาน หมายถึง จำนวนวันหยุดงานจากอุบัติเหตุและการเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยไม่รวมการลาพักร้อนและการลาคลอด ที่เกิดขึ้นต่อ 200,000 ชั่วโมงต่อคน

กระบวนการรายงานประเด็นที่มีนัยสำคัญด้านความยั่งยืน (G4-18)

กลุ่มบริษัทได้กำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (ระหว่างปีการเงินของบริษัท คือ วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 - 31 ตุลาคม พ.ศ. 2560) เป็นสามด้าน คือ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม โดยร่วมกันกำหนดประเด็นย่อยที่สำคัญและรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียประกอบตามขั้นตอนต่อไปนี้

ขั้นตอนที่หนึ่ง ระบุประเด็นสำคัญให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และความเสี่ยงของบริษัท และความสำคัญในมุมมองของผู้มีส่วนได้เสีย โดยให้เป็นไปตามตัวชี้วัดมาตรฐานที่กำหนดใน Global Reporting Initiative (GRI)

ขั้นตอนที่สอง จัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่ได้มาตามขั้นตอนที่หนึ่ง โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องคัดเลือก โดยมีกรอบการพิจารณาคือ ให้จัดลำดับประเด็นตามความสำคัญต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทและการรักษาประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียตามความเหมาะสม

ขั้นตอนที่สาม สอบทานความสำคัญของประเด็นที่ได้มาตามขั้นตอนที่สอง โดยให้หน่วยงานภายในที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ และนำเสนอประเด็นที่กลั่นกรองตามขั้นตอนที่สามต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติให้รายงานประเด็นความยั่งยืนเหล่านี้ต่อสาธารณชน

ขั้นตอนที่สี่ บริษัทมอบหมายหน่วยงานภายในสอบทานกระบวนการประเมินประเด็นสำคัญ การรวบรวมและประมวลผลข้อมูล การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย การดำเนินงานด้านสังคม ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องและครบถ้วน

ประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ



- เศรษฐกิจ**
- ด้านสิ่งแวดล้อม**
- ด้านสังคม**
- ♠ การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน
- การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ▲ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- ♣ การจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- ◆ การจัดการสิ่งแวดล้อม
- คุณภาพและความพึงพอใจของพนักงาน
- ♥ การกำกับดูแลกิจการ
- ◆ ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

ขอบเขตการรายงาน (G4-17)

ข้อมูลด้านความยั่งยืนที่รายงานนี้เป็นของกลุ่มบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกัน กล่าวคือ กลุ่มบริษัทที่ดำเนินธุรกิจน้ำตาล ธุรกิจไฟฟ้าชีวมวล และธุรกิจแอลกอฮอล์ (เอทานอล) จำแนกตามสาขา ซึ่งเป็นที่ตั้งโรงงานของแต่ละธุรกิจ

| บริษัท | ด้านสิ่งแวดล้อม | | | | | ความ | ทรัพยากร |
|--|-----------------|----------------|---------------|--------------|-----|------------|------------|
| | พลังงาน | ก๊าซเรือนกระจก | มลพิษทางอากาศ | น้ำจากภายนอก | ขยะ | อุบัติเหตุ | การฝึกอบรม |
| บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) สาขาน้ำพอง | ● | ● | | ● | ● | ● | ● |
| บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) สาขาวังสะพุง | ● | ● | | ● | ● | ● | ● |
| บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุงไทย จำกัด | ● | ● | | ● | ● | | ● |
| บริษัท น้ำตาลนิวกวางสุ่นหลี จำกัด | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด (สาขาน้ำพอง) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด (สาขาวังสะพุง) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด (สาขาบ่อพลอย) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |
| บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด (สาขาน้ำพอง) | ● | ● | | ● | ● | ● | ● |
| บริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด (สาขาบ่อพลอย) | ● | ● | | ● | ● | ● | ● |
| บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● |

โครงสร้างการกำกับดูแลองค์กร (G4-34)

คณะกรรมการกำกับดูแลเป็นคณะกรรมการที่มีอำนาจหน้าที่ตามที่กล่าวไว้ในหัวข้อ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหน้า 49 บทบาทหน้าที่ข้างต้นครอบคลุมไปถึงการกำกับดูแลให้บริษัทดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและสังคมด้วย ทั้งนี้เพราะนอกจากนโยบายการกำกับดูแลกิจการจะกำหนดให้บริษัทต้องจัดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อให้กิจการของบริษัทดำเนินไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต

ตรวจสอบได้ มีคุณธรรมแล้ว ยังกำหนดให้บริษัทประกอบกิจการโดยให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาสังคมควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยก่อนที่จะลงทุนในกิจการ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ บริหารจัดการกระบวนการผลิตให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติให้น้อยที่สุด

หัวข้อสำคัญและขอบเขตผลกระทบภายในและภายนอกองค์กร (G4-19,G4-20,G-421)

| ประเด็นความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท | | ประเด็นความยั่งยืนตามเกณฑ์ GRI (G4-19) | ขอบเขตของผลกระทบต่อองค์กร | | |
|--|---|---|---------------------------|---------------------------|--|
| | | | ต่อภายในองค์กร | ต่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก | ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก |
| 1. การบริหารจัดการวัตถุดิบอย่างยั่งยืน | <ul style="list-style-type: none"> กลยุทธ์ที่เหมาะสม การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน | <ul style="list-style-type: none"> กระบวนการจัดทำกลยุทธ์ การกำกับดูแลกิจการ | ● | ● | ผู้ถือหุ้น, เจ้าหนี้, ชาวไร่ |
| 2. การจัดการห่วงโซ่อุปทาน | <ul style="list-style-type: none"> การจัดหาวัตถุดิบ การจัดหาสินค้าและผู้รับเหมา | <ul style="list-style-type: none"> การประเมินชาวไร่และคู่ค้าทางด้านสิ่งแวดล้อมและการคุ้มครองแรงงานและสิทธิมนุษยชน | | ● | ชาวไร่ คู่ค้า ผู้รับเหมา |
| 3. การกำกับดูแลกิจการ | <ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ มาตรการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน | <ul style="list-style-type: none"> การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณและคู่มือ มาตรการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชัน การปลูกสำนึกความซื่อสัตย์ การสร้างวัฒนธรรมองค์กร | ● | ● | ผู้ถือหุ้น, พนักงาน, ชาวไร่, คู่ค้า, ลูกค้า, สังคม |
| 4. การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ | <ul style="list-style-type: none"> การลดความสิ้นเปลืองพลังงาน การใช้พลังงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด | <ul style="list-style-type: none"> การตรวจวัดพลังงานที่ใช้ไป การจัดการพลังงาน | ● | ● | ชุมชน, หน่วยงานภาครัฐ |
| 5. การจัดการสิ่งแวดล้อม | <ul style="list-style-type: none"> การลดมลพิษทางอากาศ การจัดการกากของเสียอุตสาหกรรม นำจากภายนอก | <ul style="list-style-type: none"> มาตรฐานสิ่งแวดล้อม ความเดือดร้อนของชุมชน | ● | ● | ชุมชน, หน่วยงานภาครัฐ, ลูกค้า |
| 6. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย | <ul style="list-style-type: none"> ความปลอดภัยของพนักงาน ความปลอดภัยของเครื่องจักรและอุปกรณ์ การจัดการเหตุฉุกเฉิน | <ul style="list-style-type: none"> อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การตรวจสอบเครื่องจักรและอุปกรณ์ การปฏิบัติตามคู่มือความปลอดภัย การรับมือกับเหตุฉุกเฉิน | ● | ● | พนักงาน, คู่ค้า, หน่วยงานภาครัฐ |
| 7. คุณภาพและความพึงพอใจของพนักงาน | <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาบุคลากร การรักษาบุคลากรและการจัดหาบุคลากร การจัดสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ | <ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรม การจัดหาบุคลากร แผนการสืบทอดบุคลากรระดับสูง การจัดการปฏิสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง | ● | | พนักงาน, ลูกค้า, หน่วยงานภาครัฐ |
| 8. ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม | <ul style="list-style-type: none"> ความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน การแก้ไขปัญหาที่เกิดกับชุมชน | <ul style="list-style-type: none"> การสร้างความสัมพันธ์ที่สม่ำเสมอ การเพิ่มคุณภาพชีวิตแก่ชุมชน | ● | ● | ชาวไร่, ชุมชน, หน่วยงานภาครัฐ, ลูกค้า |



กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder)

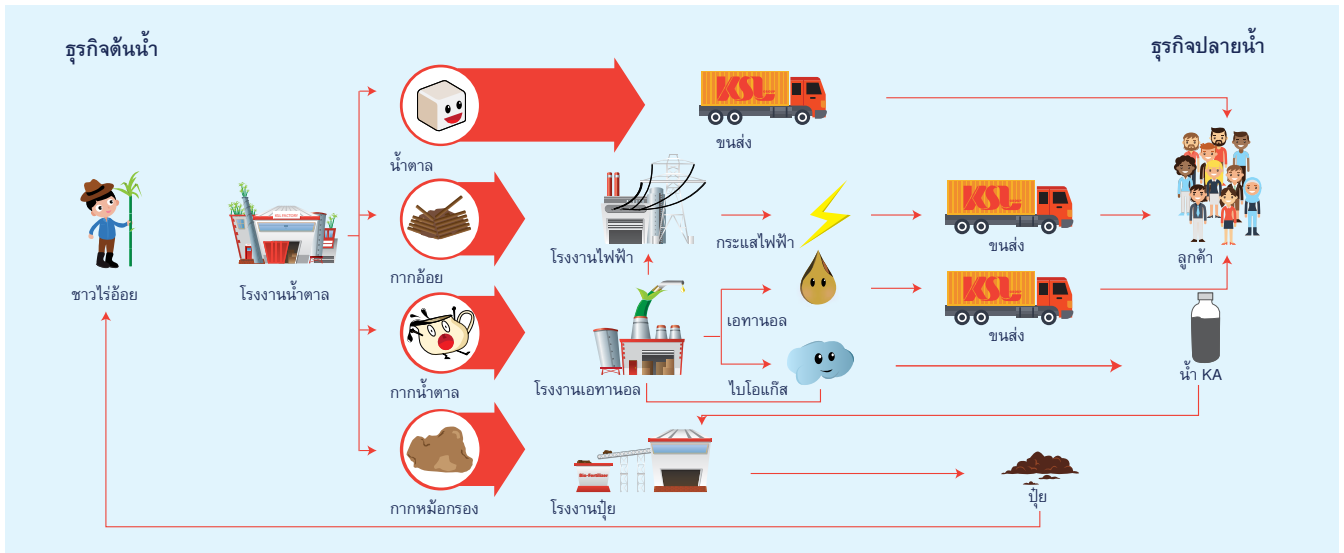
กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทที่มีส่วนร่วมในการกำหนดประเด็นความสำคัญที่ผู้มีส่วนได้เสียซึ่งในแต่ละกลุ่มมีความคาดหวังจากกลุ่มบริษัท แตกต่างกันไป

การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย (Engagement Stakeholder) G4-24,25,26,27

| กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย | ช่องทางการสื่อสาร | ประเด็นที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้เสีย |
|--|--|---|
| เกษตรกรไร้อ้อย  | <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการเยี่ยมเยียนเกษตรกรชาวไร้อ้อยคู่ค้า 2. การประชุมเกษตรกรชาวไร่ 3. การเชิญเกษตรกรร่วมงานหรือกิจกรรมของบริษัท | <ol style="list-style-type: none"> 1. การส่งเสริมมากขึ้นทั้งทางด้านเทคโนโลยีและเงินทุนหมุนเวียน 2. ราคาอ้อยที่เหมาะสม |
| ผู้ถือหุ้น  | <ol style="list-style-type: none"> 1. การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2. รายงานประจำปี 3. การเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 4. การประชุมนักวิเคราะห์รายไตรมาส 5. การจัดการประชุมแนะนำการลงทุน 6. การสื่อสารผ่านระบบต่างๆ เช่น โทรศัพท์ อีเมล เว็บไซต์ 7. การสอบถามหรือร้องเรียนผ่านช่องทางที่จัดไว้ | <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลตอบแทนที่เหมาะสมและสม่ำเสมอ 2. การเจริญเติบโตของบริษัทฯ 3. ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ |
| คู่ค้า/ผู้รับเหมา  | <ol style="list-style-type: none"> 1. การประชุม-สัมมนาในโอกาสต่างๆ 2. การเข้าร่วมกิจกรรมบริษัทฯ 3. การสื่อสารผ่านระบบต่างๆ เช่น โทรศัพท์ อีเมล เว็บไซต์ 4. การสอบถามหรือร้องเรียนผ่านช่องทางที่จัดไว้ | <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสยุติธรรม 2. การจ่ายค่าสินค้า/ค่าจ้างตรงเวลา |
| ลูกค้า  | <ol style="list-style-type: none"> 1. การเยี่ยมเยียนลูกค้า 2. การเชิญลูกค้าเยี่ยมชมโรงงาน 3. การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า 4. การสื่อสารผ่านระบบต่างๆ เช่น โทรศัพท์ อีเมล เว็บไซต์ 5. การสอบถามหรือร้องเรียนผ่านช่องทางที่จัดไว้ | <ol style="list-style-type: none"> 1. สินค้าที่มีคุณภาพ 2. ส่งมอบสินค้าตรงตามเวลา 3. การจัดช่องทางสำหรับส่งเรื่องร้องเรียน |
| เจ้าหน้าที่  | <ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานประจำปี 2. งบการเงิน 3. การเปิดเผยข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์สินเชื่อ | <ol style="list-style-type: none"> 1. ชำระหนี้ตรงเวลา 2. แผนงานสำหรับกำหนดเวลาชำระหนี้ |
| พนักงาน  | <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดหมายข่าวภายใน 2. การสื่อสารผ่านระบบต่างๆ เช่น อีเมล Intranet, video conference 3. การประชุม/สัมมนา/อบรม 4. การประชุมสายงานประจำปี 5. การประชุมระหว่างหัวหน้างานกับพนักงาน 6. การประเมินผลงานพนักงานประจำปี | <ol style="list-style-type: none"> 1. สิทธิประโยชน์และค่าตอบแทนที่แข่งขันได้ 2. ความก้าวหน้าตามตำแหน่งงาน 3. พัฒนาตนเอง 4. อุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัย 5. ความปลอดภัยในการทำงาน |
| ชุมชน/สังคม  | <ol style="list-style-type: none"> 1. การพบปะชุมชนอย่างสม่ำเสมอ 2. การร่วมกิจกรรมต่างๆของชุมชน 3. การแนะนำการเสริมสร้างอาชีพแก่ชุมชน | <ol style="list-style-type: none"> 1. การลดภาวะจากการผลิตของโรงงาน 2. การชดเชยค่าเสียหายอย่างเหมาะสม 3. ส่งเสริมการจ้างงานของชุมชน 4. สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน 5. ยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชน |
| หน่วยงานของรัฐ  | <ol style="list-style-type: none"> 1. การร่วมและการสนับสนุนกิจกรรมที่เกิดขึ้น 2. การประสานงานกับหน่วยงานในด้านต่างๆ 3. การขออนุญาตในเรื่องที่กฎหมายกำหนด | <ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย 2. ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในการพัฒนาท้องถิ่น 3. ชะจัดหรือลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดแก่ชุมชน |



ด้านเศรษฐกิจ



1. การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัทฯตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนจะต้องมีความสมดุลกันระหว่างความมั่นคงทางธุรกิจ (ซึ่งหมายถึงรวมถึงผลกำไรประจำปีและการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว) กับการใส่ใจในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ

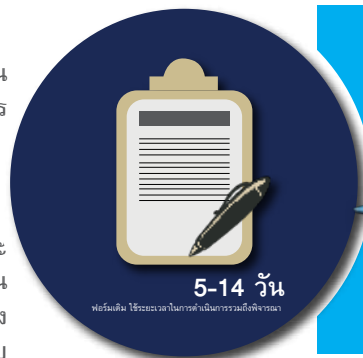
ในส่วนของความมั่นคงทางธุรกิจ บริษัทฯได้ดำเนินการตามวิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ที่ตั้งไว้โดยพิจารณาทบทวนหรือแก้ไขปัญหที่เกิดขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ภายใต้กรอบการกำกับกิจการที่ดี โดยมีแนวทางที่ชัดเจนว่ากระบวนการทางธุรกิจของบริษัทจะต้องไม่สร้างปัญหาให้กับสิ่งแวดล้อมและสังคม และพยายามเสริมสร้างกิจกรรมที่จะช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมและพัฒนาสังคมไปพร้อมกันด้วย

2. การจัดการห่วงโซ่คุณค่า

การจัดการวัตถุดิบอย่างยั่งยืน

จากรูปภาพด้านบนการจัดการห่วงโซ่คุณค่าแสดงให้เห็นว่าต้นน้ำของธุรกิจคืออ้อย ซึ่งเป็นวัตถุดิบหลัก ทางกลุ่มบริษัทฯได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าวจึงต้องมีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อให้ได้วัตถุดิบที่ดีมีคุณภาพ ซึ่งหากได้วัตถุดิบที่ดีมีคุณภาพจะส่งผลให้ได้สินค้าที่ดีตามมาด้วยเช่นกัน กลุ่มบริษัทฯได้นำ โครงการ icane (Intelligence Cane System by KSL Group) ประกอบด้วย 4 โครงการ คือ โครงการ iFarm iMap iForm iCash ซึ่งเป็นระบบการพัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพในการส่งเสริมชาวไร่ การปลูกอ้อยของ KSL ที่พัฒนาโดยใช้นวัตกรรมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้ตอบสนองทุกความต้องการของชาวไร่ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริหารงานอย่างสมบูรณ์แบบ

ปัจจุบันโครงการ iMap iForm ได้ดำเนินเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว และได้นำมาใช้กับนักส่งเสริมอ้อยส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ดังนี้



โครงการ iForm นับเป็นนวัตกรรมใหม่ที่นำมาพัฒนางานของนักส่งเสริมเพื่อลดขั้นตอนการทำงาน เพิ่มความสะดวก รวดเร็วแก่ชาวไร่ โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประโยชน์แก่การทำงาน

แบบเดิม

- ใช้กระดาษในรูปแบบฟอร์มต่างๆ ให้แก่ชาวไร่
- นำเอกสารต่างๆ มากลอกข้อมูลลงระบบที่สำนักงาน
- ระยะเวลาในการดำเนินการรวมถึงพิจารณา ใช้เวลาประมาณ 5-14 วัน

แบบใหม่

- กรอกข้อมูลของชาวไร่ลง Tablet
- ข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบดำเนินการพิจารณา
- ได้ทันทีใช้ระยะเวลาประมาณ 2-6 วัน

จะเห็นได้ว่า การนำเทคโนโลยีดังกล่าวมาใช้ส่งผลให้ การทำงาน สะดวก รวดเร็ว และลดขั้นตอนการทำงานได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้สามารถบริหารจัดการเวลาและให้บริการชาวไร่ได้อย่างรวดเร็ว และทันต่อการแก้ปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นได้อย่างทันที่





โครงการ iMap เป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้เช่นเดียวกับ iForm แต่นำมาใช้เพื่อใช้ในการบริหารจัดการไร่อ้อย ตั้งแต่พื้นที่ปลูก การปลูก บำรุงรักษา เก็บเกี่ยว ขนส่ง ตลอดจนการเฝ้าระวัง (Monitoring) รวมถึงคาดการณ์ได้ว่าไร่อ้อยสามารถตัดได้เมื่อใด ทำให้บริหารจัดการไร่อ้อยได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ส่งผลให้ลดการตัดคิ้วอ้อยในโรงงาน และได้อ้อยที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น

ข้อดีของการนำเทคโนโลยีดังกล่าวมาใช้

1. สามารถบอกพิกัดไร่อ้อย รวมถึงติดตามการเติบโตของอ้อย ได้อย่างถูกต้อง
2. คาดคะเนได้ว่าอ้อยพร้อมที่จะตัดอ้อยเมื่อไหร่ ได้อย่างแม่นยำมากขึ้น ทำให้ได้อ้อยที่มีคุณภาพที่ดีขึ้น
3. ลดการตัดคิ้วอ้อยเป็นระยะเวลาสั้น

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท มีโครงการอ้อยอินทรีย์ โครงการศึกษาเพื่อ CCS ในอ้อย

โครงการอ้อยอินทรีย์ เป็นโครงการปลูกอ้อยด้วยเกษตรอินทรีย์อย่างแท้จริง โดยนำปุ๋ยอินทรีย์มาใช้ในแปลงปลูกอ้อยเพื่อให้ได้อ้อยที่มาจากธรรมชาติ 100 % และไม่เป็นการทำลายหน้าดิน ส่งผลให้อ้อยดังกล่าวมีมูลค่าสูงขึ้น ราคาอ้อยที่ปลูกจากปุ๋ยอินทรีย์มีราคาสูงขึ้น 1-2% เมื่อเทียบกับอ้อยที่ปลูกด้วยปุ๋ยเคมี

โครงการศึกษาเพื่อ CCS ในอ้อย เป็นการร่วมกันระหว่าง YAMAHA สำนักงานอ้อยและคณะกรรมการทราย และกลุ่มบริษัท KSL โดยทำการทดลองนำเครื่องบิน YAMAHA มาใส่ปุ๋ยในไร่อ้อยเพื่อเพิ่มค่า CCS ของอ้อย โครงการนี้เป็นโครงการร่วมมือกันเพื่อพัฒนาคุณภาพอ้อยให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น ในขณะที่ปริมาณอ้อยเท่าเดิม ส่งผลให้ชาวไร่ได้อ้อยที่มีค่า CCS เพิ่มมากขึ้นได้ราคาอ้อยดีขึ้น และโรงงานได้อ้อยที่มีคุณภาพที่ดี และส่งสินค้าที่ดีมีคุณภาพให้แก่ลูกค้าอีกด้วย

นโยบายคุณภาพ

“ผลิตน้ำตาลทรายคุณภาพ ด้วยประสิทธิภาพสูงสุด
ส่งมอบตรงเวลา **ลูกค้ามั่นใจ** ปลอดภัยต่อผู้บริโภค”

มาตรฐานการผลิตสินค้าและความต้องการของลูกค้า

มาตรฐานการผลิตสินค้า

มาตรฐานการผลิตสินค้า รวมไปถึง กระบวนการผลิตภายในโรงงานที่จะต้องได้รับการยอมรับ เนื่องจากลูกค้าของกลุ่มบริษัท 100 % เป็นลูกค้าอุตสาหกรรม กลุ่มบริษัทจึงได้ให้ความสำคัญด้านมาตรฐานการผลิตสินค้าเป็นอย่างมาก สินค้าที่ผลิตออกมาต้องเป็นไปตามมาตรฐานของลูกค้า หรือเป็นมาตรฐานตามกฎหมายที่ยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับสากล

กลุ่มบริษัทมีนโยบายกำกับดูแลกิจการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับลูกค้าในหมวดที่ว่าด้วยบทบาทที่มีส่วนได้เสียว่าบริษัทใช้ระบบจัดการคุณภาพในระดับสากล, มอก56-2552 เป็นต้น

นอกจากนโยบายการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวแล้ว กลุ่มบริษัทมุ่งเน้นในเรื่องการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) กลุ่มบริษัท จึงได้เริ่มนำมาตราฐานระดับโลกเกี่ยวกับการผลิตสินค้าเกษตรแบบยั่งยืนในอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย คือ มาตรฐาน Bonsucro มาใช้ในการผลิตสินค้าเกษตร ตั้งแต่การผลิตอ้อยในไร่ การผลิตน้ำตาลในโรงงาน ไปจนถึงกระบวนการส่งมอบผลิตภัณฑ์สู่ลูกค้า นับเป็นมาตรฐานการผลิตอ้อยและน้ำตาลทรายที่บูรณาการเรื่องความยั่งยืนทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม กล่าวคือ ช่วยลดต้นทุน พัฒนาคุณภาพและปริมาณของผลผลิต ปฏิบัติตามมาตรฐานแรงงานและเคารพสิทธิมนุษยชน รักษาสมดุลสิ่งแวดล้อม ตลอดจนพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของเกษตรกรชาวไร่อ้อยให้ดีขึ้น

ปัจจุบันผู้ซื้อในตลาดโลกให้การยอมรับมาตรฐาน Bonsucro ในเรื่องความยั่งยืนตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ และมีนโยบายเลือกใช้วัตถุดิบที่มีกระบวนการผลิตที่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านความยั่งยืน ดังนั้นถือเป็นการพัฒนาอีกก้าวหนึ่งของบริษัท ในการสร้างความยั่งยืนและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในระดับโลกต่อไป

ความต้องการของลูกค้า

เพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ลูกค้าในด้านคุณภาพและมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ลูกค้า การส่งมอบที่ตรงเวลา และการบริการในระดับสากล ตลอดจนการรักษาความลับของลูกค้าโดยเคร่งครัดและกำหนดจรรยาบรรณทางธุรกิจให้สอดคล้องกันภายใต้ความรับผิดชอบและความสัมพันธ์กับลูกค้าในระยะยาว

บริษัทสื่อสารกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางต่างๆ รวมทั้งเยี่ยมเยียนลูกค้าเพื่อรับทราบความต้องการของลูกค้าและการให้ข้อมูลข่าวสารใดๆ ที่เป็นประโยชน์แก่ลูกค้า

ในทางกลับกันบริษัทได้เชิญลูกค้าเยี่ยมชมกิจการและตรวจสอบระบบงานของบริษัทและโรงงานเพื่อให้ลูกค้าได้พิจารณาคักยภาพและความพร้อมของบริษัท ในการเป็นผู้ขายสินค้าตามมาตรฐานของลูกค้า รวมถึงบริษัทได้สำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปีและนำข้อติชมของลูกค้ามาปรับปรุงการบริการและพัฒนากระบวนการผลิตของบริษัท ต่อไป

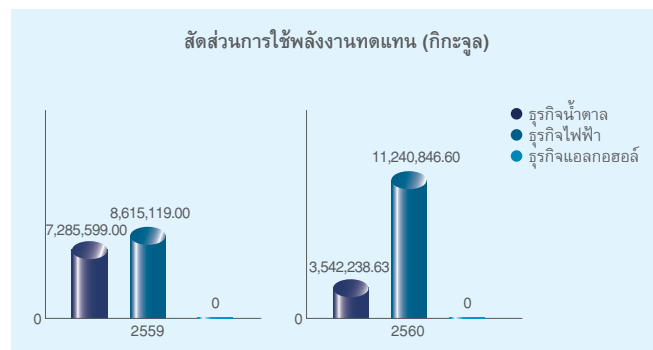
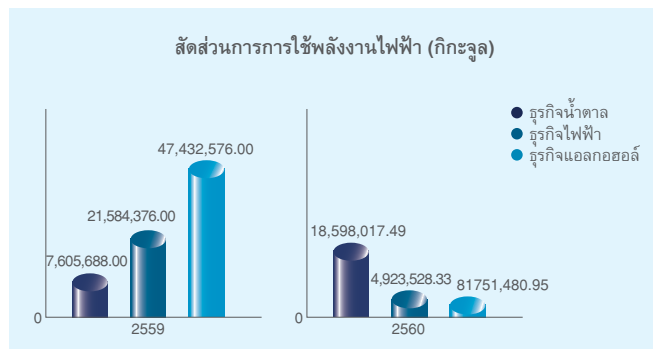
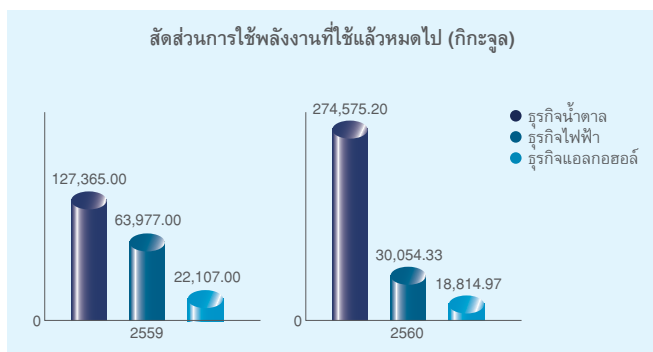
3. การกำกับดูแลกิจการ

บริษัทฯ ถือว่าการกำกับดูแลกิจการเป็นกลไกที่สำคัญในการทำให้บริษัทสามารถบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ได้เป็นอย่างดี ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน ชาวไร่ คู่ค้า ลูกค้า ชุมชน และหน่วยราชการ บริษัทจึงมีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่เกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างชัดเจน เพื่อให้การดำเนินกิจการของบริษัทมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

รายงานประจำปีได้กล่าวถึงนโยบายการกำกับดูแลและการกำกับดูแลกิจการไว้ที่หน้า 38 เป็นต้นไป

4. การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (G4-EN4)

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการจัดการด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม และยังช่วยในการประหยัดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียยังให้ความสำคัญต่อประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภาวะโลกร้อนซึ่งมีสาเหตุจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก



หมายเหตุ

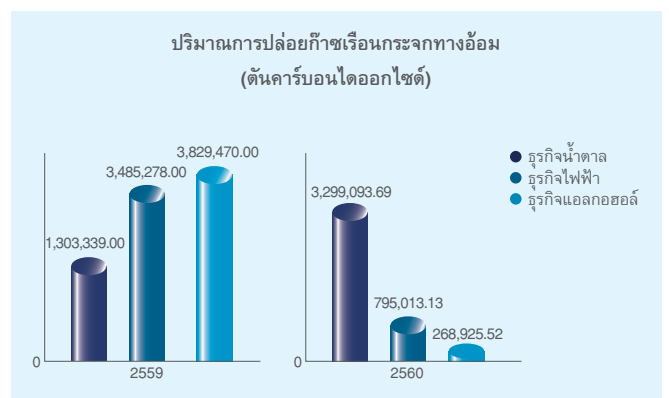
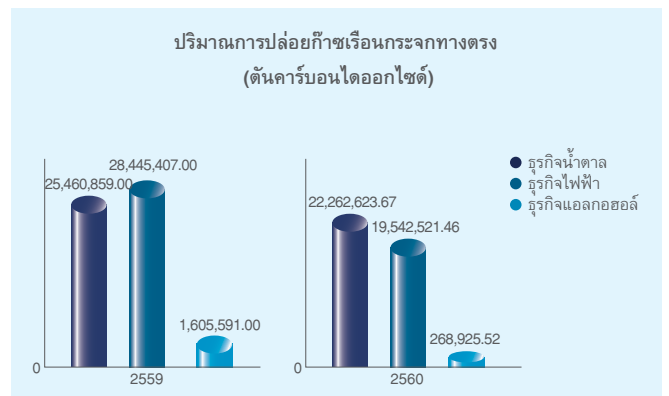
*พลังงานทดแทน คือ กากอ้อยจากกระบวนการผลิตน้ำตาล

$$* \text{ปริมาณน้ำมันดีเซล/น้ำมันเบนซิน (ลิตร)} \times \frac{\text{ค่าการแปลงหน่วย (เมกกะจูล)}}{1000}$$

$$* \text{ปริมาณกากอ้อย (ตัน)} \times \frac{\text{ค่าความร้อนต่ำ (low heating value)}}{0.004186}$$

การจัดการก๊าซเรือนกระจก (G4-EN15, G4-EN16)

กลุ่มบริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการเพื่อลดการปล่อยเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยการลดใช้พลังงานในกระบวนการผลิตและในสำนักงาน การส่งเสริมการลดใช้พลังงานในชุมชน ไปพร้อมกับการส่งเสริมการเพิ่มแหล่งกักเก็บก๊าซเรือนกระจก ด้วยการสร้างพื้นที่สีเขียวในโรงงานการปลูกป่า และการส่งเสริมกิจกรรมป่าชุมชนทั่วประเทศ ตลอดจนการให้ความร่วมมือกับทั้งภาครัฐ และองค์กรต่างๆ



หมายเหตุ

* ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง คือ ปริมาณการใช้น้ำมันดีเซล/น้ำมันเบนซิน/LPG (หน่วยเป็นลิตร) × ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission factor) = หน่วยตันคาร์บอนไดออกไซด์

* ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม คือ ปริมาณการซื้อไฟฟ้าจากหน่วยงานภายนอก (หน่วยเป็นเมกะวัตต์ชั่วโมง) × ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission factor) = หน่วยตันคาร์บอนไดออกไซด์

* ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission factor) อ้างอิงจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (TGO) (องค์กรมหาชน)

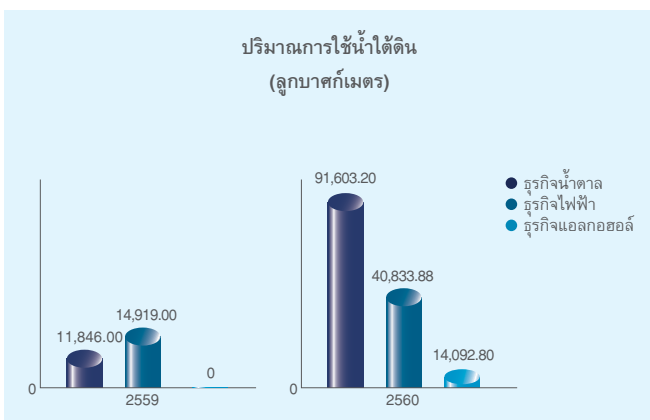
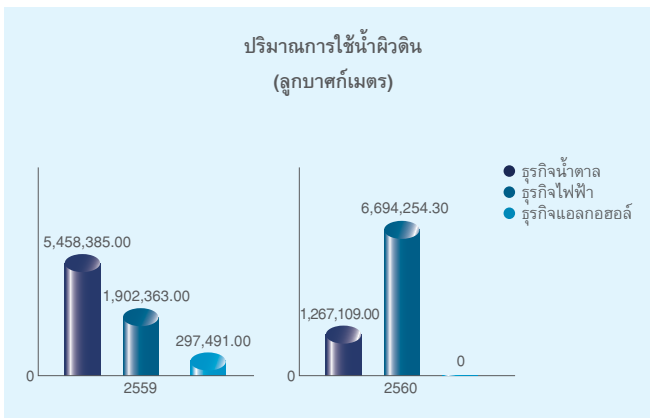


5. การจัดการสิ่งแวดล้อม

การใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ (G4-EN8)

การสูบน้ำจากแหล่งน้ำดิบเพื่อนำมาใช้ในกระบวนการผลิตน้ำตาล จะแบ่งเป็น 2 ส่วนหลัก คือ น้ำใช้ในกระบวนการผลิต และน้ำใช้ในสำนักงาน น้ำทิ้งจากกระบวนการผลิตน้ำตาลส่วนใหญ่เป็นน้ำจากระบบหล่อเย็นที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนอุณหภูมิ โดยน้ำที่ใช้แล้วจะถูกส่งเข้าสู่ระบบบำบัด ด้วยการตกตะกอนและลดอุณหภูมิให้ใกล้เคียงกับสภาพธรรมชาติ ก่อนปล่อยออกจากโรงงาน เพื่อให้มั่นใจว่าคุณภาพน้ำที่ปล่อยออกสู่แหล่งรองรับน้ำเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ได้แก่ มาตรฐานชลประทาน มาตรฐานกระทรวงอุตสาหกรรม เป็นต้น เพื่อป้องกันผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพของแหล่งรองรับน้ำ ส่วนน้ำใช้ในอาคารที่บำบัดจนได้มาตรฐานแล้วจะถูกนำไปใช้ในระบบรดน้ำต้นไม้ แปลงสาธิตเกษตร และพื้นที่ชุ่มน้ำต่อไป

ปริมาณน้ำจากแหล่งน้ำภายนอก ปี 2559



กลุ่มบริษัทฯ มีมาตรการในการควบคุมการใช้น้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยใช้หลัก 3 R กล่าวคือ

Reduce โดยการลดปริมาณการใช้น้ำของโรงงาน คือช่วงฤดูหีบจะนำน้ำคอนเดนเสท (น้ำที่เกิดจากการควบแน่นของไอน้ำ) มาใช้ในกระบวนการผลิต เพื่อลดการใช้น้ำอ่อน ควบคุมอัตราโบลว์ดาวน์ (blow down) ของหม้อไอน้ำให้เหมาะสม ควบคุมการใช้น้ำอ่อนในจุดที่จำเป็นเพื่อลดการใช้สารเคมี/น้ำ

Reuse โดยการนำน้ำใช้ซ้ำ/ใช้น้ำอย่างคุ้มค่า คือ นำน้ำจากระบบหล่อเย็นเครื่องจักร (condenser water) มาใช้กับระบบน้ำชะซึ่งได้จากหม้อไอน้ำ ใช้ในการล้างหม้อต้ม ฉีดล้างพื้นอาคารผลิต นำน้ำจากระบบหล่อเย็นเครื่องกลั่นห้องปฏิบัติการมาใช้ซ้ำ การนำน้ำโบลว์ดาวน์จากระบบหอหล่อเย็น (Cooling tower) รวมเข้าสู่ระบบน้ำคอนเดนเซอร์

Recycle โดยการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ คือ น้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้ว จะถูกส่งกลับมาใช้ในระบบหล่อเย็นคอนเดนเซอร์ ระบบดับเพลิง การฉีดสเปรย์น้ำพรมกองเก็บกากอ้อย ฉีดดับฝุ่นลานจอตกรอ้อย และการรดน้ำต้นไม้และพื้นที่สีเขียว ทั้งนี้เพื่อให้มีปริมาณน้ำที่ต้องระบายออกสู่สิ่งแวดล้อมเท่าที่จำเป็น กลุ่มบริษัทฯ ยังติดตั้งระบบบำบัดน้ำให้เหมาะสมกับคุณสมบัติน้ำเสียแต่ละประเภท เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบำบัดน้ำที่ดี และได้น้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วอย่างมีคุณภาพ เพื่อป้องกันผลกระทบต่อแหล่งรองรับน้ำและการใช้ประโยชน์ของชุมชน

โครงการระบบบำบัดน้ำคอนเดนเสทชนิด SAF : Submerge Aerated Fixed Film เพื่อนำน้ำกลับมาใช้ใหม่

ในแต่ปีจะมีน้ำคอนเดนเสทออกมาปีละ 400,000-600,000 ลบ.ม./ปี (ขึ้นกับปริมาณอ้อยเข้าหีบ)

ทางกลุ่มบริษัทฯ จึงเริ่มตระหนักและหาวิธีในการบำบัดน้ำคอนเดนเสทเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่ให้ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม จึงได้ริเริ่มโครงการดังกล่าว

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อบำบัดลดน้ำตาลที่ปนเปื้อนมาจากน้ำคอนเดนเสทแล้วนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ (3Rs: Reduce Reuse Recycle), Zero Waste
2. เพื่อช่วยลดการขาดแคลนน้ำดิบที่นำมาใช้ในโรงงาน
3. ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายของโครงการ

ควบคุมค่าน้ำตาลก่อนปล่อยลงบ่อน้ำดิบ ให้อยู่ที่ 0 ppm. เพิ่มปริมาณน้ำดิบเพื่อนำมาใช้ในโรงงาน 100%



เพิ่มปริมาณน้ำดิบ **↑ 100%**
ควบคุมน้ำตาล **0 ppm.**



หมายเหตุ ข้อมูลรางวัลเป็นของบริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด

ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการ

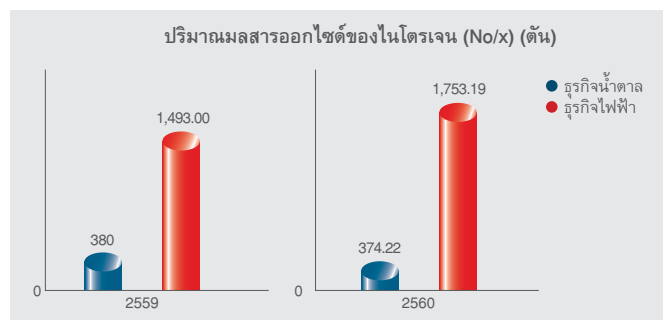
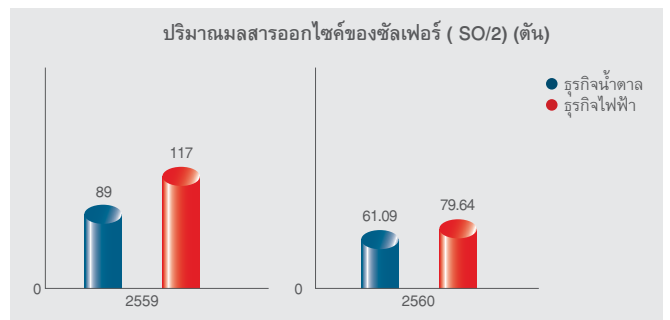
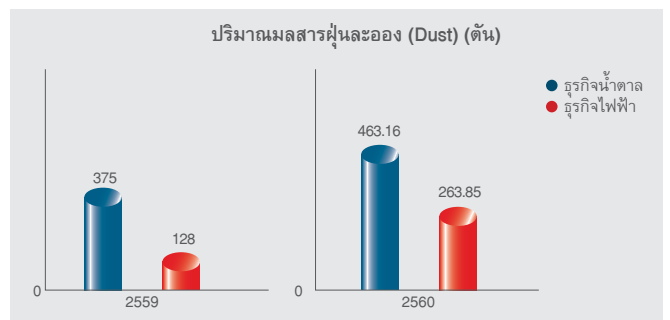
1. นำน้ำกลับมาใช้ซ้ำ Recycle ได้ 100%
2. ลดการปล่อยน้ำเสียออกสู่สิ่งแวดล้อม Zero Waste ไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ ข้อมูลโครงการโครงการระบบบำบัดน้ำคอนเดนเสทชนิด SAF : Submerge Aerated Fixed Film เพื่อนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ เป็นของ บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทฯ ได้รับรางวัลต่างๆ ด้านสิ่งแวดล้อม อาทิเช่น Green Industry Level 3, รางวัลด้านการจัดการของเสียตามหลัก 3Rs(3Rs Award), รางวัล Clean Technology โครงการธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม, รางวัล CSR-DIW Continuous Award และรางวัลการอนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำระดับดีเด่น ซึ่งเป็นรางวัลของกระทรวงอุตสาหกรรม

การลดมลพิษทางอากาศ (G4-EN21)

กลุ่มบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบอันเกิดจากการดำเนินงาน และยังตระหนักถึงการอยู่ร่วมกับชุมชนรอบข้างโรงงาน โดยติดตามเฝ้าระวังผลการตรวจวัดปริมาณก๊าซที่ปล่อยออกสู่ภายนอกให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยเฝ้าระวังและตรวจสอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับแผนงานและเป้าหมายตลอดจนให้มั่นใจว่าชุมชนที่อยู่รอบข้างจะได้รับผลกระทบอันเนื่องมาจากการดำเนินงานน้อยที่สุด และปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป



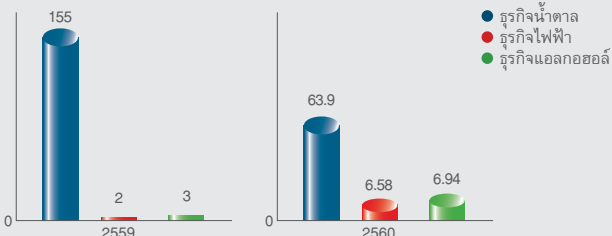
* ไม่มีรายงานของธุรกิจแอลกอฮอล์เนื่องจากการไม่มีการเผาไหม้



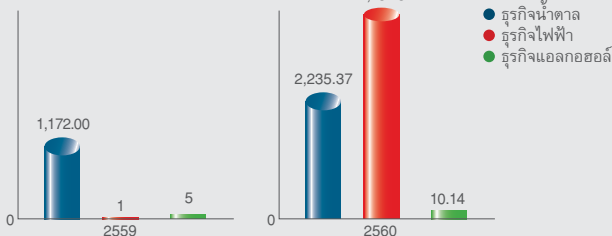
การจัดการกากของเสียอุตสาหกรรม (G4-EN23)

เพื่อให้ปริมาณวัสดุที่เหลือใช้จากกระบวนการผลิตและการบำรุงรักษาของกลุ่มบริษัทฯ มีปริมาณที่ต้องนำไปกำจัดน้อยที่สุด กลุ่มบริษัทฯ จึงใส่ใจในการควบคุมดูแลการใช้วัตถุดิบและวัสดุอุปกรณ์ในการบำรุงรักษาอย่างมีประสิทธิภาพและการเลือกวิธีการกำจัดวัสดุเหลือใช้ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด โดยทุกแห่งจะให้ความสำคัญกับการคัดเลือกผู้รับกำจัดและวิธีการกำจัดว่าต้องดำเนินการอย่างรัดกุมและเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้ ยังมีการตรวจติดตามการกำจัดของผู้รับกำจัด เพื่อให้มั่นใจว่าวัสดุที่ไม่ใช้แล้วจากกลุ่มบริษัทฯ จะได้รับการจัดการที่ถูกต้องและเหมาะสม เป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวงอุตสาหกรรม

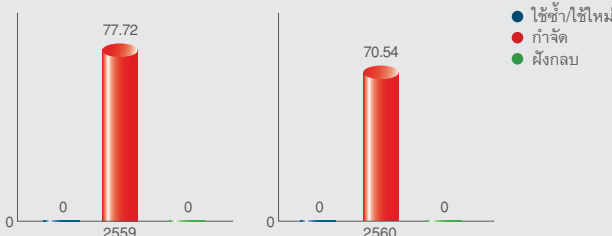
ปริมาณการใช้ขยะอันตราย (ตัน)



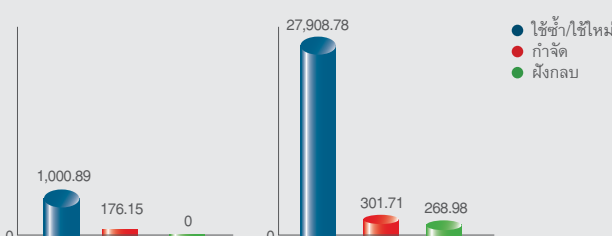
ปริมาณการใช้ขยะไม่อันตราย (ตัน)



การจัดการขยะอันตราย (ตัน)



การจัดการขยะไม่อันตราย (ตัน)



โครงการ “พัฒนาอุตสาหกรรมเชิงสร้างสรรค์”

บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด ได้ร่วมกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม คิดค้นกระบวนการนำกากอ้อยที่เหลือจากกระบวนการผลิตมาอัดแผ่น ทำเป็นภาชนะรองแก้ว ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม **ภายใต้แนวคิด นวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์**

โครงการ “พัฒนาอุตสาหกรรมเชิงสร้างสรรค์” ของกระทรวงอุตสาหกรรมจัดทำขึ้นเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมและSMEสร้างโอกาสทางการค้าและการลงทุน แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม ที่จะช่วยให้การจัดการมลพิษเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด ได้รับโลรางวัลโครงการ “พัฒนาอุตสาหกรรมเชิงสร้างสรรค์” ประจำปี 2560 จากกระทรวงอุตสาหกรรม





ด้านสังคม



กิจกรรม

“ SAFETY Health and ENVIRONMENT (She DAY) ”

6. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (G4-LA6)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลเรื่องความปลอดภัยและสุขอนามัยในการทำงานโดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในกลุ่มโรงงาน เพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีแก่พนักงานโดยจัดให้มีการตรวจสอบความปลอดภัยของสถานที่ทำงานสม่ำเสมอ ติดตั้งระบบสัญญาณเตือนภัยภายในอาคารถึงดับเพลิงประตูหนีไฟตลอดจนจัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิงเบื้องต้น ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟเป็นประจำทุกปี และในส่วนของโรงงาน ยึดหลักปฏิบัติเดียวกัน โดยเน้นข้อบังคับเกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัยสำหรับพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มาเยี่ยมชมโรงงาน โดยมีมาตรการควบคุมให้ทุกคนปลอดภัยจากอุบัติเหตุ และอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ รวมทั้งมีการจัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานรักษาความปลอดภัยของกลุ่มโรงงานทั้งหมด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร

ความปลอดภัยเป็นสิ่งสำคัญแรกๆ ที่กลุ่มบริษัทตระหนักถึง โดยตั้งเป้าหมายในการดำเนินงาน คือ การเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ ต่อพนักงานและผู้รับเหมาและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อป้องกันการสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน

กิจกรรม Kiken Yoshi Training (KYT) ฝึกฝนการหยั่งรู้ระวังภัย

กิจกรรม KYT การฝึกฝนการหยั่งรู้ระวังอันตราย คือ กิจกรรมที่ปฏิบัติร่วมกันเป็นกลุ่มเพื่อความปลอดภัยในการทำงานเป็นกิจกรรมที่ฝึกการพยากรณ์อันตรายภายใต้ แนวความคิดที่ว่า ช่วยกันทำอย่าง

รวดเร็วและถูกต้อง โดยเฉพาะการชี้นิ้ว และพูดย้ำ มีการฝึกอบรมทางด้านความรู้และเทคนิค ความไวของประสาทสัมผัส ด้านอันตราย รวมไปถึงการมีสมาธิ และความกระตือรือร้น สร้างความสามัคคี ความพร้อมเป็นหนึ่ง

กิจกรรม KYT เน้นการแก้ปัญหาด้วยตัวเอง รู้จักคิดแก้ปัญหาด้วยตนเอง ส่งเสริมให้พนักงานลงมือ ทำกันเอง ไม่มีใครบังคับ ดังนั้น กิจกรรมนี้ จึงมีความสำคัญในการสร้างวินัย ความสามัคคี ความกระตือรือร้น ให้เกิดขึ้นในการทำงาน

กิจกรรม KYT เป็นการเตือนสติที่ก่อนปฏิบัติงานที่เกิดจากการผิดพลาดของคน เพราะในการทำงานอาจเกิดอุบัติเหตุได้ตลอดเวลา ทุกวินาที ทุกนาที ทุกชั่วโมง ไม่ได้กำหนดว่าจะเกิดกับใคร เกิดที่ไหน ผลเสียหาย การสูญเสียเป็นอย่างไร ไม่ทราบได้

กิจกรรม KYT เป็นกิจกรรมที่ให้พนักงานระดับปฏิบัติการมีส่วนร่วมในการคาดการณ์ว่างานที่ทำมีอันตรายอะไร จากนั้นให้ทำการเตือนตนเองด้วยกิจกรรม “มือชี้ ปากย้ำ”

เงื่อนไขของกิจกรรม KYT คือ

1. ทุกคนต้องพูดมาจากความจริงใจ
2. ต้องรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น

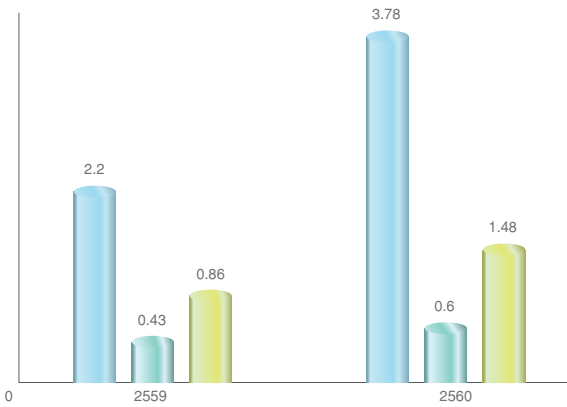
หัวใจของการทำ KYT ทุกคนต้องทำอย่างจริงจังในการช่วยกันคิด หรือระดมสมอง โดยปกติความปลอดภัยจะมาจากการสั่งการของผู้บริหาร เพื่อให้คนงานได้รับความปลอดภัย ซึ่งเป็นจุดเสียทำให้คนงานรอแต่คำสั่งจากฝ่ายบริหารเท่านั้นทำให้เสียเวลาและไม่ตรงกับปัญหา



กิจกรรม SHE DAY เป็นกิจกรรมที่กลุ่มบริษัท จัดขึ้นในเดือนมิถุนายนของ ทุกๆ ปี เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานโดยกิจกรรมจะเน้นให้ความรู้พนักงานในด้านการใช้อุปกรณ์ Safety ให้กับทุกคนในโรงงาน โดยผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ มาให้ความรู้แก่พนักงาน และในทุกๆเดือน จะมีการเข้าไปตรวจความปลอดภัยของพนักงานแต่ละแผนกเพื่อเตือนสติให้พนักงานได้ตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน และให้คะแนนพนักงานแต่ละแผนกนั้น หากพนักงานคนไหนได้คะแนนสูงสุด ในกิจกรรมวัน SHE DAY จะมีการให้รางวัลดีเด่นให้แก่พนักงานคนนั้นเพื่อเป็นต้นแบบให้กับพนักงานทุกคน

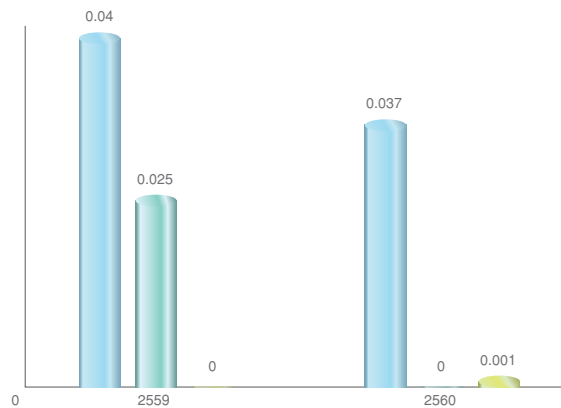
อัตราการเกิดอุบัติเหตุ (Injury Rate-IR)

● พนักงานชาย(ประจำชั่วคราว) ● พนักงานหญิง(ประจำชั่วคราว) ● ผู้รับเหมา



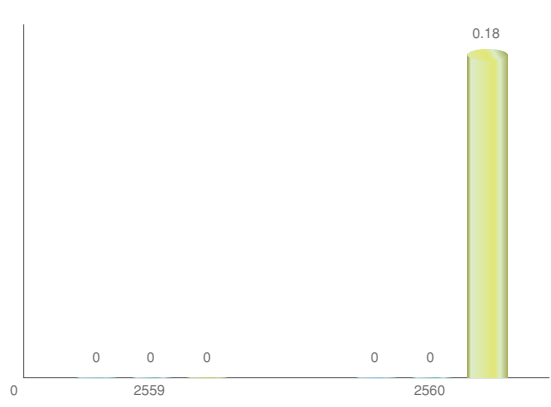
อัตราการหยุดงานจากอุบัติเหตุ (Occupational Diseases Rate-ODR)

● พนักงานชาย(ประจำชั่วคราว) ● พนักงานหญิง(ประจำชั่วคราว) ● ผู้รับเหมา



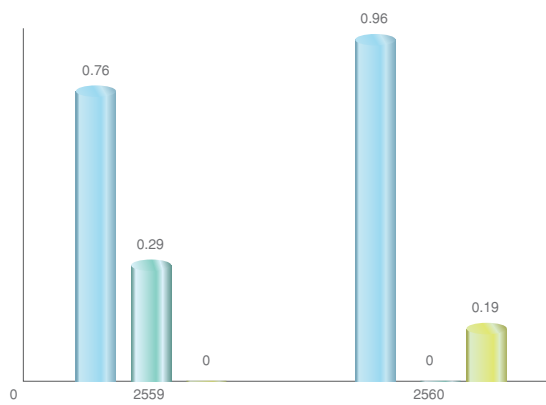
อัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุ (Fetalities Rate)

● พนักงานชาย(ประจำชั่วคราว) ● พนักงานหญิง(ประจำชั่วคราว) ● ผู้รับเหมา



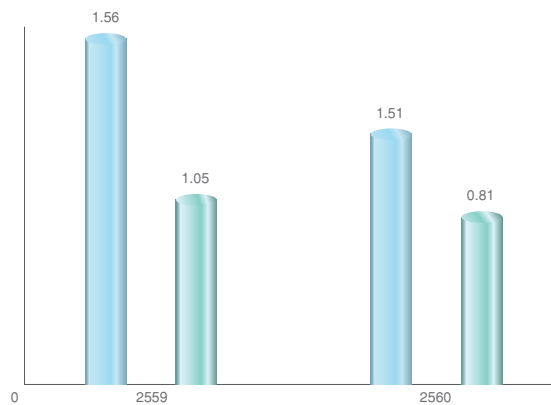
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Lost Day Rate-LDR)

● พนักงานชาย(ประจำชั่วคราว) ● พนักงานหญิง(ประจำชั่วคราว) ● ผู้รับเหมา



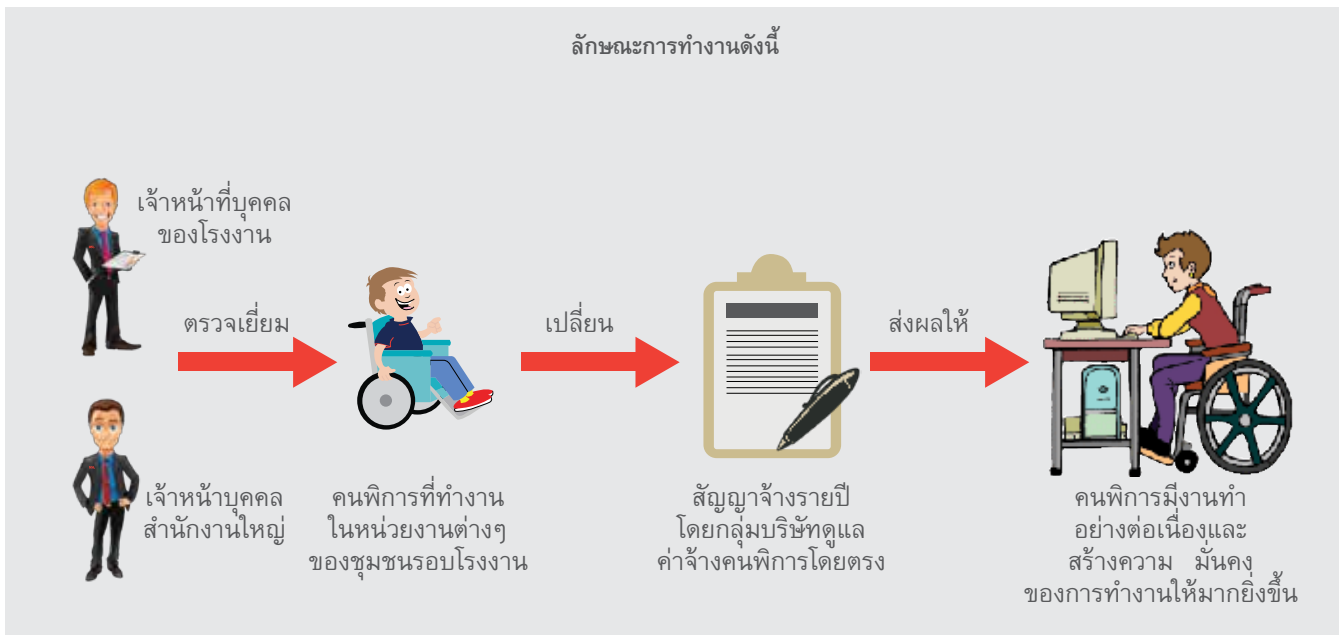
อัตราการขาดงาน (Absentee Rate-AR)

● พนักงานชาย(ประจำชั่วคราว) ● พนักงานหญิง(ประจำชั่วคราว)



หมายเหตุ

- อัตราการเกิดอุบัติเหตุ (Incident Frequency Rate) เกณฑ์หรือดัชนีวัดการเกิดอุบัติเหตุขององค์กรโดยคำนวณจากจำนวนรายคนที่เกิดอุบัติเหตุเทียบอัตราส่วนตามมาตรฐานคนงาน 100 คน ทำงาน 8 ชั่วโมงต่อวัน จำนวน 250 วันทำงานต่อปี ซึ่งเทียบเท่ากับ 200,000 ชั่วโมง-คนต่อปี
- ข้อมูลผู้รับเหมา มี 2 บริษัท คือ บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) สาขาวังสะพุง และ บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด (สาขาวังสะพุง)



7. คุณภาพและความพึงพอใจของพนักงาน

พนักงานคือจุดเริ่มต้นของการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความสำเร็จ กลุ่มบริษัทจึงมุ่งมั่นในการดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างจริงจังโดยมุ่งเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานตลอดช่วงระยะเวลาของการทำงาน พร้อมทั้งสรรหาบุคลากรในเชิงรุก เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานที่มีคุณภาพพร้อมขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน ขณะเดียวกันกลุ่มบริษัทยังให้ความสำคัญต่อการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีผู้เอาร่วมงานในระดับต้นๆ

กลุ่มบริษัทมีช่องทางการสรรหาพนักงานทั้งภายในและภายนอก โดยผ่านการทำแบบทดสอบ การสอบสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งงาน เข้ามาร่วมงานกับองค์กร บนพื้นฐานของความสามารถและคุณสมบัติที่เหมาะสมเป็นหลัก ไม่เลือกปฏิบัติจากเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ และเพศสภาพ อายุ ความพิการ แนวคิดทางการเมือง และสถานภาพสมรส รวมทั้งยังส่งเสริมให้มีการจ้างงานของผู้พิการ เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้พิการได้มีงานทำ พนักงานใหม่ทุกคนจะต้องรับทราบร่วมกันกับต้นสังกัดเป็นลายลักษณ์อักษร เกี่ยวกับรายละเอียดเป้าหมาย ตัวชี้วัดหลักของงานที่ทำ ตามระบบของบริษัทฯ อีกทั้งยังส่งเสริมสนับสนุนพนักงานขององค์กรที่มีความรู้ ความสามารถ ให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อเป็นกำลังหลักในการพัฒนาองค์กรต่อไป

ในปัจจุบันธุรกิจภาคอุตสาหกรรมจะมีแนวโน้มการนำเอาเครื่องจักรและเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่อทดแทนแรงงานคนและลดต้นทุนการผลิตมากขึ้น แต่แรงงานคนหรือทรัพยากรมนุษย์นั้นยังคงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมน้ำตาลซึ่งเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมการผลิตที่ยังคงต้องพึ่งพาแรงงานคนจำนวนมาก เริ่มตั้งแต่กระบวนการปลูกอ้อย การตัดและขนส่งอ้อย การผลิตน้ำตาลและการส่งออก ทุกกระบวนการล้วนต้องอาศัยแรงงานคนเป็นกำลังหลัก ด้วยเล็งเห็นความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์นี้ กลุ่มบริษัทจึงได้ดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบของการเคารพสิทธิในด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนเสมอมา

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทยังได้ริเริ่มโครงการในการจ้างผู้พิการเข้าทำงาน โดยอาศัยความร่วมมือจาก “มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม” เป็นสื่อกลางในการสรรหาคัดเลือกผู้พิการเข้าทำงานกับกลุ่มฯตามตำแหน่งงานที่เหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้ผู้พิการมีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกับคนทั่วไปและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ

บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทใบเคเรือ รับประทานนิยบัตร์ เซดชูเกียรดี “โครงการมิติใหม่สร้างงานสร้างอาชีพคนพิการ ประจำปี 2560”

โครงการมิติใหม่ สร้างงาน สร้างอาชีพคนพิการเป็นโครงการการช่วยเหลือสังคมด้วยความร่วมมือกันระหว่างมูลนิธินวัตกรรมทางสังคมและบริษัทน้ำตาลขอนแก่นจำกัด (มหาชน) ในการสนับสนุนคนพิการให้มีความสามารถอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในอดีตบริษัทใช้แนวทางการจ่ายเงินสนับสนุนเข้ากองทุนสงเคราะห์คนพิการมาโดยตลอด

กลุ่มบริษัทมองเห็นคุณค่าในการจ้างงานเชิงสังคม ผ่านความร่วมมือกับมูลนิธินวัตกรรมทางสังคมและกระทรวงแรงงานที่ได้จัดโครงการสานฝันให้กับคนพิการจากนายจ้างและลูกจ้างให้มาพบกันโดยตรง เพื่อเกิดการจ้างงานซึ่งเป็นการสร้างกิจกรรมการช่วยเหลือทางสังคมขึ้น คนพิการเหล่านี้เดิมทำงานอยู่ในแต่ละหน่วยงานทางสังคมอยู่แล้ว เช่น พี่เลี้ยงเด็กพิการในสถานสงเคราะห์ต่างๆ, เจ้าหน้าที่ทำความสะอาดในโรงพยาบาล หรือเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลในหน่วยงานท้องถิ่นต่างๆ บริษัทจึงมีความสนใจและเริ่มด้วยการสำรวจจำนวนพนักงานทั้งหมดซึ่งพบว่าในปี 2560 บริษัทน้ำตาลในกลุ่ม KSL มีโควตาต้องจ้างคนพิการทั้งหมด 41 คน กลุ่มบริษัทมีพนักงานพิการในโรงงานของบ้างแต่ก็ไม่เพียงพอต่อโควตาก็กฎหมายกำหนด ดังนั้นแทนที่บริษัทจะนำส่งเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ฯ อย่างที่แล้วมา บริษัทเลือกที่จะนำเงินนั้นไปจ้างคนพิการที่ทำงานในหน่วยงานเชิงสังคมในชุมชน รอบๆ ที่ตั้งโรงงาน เพื่อเป็นการส่งมอบคุณค่าแก่ผู้พิการที่ด้อยโอกาสทางสังคม





บทสัมภาษณ์

คุณรชานนท์ ชานยาวี

เจ้าหน้าที่งานบุคคล สำนักงานใหญ่

“การจ้างคนพิการให้ปฏิบัติงาน
ในพื้นที่รอบบริษัทและโรงงาน
ถือเป็นการช่วยเหลือและสร้าง
โอกาสทางสังคมให้คนพิการได้
ทำงาน มีรายได้ที่มั่นคง ในแต่
ละท้องถิ่นเพราะ “จากเดิมคนพิการ
จะถูกจ้างงานตามงบประมาณของ
แต่ละหน่วยงาน ซึ่งอาจไม่แน่นอน
ขึ้นอยู่กับงบประมาณหรือการ
สนับสนุนในช่วงเวลานั้นๆ” จึงถือ
เป็นโครงการที่ดีเพื่อช่วยเหลือและ
ดูแลสังคมร่วมกัน ”

การเปลี่ยนจากจ่ายเงินสนับสนุนเข้ากองทุนสงเคราะห์คนพิการเป็น
การช่วยเหลือจ้างงานคนพิการโดยตรง เป็นโครงการมุ่งเน้นการคุณค่าให้
กับคนพิการ ให้มีรายได้สามารถพึ่งตนเองและดำเนินชีวิตไปได้อย่างมี
ศักดิ์ศรี และเห็นคุณค่าของตนเอง โดยการปรับเปลี่ยนกระบวนการสรรหา
คัดเลือกผู้พิการ และหาแนวทางในการพัฒนาศักยภาพผู้พิการ เพื่อลด
ความเหลื่อมล้ำทางสังคม ถือเป็นการสร้างคุณค่า ผู้สังคม ซึ่งสอดคล้อง
กับหลักเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล
อดุลยเดชบรมนาถบพิตร

การดำเนินการดังกล่าวจึงเป็นที่มาของการได้รับประกาศนียบัตรเชิดชู
เกียรติให้แก่บริษัทที่ดูแลเรื่องคนพิการจากมูลนิธิธรรมาภิบาลทางสังคมและ
กระทรวงแรงงานทั้งหมด 6 แห่งได้แก่ บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน),
บริษัท น้ำตาลนิวกวางสุรินทร์ จำกัด, บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกวางไทย
จำกัด, บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด, บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น
จำกัด และบริษัท เคเอสแอล กรีน อินโนเวชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่ง
การจ้างงานในลักษณะสัญญาจ้างรายปีหลังจากหมดสัญญาบริษัทจะสำรวจ
เพื่อประเมินผลสำหรับการจ้างงานคนพิการในปีถัดไป

ในปีถัดไปบริษัทได้ขยายโอกาสและความรับผิดชอบต่อสังคมมากยิ่งขึ้น
หากพนักงานของบริษัทเกิดทุกพลภาพจากเจ็บป่วย หรืออุบัติเหตุทำให้
ไม่สามารถทำงานได้อย่างเต็มที่หรือทุกพลภาพในระดับที่ไม่สามารถ
ทำงานอย่างปกติ ต้องถูกเลิกจ้างตามกฎหมาย บริษัทก็จะสามารถช่วยเหลือ
แรงงานเหล่านั้นได้ แม้จะสิ้นสภาพจากการเป็นพนักงานของบริษัท
ผ่านการจ้างงานในลักษณะเดียวกันนี้ จึงเป็นอีกหนึ่งวิธีในการช่วยเหลือ
ทางอ้อมที่เป็นการต่อยอดจากโครงการเดียวกันให้คนผู้คนที่เคยเป็น
ครอบครัว เคยเป็นสมาชิก KSL

บริษัทและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกส่วน พยายามผลักดันนโยบายและแนวทางต่างๆ
ที่จะช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานที่ถือเป็นแรงงาน
สำคัญขององค์กรให้ดีขึ้น รวมทั้งการสร้างมาตรฐานการสร้างความรับผิดชอบต่อ
สังคมให้ดียิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

จากความสำคัญดังกล่าวกลุ่มบริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะธำรงรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง จนได้รับรางวัลสถานประกอบการที่ธำรงรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยต่อเนื่อง 10 ปี จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งถือว่าเป็นอีกหนึ่งความภาคภูมิใจของกลุ่มบริษัท



นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทยังได้จัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดให้แก่พนักงานทุกระดับ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและเพิ่มความมั่นคงในอนาคตของพนักงาน เช่น กองทุนเงินสำรองเลี้ยงชีพ การประกันชีวิตกลุ่มและประกันอุบัติเหตุ สวัสดิการเงินกู้ยืมและเงินช่วยเหลือตามวาระต่างๆ รวมไปถึงการส่งเสริมให้เกิดความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำรงชีวิตของพนักงาน โดยจัดสรรวันลาหยุดพักผ่อนให้แบบขั้นบันไดตามอายุงาน

ในด้านสิทธิและเสรีภาพ กลุ่มบริษัทได้จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Intranet เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทอย่างทั่วถึงและทันทั่วถึง รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงออกทางความคิดหรือรวมกลุ่มเพื่อเจรจาต่อรองในเรื่องต่างๆ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอันจะเป็นประโยชน์แก่พนักงานและการพัฒนาขององค์กรต่อไป

กลุ่มบริษัทฯได้ให้ความสำคัญต่อพนักงานของบริษัททุกระดับชั้น ไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ ศาสนาไม่ว่าเพศหญิงหรือชาย โดยพนักงานทุกคนต่างมีสิทธิเท่าเทียมกันและได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค และมีสิทธิได้รับสวัสดิการตามตำแหน่งหน้าที่ที่พึงได้โดยไม่เลือกปฏิบัติ และในการพิจารณาปรับตำแหน่งหรือเงินเดือนของพนักงานบริษัท ได้ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารจากฝ่ายต่างๆ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม นอกจากนี้ บริษัทฯมีนโยบายส่งเสริมการเสริมสร้างความรู้ ผ่านการอบรมภายใน และภายนอกบริษัท เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯในอนาคต อีกทั้งบริษัทยังมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อสร้างหลักประกันให้แก่พนักงานภายในบริษัท

มาตรฐานแรงงานไทยเป็นเรื่องที่กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก การสร้างมาตรฐานแรงงานที่ดีเป็นการเคารพสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสีย ส่งผลให้ **นายจ้างอยู่ดี ลูกจ้างอยู่ดี ประเทศไทยได้ประโยชน์**



นายจ้างอยู่ดี

1. สินค้าและบริการได้รับการยอมรับในเรื่องแหล่งผลิตที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานที่เป็นธรรม คำถึงหนึ่งถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานที่มีการดำเนินการอย่างมีมาตรฐาน
2. เป็นเครื่องมือทางการตลาดในการแข่งขันทางธุรกิจในเวทีการค้าทั้งในประเทศและนานาชาติ
3. มีภาพลักษณ์ที่ดี สามารถประชาสัมพันธ์ในทางสร้างสรรค์ได้
4. สนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากล
5. สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

ลูกจ้างอยู่ดี

1. มีขวัญกำลังใจ มีความมั่นคงในการทำงานเพราะสิทธิมนุษยชนได้รับการปกป้อง
2. ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด
3. ลูกจ้างมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มของแรงงาน และมีสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง
4. ไม่เลือกปฏิบัติในการว่าจ้างแรงงาน อันเนื่องจากเหตุเพราะความแตกต่างในเรื่อง สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศ ทักษะคนตัว และความสามารถ
5. ลูกจ้างมีความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

ประเทศไทยได้ประโยชน์

1. สร้างเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างเสมอภาค และสามารถบูรณาการเข้ากับเศรษฐกิจโลกได้อย่างเป็นเลิศ
2. ยกระดับภาพลักษณ์ประเทศในเรื่องคุณภาพสินค้าและบริการที่ผ่านการรับรองด้วยเกณฑ์มาตรฐาน มีการบริหารจัดการแรงงานที่เป็นธรรมและคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม

จากความสำคัญดังกล่าวกลุ่มบริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะธำรงรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยอย่างต่อเนื่อง จนได้รับรางวัลสถานประกอบการที่ธำรงรักษาระบบมาตรฐานแรงงานไทยต่อเนื่อง 10 ปี จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งถือว่าเป็นอีกหนึ่งความภาคภูมิใจของกลุ่มบริษัท



การพัฒนาบุคลากร (G4-LA9)

เพื่อให้พนักงานมีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและมีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานในสายงานของตน บริษัทกำหนดเป้าหมายให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการอบรม ให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัท มีการจัดอบรมทั้งในบริษัทโดยเชิญวิทยากรมาบรรยาย และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับการทำงานรวมทั้งเรื่องจริยธรรม และให้พนักงานเข้าร่วมอบรมและสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้กับบริษัทอื่นๆภายนอกบริษัทด้วย นอกจากนี้ บริษัทมีการวางแผนการอบรมและสนับสนุนในเรื่องงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีการสื่อสารเพื่อถ่ายทอดและบริหารความรู้ (Knowledge Management) ร่วมกันระหว่างพนักงานในองค์กร

ส่วนหนึ่งของการบริหารและพัฒนาบุคลากร คือ การสร้างหลักสูตรที่จำเป็นต่อพนักงาน ประกอบด้วย หลักสูตรบังคับ และหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพ

หลักสูตรบังคับ หลักสูตรบังคับเป็นหลักสูตรที่พนักงานทุกคนต้องเข้ารับการอบรม และหลักสูตรที่ออกแบบเฉพาะสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน

หลักสูตร ประมุขพิเศษพนักงานใหม่

เน้นการให้ข้อมูลและคำแนะนำเบื้องต้นของธุรกิจอ้อยและน้ำตาล รวมทั้งธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เข้าใจการจัดโครงสร้างการบริงงานในองค์กร ประวัติความเป็นมา และวัฒนธรรมขององค์กร รวมทั้งรู้จักผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยีการผลิตสินค้า เพื่อให้พนักงานได้รู้จักและเข้าใจสภาพแวดล้อมขององค์กร สามารถปรับตัวการรวมเพื่อให้เข้ากับเพื่อนร่วมงานและสังคมการทำงานภายในองค์กรได้อย่างราบรื่นและรวดเร็วยิ่งขึ้น

หลักสูตร ความปลอดภัยในการทำงาน

เน้นความรู้เรื่องความปลอดภัย จุดอันตรายต่างๆในพื้นที่การทำงาน เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญ ความปลอดภัยในการทำงาน โดยได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมตามข้อกำหนดมาตรฐานปี 2543 และถ่ายทอดไปยังหลักสูตรอบรม เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อรู้วิธีการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน

หลักสูตร ระบบการบริหารคุณภาพ ตามมาตรฐาน ISO 9001:2008

เน้นการเพิ่มความรู้ความเข้าใจในข้อกำหนดพื้นฐาน และ ขั้นตอนของระบบการบริหารคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2008 โดยพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง จะต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานของตนเอง และถือปฏิบัติตามข้อกำหนดในมาตรฐานเรื่องการผลิตสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพ เพื่อให้ลูกค้าและผู้ใช้บริการเกิดความมั่นใจในสินค้าที่ได้มาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพในระดับสากล

หลักสูตร FSSC 22000 (Food Safety)

หลักสูตรที่เน้นการจัดระบบความปลอดภัยด้านอาหาร FSSC 22000 (Food Safety) โดยพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องจะต้องได้รับการอบรมในหลักสูตรความปลอดภัยด้านอาหาร เพื่อการจัดทำแผนป้องกันสิ่งที่อาจปนเปื้อนสู่การผลิต เพื่อสร้างความเชื่อมั่น กับกลุ่มลูกค้าในธุรกิจอย่างต่อเนื่อง



จำนวนพนักงานทั้งหมด **4,203** คน



พนักงานหญิง **706** คน พนักงานชาย **3,497** คน

จำนวนพนักงานแยกตามตำแหน่ง **4,203** คน



พนักงานบริหาร **88** คน



พนักงานทั่วไป **4,094** คน



ผู้บริหารระดับสูง **21** คน

มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553)

เพื่อให้พนักงานได้รับทราบถึง ข้อกำหนดในมาตรฐานแรงงานไทย ข้อกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้อง การมีอิสระเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น การไม่เลือกปฏิบัติ การเคารพสิทธิมนุษยชน รวมทั้งเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและเสริมสร้างบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในสถานประกอบการที่รองรับการขยายระบบธุรกิจในอนาคต

หลักสูตรการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้วยศาสตร์พระราชา

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้วยศาสตร์พระราชাজัดขึ้น ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว ระหว่างเดือนกรกฎาคม-พฤศจิกายน 2560 เป็นหลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพของพนักงานในด้านการปฏิบัติงานโดย น้อมนำหลักการทรงงาน ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร มาปรับใช้ และการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพึ่งพาตนเองของพนักงาน ที่จะสามารถทำให้พนักงานได้ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ภายในครอบครัวได้ โดยผ่านกิจกรรมโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน (บ้านพนักงาน)

หลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพ

กลุ่มบริษัท ตระหนักถึงการพัฒนาทักษะ การเรียนรู้ และสนับสนุน การพัฒนาศักยภาพในด้านการทำงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัด หลักสูตรที่เน้นการเสริมสร้างความรู้การบริหาร การพัฒนาภาวะผู้นำ และ ทักษะต่างๆ ให้สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กรสู่พนักงานในแต่ละ ระดับ เพื่อการพัฒนาศักยภาพให้เกิดประสิทธิผล ดังนี้

กลุ่มผู้บริหารระดับสูง

หลักสูตรและเนื้อหาวิชาสำหรับกลุ่มนี้จะเน้นให้ความรู้ในเชิงการบริหารงานใหม่ๆ และทักษะการจัดการระดับสูง เพื่อการกำหนดทิศทางขององค์กร และ เป้าหมายให้เกิดผลตามที่วางแผนไว้ เพื่อให้เท่าทันกับความเปลี่ยนแปลง ที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งในกลุ่มผู้บริหารระดับสูงนี้เน้นไปที่หลักสูตร เช่น หลักสูตรการคิดและเขียนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking and Executive), Directors Strategic Workshop, หลักสูตรการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

กลุ่มพนักงานระดับจัดการ

หลักสูตรและเนื้อหาวิชาสำหรับกลุ่มนี้เน้นให้ความรู้ในเชิงการบริหาร และการจัดการทั่วๆ ไป เพื่อวางแผนการบริหารที่มีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และพัฒนาภาวะผู้นำสู่การเจริญเติบโตที่ยั่งยืนในองค์กร ได้แก่ หลักสูตร โครงการพัฒนาผู้บริหาร Mini MBA for KSL, การบริหารงานบุคคลสำหรับผู้จัดการ (HR for non HR), การพัฒนาผู้นำในบทบาทการสอนงาน (The Leader as Coach), การพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้บริหาร (Competency for Executive Management), การบริหารผลงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Performance Management System), การบริหารความต่อเนื่อง ทางธุรกิจ (Business Continuity Management System) เป็นต้น

กลุ่มพนักงานระดับบังคับบัญชา

เน้นความรู้และทักษะในสายงานของตนเอง เสริมสร้างศิลปะในการ การสื่อสาร รวมทั้งการทำงานเป็นทีม เพื่อพัฒนาทักษะในการสื่อสาร ประสานสัมพันธ์ที่ระหว่างพนักงาน และการสร้างทัศนคติในการทำงานที่ดี มาสู่องค์กร ซึ่งจะเป็นส่วนเสริมทักษะการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น ได้แก่ การนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ (Effective Presentation Technique) การพัฒนาทักษะหัวหน้างาน และการเป็นที่เลี้ยงในองค์กร, การเจรจาต่อรองเพื่อประสิทธิผล (Negotiation for Results), KSL Excellence Team Work และการเขียนหนังสือโต้ตอบ หนังสือราชการ การเขียน รายงานเพื่อการนำเสนออย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

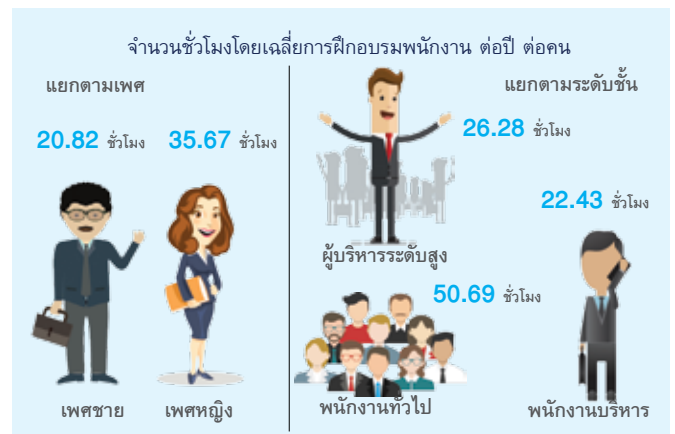
กลุ่มพนักงานระดับปฏิบัติการ

พนักงานในกลุ่มนี้จะเน้นให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงาน และเพิ่มเติมความรู้ ในเรื่องหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งเสริมสร้างความรู้เบื้องต้นในกิจกรรม เพิ่มผลผลิตต่าง ๆ ที่เป็นเครื่องมือในการช่วยปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น เช่น ความรู้เบื้องต้นในเรื่อง กิจกรรม 5ส., กิจกรรมกลุ่มคุณภาพ (QCC.), กิจกรรมเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน (Safety), การต่อต้าน การทุจริตและการคอร์รัปชัน (Anti-Corruption and Anti-Bribery Policy) เป็นต้น

โครงการทำ OPK หรือ One Point Knowledge และการทำ OPL หรือ One Point Lesson, OPS One point Sharing

การทำ OPK หรือ One Point Knowledge และการทำ OPL หรือ One Point Lesson, OPS One point Sharing เป็นหนึ่งในเครื่องมือการจัดการ ความรู้ของโครงการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ซึ่ง รวบรวมบทความ ที่น่าสนใจ เคล็ดลับ ทางเทคนิคด้านต่างๆ ที่ได้รับหลัง จากไปร่วมประชุมหรืออบรมทุกหลักสูตร และ สัมมนาจากหน่วยงาน ภายนอก รวมทั้งการเขียนบทความที่เกิดจากประสบการณ์ของพนักงานใน องค์กร แล้วนำมาแบ่งปันให้กับเพื่อนร่วมงานมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรให้เกิดทัศนคติในการเรียนรู้ เพื่อนำไปสู่ การพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายโดยมีสมรรถนะสูงขึ้น และเกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของ องค์กร และการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่ยั่งยืน

ที่ผ่านมา บริษัท ได้กำหนดให้ ผู้บังคับบัญชาทุกคนทุกระดับ ต้องดำเนินการ วางแผนเรื่องการพัฒนาบุคลากรที่ตนเองดูแล เพื่อจะได้มีการวางแผน กำหนดเรื่องงบประมาณส่งพนักงานไปร่วมอบรมให้ได้ตามเป้าหมายที่ กำหนด รวมทั้งต้องมีการติดตามและประเมินผลหลังจากไปเข้าอบรม ด้วยทุกครั้ง



แผนการสืบทอดงาน

คณะกรรมการบริษัทตระหนักว่า องค์กรจะเจริญก้าวหน้าและพัฒนาไปขึ้น อยู่กับการสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม เพื่อสืบทอด เจตนารมณ์ของผู้ก่อตั้ง จึงมอบนโยบายให้ฝ่ายบริหารให้ความสำคัญกับ การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

บริษัทมีการคัดเลือกบุคคลที่จะรับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่ สำคัญทุกระดับให้เป็นไปอย่างเหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าได้ผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะกับตำแหน่งและทำให้การบริหารงานของบริษัท ดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่น และมีผู้ที่สามารถรับผิดชอบทดแทนกันได้ตาม ความเหมาะสม พร้อมกันนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ศึกษาหาข้อมูลและติดต่อกับ บริษัทและสถาบันที่มีความเป็นมืออาชีพมาให้คำปรึกษาในการดำเนิน โครงการแผนการสืบทอดงานให้ดีขึ้นต่อไป ทั้งนี้ บริษัทมีการกำหนดแผน สืบทอดงาน ดังนี้

1. การกำหนดตำแหน่งงานที่สำคัญหรือตำแหน่งงานหลัก
2. การกำหนดศักยภาพหรือสมรรถนะของตำแหน่งงานหลัก
3. กระบวนการวิเคราะห์หาผู้สืบทอดตำแหน่ง
4. จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล



การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัทฯ มุ่งมั่นจะสร้างองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ด้วยการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยการสร้างค่านิยมขององค์กร (CORE VALUES) ที่ครอบคลุมลักษณะที่พึงประสงค์ และสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรได้รับทราบเข้าใจและปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้พัฒนาเป็นวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมขององค์กร (CORE VALUES) คือ D-I-S-C ประกอบด้วย

D - Dynamic หมายถึง มีพลัง กล้าเปลี่ยนแปลงสิ่งที่ดีที่สุด

- เปลี่ยนแปลง และปรับตัวรวมทั้งประเมิน กลยุทธ์ แผน และกระบวนการทำงานเพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม
- หาความรู้ทั้งที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่และธุรกิจที่เราทำพัฒนาทักษะ และความชำนาญที่จำเป็นต่อการทำงานในปัจจุบันและอนาคต
- ตัดสินใจในเวลาที่เหมาะสมบนฐานข้อมูลที่เพียงพอ

I - Integrity หมายถึง ซื่อสัตย์ รักษาคำพูดและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

- ยึดถือความซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นคำสัญญาที่ให้ไว้
- ปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติและเคารพศักดิ์ศรีของผู้อื่น
- ยึดมั่นในธรรมมาภิบาล จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและความรับผิดชอบต่อสังคม
- ตรงต่อเวลาและสื่อสารข้อมูลที่เป็นความจริงในเวลาที่เหมาะสม ไม่บิดเบือน หรือปกปิดสาระสำคัญที่พึงเปิดเผยรวมทั้งเตรียมข้อมูลและให้ความเห็นที่เป็นประโยชน์

S - Synergy หมายถึง ร่วมใจ ประสานจุดเด่นสร้างผลงานทวีคูณ

- ร่วมคิด ร่วมทำและแบ่งปันความรู้อย่างเต็มที่
- สื่อสาร หน้าที่ ความรับผิดชอบ และความคาดหวังอย่างชัดเจน
- สรุปผลและเสนอแนะอย่างสร้างสรรค์

C - Creativity หมายถึง สร้างสรรค์ พัฒนาสิ่งใหม่ประยุกต์ให้เกิดจริง

- พัฒนาวิธีการทำงาน ผลิตภัณฑ์หรือบริการแบบใหม่ๆ ให้กับองค์กร
- ตัดสินใจและปฏิบัติ โดยผ่านการประเมินความเสี่ยงในระดับที่ยอมรับได้ และมีการติดตามเรียนรู้จากผลสำเร็จและข้อผิดพลาดเพื่อใช้ในการปรับปรุงต่อไป

โครงการ KSL INNOVATION AWARD 2017

โครงการนี้เกิดขึ้นในปี 2560 เป็นครั้งแรก โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมค่านิยมทางด้านความคิดสร้างสรรค์ (C-Creativity) พนักงานได้รับการเชิญชวนให้ส่งผลงานเข้าประกวดทั้งในประเภทซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์ โดยแต่ละประเภทจะแบ่งเป็นสามระดับ คือ ระดับแนวคิด ระดับต้นแบบ และระดับที่ใช้งานได้จริง

พนักงานได้ส่งผลงานตามเกณฑ์ที่ประกาศไปแล้วล่วงหน้าเข้าประกวดหลายผลงาน คณะกรรมการที่ตั้งขึ้นได้คัดเลือกผลงานที่เป็นประโยชน์และใช้ได้จริงสำหรับกิจการ ในปี 2560 นี้ คณะกรรมการฯ ได้ให้รางวัลแก่ 18 ผลงาน

หลังการคัดเลือกแล้ว คณะกรรมการฯ ได้จัดงาน Innovation Awards 2017 เพื่อให้พนักงานที่ได้รับรางวัลได้นำเสนอผลงานต่อผู้บริหารและเพื่อนพนักงาน และเพื่อมอบรางวัลแก่พนักงานเจ้าของโครงการที่ได้รับเลือกข้างต้น

ช่องทางในการสื่อสารวิสัยทัศน์และค่านิยมขององค์กร

กลุ่มบริษัทฯ ได้มีจัดให้มี KSL Brand Ambassador รุ่นที่ 1 จำนวน 33 คน เป็นผู้นำในสื่อสารให้กับทุกส่วนทั้งส่วนสำนักงานใหญ่และโรงงานให้ทราบทุกช่องทาง ดังนี้

- กิจกรรม Morning talk
- กิจกรรมสื่อสาร DISC ติดป้ายไวน์/เสียงตามสาย
- กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานและอบรมพนักงาน
- เสนอชื่อพนักงานที่มีคุณสมบัติตามค่านิยมองค์กรแต่ละอย่าง (D,I,S,C idol)
- กิจกรรม KYT สอดแทรกค่านิยมขององค์กร
- กิจกรรม SHEDAY สอดแทรกค่านิยมขององค์กร

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

บริษัทให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการกุศลหรือการพัฒนาชุมชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยเฉพาะในพื้นที่ที่บริษัทฯ ประกอบกิจการ โดยมีการสนับสนุนในรูปของการบริจาคเงินหรือสิ่งของตามความเหมาะสมแก่กิจกรรม โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับการสนับสนุนตามจารีตประเพณี

บริษัทฯ และบริษัทย่อยในจังหวัดต่างๆ ได้แก่ ที่อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย อำเภอท่ามะกาและอำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี และอำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนต่างๆ ในจังหวัดที่ตั้งโรงงานและจังหวัดใกล้เคียงเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น เช่น ให้ความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการสร้างอาชีพ การถ่ายทอดความรู้ด้านการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ เพื่อส่งเสริมให้ชาวบ้านได้ลดต้นทุนทางการเกษตร และเป็นผลดีต่อร่างกายและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการออมเงิน ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน (ถ่ายทอดความรู้ด้านการทำสบู่ก้อนสมุนไพร) และอื่นๆ โดยบริษัทฯ มีศูนย์กิจกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว จังหวัดกาญจนบุรี และมีฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อฝึกอบรมผู้ที่สนใจทั่วไป รวมถึงครูและนักเรียนด้วย



ในส่วนของการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน รวมถึงการกุศลต่างๆ บริษัทฯ และบริษัทย่อยในพื้นที่ต่างๆตามกิ่งอำเภอต่างได้มีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่องทุกปี เช่น ได้ร่วมสร้างฝายชะลอน้ำ เพื่อร่วมดูแลดินป่า และแก้ไขปัญหาภัยแล้งอย่างยั่งยืน และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีการสนับสนุนอาหารกลางวัน บริจาคน้ำตาลข้าว ให้แก่โรงเรียนและชาวบ้าน มีการมอบทุนการศึกษาให้นักเรียนในโรงเรียนต่างๆ ช่วยสมทบทุนทาสีและปรับปรุงเมรุวัด สร้างภูมิทัศน์ ทำบุญกฐิน ทอดผ้าป่า จัดทำหลังคาคลุมสนามวอลเลย์บอลของโรงเรียน บริจาคผ้าห่มให้ชุมชนรอบโรงงาน บริจาคหนังสือและอุปกรณ์กีฬาให้โรงเรียนต่างๆ ร่วมกับโรงพยาบาลน้ำพองน้ำแพทย์ พยาบาลออกตรวจสุขภาพ บริจาคปุ๋ยชีวภาพให้โรงเรียน เป็นต้น



กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน

1. บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านสำนักเย็น (กลุ่มสตรีรีไซเคิลบ้านสำนักเย็น) ตั้งอยู่ หมู่ที่ 1 ต.พระแท่น อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี นำโดยคุณธรรมฤทัย พระแท่น มีสมาชิกทั้งหมด 20 คน เป็นชุมชนที่น้อมนำพระราชปณิธานด้านความสามัคคี เป็นชุมชนที่น้อมนำพระราชปณิธานด้านความสามัคคี เป็นหลักในการขับเคลื่อนของกลุ่มจนประสบความสำเร็จเป็นสถานที่ศึกษาดูงานของชุมชนและหน่วยงานภายนอก สร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างรายได้เพิ่มให้กับคนในชุมชนได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้โดยจัดสรรพื้นที่การเรียนรู้ของชุมชน เป็น 2 ส่วน คือ

1. การเรียนรู้ด้านการจัดการขยะ คือ การคัดแยกขยะ และเพิ่มมูลค่าของขยะ
2. การเรียนรู้ด้านการพึ่งพาตนเอง ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการสนับสนุนของกลุ่มบริษัท น้ำตาลขอนแก่น ดำเนินการในพื้นที่บ้านของคุณธรรมฤทัย พระแท่น และคุณกฤษฎา พระแท่น แบ่งเป็นที่อยู่อาศัย 2 ไร่ รอบพื้นที่บ้านมีการปลูกผัก เผาถ่าน เลี้ยงไส้เดือน ทำปุ๋ยหมักชีวภาพ และเป็นที่ยอมรับของกลุ่มสำหรับผลิตสินค้าของกลุ่มสตรีรีไซเคิล เช่น สบู่ก้อนสมุนไพร สบู่เหลวสมุนไพร ข้าวเกรียบสมุนไพร และชาสมุนไพร พื้นที่เกษตร จำนวน 4 ไร่ มีการทำนา เลี้ยงเป็ด เลี้ยงไก่ และการอนุรักษ์พันธุ์กระบือไทย ที่จะสามารถเป็นตัวอย่างให้กับชุมชนอื่นได้ ในปัจจุบันเปิดรับคณะศึกษาดูงานเข้าศึกษา ดูงานปีละมากกว่า 2,500 คน



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านสำนักเย็น

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านความสามัคคี

“ ความสำเร็จของชุมชนบ้านสำนักเย็น จะเกิดขึ้นไม่ได้หากไม่ได้ได้รับความร่วมมือจาก คนในชุมชน เทศบาลตำบลพระแท่นกลุ่ม บริษัท น้ำตาลขอนแก่น ที่ให้การสนับสนุนองค์ ความรู้และกำลังแรงกาย สร้างแหล่งเรียนรู้ของ ชุมชนแห่งนี้ขึ้น ”



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านหนองไม้แก่น

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านความรับผิดชอบ

“ การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านหนองไม้แก่นนั้น...เกิดจากความตั้งใจของ ชาวบ้านที่จะรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมด้าน การพึ่งพาตนเอง ก็มีการลองผิดลองถูกไปเรื่อยๆ เมื่อพบปัญหาที่ช่วยกันหาวิธีการแก้ไข ต้อง ของอบคุณกลุ่มบริษัท น้ำตาลขอนแก่น ที่คอย ให้คำแนะนำและสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน บ้านหนองไม้แก่น.. ”

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านหนองไม้แก่น ตั้งอยู่ หมู่ที่ 8 ต.หนองลาน อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี เกิดขึ้นจากผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่วันชัย ญาติคำ ได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว และนำความรู้ไปพัฒนา พื้นที่ว่างเปล่าของตนเอง ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชน โดยการขับเคลื่อน ร่วมกันระหว่างชุมชน วัด โรงเรียน และกลุ่มบริษัท น้ำตาลขอนแก่น สร้างฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง คือ ฐานเรียนรู้ต้นไม้ยา ฐานเรียนรู้ คนรักษ์แม่ธรณี ฐานเรียนรู้คนรักษ์สัตว์ ฐานเรียนรู้คลังเสบียงคน ฐานเรียนรู้ คนรักษ์สมุนไพร และฐานเรียนรู้คนเอาถ่าน เป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชน และ สถานที่ศึกษาดูงานของผู้ที่สนใจด้านการพึ่งพาตนเอง นอกจากนี้ชุมชน บ้านหนองไม้แก่นยังเป็นสถานที่ศึกษาดูงานของชมรมผู้สูงอายุ และ ด้านสุขภาวะด้วย ปัจจุบันสามารถรับคณะศึกษาดูงานได้มากกว่า 1,500 คนต่อปี



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนวัดหมอเต่า กลุ่มกล้วยฉาบขยายเคียงตั้งอยู่ ม.2 ต.ช่องสะเดา อ.เมือง จ.กาญจนบุรี เป็นการรวมกลุ่มของคนในชุมชนเพื่อแปรรูปกล้วย เป็นกล้วยฉาบ 7 รส คือ รสเบรกด่าง รสเนย รสป่าปรีก้า รสบาร์บีคิว รสใบเตย รสเค็ม และรสหวาน โดยในปีนี้ได้มีการเพิ่มรสชาติของน้ำอ้อยขึ้น โดยคั้นน้ำอ้อยจากแปลงอ้อยอินทรีย์ของศูนย์กิจกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว ทดลองและปรับปรุงสูตรกล้วยฉาบจนได้รสชาติใหม่ คือ กล้วยฉาบน้ำอ้อย เป็นการเพิ่มความหลากหลายให้กับลูกค้าที่แวะเข้ามาอุดหนุนกล้วยฉาบป่าเคี่ยม ซึ่งในปัจจุบันสามารถสร้างรายได้ให้กับกลุ่มมากกว่า 7,000 บาทต่อเดือน



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนวัดหมอเต่า

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการศึกษา

“ เดิมทีป่าทำอาชีพปลูกผัก ทำสวนกล้วยขายส่งที่ตลาดนครปฐม จนแม่ป่าเสียชีวิตเมื่อ 10 ปีก่อนได้เข้าไปเรียนรู้ที่ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว เมื่อกลับมาก็เห็นว่าที่บ้านมีกล้วยเยอะจึงได้ทดลองทำกล้วยฉาบขายแถวบ้านก่อนต่อมาก็ค่อยๆเพิ่มเติมเพื่อย้ายตลาดให้เพิ่มมากยิ่งขึ้น ”



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านดอนรัก

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านความเสียสละ

“ ความฝันของจำแม่ก็คือ การสร้างแหล่งเรียนรู้ของชุมชน เพื่อให้ชุมชนได้มีสถานที่สำหรับเรียนรู้เรื่องของเศรษฐกิจพอเพียง การพึ่งพาตนเองตามแนวทางของในหลวงรัชกาลที่ 9 ตอนนีพอมีเวลาว่างก็ไปช่วยพี่บ๋ม (ชุมชนบ้านสำนักเขิน) รับผิดชอบศึกษาดูงาน ช่วยเป็นวิทยากรเรื่องการเลี้ยงไส้เดือน ซึ่งต้องขอขอบคุณทางกลุ่มบริษัท น้ำตาลขอนแก่น ที่ในการสนับสนุนโรงพยาบาลเลี้ยงไส้เดือนเพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษาดูงานของผู้ที่สนใจด้วย ”

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านดอกกรัก ตั้งอยู่ หมู่ที่ 6 บ้านดอนรัก ต.พระแท่น อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี เป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชนเรื่องการเลี้ยงไส้เดือน เพื่อขยายพันธุ์ ผลิตปุ๋ยมูลไส้เดือน ปุ๋ยน้ำมูลไส้เดือนเพื่อจำหน่าย ในราคาไม่แพง โดยคุณสุทน มาลัย (จำแม่) ได้น้อมนำพระราชปณิธานด้านความเสียสละของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 มาปรับใช้โดยเปิดบ้านของตนเองเป็นแหล่งเรียนรู้ เมื่อมีเวลาว่างจะเข้าไปช่วยงานกิจกรรมของชุมชนบ้านสำนักเขินอย่างสม่ำเสมอ ปัจจุบันมีชุมชนผู้สนใจแวะเยี่ยมเยือนและเรียนรู้ด้านการเลี้ยงไส้เดือน มากกว่า 1,500 คนต่อปี

เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงที่เกิดขึ้นจากความร่วมมือของโรงเรียนท่าเรือพิทยาคม และกลุ่มบริษัท น้ำตาลขอนแก่น โดยนำนักเรียนและคุณครูเข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำฐานเรียนรู้เข้ามาพัฒนาที่โรงเรียน เช่น การเลี้ยงปลาตู้ การเผาถ่าน เก็บน้ำส้มควินไม้ การเพาะเห็ดนางฟ้า การทำผลิตภัณฑ์ลดรายจ่ายในครัวเรือน ซึ่งทางโรงเรียนจะมีจุดเด่นในเรื่องของ ผลิตภัณฑ์จากฟักข้าว สามารถสร้างรายได้เสริมให้กับเด็กๆ และเป็นแหล่งเรียนรู้ของผู้สนใจอีกด้วย ในปัจจุบันสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับนักเรียน ครู ผู้ปกครองและผู้สนใจ มากกว่า 1,000 คนต่อปี



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงเรียนท่าเรือพิทยาคม

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการศึกษา

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงเรียนท่าเรือพิทยาคม ตั้งอยู่ ตำบลท่าเรือ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านไร่

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านความประหยัด

“ ลุงมีอาชีพทำอ้อยเป็นรายได้หลักของครอบครัวรอบๆ บ้านก็มีการปลูกผัก ปลูกสมุนไพรไว้เก็บทำกับข้าวกินกันในครอบครัวบ้าง เน้นทำเกษตรแบบไม่ใช้สารเคมี จากการแนะนำของผู้ใหญ่วิสันต์ ตระกูลโอสถ หลังจากได้เข้าร่วมโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนของกลุ่มบริษัท น้ำตาลขอนแก่น ได้รับการสนับสนุน เรื่องของ การทำน้ำหมักชีวภาพและการเลี้ยงสัตว์ ต้องขอขอบคุณทางบริษัทที่ให้การสนับสนุนด้วย ”

2. บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านไร่ ตั้งอยู่ บ้านไร่พัฒนา ตำบลหลุมรั้ง อำเภอปอพลอย จังหวัดกาญจนบุรี เป็นพื้นที่ของลุงสาหร่าย ออละเอี่ยม มีเนื้อที่ทั้งหมด 40 ไร่ แบ่งเป็นไร่อ้อย ไร่สับปะรด ไร่ข้าวโพด แหล่งน้ำ แปลงผักสวนครัว แปลงสมุนไพร และที่อยู่อาศัย โดยรอบบ้านจะมีเตาเผาถ่าน การทำปุ๋ยหมักชีวภาพและการเลี้ยงสัตว์อีกด้วย ซึ่งทำให้ลุงสาหร่ายสามารถลดรายจ่ายในการซื้อวัตถุดิบมาประกอบอาหารมากกว่า 2,000 บาท/เดือน และยังมีรายได้หมุนเวียนตลอดทั้งปีและเป็นตัวอย่างให้กับชาวบ้านที่สนใจมากกว่า 1,200 คนต่อปี



เกษตรกรชาวไร่อ้อยของโรงงาน จุดเริ่มต้นของการทำศูนย์เรียนรู้คือเมื่อประมาณ ปี พ.ศ.2555 ผู้ใหญ่วสันต์ ได้เข้ามาศึกษาเรียนรู้แนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว หลังจากนั้นได้นำกลับไปพัฒนาพื้นที่บ้านของตนเองให้เป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชน โดยการสนับสนุนของกลุ่มบริษัท น้ำตาลขอนแก่น บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกองไทย จำกัด ในพื้นที่มีการทำอ้อยลดต้นทุนโดยใช้มูลสัตว์แทนปุ๋ยเคมี การเลี้ยงสัตว์ ปลูกผัก และมีการจัดตั้งกลุ่มเพื่อผลิตผลิตภัณฑ์ลดรายจ่ายในครัวเรือน โดยชุมชนบ้านจงเจริญนับว่าเป็นชุมชนต้นแบบของการพึ่งตนเองได้เป็นอย่างดี ในปัจจุบันมีผู้สนใจเข้าศึกษาดูงานมากกว่า 2,000 คนต่อปี และผู้ใหญ่วสันต์ยังเป็นวิทยากรให้กับหน่วยงานภายนอกบรรยายนอกสถานที่อีกด้วย



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านวังทอง

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการประกอบอาชีพเกษตรกรรม

“ การทำอาชีพเกษตรกรรมนั้น เป็นอาชีพหลักที่อยู่คู่กับสังคมไทยมานาน ที่บ้านทำทุกอย่างเลย ทั้งทำนา ทำไร่ และปลูกผัก อย่างน้อยที่สุดเราก็มีอาหารไว้รับประทานในครัวเรือน เหลือกินขายมีรายได้ตลอดทั้งปี ”



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านจงเจริญ

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านเศรษฐกิจพอเพียง

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านจงเจริญ ตั้งอยู่ ตำบลหลุมรัง อำเภอบ่อพลอย จังหวัดกาญจนบุรี นำโดยผู้ใหญ่วสันต์ ตระกูลโอสถ

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านวังทอง ต.หลุมรัง อ.บ่อพลอย จ.กาญจนบุรี นำโดยคุณชูชาติ กล้าหาญ เป็นพื้นที่ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีการทำไร่อ้อยลดสารเคมีเช่นเดียวกับลุงสาหร่าย มีแหล่งน้ำ การทำนาข้าว มีการปลูกผักสวนครัวไว้รับประทานและจำหน่าย ได้รับการสนับสนุนจากบริษัท ด้านการเลี้ยงสัตว์ เพื่อสร้างรายได้เสริม ใช้ประโยชน์จากมูลสัตว์ การผลิตน้ำหมักชีวภาพ ลดการใช้สารเคมีทางการเกษตร ซึ่งส่งผลดีต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

3. บริษัท น้ำตาลนิวเวสต์ จำกัด

เป็นโรงเรียนขนาดเล็ก จัดการศึกษาตั้งแต่ระดับปฐมวัย ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 จำนวนนักเรียนทั้งสิ้น 63 คน บริหารงานโดยนางจิราวัฒน์ คุณเวียน ผู้อำนวยการโรงเรียน มีข้าราชการครู 3 คน ครูพี่เลี้ยง 1 คน ครูพี่เลี้ยงจ้างสอน 1 คน และช่างไฟฟ้า ระดับ 4 จำนวน 1 คน จัดการเรียนการสอนแบบคละชั้น และใช้ทีวีทางไกลผ่านดาวเทียมวงไกลกังวล เข้ามาช่วยในการจัดการเรียนการสอน และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเข้ามาบริหารจัดการและใช้ในการจัดการเรียนการสอนโดยบูรณาการเข้าทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ จัดหลักสูตรท้องถิ่นให้สอดคล้องกับบริบทของชุมชน และพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ โรงเรียนบ้านหนองหอย ได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการสอนโดยปลูกฝังแนวคิดหลักการ และการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ให้นักเรียนรู้จักความพอประมาณ หมายถึง รู้จักความพอดี ความเหมาะสม มีเหตุผล หมายถึง รู้จักคิดวิเคราะห์ใช้เหตุและผลในการทำงาน และเรียนรู้ มีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี หมายถึง รู้จักวางแผน และป้องกันในการเรียนรู้ การใช้ชีวิต และการทำงาน ควบคู่ไปกับ 2 เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม คือต้องเรียนรู้ ศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีคุณธรรมจริยธรรม ในตัวที่ดีด้วย

การดำเนินงานโรงเรียนปลูกฝัง ส่งเสริม โดยการบูรณาการกิจกรรมการเรียนการสอนทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ และจัดกิจกรรมเกษตรพอเพียงเพื่อสนับสนุนอาหารกลางวันนักเรียน โดยการปลูกผักกางมุ้ง ปลอดภัย โดยการสำรวจความต้องการรับประทานอาหารกลางวันจากนักเรียนและนำเพาะปลูก การปรับปรุงดินสำหรับแปลงเกษตร การเพาะเห็ดนางฟ้า การเลี้ยงปลา การปลูกป่า 3 อย่างประโยชน์ 4 อย่าง ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้ได้นำผลผลิตส่งเข้าโรงครัวเพื่อประกอบอาหารกลางวัน ให้นักเรียน ในการจัดกิจกรรมเหล่านี้โรงเรียนขนาดเล็กซึ่งประสบปัญหา ด้านงบประมาณไม่เพียงพอ ทางโรงเรียนได้ประสานงานกับหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อสนับสนุน และได้รับการสนับสนุนจาก บริษัท น้ำตาลนิวเวสต์ จำกัด (KSL) ได้สนับสนุนงบประมาณเบื้องต้น จำนวน 32,000 บาท และได้ส่งบุคลากรมาช่วยในการจัดทำโครงการ และอบรมให้ความรู้แก่นักเรียนในครั้งนี้ นอกจากนี้ทางโรงเรียนก็ได้นำบุคลากรไปศึกษาดูงานแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาพัฒนาตนเองและพัฒนางานต่อไปด้วย

ผลการดำเนินงานกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียงโรงเรียนบ้านหนองหอย เพื่ออาหารกลางวันนักเรียน ทำให้นักเรียนได้รับประทานอาหารที่สะอาด ปลอดภัย ทุกหลักโภชนาการและอิ่มท้องเพียงพอต่อความต้องการ ส่งผลให้นักเรียนมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน คุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นไปตามเป้าหมายของโรงเรียน โรงเรียน ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาแบบอย่างการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปี 2559 “สถานศึกษาพอเพียง 2559” จากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่
โรงเรียนบ้านหนองหอย
KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านเศรษฐกิจ
พอเพียง

โรงเรียนบ้านหนองหอย ตั้งอยู่หมู่ที่ 1 ตำบลพิภพ
อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว



คุณลุงสมพิศ เสาดตรง หนึ่งในพนักงาน บริษัท อะโกร แอนเทรตดิง จำกัด ผู้ดูแลกิจกรรมในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านหัวช้าง (KSL AGRO) ตั้งอยู่ 83 ม.2 ต.วัดนาคนคร อ.วัดนาคนคร จ.สระแก้ว หลังจากมีโอกาสไปศึกษาเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว ได้ดำเนินตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงการทำพื้นที่เป็นตัวอย่างให้กับพนักงาน และกลุ่มเกษตรกร โดยใช้พื้นที่บางส่วนแบ่งเป็นบ่อน้ำสำหรับกักเก็บน้ำไว้ใช้ในช่่วงฤดูแล้ง จำนวน 2 บ่อ ปล่อยปลา ใช้เป็นแหล่งอาหาร มีฐานเรียนรู้ ได้แก่ ฐานเรียนรู้คนรักสัตว์ ฐานเรียนรู้คลังเสบียงคน ฐานเรียนรู้คนรักสุขภาพ ฐานเรียนรู้คนเอาถ่าน ฐานเรียนรู้คนรักแม่ธรณี ฐานเรียนรู้คนรักพันธุ์ ซึ่งภายในฐานเรียนรู้จะมีกิจกรรมย่อยการทำน้ำหมักชีวภาพ และปุ๋ยจากการเลี้ยงสัตว์เพื่อสนับสนุนกิจกรรมหลักในพื้นที่ คือแปลงอ้อย สามารถช่วยลดต้นทุนการผลิต การใช้ไส้หมักคั้นไม้ลดการใช้สารเคมีได้พอสมควร ทำให้คุณภาพชีวิตพนักงานดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญยังมีการขยายผลกิจกรรมไปสู่บ้านพนักงาน นายสุชาติ แสงทอง การต่อยอดจากการที่ได้ร่วมกิจกรรมในศูนย์เรียนรู้ KSL AGRO ในพื้นที่บ้านของตนเองโดยการใช้พื้นที่ว่างให้เกิดประโยชน์ มีการเลี้ยงปลาในบ่อพาสติกบริเวณหลังบ้าน การเลี้ยงไก่ไข่ การเพาะเห็ดนางฟ้าภูฐาน การเผาถ่าน หลังจากได้ผลผลิตสามารถนำมาบริโภคในครัวเรือน นำออกจำหน่ายและแจกจ่ายให้กับชาวบ้าน สร้างความสุขพอเพียงภายในครอบครัว จนสร้างแรงบันดาลใจให้กับชาวบ้านเริ่มทำตาม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหมู่บ้านกลายเป็นแหล่งเรียนรู้อีกหนึ่งแห่งในชุมชน



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านหัวช้าง
KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านเศรษฐกิจพอเพียง
“ การสร้างพื้นที่ตัวอย่างความสำเร็จให้เป็นรูปธรรมบนพื้นฐานการอยู่ร่วมกันของพนักงานในหน่วยงานให้มีความพอเพียง การช่วยเหลือซึ่งกันและกันตามกำลังและความสามารถจะทำให้หน่วยงานโดยรวมเกิดความสุขในวิถีปฏิบัติอย่างแท้จริง ”



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านกุดม่วง
KSL สืบสานพระราชปณิธาน เดินตามรอยพ่อชีวิตพอเพียง เพื่อสุขเพียงพอ

“ หลายคนมักเข้าใจว่า การใช้ชีวิตพอเพียงมีความหมายแค่การอยู่อย่างประหยัด ไม่ใช้เงินเยอะ และไม่ใช้เงินในสิ่งที่ไม่จำเป็น ทั้งที่ในความเป็นจริงแล้ว การใช้ชีวิตพอเพียงนั้นอาจครอบคลุมไปถึงวิธีคิด วิธีตัดสินใจเลือกสิ่งต่างๆ ให้เหมาะสมกับตัวเรา โดยไม่ได้มุ่งหวังความร่ำรวยในบั้นปลาย แต่มีเป้าหมายคือ ความสุขที่ยั่งยืนที่ไม่มีวันสูญหาย ”

การสืบทอดแนวคิดการทำเกษตรแบบพอเพียง ตามแนวพระราชดำรินั้น พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ของลุ่มประเทิน มีริ่กรรมนั้นได้รับการสนับสนุนโดย บริษัทน้ำตาลนิวกวางส์ันหลี่ จำกัด สร้างศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านกุดม่วง ตั้งอยู่ 98 หมู่ที่ 6 ต.บ้านด่าน อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว มีสมาชิกทั้งหมด 30 คน ได้น้อมนำความรู้ของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ โดยการนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ การทำบัญชีพอเพียงให้รู้จักประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง และสอนให้รู้จักรอบคอบในการดำเนินชีวิต การปลูกผักในทีของตนเอง เลี้ยงสัตว์ อยู่แบบพอเพียง ทำแบบพอเพียง ให้เดินที่ละก้าว กินข้าวทีละคำ ให้บริหารจัดการพื้นที่ออกเป็น 4 ส่วน ปลูกทุกอย่างที่กิน กินทุกอย่างที่ปลูก ลุงประเทินได้เริ่มทำจึงเข้าใจ ว่าที่ท่านสอนคือ ดีที่สุดแล้ว การวางแผนที่ดี การจัดการที่ดี จะทำให้ประสบความสำเร็จ เกิดความผิดพลาดน้อย ปัจจุบันลุงทำแบบพอเพียง ปลูกทุกอย่างที่กินขายเอง แปรรูปเอง จัดการเอง เกิดข้อผิดพลาดบ้าง แต่เราก็แก้ไข ปรับปรุงให้ดีที่สุด สามารถเป็นสถานที่ศึกษาดูงานของชุมชนและหน่วยงานภายนอก สร้างรายได้เพิ่มให้กับคนในชุมชนได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้โดยจัดสรร พื้นที่การเรียนรู้ของชุมชน เป็น 2 ส่วน คือ

1. พื้นที่สวนปลูกกล้วย และแปรรูปเป็นกล้วยฉาบ
2. การเลี้ยงสัตว์ เช่น การเลี้ยงแมลงจิ้งหรีด การเลี้ยงไก่พื้นเมือง การเลี้ยงปลาเบญจพรรณ การเลี้ยงนกเขาสวยงาม
3. การปลูกผักสวนครัว และไม้ผล เช่น ชมอ พริก มะเขือ ข่า ตะไคร้ มะละกอมะม่วง ฝรั่ง น้อยหน่า

ภายในศูนย์เรียนรู้ คือ ทุกอย่างสามารถกินเอง ทำเอง ขายเองได้ ไม่ต้องมองหาลาด ปลูกไม่ต้องเยอะ ราคาเรากำหนดเองได้ อยากให้คนที่สนใจที่จะทำเกษตรเดินตามรอยเท้าพ่อ นั้นจะไม่จนและไม่อดตายถ้าทำแบบที่พอได้สอนไว้ลุงได้กล่าวทิ้งท้าย.....ปัจจุบันสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชนให้กับผู้สนใจมากกว่า 1,000 คนต่อปี

นางทองยูน จันทร์ศักดิ์ อายุ 61 ปี ตั้งอยู่ 97 หมู่ที่ 4 ต.ช่องกุ่ม อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว เป็นเกษตรกรมีอาชีพทำไร่อ้อย กล่าวคือหลังจากประสบปัญหาจากการทำไร่อ้อย เนื่องจากมีรายได้จากการขายอ้อยเพียงปีละครั้ง ทำให้บางช่วงรายรับไม่เพียงพอกับรายจ่ายที่ต้องใช้ในแต่ละเดือน จึงได้มีแนวคิดจะใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามแนวพระราชดำรินพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช นางทองยูนได้ทำบัญชีครัวเรือน จึงทำให้ช่วยให้ภาพรวมว่า ตนเองและครอบครัวมีรายได้เท่าไร มีรายจ่ายเท่าไร คงเหลือเท่าใด เงินไม่พอใช้เท่าใด และสำรวจว่ารายการใดจ่ายน้อยจ่ายมาก รายจ่ายไหนที่จำเป็นบ้าง หากจำเป็นน้อยหรือไม่จำเป็นเลยก็อาจจะลดทอนแล้วเลือกจ่ายเฉพาะที่จำเป็นเสียก่อน และได้ نن้อมนำความรู้ของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ โดยการนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ได้การทำเกษตรแบบผสมผสานปลูกพืชหลากหลายชนิด และเลี้ยงสัตว์ เพื่อสร้างรายได้เสริมให้กับครอบครัวในช่วงระหว่างรอการเก็บเกี่ยวอ้อย ในช่วงนั้นได้มีโครงการสร้างศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง ของบริษัทน้ำตาลนิวกวางสุณหลิ จำกัด จึงได้ร่วมโครงการดังกล่าว โดยแบ่งพื้นที่ปลูกอ้อยบางส่วนขุดสระน้ำเลี้ยงพื้นที่รอบบ่อปลูกพืชแบบผสมผสาน ทั้งมะม่วง ขนุน ฝรั่ง มะนาว มะละกอ กัลยน้ำว่า และเลี้ยงหมูหลุม เลี้ยงไก่ เป็นแหล่งอาหารสำหรับครอบครัว สร้างรายได้พร้อมแจกจ่ายให้กับชาวบ้านและเป็นศูนย์เรียนรู้ของหมู่บ้านการน้อมนำคำสอนในเรื่องการเกษตรของในหลวง ร.9 ที่รับสั่งให้แบ่งสรรที่ดินเป็นหลายๆ ส่วน ปลูกไม้หลายอย่าง ทั่วไม้กินไม่ประโยชน์ใช้สอย ทุกอย่างผสมผสานกัน เราก็นำมาใช้ในไร่ ชีวิตทุกวันนี้มีความสุขกับคุณภาพที่ดีขึ้นซึ่งเป็นความสุขในชีวิตที่แท้จริงเลยทีเดียว



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านหนองหัวช้าง

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ประหยัด อดออม สู่วิถีพอเพียงและเพียงพอ

“ การดำเนินชีวิตแบบอยู่อย่างพอเพียงและเพียงพอ การอยู่อย่างพอควรและควรพอ เมื่อเรามีการอยู่ การใช้พอดีแล้ว เราก็จะมีชีวิตและฐานะที่ดีพอ ไม่ฟุ้งเฟ้อและฟุ่มเฟือย ความพอเพียงไม่ได้สอนให้เราเกียจคร้าน แต่สอนให้เรารู้จักประมาณตน ”





ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

มหาวิทยาลัยเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อ ช่วยให้
ชุมชนเข้มแข็ง และธรรมาภิบาลคืนมาด้วย ปรัชญา
ของในหลวง

“ ความพยายามในการขับเคลื่อนเรื่อง
การปฏิรูปการศึกษาที่เกิดขึ้นหลายครั้งหลายหน
ในสังคมไทย กล่าวได้ว่ามีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยง
กับความเปลี่ยนแปลงทางสังคมไทยมาตลอด
โดยการเปลี่ยนแปลง ทางสังคม ต่างก็ตั้ง
ความมุ่งหวังเอาไว้ว่า การปฏิรูปการศึกษา
การปฏิรูปการเรียนรู้ การเปลี่ยนแปลงคน
หรือพัฒนาคนโดยผ่านกระบวนการศึกษา
ทั้งในระบบและนอกระบบจะเป็นฐานของการ
ปฏิรูปสังคม แก้ปัญหาวิกฤติความเหลื่อมล้ำ
สู่การพัฒนาประเทศชาติ ที่สมดุลและยั่งยืน ”

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นคุณค่าและความสำคัญปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของแนวคิดและปรัชญาอื่นที่นำไปสู่การพัฒนาแบบยั่งยืน รวมทั้งเพื่อให้ภารกิจบริการวิชาการแก่สังคม เป็นรูปธรรมมากขึ้น มหาวิทยาลัยจึงขยายผลของหลักคิดดังกล่าวไปสู่การสร้างกระบวนการความร่วมมือแบบภาคีเครือข่ายหรือเบญจภาคี โดยเริ่มโครงการโพธิวิชชาลัยที่จังหวัดสระแก้ว อันประกอบด้วย ภาคี ภาควิชาการ ภาคีภาคราชการและความมั่นคง ภาคีภาคเอกชน ภาคีภาคประชาสังคมและสื่อ ภาคีภาคประชาชน ได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อพลังงานทดแทนและป่าต้นน้ำ จังหวัดสระแก้วขึ้นเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2550 ณ ศูนย์ราชการจังหวัดสระแก้ว โดยความร่วมมือประการ หนึ่งก็คือส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดโครงการจัดตั้งวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จังหวัดสระแก้วขึ้น

อาจารย์เชษฐ เล็กรัมย์ พนักงานทั่วไปวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย ผู้ดูแลเปิดเผยว่า ได้ใช้เวลาสร้างศูนย์ศึกษาพัฒนาจิตอาสาและกิจการเพื่อสังคม “เกษตรทฤษฎีใหม่” วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มศว สระแก้วแห่งนี้ขึ้นมานานเกือบ 2 ปีแล้ว โดยเริ่มต้นในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2559 คณะดีโพธิวิชชาลัย มศว เข้าหารือกับคุณจำรูญ ชินธรรมมิตร ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) ขอบริจาคที่ดินเพิ่มอีก 18 ไร่

(เดิม บริษัท น้ำตาลขอนแก่นจำกัด (มหาชน) เคยบริจาคให้เมื่อปี 2551 จำนวน 81 ไร่) รวมทั้งหมดเป็นจำนวน 99 ไร่ และงบประมาณอีก 1,500,000 บาท โดยภายในศูนย์ฯ ถูกจัดสรรส่วนเพื่อใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า มีการขุดสระน้ำใช้เลี้ยงปลาด้วยระบบธรรมชาติ พร้อมกับทำโรงเรือนเลี้ยงไก่ ริมขอบสระใช้ปลูกผักสวนครัวหลากหลายชนิด ทั้งพริก ขิง ข่า ตะไคร้ ใบมะกรูด มะนาวและผักผลไม้ชนิดต่างๆ พื้นที่ส่วนหนึ่งใช้ขุดบ่อขนาดเล็กเพื่อใช้เลี้ยงและขยายพันธุ์เบญจพรรณ โรงเรือนเลี้ยงวัวโรงเรือนเลี้ยงแพะ และสัตว์หลากหลายชนิด มีพื้นที่แปลงนาข้าวอินทรีย์ แปลงอ้อย มันสำปะหลังตัวอย่าง และพื้นที่สาธิตการสร้างบ้านดิน มีแปลงผักสวนครัวปลอดสารพิษ รวมไปถึงการทำเตาถ่านเพื่อผลิตถ่านหุงต้มไว้ใช้เองด้วย ซึ่งผลผลิตทั้งหมดนี้ทางวิทยาลัยฯ จะนำไปใช้ทำอาหารกลางวันให้ไว้รองรับโครงการค่ายของนิสิตทุกครั้ง จนแทบไม่ต้องมีการใช้จ่ายเงินในส่วนนี้เลย จึงทำให้สามารถนำเงินที่ทางรัฐสนับสนุนให้ในส่วนนี้ไปพัฒนาต่อยอดศูนย์เรียนรู้ให้ดีและมีประสิทธิภาพมากขึ้นไปอีก

ศูนย์ศึกษาพัฒนาจิตอาสาแห่งนี้ เพื่อใช้เป็นพื้นที่รองรับค่ายจิตอาสาสร้างแรงบันดาลใจรับใช้สังคมของฝ่ายบริการวิชาการแก่สังคม มศว ปีละ 5 ค่าย และของฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต มศว ปีละ 5 ค่าย (เป็นนิสิตจาก 19 คณะ จำนวนค่ายละ 250 คน) ไร่รองรับหลักสูตรวิชาศึกษาทั่วไปของมหาวิทยาลัยวิชา “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ไร่เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ชุมชนภายใต้นโยบาย “ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลาเรียนรู้” จ.สระแก้ว ไร่รองรับโครงการ “กิจการเพื่อสังคม” ของโพธิวิชชาลัย ผู้บริการแก่นิสิตจากทุกมหาวิทยาลัยที่สนใจ รวมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ของประชาชนทั่วไป โดยรายได้ที่เกิดขึ้น จะจัดเป็นทุนการศึกษาให้นิสิตโพธิที่ขาดแคลนขบวนการขับเคลื่อนงานการศึกษาในระดับอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาให้สอดคล้องกับพื้นที่และการบริการทางวิชาการแก่ชุมชนโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนอย่างยั่งยืน ณ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว ได้ขับเคลื่อนงานการศึกษาในระดับอุดมศึกษาเพื่อพัฒนาให้สอดคล้องกับพื้นที่และการบริการทางวิชาการแก่ชุมชนโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนอย่างยั่งยืน ณ วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว อาจารย์เชษฐ ยังกล่าวอีกว่า ทุกสิ่งทุกอย่างที่ทำขึ้นนี้ เป็นไปตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่องค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานไว้ให้พวงชนชาวไทยได้นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน พระองค์ทรงเหนื่อยเหนื่อยตรากตรำพระวรกาย ศึกษาทดลองจนประสบผลสำเร็จและนำมาเผยแพร่ให้พสกนิกรของพระองค์ด้วยความรักและอยากที่จะให้ประชาชนของพระองค์อยู่ดีกินดี ซึ่งตนเองยืนยันว่า “ในยามที่พระองค์เสด็จสวรรคตไปแล้ว ยิ่งเป็นวันที่เราควรจะต้องทำงานให้หนักขึ้น เพราะครั้งก่อนพระองค์เคยนำ เมื่อวันที่ไม่มีพระองค์แล้ว เรายังต้องเดินต่อ เพื่อที่น้อมนำแนวพระราชดำริของพระองค์ท่านให้อยู่คู่กับคนไทยสืบไป” ในปัจจุบันสามารถเผยแพร่ความรู้ให้กับ นักเรียน นักศึกษา ผู้สนใจมากกว่า 4,000 คนต่อปี



4. บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)

โดยมีนางจิตาพา พิณจมนตรี พร้อมกับชาวบ้านชุมชนบ้านคำบอนจำนวน 10 คน ที่น้อมนำพระราชปณิธานด้านความเพียร มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน โดยสมาชิกของกลุ่มได้หมั่นศึกษาหาความรู้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม เช่น ชาใบหม่อน สบู่รังไหม น้ำหม่อน ฯลฯ นอกจากนี้ยังเป็นพื้นที่การเรียนรู้ให้กับชุมชน โดยการสนับสนุนของกลุ่ม บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) ในปัจจุบันกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านคำบอน มีรายได้ของกลุ่มมากกว่า 10,000 บาทต่อเดือน และสามารถเผยแพร่ความรู้ให้กับผู้สนใจมากกว่า 500 คนต่อปีอีกด้วย



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านคำบอน

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านความเพียร

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านคำบอน ตั้งอยู่บ้านคำบอน ตำบลบึงเวิน อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน โรงเรียนโคกสูงประชาสรรค์

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการศึกษา

“ ในนามของผู้บริหาร คณะครู นักเรียน โรงเรียนโคกสูงประชาสรรค์ขอขอบคุณ บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) ที่ให้การสนับสนุน องค์ความรู้และกำลังแรงกาย แหล่งเรียนรู้ของชุมชนแห่งนี้ ”

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนโรงเรียนโคกสูงประชาสรรค์ตั้งอยู่ที่ บ้านโคกสูง ตำบลน้ำพอง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น จัดตั้งขึ้น ในโรงเรียนโคกสูงประชาสรรค์ โดยมี นางวิบูลรัตน์ บุตราคำ เป็นผู้อำนวยการโรงเรียน คุณพนิจ มีทองคำ รองผู้อำนวยการโรงเรียน และคุณครูสุรัชชัย เพชรแสน และคณะครูอีก 5 ท่านและ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการโดยร่วมกับบริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) มีการสร้างฐานเรียนรู้ให้กับทางโรงเรียนทั้งหมด 5 ฐาน เพื่อพัฒนาพื้นที่ให้เป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับชุมชนและผู้สนใจได้เข้ามาศึกษาหาความรู้ในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและยังแปลงอ้อยอินทรีย์ จำนวน 4 ไร่ ที่ดำเนินกิจกรรมมาจนครบอายุของการตัดซึ่งอ้อยแปลงนี้สามารถขยายพันธุ์ไปสู่ศูนย์เรียนรู้ต่างๆภายใต้การดำเนินงาน เค.เอส.แอล.น้ำพอง พื้นที่ของศูนย์เรียนรู้แบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ 1.ตัวศูนย์เรียนรู้ ภายในตัวศูนย์เรียนรู้ มีการเลี้ยงไก่ไข่ เลี้ยงหมูป่า ปลูกผัก ปลูกป่า ใช้พลังงานแสงอาทิตย์ 2.แปลงอ้อยอินทรีย์ เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับชาวไร่อ้อย ที่สามารถนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในพื้นที่ของตน และภายในศูนย์เรียนรู้ ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้าบรรจุให้เป็นหลักสูตรของการเรียนการสอน เพื่อให้นักเรียนได้มีความรู้และสามารถนำกลับไปประยุกต์ใช้กับครอบครัวของตนเอง และภายในศูนย์เรียนรู้ มีฐานเรียนรู้ต่างๆ เพื่อสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นสถานที่ศึกษาดูงานของชุมชนและหน่วยงานภายนอกและผู้สนใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคีของนักเรียน ปัจจุบันสามารถเผยแพร่ความรู้ให้กับครู นักเรียนและผู้สนใจมากกว่า 500 คนต่อปี





ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน โรงเรียนบ้านจำปาหัวบึง KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการศึกษา

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่
โรงเรียนบ้านจำปาหัวบึง ตั้งอยู่ บ้านจำปาหัวบึง
ตำบลทรายมูล อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

คุณสุชาดา หนองโยธา เป็นเกษตรกรชาวไร่ของโรงงานที่ผ่านการอบรม
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนรักษาดิน รักษาน้ำ ดำเนินกิจกรรม
ในพื้นที่ ทั้งหมด 20 ไร่ โดยแบ่งเป็นการทำการเกษตรแบบผสมผสาน
พื้นที่ไร่อ้อยอินทรีย์ และ พื้นที่นาข้าว ส่วนที่เหลือเป็นศูนย์เรียนรู้ที่ได้รับ
การสนับสนุนจาก บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งภายในพื้นที่
ได้ดำเนินกิจกรรมต่างมีฐานเรียนรู้มากมาย เช่นฐานเรียนรู้คนรักสัตว์
ฐานเรียนรู้คนรักแม่ธรณี ฐานเรียนรู้คนรักปลา ฐานเรียนรู้คลังเสียง
คนฐานเรียนรู้ข้าวของพ่อและฐานเรียนรู้คนทำไร่ เป็นสถานที่ให้ความรู้
กับชุมชนและบุคคลที่สนใจมากกว่า 500 คนต่อปี



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านม่วงหวาน KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านเศรษฐกิจพอ เพียง

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน
บ้านม่วงหวาน ตั้งอยู่ที่บ้านม่วงหวาน ตำบลม่วงหวาน
อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง โดยกลุ่ม บริษัท น้ำตาลขอนแก่น
จำกัด (มหาชน) นำโดยคณะครูและนักเรียนมีความสนใจในการทำกิจกรรม
ด้านการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน
เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของให้นักเรียนได้ศึกษา เช่น การเลี้ยงเห็ดนางฟ้าภูฐาน
การปลูกต้นกล้วยเพื่อประโยชน์ในงานฝีมือ เช่น การทำบายศรี การปลูก
ผักสวนครัวเพื่อสร้างแหล่งอาหารปลอดภัยและสร้างรายได้ให้กับนักเรียน
การทำผลิตภัณฑ์ลดรายจ่ายในครัวเรือนเพื่อใช้ภายในโรงเรียน ผลผลิตจาก
โรงเพาะเห็ดสามารถนำมาเป็นอาหารกลางวัน ปลูกสมุนไพรเพื่อเป็นสื่อ
เรียนรู้ ทั้งหมดนี้นำไปสู่การพัฒนาทักษะของน้องนักเรียน และเป็นแหล่ง
เรียนรู้ให้กับผู้ปกครองอีกด้วย ปัจจุบันสามารถให้ความรู้แก่นักเรียนและ
ผู้สนใจมากกว่า 200 คนต่อปี



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านโคกสูง KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านเศรษฐกิจ พอเพียง

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่
ชุมชนบ้านโคกสูง ตั้งอยู่ที่ บ้านโคกสูง
ตำบลโคกสูง อำเภอบุธรัตน์ จังหวัดขอนแก่น

โดยคุณสมคิดย์ คำเฝ้า เกษตรกรชาวไร่อ้อยของโรงงาน ดำเนินการใน
พื้นที่ทั้งหมด 30 ไร่ โดยแบ่งเป็น พื้นที่ไร่อ้อย และ พื้นที่นาข้าว แปลง
มันสำปะหลัง ส่วนที่เหลือเป็นศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง โดยการ
สนับสนุนของ บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งภายในศูนย์เรียนรู้
บ้านม่วงหวาน ได้ดำเนินกิจกรรมด้านการพึ่งพาตนเอง เช่น คนรักสัตว์
คนรักแม่ธรณี คนรักปลา คลังเสียงคนและคนทำไร่ เป็นสถานที่ให้
ความรู้กับชุมชนและบุคคลที่สนใจในปีที่คุณสมคิดย์ คำเฝ้า ได้เข้ารับ
การอบรม โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนด้วยหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนศูนย์รักษาดิน
รักษา น้ำ ซึ่งสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเกษตรกรท่านอื่นที่เข้ารับการอบรม
และนำไปพัฒนาพื้นที่ของตนเองอีกด้วย ปัจจุบันพื้นที่สามารถเผยแพร่ความ
รู้ในกับชุมชนและผู้สนใจมากกว่า 600 คนต่อปี

โดยคุณยายเคน สุพรรณพุกธา เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ ทั้งหมด 10 ไร่ เดิมคุณยายทำเกษตรเชิงเดี่ยวมาโดยตลอด ต่อมาได้รับการส่งเสริม จาก บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) จึงหันมาทำเกษตรแบบ ผสมผสานสร้างรายได้หมุนเวียนตลอดทั้งปี โดยปัจจุบันพื้นที่แบ่งเป็น พื้นที่ไร่อ้อย นาข้าว ที่อยู่อาศัย และพื้นที่สำหรับการทำเกษตรผสมผสาน เช่น การเลี้ยงสัตว์ การปลูกผักสวนครัว การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ การทำนา ไร่อ้อย และการใช้พลังงานทดแทนเพื่อปั้มน้ำในการเกษตร ซึ่งสามารถ เป็นตัวอย่างให้กับคนชุมชนได้เป็นอย่างดี และเป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชนที่เผยแพร่ด้านการพึ่งพาตนเองให้กับผู้สนใจมากกว่า 500 คนต่อปี



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านสร้างแซง

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านสร้างแซง ตั้งอยู่ที่ บ้านสร้างแซง ตำบลวังชัย อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านหนองแสง

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านเกษตรและสิ่งแวดล้อม

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านหนองแสง ตั้งอยู่ บ้านหนองแสง ตำบลท่ากระเสริม อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

ดำเนินการโดยคุณบุญหลาย อัดโตดตร เกษตรกรชาวไร่อ้อยที่เข้าร่วมโครงการเปลี่ยนนาเป็นอ้อยกับทางโรงงานพร้อมกับครอบครัวทั้งหมด 4 คน ได้น้อมนำพระราชปณิธานด้านการเกษตรและสิ่งแวดล้อม มาใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นพื้นที่ต้นแบบแห่งการอยู่รอดแบบพอเพียงได้เป็นอย่างดี เดิมในพื้นที่มีการทำนาเพียงอย่างเดียว หลังจากได้รับการส่งเสริมจากโรงงานประกอบการกับเข้าร่วมกิจกรรมโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน จึงได้จัดการพื้นที่แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ ปลูกอ้อยส่งเข้าโรงงาน สวนพริกและสวนเกษตรผสมผสาน ทั้งหมดนี้ทำให้ชาวไร่มีรายได้รายวันรายเดือน รายปี เกิดรายได้หมุนเวียนตลอดทั้งปีเพียงพอต่อการใช้จ่ายภายในครัวเรือน และเหลือเป็นเงินออมในอนาคต ปัจจุบันบ้านของคุณบุญหลาย สามารถเป็นตัวอย่างให้ชุมชนและผู้สนใจมากกว่า 500 คนต่อปี



เป็นศูนย์เรียนรู้ของชาวชุมชนบ้านหัวบึงจำปา นำโดยคุณสุวิมล มูลสระคู หรือครูนาง ผู้อำนวยการศูนย์รักษาดิน รักษาป่า อดีตข้าราชการครูหลังเกษียณอายุราชการได้ร่วมกับชาวบ้านในชุมชน จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ โดยครูนางได้สละพื้นที่ของตนจำนวน 5 ไร่เพื่อทำเป็นแหล่งเรียนรู้ (เดิมคือคอกวัว) จึงให้ชื่อห้องประชุมของศูนย์เรียนรู้ว่ามหาลัยคอกวัว) น้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ โดยแบ่งพื้นที่ให้กับชาวบ้านในชุมชนบ้านหัวบึงได้เข้ามาใช้ประโยชน์ในการปลูกผักตามฤดูกาล ต่อมาศูนย์ได้ขาดการดูแลกิจกรรมเป็นเวลานานและขาดถังกักเก็บน้ำสำหรับการเกษตร จึงขอรับการสนับสนุนจากบริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) จึงเป็นจุดเริ่มต้นของการฟื้นฟูศูนย์รักษาดิน รักษาป่า ให้กลับมามีชีวิตอีกครั้งหนึ่ง ผ่านโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน ทั้งนี้ศูนย์รักษาดิน รักษาป่า ได้เป็นสถานที่ในการต้อนรับนักวิชาการในการประชุม อ้อยโลก ปี 2559 อีกด้วย ในปัจจุบันศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงรักษาดิน รักษาป่า ได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเผาถ่านประยุกต์ การปลูกอ้อยลดต้นทุน การเลี้ยงไก่ไข่ การทำปุ๋ยหมักชีวภาพ ผลิตภัณฑ์ลดรายจ่ายในครัวเรือน และการปลูกผักตามฤดูกาลสามารถเป็นตัวอย่างให้กับชุมชนและผู้ที่มีสนใจมากกว่า 1,000 คนต่อปี



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านชำเจริญ

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการออม

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน
บ้านชำเจริญ ตั้งอยู่บ้านเลขที่ 48 หมู่ 6
ตำบลผาขาว อำเภอผาขาว จังหวัดเลย



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน ศูนย์รักษาดิน รักษาป่า

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านความสามัคคี

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
สู่ชุมชนศูนย์รักษาดิน รักษาป่า ตั้งอยู่ที่
บ้านหัวบึงจำปา หมู่ที่ 11 ตำบลพังทวย
อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น

5. บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) สาขาวังสะพุง

โดยนายสาธิต แต่งด้วง และครอบครัวจำนวน 5 คน เป็นครอบครัวที่น้อมนำพระราชปณิธานด้านการออม และความพอเพียง มาใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นพื้นที่ต้นแบบแห่งการอยู่รอดแบบพอเพียงได้เป็นอย่างดีเป็นพื้นที่การเรียนรู้ให้กับชุมชน โดยการสนับสนุนของกลุ่มบริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) พื้นที่ดำเนินการจำนวน 12 ไร่เป็นพื้นที่การเกษตร กิจกรรมที่ทำ ปลูกอ้อย ปลูกป่า ปลูกหม่อน(เลี้ยงไหม) ผลไม้ ปลูกผักฤดูหนาว ปลูกผักสวนครัวตามรั้วกินตลอดปี เลี้ยงเป็ดเลี้ยงไก่ ปลา กบ เผาถ่านเตา 200 ลิตร ทำน้ำหมักชีวภาพ ทำให้มีรายได้รายปีจากการปลูกอ้อย รายได้รายเดือนจากการปลูกหม่อนเลี้ยงไหม รายวันจากการขาย เป็ด ไก่ กบ ปลา ผัก ถ่าน ครอบครัวชำเจริญจึงมีรายได้ตลอดปี มีกิน มีใช้ มีเงินเก็บ มีความสุขและสุขภาพแข็งแรงและมีรายได้มากกว่า 15,000 บาทต่อเดือน

นำโดยนายวุฒิชัย แสงพิทักษ์ มีสมาชิกจำนวน 6 คนและที่มิวิทยากรฐานเรียนรู้จำนวน 6 คนน้อมนำพระราชปณิธานด้านความยั่งยืนและสามัคคีมาขับเคลื่อนพัฒนาพื้นที่ศูนย์ปารักษ์น้ำ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ชุมชน โดยการสนับสนุนเพิ่มเติมของกลุ่มบริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) ได้แก่ ฐานเรียนรู้คนเอาถ่าน ฐานเรียนรู้คนมีน้ำยา ฐานเรียนรู้คนรักซ์แม่ธรณี ฐานเรียนรู้คลังเสบียงคน ฐานเรียนรู้การแปรรูปข้าว ฐานเรียนรู้คนรักซ์สัตว์ และการปลูกอ้อยลดต้นทุน ซึ่งสามารถเป็นตัวอย่างให้กับผู้ที่สนใจและคนในชุมชนได้ ในปัจจุบันเปิดรับคณะดูงานและอบรมปีละมากกว่า 1,500 คน



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนปารักษ์น้ำ

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านความยั่งยืนและความสามัคคี

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนปารักษ์น้ำ ตั้งบ้านเลขที่ 55 บ้านหนองหีบตั่งหมู่ 10 ตำบลนาเหล่า อำเภอนาวัง จังหวัดหนองบัวลำภู



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนโรงเรียนบ้านเหมืองแบ่ง

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการศึกษา

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงเรียนบ้านเหมืองแบ่ง ตั้งอยู่ ม.18 ตำบลหนองหญ้าปล้อง อำเภोजึงสะพุง จังหวัดเลย

เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง โดยกลุ่ม บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) นำโดยคณะครูหลายท่านและนักเรียนมีความสนใจในการดำเนินกิจกรรมเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของโรงเรียนให้นักเรียนได้ศึกษา เช่น การปลูกดอกไม้เพื่องานร้อยมาลัย ปลูกกล้วยเพื่องานฝีมือ การปลูกผักสวนครัวเพื่อเป็นอาชีพและสร้างรายได้ การทำผลิตภัณฑ์จักสานฝักสมานและสร้างรายได้ ปลูกสมุนไพรเพื่อเป็นตัวอย่าง ทั้งหมดนี้นำไปสู่การพัฒนาทักษะของน้องนักเรียน และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับผู้ปกครองอีกด้วย ปัจจุบันโรงเรียนบ้านเหมืองแบ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ ครู นักเรียน และผู้ปกครองมากกว่า 500 คนต่อปี

โดยพ่อเม็ก พรหมศรี และครอบครัวจำนวน 4 คน เป็นครอบครัวที่น้อมนำพระราชปณิธานด้านการเกษตรและสิ่งแวดล้อม มาใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นพื้นที่ต้นแบบแห่งการอยู่รอดแบบพอเพียงได้เป็นอย่างดีพื้นที่แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ ปลูกอ้อยโรงงาน ปลูกยางพารา ปลูกข้าวโพด ซึ่งเป็นพืชไร่ทั้งหมดทำให้ชาวไร่มีรายได้เฉพาะรายปี ได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการสนับสนุนของกลุ่ม บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) แปลงอ้อยคงเดิม ข้าวโพดเปลี่ยนเป็นอ้อย แปลงยาง จากพื้นที่ที่ยังไม่ได้ผลผลิต ยืนต้นตาย ปัจจุบันเป็นพื้นที่ปลูกผลไม้ ผักสวนครัว เลี้ยงปลา เปิด ไร่ ทำให้มีรายได้รายวันเพิ่มขึ้นจากเดิม มีผักกินตลอดปี โดยศูนย์เรียนรู้ชุมชนบ้านโนนสว่างนับว่าเป็นบ้านต้นแบบที่สามารถพึ่งตนเองได้และมีรายได้หมุนเวียนตลอดทั้งปี เป็นตัวอย่างให้กับผู้สนใจมากกว่า 300 คนต่อปี



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน สวนรุ่งทิพย์

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการพัฒนา

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนสวนรุ่งทิพย์
ตั้งอยู่ที่หมู่ 6 ตำบลปากปวน อำเภอวังสะพุง
จังหวัดเลย



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน บ้านโนนสว่าง

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านเกษตรและ
สิ่งแวดล้อม

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านโนนสว่าง
ตั้งอยู่ หมู่ 3 ตำบลศรีสงคราม อำเภอวังสะพุง
จังหวัดเลย

โดยนางรุ่งทิพย์ ทันทา และครอบครัวจำนวน 4 คน เป็นครอบครัวที่น้อมนำพระราชปณิธานด้านการพัฒนา มาใช้ในการดำเนินชีวิต เป็นพื้นที่ต้นแบบแห่งการพัฒนาเป็นอย่างดี ปัจจุบันชาวไร่ไม่มีความเข้าศึกษาเรียนรู้วิธีการทำไร่ทำสวนตามแหล่งเรียนรู้ต่างๆ จึงศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อออนไลน์ ทลองผิด ลองถูกด้วยตนเอง เป็นความชอบอย่างหนึ่งที่ทำให้ชาวไร่เกิดการเรียนรู้เป็นประสบการณ์สามารถแนะนำผู้อื่นได้เป็นอย่างดีและเป็นพื้นที่การเรียนรู้ให้กับชุมชน โดยการสนับสนุนของกลุ่ม บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) ในพื้นที่มีอ้อยลดต้นทุนโดยใช้มูลสัตว์แทนการใช้ปุ๋ยเคมี การเลี้ยงสัตว์เพาะพันธุ์สัตว์เอง ปลูกผักลดต้นทุน เป็นการพึ่งตนเองได้เป็นอย่างดี ในปัจจุบันมีผู้สนใจศึกษาดูงานปีละมากกว่า 200 คน

โดยนายทับ วิเศษยา และครอบครัวจำนวน 5 คน เป็นครอบครัวที่น้อมนำพระราชปณิธานด้านความเพียร มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน มีความพออยู่ พอกิน พอใช้ เหลือกินจึงแจก เหลือแจกจึงขายเป็นพื้นที่การเรียนรู้ให้กับชุมชน โดยการสนับสนุนของกลุ่ม บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) ในพื้นที่ส่วนหนึ่งเป็นไร่อ้อยส่งเข้าโรงงาน 30 ไร่ สวนผลไม้มีทุกฤดูกาล ป่าไผ่ใช้กินหน่อและขายลำไผ่ มีแปลงผักตามฤดูกาล เต่าถ่านการทำน้าหมักชีวภาพไซรด์ผัก จากพื้นที่ทั้งหมด 43 ไร่ พ่อทับได้ใช้ที่ดินให้เกิดประโยชน์ทุกพื้นที่ ซึ่งนับว่าต้องใช้ความขยันหมั่นเพียรในการดูแล ประกอบกับพ่อทับเป็นคนขยัน ทำงานทุกวัน มีน้ำใจ ในปัจจุบันมีผู้คนแวะเวียนเข้ามาขอแบ่งปันผัก ดอกไม้ และมีนักเรียน ชุมชนข้างเคียงเข้าศึกษาเรียนรู้มากกว่า 200-300 คนต่อปี



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน ไร่วิเศษยา

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านความเพียร

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชน
ไร่วิเศษยา ตั้งอยู่หมู่ 18 ตำบลหนองหญ้าปล้อง
อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้วยศาสตร์พระราชา



โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพด้วยศาสตร์พระราชาจัดขึ้น ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว ระหว่างเดือนกรกฎาคม-พฤศจิกายน 2560 เป็นหลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพของพนักงานในด้านการปฏิบัติงานโดย น้อมนำหลักการทรงงาน ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร มาปรับใช้ และการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพึ่งพาตนเองของพนักงานที่จะสามารถทำให้พนักงานได้ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ภายในครอบครัวได้ โดยผ่านกิจกรรมโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน (บ้านพนักงาน)

โครงการพัฒนาศักยภาพด้วยศาสตร์พระราชา โดยดำเนินการผ่านศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน ดังนี้



1. บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน (บ้านพนักงาน) บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด เป็นกิจกรรมที่ทางบริษัท ได้ส่งเสริมให้พนักงานที่ผ่านการอบรมเศรษฐกิจพอเพียงได้เลือกกิจกรรมที่ตนเองมีความสนใจ โดย นายจิรพงศ์ ประสงค์สุข มีความสนใจในการเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่ โดยเริ่มจากจำนวนน้อยก่อน มีการปลูกผักสวนครัวไว้รอบๆบ้าน และการเลี้ยงกบ โดยมีคุณแม่ช่วยให้อาหารและเก็บไข่ไก่ ทำให้ที่บ้านสามารถลดรายจ่ายค่ากับข้าวมากกว่า 1,200 บาทต่อเดือน



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกงไทย จำกัด KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการพึ่งตนเอง

“ จากการเข้ารับการอบรม ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว ทำให้ผมได้เห็นประโยชน์ของการเลี้ยงสัตว์เพื่อการเกษตรมากยิ่งขึ้น แต่เดิมเราเลี้ยงห่านไว้เฝ้าไร่เพียงอย่างเดียว ผมจึงมีแนวคิดที่จะเลี้ยงเพื่อให้ห่านเข้าไปกินหญ้าในไร่ฮ้อยของผม ลดการใช้ยาฆ่าหญ้า และขยายพันธุ์ห่านสร้างรายได้เพิ่มอีกด้วย ต้องขอขอบคุณบริษัทที่เล็งเห็นประโยชน์การสร้างรายได้เพิ่มให้กับครอบครัวพนักงานด้วย ”



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ โรงงาน (บ้านพนักงาน)

บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการพึ่งตนเอง

“ครอบครัวของจิรพงศ์ (ท็อป) อยู่กันสามคนมีแม่ จิรพงศ์และหลานอีก 1 คน แต่ก่อนเลี้ยงปลาตกขายพอมีรายได้บ้างเล็กน้อย เนื่องจากท็อปทำงานในโรงงานมีเวลาไม่มากนักเลยเลิกทำ เพราะทำไม่ไหว หลังจากได้ไปอบรมเศรษฐกิจพอเพียงกลับมาได้เรียนรู้เพิ่มเติมเรื่องการจัดการพื้นที่ขนาดเล็ก และเข้าร่วมโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน (บ้านพนักงาน) ได้รับสนับสนุนไก่พันธุ์ไข่ และเริ่มกลับมาเลี้ยงกบเพิ่มเติม โดยมีคุณแม่เป็นผู้ดูแล ทำให้ครอบครัวมีอาหารที่ผลิตเอง ลดรายจ่ายในครัวเรือนได้”

2. บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุงไทย จำกัด



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุงไทย จำกัด KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการพึ่งตนเอง

“ ผมสนใจการเพาะเห็ดนางฟ้ามานานแล้วครับ ตั้งใจว่าจะทำโรงเรือนเพาะเห็ดนางฟ้า เพื่อสร้างรายได้เพิ่มให้กับครอบครัว จนได้ไปอบรม เศรษฐกิจพอเพียง ที่ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติ เคเอสแอล ริเวอร์แคว และปรึกษากับเพื่อนๆ ที่อยู่บ้านใกล้กันว่าจะปรับเล้าไก่ร้างเป็น โรงเพาะเห็ดนางฟ้า จึงเกิดการร่วมกลุ่มเพื่อเพาะเห็ดนางฟ้า เก็บผลผลิตแบ่งปันกันรับประทาน และจำหน่ายในราคาตัวเอง ”



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุงไทย จำกัด KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการพึ่งตนเอง

“ โครงการไก่ไข่ออมเงิน เป็นโครงการที่สนุก และเพื่อนๆในกลุ่มสนใจ เพื่อทดลองเลี้ยงไก่ไข่ ก่อน จำนวน 10 ตัว ที่บ้านของนุ๊กเป็นศูนย์รวม เมื่อได้ผลผลิตมาแล้วก็เก็บรวบรวมไว้ แบ่งปันกันรับประทานในกลุ่ม มีการเก็บออมเงิน ไว้สำหรับซื้ออาหารสำหรับไก่ไข่อีกด้วย ตอนนี้กำลังเรียนรู้การเพาะเห็ดนางฟ้าในตระกร้า และปลูกผักสวนครัวเพิ่มเติมเพื่อสร้างคลังอาหารปลอดภัยให้กับครอบครัวด้วย ”





ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน
บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด
KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการพึ่งตนเอง

“ ฝึกสอนครัวหลังสำนักงานของพนักงานส่งเสริม
โซนช่องด่าน บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย
จำกัด เป็นการจัดสรรพื้นที่จากพื้นที่เล็กๆ
หลังสำนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างคลัง
อาหารปลอดภัยไว้กับเพื่อนพนักงานแบ่งปันกัน
รับประทาน ”



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน
บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด
KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านการพึ่งตนเอง

“ แปลงเกษตรบ้านพักพนักงาน บริษัท โรงงาน
น้ำตาลนิวกุ้งไทย จำกัด มีการจัดสรรพื้นที่
สำหรับพนักงานได้เข้ามาปลูกผักสวนครัว
เลี้ยงไก่ไข่ เป่าถ่าน ทั้งนี้เพื่อลดรายจ่าย
ในครัวเรือนให้กับพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรม
ปัจจุบันมีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 20 คน
สามารถลดรายจ่ายในครัวเรือนจาก ผักปลอดภัย
และไข่ไก่สดๆจากแปลง มากกว่าครอบครัว
ละ 1,000 บาท ต่อเดือน ”

3.บริษัท น้ำตาลนิวกวางสุ้นหลี่ จำกัด

นายธนัง ไชยวงษ์ เจ้าหน้าที่สิ่งแวดล้อมหนึ่งในพนักงาน บริษัท น้ำตาลนิวกวางสุ้นหลี่ จำกัด ผู้ดูแลกิจกรรมในพื้นที่ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนโรงงาน บริษัท น้ำตาลนิวกวางสุ้นหลี่ จำกัด ตั้งอยู่ 24 ม.1 ต.หมอนนาง อ.พนสนนิคม จ.ชลบุรี หลังจากมีโอกาสไปศึกษาเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว ได้ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่รอบโรงงาน โดยมีกรอบการทำงาน คือ การปลูกจิตสำนึก และจัดกิจกรรมที่สอดคล้อง ให้พนักงานได้ รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตัวเอง เอื้อการทำงานซึ่งกันและกัน มีความรักความสามัคคี ที่สำคัญเน้นให้พนักงาน ใช้ของให้คุ้มค่า ให้เหลือที่ใช้ประโยชน์น้อยที่สุด โดยเฉพาะเรื่องสิ่งแวดล้อมการรวมกลุ่มทำน้ำยาอเนกประสงค์ใช้ในโรงงาน และจำหน่ายในราคาถูก ทำพนักงานให้มีจิตสำนึก รับผิดชอบต่อหน้าที่ตัวเอง รู้จักออม รู้จักการเลือกซื้ออาหารการกิน โดยปัจจุบันใช้พื้นที่ภายในโรงงานถูกจัดสัดส่วนเพื่อใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า มีบ่อน้ำขนาดเล็กใช้เลี้ยงปลาด้วยระบบธรรมชาติ เพื่อสร้างรายได้ พร้อมกับมีแปลงผักในแต่ละจุดที่มีพื้นที่ว่าง ปลูกผักครัวหลากหลายชนิด ทั้งกวาดตุง ค่ะน้ำ ผักบุ้ง พริก ขิง ข่า ตะไคร้ และผักผลไม้ชนิดต่างๆ พื้นที่ ทำให้พนักงานสามารถลดรายจ่ายจนแทบไม่ต้องมีการใช้จ่ายเงินในส่วนนี้เลย จึงทำให้สามารถนำเงินที่ได้ไปใช้จ่ายในครอบครัว และไปพัฒนาต่อยอดศูนย์เรียนรู้ให้ดีและมีประสิทธิภาพมากขึ้นไปอีก



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน บริษัท น้ำตาลนิวกวางสุ้นหลี่ จำกัด

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านความพอเพียง

“ไม่ว่าโลกนี้จะหมุนไปในระบบใดพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 ได้พระราชทานความมั่งคั่ง ที่มีชื่อว่า “ความพอเพียง” ไว้เป็นต้นแบบให้ประชาชนทุกระดับให้อยู่ในทางสายกลาง ไม่มั่งหวังให้ทุกคนจนหรือทุกคนรวยแต่มุ่งเหยียวยาวประเทศนี้หรือ โลกนี้ให้มีความพอเพียงอย่างน้อยในขั้นพื้นฐาน คือ พอที่จะกิน พอที่จะอยู่ และพอที่จะช่วยเหลือกัน รวมทั้งเพื่อแผ่ความพอเพียงนั้นสู่สังคมทั้งความ พอเพียงด้านจิตใจ พอเพียงด้านสังคม พอเพียงด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พอเพียงด้านเทคโนโลยี และพอเพียงด้านเศรษฐกิจเพราะเหตุนี้แนวทางของ “ความพอเพียง” ที่ “ในหลวงรัชกาลที่ 9” ได้พระราชทานไว้ จึงเป็นระบบที่ให้ความสุขอย่างแท้จริงไม่ว่าเวลาจะผ่านไปกี่ยุคที่สมัย ”



4. บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน)

โดยคุณสมบัติ วงษ์พล เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ ทั้งหมด 1 ไร่ โดยแบ่งเป็นการทำการเกษตรแบบผสมผสานและตัวบ้านพักอาศัย โดยการสนับสนุนของ บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งภายในศูนย์เรียนรู้บ้านพักพนักงาน มีฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เช่น ฐานเรียนรู้คนรักสัตว์ ฐานเรียนรู้คนรักแม่ธรณี ฐานเรียนรู้คนรักขี้ป้า และฐานเรียนรู้คลังเสบียงคน เป็นสถานที่ให้ความรู้กับชุมชนและบุคคลที่สนใจ คุณสมบัติ วงษ์พล ได้เข้ารับการอบรม โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว หลังจากได้รับการอบรมแล้ว ได้นำความรู้มาพัฒนาในพื้นที่ของตนเองเช่น การนำมูลสัตว์ปลาในบ่อมารดน้ำใส่ในผักสวนครัว สามารถลดรายจ่ายในการการเกษตรได้มากกว่า 2,000 บาท ต่อเดือน และครอบครัวบ้านของคุณสมบัติยังมีอาหารปลอดภัยไว้รับประทานอีกด้วย



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน บ้านพนักงาน KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่บ้านพักพนักงาน ตั้งอยู่ที่ บ้านโคกสูง ตำบลน้ำพอง อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น



ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน ศูนย์งนถ่ายศรีบุญเรือง KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้าน ความสามัคคี

โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนบ้านโคกสูง ตั้งอยู่ที่ศูนย์งนถ่ายอ้อยศรีบุญเรือง เขตส่งเสริมอ้อยที่ 10 ตำบลป่าไผ่งาม อำเภอศรีบุญเรือง จังหวัดหนองบัวลำภู

ดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่เขตส่งเสริมอ้อยที่ 10 ซึ่งผ่านการอบรมเศรษฐกิจพอเพียง จากศูนย์กิจกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว โดยแบ่งพื้นที่ศูนย์ขงถ่าย จำนวน 1 งานเป็นสถานที่ดำเนินการ โดยการสนับสนุนของ บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด(มหาชน)มีการดำเนินกิจกรรมด้านเศรษฐกิจพอเพียง เช่นฐานเรียนรู้คนรักสัตว์ ฐานเรียนรู้คนรักแม่ธรณี ฐานเรียนรู้คนเพราะเห็ดฐานเรียนรู้คลังเสบียงคน และฐานเรียนรู้คนทำไร่ เป็นสถานที่ให้ความรู้กับชุมชน ชาวไร่อ้อยและบุคคลที่สนใจ

5. บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) สาขาวังสะพุง

โดยพนักงานผู้เคยผ่านการอบรมหลักสูตร “โครงการพัฒนาศักยภาพด้วยศาสตร์พระราชาน ณ ศูนย์กสิกรรมธรรมชาติ เคเอสแอล ริเวอร์แคว” ซึ่งจะแบ่งเป็นกลุ่มบ้านพักพนักงาน และกลุ่มพนักงานที่พักบ้านของตนเอง จัดสรรกิจกรรมตามความสนใจ ดังนี้ ฐานเรียนรู้คุณรักษ์สัตว์ (เลี้ยงกบ เลี้ยงปลา เลี้ยงไก่บ้าน) ฐานเรียนรู้คลังเสียงคน ฐานเรียนรู้คนเพาะเห็ด ฐานเรียนรู้คนรักษ์แม่ธรณี ซึ่งเป็นที่สนใจแก่เพื่อนักงาน อีกทั้งยังทำให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้ มีอาหารรับประทานเอง หลายคนได้นำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ใช้ชีวิตอย่างพอดี พอเพียง ไม่ฟุ้งเฟ้อ ได้พัฒนาตนเองเพิ่มมากขึ้น



**ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน
บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด
(มหาชน) สาขาวังสะพุง**

KSL สืบสานพระราชปณิธาน ด้านความพอดี

ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่โรงงาน
(บ้านพักพนักงาน) ตั้งอยู่ ตำบลหนองหญ้าปล้อง
อำเภอวังสะพุง จังหวัดเลย

**โครงการธุรกิจยั่งยืนกับโคคา-โคลา
เพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มเกษตรกรสตรี
ชาวไร่อ้อย**

กลุ่มบริษัท น้ำตาลขอนแก่น ร่วมกับบริษัท โคคา-โคลา (ประเทศไทย) จำกัด ในโครงการธุรกิจยั่งยืนกับโคคา-โคลาเพื่อพัฒนาศักยภาพกลุ่มเกษตรกรสตรีชาวไร่อ้อย

การจัดกิจกรรมเพิ่มทักษะการเป็นวิทยากรให้กับนักส่งเสริมบริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด และบริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุงไทย จำกัด เจ้าหน้าที่บริษัท เคเอสแอล อะโกร แอนด์ เทคดิง จำกัด เจ้าหน้าที่กิจกรรมเพื่อสังคม และบ้านตัวอย่างในโครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างทีมวิทยากรในการเผยแพร่ความรู้ด้านการทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายให้กับเกษตรกรชาวไร่รอบโรงงานในหลักสูตรการบริหารการเงินส่วนบุคคลของเกษตรกร ชาวไร่อ้อย

กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ หลักสูตรการบริหารการเงินส่วนบุคคล ในโครงการธุรกิจยั่งยืนกับโคคา-โคลา มีเกษตรกร เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

- บริษัท น้ำตาลท่ามะกา จำกัด จำนวน 4 รุ่น ทั้งหมด 222 คน
- บริษัท โรงงานน้ำตาลนิวกุงไทย จำกัด จำนวน ทั้งหมด 204 คน



โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการ ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติเคเอสแอล ริเวอร์แคว จัดโครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตรเรียนรู้ศาสตร์พระราชชาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน จากกิจกรรมอบรมมีผู้พิการและผู้ดูแลในจังหวัดกาญจนบุรี เข้าร่วมอบรมจำนวน 30 คน



โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้ กับชาวไร่ ระหว่างวันที่ 9-12 ตุลาคม 2560

ในวาระครบรอบ 1 ปี การเสด็จสู่สวรรคาลัยของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร วันที่ 13 ตุลาคม 2560 นั้นกลุ่มบริษัท น้ำตาลขอนแก่น ได้น้อมนำหลักการทรงงาน 23 ประการของพระองค์โดยเน้นประการที่ 19 คือ เศรษฐกิจพอเพียง เปิดโครงการอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้กับชาวไร่ ระหว่างวันที่ 9-12 ตุลาคม 2560 ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนปารักษ์น้ำ บ้านหนองหินตั้ง ตำบลนาเหล่า อำเภอนาหวัง จังหวัดหนองบัวลำภู และศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสู่ชุมชนรักษ์ดินรักษ์น้ำ บ้านห้วยบึง ตำบลพังทวย อำเภอนำพ่อง จังหวัดขอนแก่นมีคณะกรรมการและชาวไร่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 304 คน



GRI CONTENT INDEX

GENERAL STANDARD DISCLOSURES

| General Standard Disclosures | Page | External Assurance |
|---|----------------|-----------------------|
| Strategy and analysis | | |
| G4-1 | | No External Assurance |
| Organizational profile | | |
| G4-3 | 4 | |
| G4-4 | 4 | |
| G4-5 | 4 | |
| G4-6 | 4-5 | |
| G4-7 | 4 | |
| G4-8 | 24-25 | |
| G4-9 | 24-25, 104-106 | |
| G4-10 | 192 | |
| G4-11 | Not applicable | |
| G4-12 | 15, 181 | |
| G4-13 | Not applicable | |
| G4-14 | 26-28, 82 | |
| G4-15 | 40-41 | |
| G4-16 | Not applicable | |
| Identified Material Aspects and Boundaries | | |
| G4-17 | 4,178 | |
| G4-18 | 177 | |
| G4-19 | 179 | |
| G4-20 | 179 | |
| G4-21 | 179 | |
| G4-22 | Not applicable | |
| G4-23 | Not applicable | |
| Stakeholder Engagement | | |
| G4-24 | 180 | |
| G4-25 | 180 | |
| G4-26 | 180 | |
| G4-27 | 180 | |



GENERAL STANDARD DISCLOSURES

| General Standard Disclosures | Page | External Assurance |
|------------------------------|----------------|--------------------|
| Report Profile | | |
| G4-28 | 177 | |
| G4-29 | Not applicable | |
| G4-30 | 177 | |
| G4-31 | 48 | |
| G4-32 | 176 | |
| G4-33 | Not applicable | |
| Governance | | |
| G4-34 | 53 | |
| Ethics and Integrity | | |
| G4-56 | 3 | |

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES

| Material Aspects | DMA and Indicators | Page | Omissions | External Assurance |
|--------------------------------|--------------------|---------|-----------|-----------------------|
| Economic Performance | G4-EC1 | 99-175 | | No External Assurance |
| | G4-EC3 | 160-162 | | |
| Energy | G4-EN3 | 183 | | |
| Water | G4-EN8 | 184 | | |
| Emissions | G4-EN21 | 185 | | |
| Waste | G4-EN23 | 186 | | |
| Employment | G4-LA2 | 189-191 | | |
| Occupational Health and Safety | G4-LA6 | 187-188 | | |
| Training and Education | G4-LA9 | 192-193 | | |